

/ Inzicht in gezond en veilig werken voor medisch specialisten



De NVZ voert samen met LAD/FMS (Federatie) campagne voor gezond en veilig werken van medisch specialisten. Dit hebben ze afgesproken bij het afsluiten van de AMS 2023. Om meer inzicht te krijgen in dit onderwerp, is eind 2024 een enquête gehouden onder afdelingen HR en raden van bestuur (NVZ) en medisch specialisten (LAD/Federatie).

Hieronder vind je een samenvatting van de belangrijkste uitkomsten en aanbevelingen uit de enquête van de NVZ. Deze uitkomsten helpen om te bepalen wat er verder nodig is om gezond en veilig te kunnen blijven werken.

Onderwerpen

De vragen in de enquête gingen over naleving van afspraken in de AMS: de afbouw van nachtdiensten en de waarneemregeling. Ook is gevraagd naar

roosteren, het goede gesprek en activiteiten voor duurzame inzetbaarheid van medisch specialisten. Van de 121 leden hebben 32 gereageerd.

/ Afbouw nachtdiensten

Wordt de regeling nageleefd?

JA (meestal)

De regeling is niet realistisch voor kleine of vergrijsde vakgroepen. De belangen van de vakgroep liggen vaak anders dan die van de individuele specialist. Afbouwen voor de één kan een hogere werkdruk opleveren voor anderen.

TIP

Bereken bij het toepassen van de afbouwregeling ook de toeslagen opnieuw. Ga op tijd het gesprek aan met medisch specialisten (gebruik 'het goede gesprek' hiervoor) over hoe lang ze door willen werken en hoe ze zelf regie kunnen voeren op hun loopbaan.



/ Waarneemregeling

Wordt de regeling nageleefd?

JA

Er kan nog meer worden ingezet op het vinden van alternatieve maatregelen. Het laten waarnemen door de vakgroep is alleen voor als er geen andere oplossingen te vinden zijn.

TIP

Ga hierover met elkaar in gesprek. Of er wel of niet wordt waargenomen, is een gezamenlijke beslissing van vakgroep, medisch leiders, managers en capaciteitsmanagement. Kijk daarbij naar zorgaanbod, zorgcapaciteit, belasting ANW-diensten en eventuele krapte op de arbeidsmarkt.



/ Roosteren

Verloopt het roosteren eenduidig?

NEE

Er zijn veel verschillende roostersystemen, die vaak zelfs per vakgroep verschillend zijn. Centraal roosteren zou zinvol zijn voor zowel de medisch specialist (hulp bij het maken van een gezond rooster) als voor de instelling (efficiënter plannen en daarmee beter omgaan met schaarse capaciteit). Om dit te realiseren is het nodig dat we hier op een positieve manier het gesprek over voeren.

TIP

Bij één van de respondenten wordt nu geïnventariseerd welk systeem het beste werkt voor medisch specialisten. Hier kunnen andere instellingen van leren.



/ Het goede gesprek

Is duidelijk hoe 'het goede gesprek' plaatsvindt?

JA/NEE

Bij ongeveer de helft van de respondenten is al bekend welke vorm 'het goede gesprek' gaat krijgen. Het wordt gecombineerd met het jaargesprek en/of in dezelfde periode gehouden als de productiegesprekken in het kader van de begrotingscyclus.

TIP

Hoe het echt met iemand gaat, komt in een groepsgesprek niet altijd boven. Ga daarom ook in gesprek met de individuele specialist.



/ Duurzame inzetbaarheid

Benutten specialisten de mogelijkheden?

NEE

Alle respondenten bieden mogelijkheden voor duurzame inzetbaarheid, maar medisch specialisten maken hier weinig gebruik van. Het onderwerp wordt wel besproken met de VMSSD en in jaargesprekken.

TIP

Neem duurzame inzetbaarheid als onderwerp op in jaargesprekken. Maak als werkgever duidelijk wat je wel kunt faciliteren en wat de eigen verantwoordelijkheid is van de medisch specialist.



"Blij dat dit thema opgepakt wordt, want dit helpt bij het voeren van het gesprek hierover."