

Toelichting waarneemregeling AMS

In dit document wordt een toelichting gegeven op de waarneemregeling uit de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS), artikel 3.3.4.

Het doel van de waarneemregeling is om bij (langdurige) afwezigheid van een medisch specialist extra werkdruk bij collega's te voorkomen. Om dat te bereiken, is afgesproken dat de organisatorische eenheid en het bestuur snel in gesprek gaan als een medisch specialist frequent of langer dan een maand afwezig is (of dat heeft gepland te zijn), zodat het bestuur maatregelen kan treffen.

Afwezigheid

Voorziene afwezigheid korter dan een maand

Bij een voorziene afwezigheid van korter dan een maand zijn de medisch specialisten zelf verantwoordelijk voor onderlinge waarneming. Als een medisch specialist bijvoorbeeld drie weken vakantie opneemt, is het de verantwoordelijkheid van diens collega's om onderling waar te nemen.

Voorziene afwezigheid langer dan een maand

Bij een voorziene afwezigheid van langer dan een maand treden het bestuur en de organisatorische eenheid met elkaar in overleg om te kijken welke maatregelen worden genomen door het bestuur. Dit gesprek vindt zo snel mogelijk plaats na het bekend worden van de afwezigheid.



Advies: gebruik het jaarlijkse 'Goede Gesprek', zoals beschreven in hoofdstuk 5, om in een vroeg stadium inzicht te krijgen in voorziene afwezigheid.

Onvoorziene afwezigheid

Soms is afwezigheid niet voorzien, zoals bij ziekte of persoonlijke omstandigheden. Ook hier geldt dat medisch specialisten de eerste maand zelf verantwoordelijk zijn voor onderlinge waarneming. Zodra duidelijk is dat de afwezigheid langer dan een maand zal duren, treden het bestuur en de organisatorische eenheid in overleg om te kijken welke

maatregelen het bestuur kan nemen om te voorkomen dat de werkdruk bij de collega's te veel oploopt. De maatregelen gaan daarbij na de eerste maand van afwezigheid in.

Wanneer de maatregelen niet direct na de eerste maand afwezigheid kunnen ingaan, kunnen er afspraken worden gemaakt over tijdelijke waarneming door de andere medisch specialisten. Als de medisch specialisten tijdelijk waarnemen, ontvangen ze daarvoor de waarneemvergoeding.

Termijn voor maatregelen bij frequent ziekteverzuim of afwezigheid van meer dan één medisch specialist

Wanneer sprake is van frequent ziekteverzuim of afwezigheid van meer dan één medisch specialist binnen de organisatorische eenheid in eenzelfde periode, geldt dat het bestuur en organisatorische eenheid zo snel mogelijk overleggen om gezamenlijk tot maatregelen te komen. De collega's zijn in deze situatie niet de eerste maand zelf verantwoordelijk voor onderlinge waarneming. Binnen drie weken na het overleg moet het bestuur maatregelen treffen.

Er is sprake van frequent ziekteverzuim als een medisch specialist regelmatig zijn eigen werkzaamheden niet kan verrichten als gevolg van ziekte en/of arbeidsongeschiktheid en dit leidt tot extra werk of werkdruk binnen de organisatorische eenheid.

Maatregelen

In de AMS worden enkele mogelijke (combinaties van) maatregelen beschreven:

- het tijdelijk verminderen van de productie en/of overige werkzaamheden;
- het tijdelijk uitbreiden van de formatie met een (of meer) waarnemer(s);
- het tijdelijk uitbesteden van de productie;
- het tijdelijk overnemen van de werkzaamheden door en met instemming van de individuele leden van de organisatorische eenheid tegen een waarneemvergoeding ter hoogte van het aantal (waargenomen) uren maal 105% van het uursalaris van de waarnemend medisch specialist.



Let op: de AMS-partijen zien het overnemen van de werkzaamheden door collega's als laatst mogelijke maatregel; ze geven een andere maatregel dus de voorkeur. Pas als andere maatregelen niet haalbaar bleken of als er geen maatregelen zijn getroffen, kan worden afgesproken dat collega's tijdelijk werkzaamheden overnemen

tegen de waarneemvergoeding. Hiermee wordt het werk bij de rest van de collega's weggehouden en neemt de werkdruk niet toe.

Maken van afspraken over de waarneemvergoeding

Als medisch specialisten de werkzaamheden van een collega tijdelijk overnemen, wordt voorafgaand aan de waarneming afgesproken welke werkzaamheden (in fte) van de afwezige medisch specialist worden waargenomen. Deze afspraken worden schriftelijk bevestigd om misverstanden te voorkomen.

Bij tijdelijke overname van de werkzaamheden geldt een waarneemvergoeding. Deze wordt berekend over het aantal uren behorend bij de werkzaamheden (fte) die worden waargenomen. Als taken van de waar te nemen medisch specialist niet worden overgenomen, kunnen deze van de waar te nemen fte worden afgetrokken.

Let op: als je afspreekt dat de waarnemend specialisten geen extra uren werken doordat zij taken van hun eigen werkpakket tijdelijk niet doen en ook niet later inhalen, kunnen zij geen beroep doen op de waarneemvergoeding. Ter verduidelijking hebben we twee fictieve voorbeelden gemaakt.

Voorbeeld 1

Een medisch specialist werkt 1 fte binnen een vakgroep van 10 fte. Deze medisch specialist is gedurende een halfjaar afwezig. Het bestuur heeft in overleg met de organisatorische eenheid besloten dat collega's onderling waarnemen, omdat de andere oplossingen niet haalbaar bleken. De collega's ontvangen hiervoor een waarneemvergoeding. Deze wordt als volgt berekend.

De afwezige specialist had de volgende taken:

- 0,7 fte patiëntgebonden taken
- 0,2 fte opleidingstaken
- 0,1 fte managementtaken

Er is afgesproken dat de patiëntgebonden taken worden overgenomen om de productie op peil te houden. Ook de opleidingstaken worden overgenomen. De managementtaken worden tijdelijk niet overgenomen. De overige medisch specialisten, elk 1 fte, nemen de overige 0,9 fte over en verdelen deze onderling, waardoor elke specialist tijdelijk 0,1 fte waarneemt en deze extra uren tegen een uursalaris van 105% uitbetaald krijgt. De afspraken zijn via de mail aan elkaar bevestigd.

Voorbeeld 2

In aanvulling op bovenstaand voorbeeld: één van de negen waarnemend specialisten doet zijn eigen managementtaken tijdelijk niet en kan dus waarnemen zonder daardoor meer te werken dan volgens zijn contracturen. Deze specialist ontvangt geen

waarneemvergoeding. De andere acht specialisten ontvangen wel een waarneemvergoeding van 105% van het uursalaris over 0,1 fte.

Berekening waarneemvergoeding bij ontbreken afspraken

Wanneer blijkt dat een medisch specialist voorzien of onvoorzien langer dan een maand afwezig is, hebben de organisatorische eenheid en het bestuur een gezamenlijke verantwoordelijkheid om met elkaar in overleg te treden. Dit overleg is belangrijk om samen tot maatregelen te komen en de werkdruk niet te laten oplopen.

Als het overleg tussen de organisatorische eenheid en het bestuur niet binnen twee weken leidt tot het treffen van maatregelen door het bestuur maar er wel wordt waargenomen, dan is er een recht op de waarneemvergoeding. Deze vergoeding geldt voor de specialisten die taken hebben waargenomen en wordt toegekend vanaf één maand na de start van de waarneming. Als uitgangspunt voor de omvang van de waarneemvergoeding geldt het aantal fte van de afwezige medisch specialist. Deze waarneemvergoeding is verschuldigd tot het moment dat het bestuur andere maatregelen heeft getroffen of de afwezige specialist diens werkzaamheden weer oppakt.

Deze tekst is bedoeld als uitleg. De AMS (artikel 3.3.4 Waarneming) blijft leidend.