



Financieel jaarverslag 2023

NVZ Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen
Winthontlaan 1
3526 KV Utrecht

mazars

Mazars N.V.
Gewaarmerkt voor
identificatiedoeleinden
GJU | 29-05-2024



Inhoudsopgave

	Pagina
BESTUURSVERSLAG	2
Ontwikkelingen	2
Resultaat en nog te verdelen saldo	12
Ontwikkeling resultaat en staat van baten en lasten	13
Risicoparagraaf	14
Toekomstparagraaf	16
Statutaire gegevens	21
Samenstelling bestuur en directie	21
JAARREKENING	
Balans per 31 december 2023	22
Staat van baten en lasten over 2023	24
Kasstroomoverzicht over 2023	25
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling van de jaarrekening	26
Toelichting op de balans per 31 december 2023	30
Toelichting op de staat van baten en lasten over 2023	38
Overige toelichtingen	43
OVERIGE GEGEVENS	
Verwijzing naar de accountantsverklaring	45



BESTUURSVERSLAG

Ontwikkelingen

Integraal Zorgakkoord en Open ziekenhuizen

Het jaar 2023 stond voor de NVZ in het teken van het vormgeven en uitvoeren van de afspraken die de leden in september 2022 hebben gemaakt bij ondertekening van het Integraal Zorgakkoord (IZA). Ook de komende jaren zal de uitwerking van het IZA alle aandacht vragen van onze leden en van het bureau. In zekere zin is de aanpak een meerjarenplan. Daarbij moet opgemerkt worden dat de invloeden vanuit het nieuwe regeerakkoord ten tijde van het schrijven van dit bestuursverslag nog niet bekend zijn.

In 2023 is gewerkt aan de totstandkoming van het "dialogodocument Open Ziekenhuizen". Dit document bouwt voort op de visie van de NVZ en de afspraken die zijn gemaakt in het IZA. Het document is vastgesteld in de algemene ledenvergadering van 7 februari 2024 en is de start van het voeren van een reeks gesprekken op landelijk en regionaal niveau over de transformatie van de zorg. Het document biedt ingrediënten voor het gesprek tussen leden onderling en biedt de leden een handvat om de dialoog in hun regio aan te gaan bij het transformeren van de zorg. Tevens wordt in het document beschreven welke randvoorwaarden moeten zijn vervuld om in de toekomst de ziekenhuiszorg toegankelijk en betaalbaar te houden. Zo gebruiken we het document dus ook in onze gesprekken met de stakeholders op landelijk niveau en de politiek.

Kernboodschap van het dialogodocument Open ziekenhuizen:

- In 2030 moeten we veel meer zorg leveren met bijna hetzelfde aantal zorgverleners en minder budgetgroei ten opzichte van nu. Hierdoor staan de kwaliteit, betaalbaarheid en toegankelijkheid van zorg onder grote druk.
- Met het IZA is een belangrijke stap gezet naar een toekomstbestendige organisatie van de zorg. Ziekenhuizen willen optimaal bijdragen aan de transformatie, als maatschappelijke organisaties, gericht op de lange termijn en met meer aandacht voor preventie en het voorkomen van een beroep op zorg.
- Daarom gaan we toe naar 'Open ziekenhuizen'. In Open ziekenhuizen leveren de zorgprofessionals passende zorg in integrale samenwerking met andere partijen uit de keten, zoals huisartsen en wijkverpleging en in netwerken, bijv. oncologienetwerken.
- Essentiële randvoorwaarden voor Open ziekenhuizen zijn een passende bekostiging, die netwerkzorg ondersteunt, een Mededingingswet die samenwerking mogelijk maakt en gelijkgerichte inkoop door zorgverzekeraars. Daarnaast is het van wezenlijk belang dat de overheid samen met betrokken partners landelijke databeschikbaarheid in een gemeenschappelijke digitale infrastructuur als publieke nutsfunctie mogelijk maakt.
- Ziekenhuizen en de NVZ scheppen de ruimte voor zorgprofessionals en patiënten om samen te beslissen over passende zorgverlening. Kernvragen daarbij zijn: Wat verwachten we van de zorg? Hoe gaan we op een bewuste manier om met schaarse middelen? Welke grenzen zijn er aan het leveren van zorg? Niet alles wat kan, moet ook. Het maatschappelijk debat daarover staat nog maar aan het begin en verdient meer aandacht.



Parallel aan de ontwikkeling van het dialoogdocument is door de NVZ gewerkt aan de uitvoering van het IZA en is daarnaast de reguliere dienstverlening voortgezet. In dit bestuursverslag treft u de meest in het oog springende resultaten aan die zijn bereikt. Deze resultaten zijn tot stand gekomen via een intensieve en plezierige samenwerking tussen bureau, bestuur, bestuursadviescommissies (BAC's) en leden.

Om haar taken volgend uit het IZA goed te kunnen uitvoeren, is de organisatie van het NVZ-bureau gewijzigd. De NVZ bureau organisatie is eind 2023 aangepast naar vijf teams (arbeidsmarkt, bekostiging, kwaliteit van zorg, organisatie van zorg en digitale zorg) en twee afdelingen (communicatie en staf & ondersteuning). Belangrijk bij de keuze voor deze indeling is dat deze ook aansluit bij de werkzaamheden van de BAC's. Een IZA coördinator is aangesteld die tot taak heeft om de verbinding tussen de verschillende thema's te bewaken en zorg te dragen voor de voorbereiding van de bestuurlijke overleggen, bewaking van de voortgang en monitoring van de resultaten.

In 2023 is de samenwerking tussen de BAC's en het bestuur herzien. Er wordt een steviger inhoudelijke afstemming gezocht tussen bestuur en BAC's en de prioriteiten van de BAC's sluiten naadloos aan bij de doelstellingen en de opdrachten die voortvloeien uit het IZA. Op deze wijze zal er de komende jaren een vloeiende en gefocuste lijn zijn in de werkzaamheden van bureau, BAC's en bestuur. In 2023 is in dit verband bijvoorbeeld gestart om de voorzitters van de BAC's uit te nodigen om de jaarlijkse NVZ-bestuursdag bij te wonen.

Hieronder treft u de thema's en onderwerpen aan die een goed beeld geven van de werkzaamheden van de branche organisatie in 2023.

Arbeidsmarkt

CAO

Begin april heeft de NVZ een nieuwe cao voor 2023 en 2024 afgesloten. In de cao wordt het loon in drie stappen verhoogd met in totaal 15%. Deze loonstijging gaat ruim boven de financiële mogelijkheden van de ziekenhuizen uit. Hiermee kiezen de ziekenhuizen ervoor om de medewerkers op de eerste plaats te zetten. Ook zijn er in de cao afspraken gemaakt voor een duurzame inzetbaarheid.

In december heeft de NVZ een collectieve aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering (WGA-hiaatverzekering) afgesloten die aan de ziekenhuismedewerkers is aangeboden. Deze werkt terug tot 1 maart 2020, zodat deze ook van toepassing is op werknemers met long Covid-klachten.

AMS

Eind juni is door de NVZ samen met de LAD en FMS de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten voor de periode 2022-2023 overeengekomen. Daarmee is de Cao Ziekenhuizen 2021-2023 doorvertaald naar de AMS. In het najaar is een begin gemaakt met de doorvertaling van de Cao 2023-2024 naar de AMS. Begin 2024 is dit traject afgerond en is met de LAD en FMS ook voor de periode 2023-2024 een nieuwe AMS afgesloten.



Fiscaal Kader Zorg

In juli hebben de zorgbranches samenwerkingsafspraken met de ministeries van VWS, SZW en de belastingdienst gemaakt om oneigenlijk gebruik van zzp-inzet terug te dringen. Dit zgn. Fiscaal Kader Zorg bevat spelregels voor een betere balans tussen vaste en flexibele medewerkers. In het najaar zijn de samenwerkingsafspraken verder uitgewerkt, gericht op implementatie in de loop van 2024. Helaas moet geconstateerd worden dat de landelijke besprekingen met de belastingdienst verre van soepel verlopen. Op het moment van schrijven is er nog volop discussie gaande hierover.

KIPZ

Opleiden is een belangrijk thema om aan de toekomstige zorgvraag te kunnen voldoen. Na langdurig overleg met het ministerie van VWS zijn de financiële middelen voor de Kwaliteitsimpuls personeel ziekenhuiszorg verlengd voor het jaar 2024.

SEH-artsen

Eind oktober heeft minister Kuipers besloten over te gaan tot wettelijke erkenning van de SEH-arts als medisch specialisme. De NVZ heeft zich daar de afgelopen jaren sterk voor gemaakt omdat dit belangrijk is voor het leveren van passende zorg.

Pensioenregeling

In november hebben sociale partners aan de Pensioentafel Zorg en Welzijn (PTZW) een onderhandelaarsresultaat bereikt over het vernieuwen van de pensioenregeling van Pensioenfonds Zorg en Welzijn. PFZW-partners zullen de overgang naar de nieuwe regeling gaan vormgeven en in een transitieplan uitwerken. De ambitie is om de nieuwe regeling per 1 januari 2026 te laten ingaan.

Financiën, contractering, bekostiging

Financiële positie

Als gevolg van de oorlog in Oekraïne is er sprake van economische instabiliteit, leidend tot stijging van energiekosten, hoge inflatie en forse loonstijgingen. De gestegen lonen en prijzen worden maar deels gecompenseerd in het financiële makro-kader voor de zorg. Dit bleek ook uit een financiële impactanalyse die Finance Ideas - in opdracht van de NVZ - heeft opgesteld. De financiële druk zorgde ook voor extra druk op de contractering voor het jaar 2023. Een aanzienlijk deel van de leden liet weten dat sommige zorgverzekeraars zich niet hielden aan de IZA-afspraken over de doorvertaling van de loon- en prijsindex in de contractering. Om die reden heeft de NVZ haar leden nadrukkelijk gewezen op de betreffende IZA-afspraken en daarnaast de voortgang van de contractering nauwlettend gevolgd.

Zorgcontractering 2023 en de NVZ onder vergrootglas ACM

Eind 2022 meldde de ACM dat zij naar aanleiding van een aantal signalen onderzoek doet naar de rol van brancheorganisaties (waaronder de NVZ) bij de zorgcontractering 2023. Medio 2023 werd bekend dat de ACM het onderzoek heeft gesloten en geen verdere stappen tegen de NVZ onderneemt.

In de zomer van heeft de ACM een concept-leidraad Brancheorganisaties en zorgcontractering ter consultatie voorgelegd. Diverse partijen, waaronder de NVZ, hebben kritisch gereageerd op de zeer stringente uitleg van de ACM. Uiteindelijk heeft de ACM in september een sterk aangepaste versie van de leidraad gepubliceerd.



Handvatten voor de contractering

In juli heeft de NZa "Handvatten contractering en transparantie van gecontracteerde zorg" gepubliceerd als guidance bij de contractonderhandelingen. Positief is dat er een reactietermijn is opgenomen waarbinnen partijen op elkaars voorstellen moeten reageren. Op een aantal onderdelen kon de NVZ zich echter niet in de handvatten vinden. Dat gold o.a. voor de terughoudende uitleg van de NZa ten aanzien van de IZA-afspraken inzake de doorvertaling van de loon- en prijsbijstelling. Begin 2024 gaat de NZa de handvatten evalueren op basis van de ervaring die zijn opgedaan in de contractering 2024.

Corona compensatie regeling

In 2023 is de Continuïteits Bijdrage regeling 2021 verder afgewikkeld. De NVZ en ZN hebben door het jaar heen afgestemd over diverse praktische zaken die de afwikkeling aangaan, denk aan de bilaterale validatie van de regeling, waaronder de zgn. DGM-margegarantieregeling. De afwikkeling is naar tevredenheid verlopen. Naar verwachting kan in 2024 tot volledige afronding van de nog in behandeling zijnde zaken worden gekomen.

Vereenvoudiging Onderlinge Dienstverlening

Sinds de zomer is mogelijk om onderlinge dienstverlening te factureren via een nieuwe dienst van VECOZO: Onderlinge Dienstverlening (ODV). Hiermee wordt het mogelijk om ODV te factureren op een uniforme manier én de facturen geautomatiseerd uit te wisselen. Het doel hiervan is om de administratieve lasten behorende bij de facturatie van ODV drastisch te verminderen. De dienst is ontwikkeld in opdracht van de NVZ en NFU, in samenwerking met ZN/Vektis en VECOZO.

Toegankelijkheid van zorg

Begin 2022 hebben NVZ, NFU en ZN gezamenlijke afspraken gemaakt om wachtlijsten terug te dringen en de toegankelijkheid van zorg te borgen. Ziekenhuizen hebben elk een actieplan 'toegankelijkheid van zorg' opgesteld. Begin 2024 is geconcludeerd dat de gezamenlijke aanpak van ziekenhuizen en zorgverzekeraars in 2023 tot zichtbare verbeteringen heeft geleid in de gesprekken binnen de regio. Afsproken is dat het overleg over het terugdringen van de wachttijden in het vervolg primair via de regionale overlegtafels en via de reguliere contractering moet lopen.

Gelijkgerichtheid en de positionering van medisch specialisten

In het IZA is afgesproken dat de NVZ en FMS gezamenlijk een handreiking opstellen om de gelijkgerichtheid tussen ziekenhuizen en medisch specialisten te verbeteren. Ter voorbereiding daarop heeft de NVZ een enquête onder haar leden uitgezet. Hieruit zijn verschillende aandachtspunten naar voren gekomen om de gelijkgerichtheid te verbeteren. Daarnaast heeft ook de NZa onderzoek gedaan naar het verbeterpotentieel in de samenwerking tussen ziekenhuizen en MSB's. Naar verwachting zal de gezamenlijke handreiking in de eerste helft van 2024 gereed zijn.

Handreiking Governance financiële relaties zorgprofessionals en industrie

De NVZ, NFU en de FMS hebben een gezamenlijke handreiking opgesteld om ziekenhuizen en de daarin werkzame zorgprofessionals te ondersteunen, teneinde belangenverstrengeling in de financiële relaties met de industrie te voorkomen. Uitgangspunt van de aanbevelingen is dat de eindverantwoordelijkheid voor het borgen van afspraken en naleving van regelgeving bij de raad van bestuur ligt. Daarnaast zijn aanbevelingen opgenomen voor wetenschappelijk onderzoek dat wordt gefinancierd door de industrie.



Dure geneesmiddelen op implementatieagenda ZE&GG

In 2023 hebben de NVZ en ZN twee interventies op het gebied van dure geneesmiddelen op de implementatieagenda van het programma Zorgevaluatie & Gepast gebruik geplaatst. Het gaat om de invoering van hybride doseringen van pembrolizumab en nivolumab. Hiermee kunnen miljoenen euro's aan zorgkosten worden bespaard.

Green Deal Duurzame Zorg

In maart heeft de NVZ samen met andere zorgpartijen de uitvoeringsplannen voor de Green Deal Duurzame Zorg aangeboden aan het kabinet. De uitvoeringsplannen bevatten forse ambities voor onder andere gezondheidsbevordering, het vergroten van de nodige relevante kennis en bewustzijn, het reduceren van de CO2-emissie, het circulair werken met grondstoffen en het verminderen van de milieubelasting door medicatie. Een belangrijke randvoorwaarde om de doelen te halen, is de beschikbaarheid van voldoende investeringsbudget voor de zorg. Tot nog toe heeft de overheid nog geen financiële middelen beschikbaar gesteld om de uitvoering van de plannen te kunnen realiseren. Wel is in de Voorjaarsnota voor de periode 2023 -2026 een bedrag van € 42 mln. toegezegd voor verduurzaming van de zorg. Deze middelen zijn beschikbaar voor branchepartijen en overige ondertekenende partijen van de GDDZ 3.0 om de duurzaamheidsinitiatieven van hun achterban te ondersteunen. Daarmee is er nog (lang) niet genoeg geld voor de uitvoeringsplannen, maar kan wel een begin worden gemaakt. Ook in 2024 zal gepoogd worden om een deel van de middelen uit het klimaatfonds beschikbaar te krijgen voor de zorg.

Visie op passende bekostiging

Eind 2023 is door de BAC B&B een begin gemaakt met het ontwikkelen van een visie op passende bekostiging. De transformatie van de zorg vergt dat de bekostiging daar op aansluit. Zo zal het leveren van passende zorg financieel aantrekkelijk moeten zijn en zal samenwerking met de eerstelijns en VVT ook verder ondersteund moeten worden door de bekostiging. Vormen van beschikbaarheidsfinanciering kunnen daarbij een goede vorm zijn. In 2024 zal deze visie op bekostiging verder vorm krijgen met als doel de financiële gezondheid van onze leden ook op de langere termijn te ondersteunen.

Organisatie van zorg

Regionale samenwerking

Medio 2023 zijn regio- en ROAZ-beelden opgeleverd. Daarbij is inzichtelijk gemaakt wat de uitdagingen zijn voor de komende jaren in de diverse regio's. De beelden hebben vervolgens eind 2023 geleid tot het opleveren van de regioplannen en ROAZ plannen. Deze plannen geven de eerste contouren aan van de samenwerkingsafspraken die in de regio's worden gemaakt. Ter ondersteuning van deze aanpak in de regio's heeft de NVZ samen met een aantal andere partijen 10 regels voor succesvolle samenwerking in zorgregio's ontwikkeld. De NVZ heeft tevens overzichten gemaakt van de belangrijkste trends die in de beelden en plannen te zien zijn. In een aantal regionale ledenraadplegingen hebben de leden goede voorbeelden en uitdagingen gedeeld. Focus lag hier vaak bij de complexiteit van de aanvraag van de transformatiemiddelen. Op basis van de signalen van leden hebben we afgelopen jaar op de landelijke tafels en in de gesprekken met ZN geprobeerd meer inzicht te krijgen in de aanvragen voor transformatiemiddelen, meer focus in de aanvragen te krijgen, vereenvoudigingsvoorstellen voor de aanvragen gedaan en getracht bevoorschotting te regelen. Dit betreft een complex traject dat ook in 2024 de nodige inzet zal vereisen.



MSZ-monitor acute zorg beschikbaar voor alle ziekenhuizen

In 2023 heeft de NVZ de MSZ-monitor acute zorg aan alle ziekenhuizen ter beschikking gesteld. Met deze monitor - ontwikkeld door DHD in opdracht van de STZ - is op eenvoudige en toegankelijke wijze snel inzicht te krijgen in eigen kerngegevens over acute zorg en deze te vergelijken.

Spreiding en concentratie van zorg

In 2023 is -in nauwe afstemming met de leden- een start gemaakt met de uitwerking van de IZA-afspraken om volumenormenten voor een aantal oncologische en vaatchirurgische aandoeningen te ontwikkelen. De NVZ heeft hiervoor een aantal leidende principes en een beoordelingskader opgesteld. Een belangrijk onderdeel hiervan is dat er een integrale impactanalyse wordt ontwikkeld die de effecten van de voorgestelde volumenormenten in kaart brengt alvorens de normen definitief worden vastgesteld. Begin 2024 zijn de voorstellen opgeleverd. De NVZ kon met een deel van de voorstellen akkoord kon gaan, maar met een deel ook niet. Bij gebrek aan consensus zijn de voorstellen vervolgens voorgelegd aan het BO IZA van maart 2024.

Het Zorginstituut is er afgelopen jaar niet in geslaagd om op het thema spreiding van basiszorg en electieve zorg een gedragen aanpak te ontwikkelen. Van belang is dat er komend jaar een aanpak hierop wordt ontwikkeld. Op die manier is er meer evenwicht in de discussie te verwachten en ontstaat er ook een complement van de concentratie van zorg.

Governance LNAZ en zorgcoördinatie

Conform de opdracht in het IZA is er een besluit genomen om de governance van het LNAZ aan te passen. In mei 2023 heeft de NVZ via een 'position paper governance acute zorg' verschillende uitdagingen geïdentificeerd die moeten worden aangepakt om de samenwerking in de acute zorg te verbeteren. Een essentieel onderdeel hiervan is de verbetering van de landelijke samenwerking tussen de betrokken partijen. Eind 2023 is door NVZ, NFU en LNAZ het voorstel gedaan om de positionering van de huidige stichting LPZ om te vormen tot een landelijk platform Zorgcoördinatie waar ook het beleid omtrent (landelijke) patiëntenspreiding en de opschaling van zorg in crisistijd onderdeel van zijn. De gedachte is dat naast de NVZ en NFU ook dNggz, ActiZ, LHV en Ineen ook bestuurlijk gaan participeren in het nieuw ingerichte LPZ. In 2024 zullen de plannen verder geconcretiseerd worden.

Kwaliteit van zorg

Regie op kwaliteitsregistraties

De best passende zorg voor de patiënt, dat is waar zorgprofessionals zich dagelijks voor inzetten. Hiervoor is het noodzakelijk om te weten welke zorg de beste uitkomsten geeft, welke uitkomst past bij de patiënt en hoe je deze kennis en informatie ophaalt en toepast in het reguliere zorgproces. In het afgelopen jaar hebben wij stappen gezet naar een beter werkbaar kwaliteitslandschap en richtlijnen op basis van passende zorg.

In het kader van het verkrijgen van meer overzicht en samenhang tussen alle landelijke kwaliteitsprogramma's heeft de NVZ bijgedragen aan de totstandkoming van het advies dat onder leiding van Hugo Keuzekamp is ontwikkeld. Echter met dit advies zijn we er nog niet. Nog steeds vindt op een veelheid van plekken overleg en besluitvorming plaats over onderwerpen die raken aan het thema kwaliteit. Het Bestuurlijk Overleg Kwaliteit zal hierin het overzicht moeten bieden en regie moeten gaan nemen.

mazars

Mazars N.V.
Gewaarmerkt voor
identificatiedoeleinden
GJU | 29-05-2024



Een vermeldenswaardige mijlpaal in dit verband is het afronden van het programma Uitkomstgerichte Zorg deel 1, waaronder het vaststellen van dertien rapporten uitkomstsets.

Ten slotte zijn door de NVZ het afgelopen jaar in het kader van de reguliere werkzaamheden weer honderden richtlijnen en kwaliteitsstandaarden getoetst op de effecten van de organisatie van zorg.

Passende zorg

In 2023 is gestart met het handen en voeten geven aan het thema passende zorg. De NVZ heeft rond de zomer een voorstel gedaan aan het Zorginstituut om samen met professionals en in afstemming met patiënten en verzekeraars een cyclus in te richten waarbij jaarlijks voorstellen voor passende zorg die opschaalbaar zijn in te brengen. Met name de zogenaamde werkzame bestanddelen zoals die ook in de aanpak van het programma Tijd voor Verbinding worden gehanteerd, zouden daarbij als leidend kader dienen. Voor de implementatie zou aangesloten worden bij de agenda van Zorgevaluatie en gepast gebruik. Het Zorginstituut heeft ons voorstel echter niet overgenomen en is zelf tezamen met de Patiëntenfederatie eind 2023 gekomen met de publicatie van een aantal Passende Zorgpraktijken. Zo zien we dat ook hier op diverse tafels en via verschillende routes gewerkt wordt aan het lanceren van passende zorg.

Begin 2024 zal door de BAC K&O worden ingezet op de ontwikkeling van een visie op, en aanpak van, het brede spectrum van passende zorg. Inmiddels is ook gebleken dat de relatie met passende bekostiging steviger gelegd moet worden om beloning en kostenreductie goed in balans te houden en de financiële soliditeit van ziekenhuizen niet in gevaar te brengen.

Toetreding tot de coalitie leefstijl in de zorg

Medio 2023 is de NVZ toegetreden tot de coalitie leefstijl in de zorg. Preventie en gezonde leefstijl dragen bij aan het verminderen van de zorgvraag. Daar hebben ook ziekenhuizen een rol in te spelen. In het kader van de verkiezingen en de formatiegesprekken voor een nieuw kabinet heeft de NVZ samen met een aantal collega branches gepleit voor "health in all policies". De gedachte is om beleidsvoorstellen die binnen de rijksoverheid worden ontwikkeld te toetsen op de effecten voor de volksgezondheid.

Digitale zorg

Oprichting Digizo.nu

In het kader van het geven van een impuls aan hybride zorg is de oprichting van Digizo.nu een belangrijke bouwsteen in het leveren van passende digitale zorg (waar dat kan arbeidsbesparend) die landelijk wordt ingekocht door verzekeraars. De methode van waardebeoordeling en opschaalbaarheid en het feit dat dit in gezamenlijkheid met alle partners (aanbieders, professionals, patiënten en verzekeraars) wordt ontwikkeld, is een cruciale succesfactor die in 2024 verder uitgebouwd gaat worden.



Prestatie hybride zorg

Voor het vergroten van het gebruik van hybride zorg is de vaststelling van een structurele prestatie een belangrijke voorwaarde. Komend jaar zal de toepassing en het congruent gebruik ervan in de contractering door verzekeraars aandacht behoeven. Voor de leden hebben we in dit verband een Implementatiecafé Hybride zorg georganiseerd met informatie over juridische obstakels bij de declaratie van meekijkconsulten.

Digitaliseringsroutekaart MSZ

De NVZ heeft alle actuele ICT trajecten inclusief de regelgeving die daarbij hoort inzichtelijk gemaakt in de Digitaliseringsroutekaart MSZ. Aan de hand van deze routekaart bezoekt de NVZ in zogenaamde roadshows de leden om het gesprek hierover te voeren en hen te ondersteunen bij de implementatie van de ICT-trajecten binnen de instellingen. In 2023 hebben 15 van deze roadshows plaatsgevonden. Dit wordt vervolgd in 2024.

Uitvoeringsakkoord gegevensuitwisseling

Voor het bevorderen van de eenheid van taal en gegevensuitwisseling op landelijk niveau via één infrastructuur zijn zowel de WEGIZ als het Uitvoeringsakkoord gegevensuitwisseling dat in januari 2024 is ondertekend, belangrijke mijlpalen. Beide instrumenten worden de komende periode verder uitgewerkt. De keuze voor MITZ als generieke taal voor zorgcommunicatie is hierbij van grote waarde.

CumuluZ

De NVZ heeft haar steun uitgesproken aan CumuluZ als het landelijke dataplatform. Wij willen dit verder gaan doorontwikkelen op gelijkwaardige basis met de academische ziekenhuizen en in het vervolg met de eerstelijns partijen en de sector verpleging en verzorging.

VIPP

Eind 2023 is het VIPP5 programma voor de ziekenhuizen afgerond met nog een kleine doorloop in 2024. Ter afronding heeft een congres plaatsgevonden.

BeterDichtbij

Onze deelneming BeterDichtbij heeft afgelopen jaar een groei van het aantal geïncludeerde patiënten laten zien. BeterDichtbij is inmiddels als goed voorbeeld op Digizo.nu terug te vinden. Er wordt ingezet om een nog hogere aansluitingsgraad van het aantal ziekenhuizen te verkrijgen. Dit zal tevens bijdragen aan verbetering van het financiële resultaat van BeterDichtbij.

Raamcontract Microsoft

In juli 2023 is een Raamcontract met Microsoft afgesloten. Hiermee is een korting voor alle NVZ leden afgesproken op de prijslijst van Microsoft. Alle leden kunnen hier profijt van hebben.



Strategie & Communicatie

Goede zorg doen we samen

Eind 2022 heeft de NVZ het narratief Ziekenhuis zonder deuren opgesteld. Dit is gebaseerd op de strategische visie van de NVZ in combinatie met het Integraal Zorgakkoord. In 2023 is door middel van een doorlopende campagne, onder het motto 'goede zorg doen wij samen', aandacht besteed hieraan. De NVZ heeft vele podcasts, interviews, blogs en nieuwsberichten gemaakt en gepubliceerd over het belang van de samenwerking en over de bijbehorende kernelementen.

De NVZ was ook in 2023 weer aanspreekpunt voor media en politiek met betrekking tot vragen over de ziekenhuiszorg. De NVZ leverde input voor politieke debatten en gaf interviews aan Radio-, TV, vakbladen en dagbladen.

Politiek en PA

In 2023 viel het kabinet. De val van het kabinet en de hieruit volgende verkiezingen zijn van invloed geweest op de werkzaamheden van het bureau. De NVZ heeft, samen met partners in de zorg, input geleverd voor het maatschappelijk debat en politieke keuzen voor het zorgbeleid. De NVZ was mede organisator van het grote zorgdebat op 13 november. Begin 2024 heeft de NVZ de belangrijkste aandachtspunten onder de aandacht van de informateur gebracht.

Oprichting communicatienetwerk

In 2023 is het communicatienetwerk van de NVZ opnieuw met succes geïntroduceerd. Communicatieafdelingen van de leden worden op belangrijke momenten geïnformeerd. Belangrijk hierbij was bijvoorbeeld de communicatie over de totstandkoming van de nieuwe Cao-ziekenhuizen.

Bijeenkomsten

In 2023 heeft de NVZ diverse bijeenkomsten georganiseerd om leden te informeren en te ondersteunen. Denk aan de hierboven beschreven roadshows rondom gegevensuitwisseling als ook aan de organisatie van het Bruisfestival voor verpleegkundigen op 14 juni. De NVZ heeft de leden op de hoogte gehouden van ontwikkelingen door middel van ledenbrieven en maandelijkse nieuwsbrieven. Ook werden er diverse peilingen/onderzoeken gehouden onder de leden en wisselden medewerkers van ziekenhuizen kennis uit op het NVZ-Kennisnet.



Staf & Ondersteuning

Ook in 2023 heeft de afdeling Staf & Ondersteuning zich ingezet om de vereniging soepel te laten draaien. Veel vergaderingen van het bestuur, bijeenkomsten met de BAC's en met de leden zijn georganiseerd en verslagen.

NVZ-Informatiebeveiliging

In 2023 is gewerkt aan het NVZ informatiebeveiligingsbeleid. Op basis hiervan zijn onder andere afspraken gemaakt over de werkwijze voor risicomanagement, incidenten en crisisbeheersing. Er is een basis gelegd voor een information security management systeem (ISMS) waarin alle NVZ onderdelen (informatiesystemen, portalen, websites, hardware componenten) en (proces) eigenaren zijn opgenomen. Het ISMS bevat ook een register voor informatiebeveiliging incidenten, datalekken en risicovolle verwerking(en).

Aanbevelingen vanuit het accountantsverslag 2022

Begin 2023 is aan de slag gegaan met de aandachtspunten die vermeld staan in het accountantsverslag van 2022. Zo was er geen informatiebeveiligingsbeleid, een zwak wachtwoordbeleid voor enkele bedrijfsapplicaties en geen wachtwoordmanager voor de functies die veel account(s) in beheer hebben. Deze zijn inmiddels aangepakt en opgelost. Tevens zijn er meerdere preventieve maatregelen genomen om de NVZ werkplekken beter te beschermen. De implementatie van een nieuw CRM zal in 2024 ter hand worden genomen.

Feiten & cijfers 2023:

- Er zijn 10 NVZ-ledenbijeenkomsten georganiseerd met een gemiddelde opkomst van 75% en 6 regionale ledenbijeenkomsten
- Er hebben in totaal 20 vergaderingen plaatsgevonden van de vier bestuursadviescommissies
- Er zijn 180 brieven verzonden aan de leden
- 6.500 ziekenhuis collega's zijn lid van NVZ-kennisnet
- Er zijn 12 podcasts opgenomen en ruim 50 webinars georganiseerd
- 5.000 deelnemers hebben zich geregistreerd voor één van de ruim 100 bijeenkomsten of trainingen
- Er hebben 15 roadshows plaatsgevonden bij de leden in het kader van de digitaliseringsroutekaart MSZ
- Er zijn 9 factsheets verschenen (4 arbeidsmarkt, 2 digitale zorg, 3 zorg in de regio)
- De Lorenz compliancetool voor risicomanagement bevat een actueel overzicht van met de 2.252 geldende externe eisen voor de zorg
- De NVZ-website is 88.142 keer bezocht
- De NVZ website transparantie kwaliteit van zorg ziekenhuizen ziekenhuischeck.nl kreeg 534.076 bezoekers
- De NVZ website transparantie kwaliteit van zorg revalidatie-instellingen revalidatiecheck.nl is 98.624 keer bezocht



Resultaat en nog te verdelen saldo

De opbouw van het te verdelen saldo is als volgt:

Resultaat boekjaar:	€ 32.913
Mutatie bestemmingsreserves/bestemmingsfonds: - Ten laste van bestemmingsfonds Sociaal plan NZf	€ 4.192
Nog te verdelen saldo 2023:	€ 37.105

Financiële positie

Het balanstotaal is als gevolg van het aflopen van subsidieprojecten met € 3,5 mln. afgenomen. Met name de kortlopende schulden en de liquide middelen zijn gedurende het boekjaar afgenomen. Hierdoor zijn zowel de current ratio als de solvabiliteitsratio's verbeterd ten opzichte van vorig boekjaar. De current ratio (verhouding vlottende activa / kort vreemd vermogen) bedraagt 1,14 (2022: 1,09). De solvabiliteit is verbeterd van 16,4% naar 21,1%.

Ook de vermogenspositie is ten opzichte van vorig jaar weer enigszins verbeterd. Het netto werkkapitaal steeg van € 1,2 mln. naar ruim € 1,4 mln. De verwachting is dat deze trend zich in 2024 zal voortzetten. Met onze nieuwe kantooromgeving staan ons in de komende jaren qua investeringen geen grote uitgaven te wachten. De vermogenspositie blijft onder de aandacht en wordt nauwgezet gevolgd door zowel management als bestuur.

Vrij besteedbaar vermogen

Voor het beleid omtrent het vrij besteedbaar vermogen wordt verwezen naar de toelichting van het eigen vermogen.



Ontwikkeling resultaat en staat van baten en lasten

De activiteiten en ontwikkelingen van het afgelopen jaar hebben geleid tot hogere uitgaven dan begroot. Het negatieve exploitatieresultaat van € -192K is echter ruimschoots gecompenseerd door rentebaten van € 257K zodat het resultaat over 2023 is uitgekomen op € 33K.

Het exploitatieresultaat is voor een belangrijk deel beïnvloed door uitbesteed werk. Dit wordt vooral veroorzaakt door verschillende onderzoeken en analyses die in het kader van het IZA in opdracht van de NVZ zijn uitgevoerd.

Tenslotte heeft ook het resultaat van de participatie in BeterDichtbij in 2023 een negatieve impact gehad op het resultaat van de NVZ.

In de jaarrekening is na de toelichting op de staat van baten en lasten, op pagina 42 een cijfermatige analyse opgenomen van de verschillen tussen exploitatie en begroting.



Risicoparagraaf

Deze paragraaf beschrijft de voornaamste risico's en onzekerheden waarvoor de NVZ zich ziet geplaatst. Intern is een risico analyse opgesteld en is risicomanagement inmiddels geïmplementeerd. Bij risico-acceptatie gaat het om de juiste balans vinden tussen risico's nemen en beheersen. De risicobereidheid heeft een verband met de impact en de kans dat het risico zich voordoet. Daarbij speelt ook de beïnvloedbaarheid een rol. De bereidheid om risico's en onzekerheden te accepteren verschilt per risicocategorie en wordt periodiek op MT niveau geëvalueerd. Onderstaande risico's hebben zich in 2023 overigens niet voorgedaan. De voornaamste risico's zijn als volgt geïdentificeerd:

Reputatie

Risico

Een risico op strategisch niveau betreft de kans dat de vereniging negatief in de publiciteit komt, waardoor leden mogelijk ontevreden worden over de rol van de NVZ als belangenbehartiger. De risicobereidheid hierbij is gekwalificeerd als laag.

Impact

Het gevolg hiervan kan zijn dat ontevreden leden hun lidmaatschap opzeggen, wat tot onrust en een afnemend ledental zou kunnen leiden.

Beheersingsmaatregelen

1. Betrekken van de leden bij belangrijke besluitvorming (risicomijding)
2. Duidelijk communicatiebeleid (risicobeheersing)
3. Toetsing van activiteiten aan de kaders van het strategisch plan (risicobeheersing)

Financiële positie van de leden

Risico

Op basis van het jaarlijkse BDO onderzoek blijkt dat de financiële positie van een aantal ziekenhuizen zorgelijk is te noemen. Het zal niet zo zijn dat deze ziekenhuizen tegelijkertijd in liquiditeitsproblemen komen, maar het aandeel van hen in de contributie opbrengsten van de NVZ is zeker "at-risk". De risicobereidheid hierbij is eveneens laag.

Impact

Risico is beperkt tot afboeken van contributievorderingen door mogelijke faillissementen.

Beheersingsmaatregelen

1. Facturatie van contributie in het begin van het jaar (risicobeheersing)
2. Monitoren financiële en kredietwaardigheid van de leden (risicobeheersing)
3. Aanmaancodeure indien niet tijdig is betaald (risicobeheersing)
4. Escalatie via bestuur naar het lid (risicobeheersing)
5. Omslag van verwachte verliezen via de begroting (risicodeling)

Kennisborging

Er is de afgelopen jaren bij de NVZ veel kennis binnengehaald en ontwikkeld. Vaak wordt die kennis in kaart gebracht en gedeeld met de leden. Dit gebeurt echter niet altijd systematisch en veelal worden inzichten en ervaringen niet geformaliseerd. Er is een aantal personeelsleden dat specifieke kennis heeft van bepaalde belangrijke dossiers of programma's. De risicobereidheid is gekwalificeerd als gemiddeld.

Risico

Het risico bestaat dat kennis verloren gaat door onvoldoende borging in de organisatie als medewerkers vertrekken of met pensioen gaan.

Impact

Het verlies van kennis komt voort uit 2 bronnen, als eerste het vertrek van een

mazars

Mazars N.V.

Gewaarmerkt voor
identificatiedoelinden
GJU | 29-05-2024



medewerker. Ten tweede het niet goed opslaan van de kennis. In beide gevallen zal er een beroep gedaan moeten worden op externe ondersteuning. Deze is veel duurder dan een interne kracht.

Beheersingsmaatregelen

Goed werkgeverschap/personneelsbeleid (risicobeheersing)
Kennisdelen binnen teams van de NVZ (risicobeheersing)
Back-up door teams in te richten (risicobeheersing)
Vastleggen van procedures en processen (risicobeheersing)

Niet begrote c.q. ongedekte kosten

Het betreft hier doorbreking van reguliere processen bijvoorbeeld als gevolg van ongeplande gebeurtenissen of bestuursbesluiten. Projecten worden soms reeds opgestart zonder dat er een formele beschikking van de opdrachtgever (VWS) is ontvangen. De risicobereidheid is gekwalificeerd als gemiddeld.

Risico

Het risico bestaat dat er ongedekte uitgaven worden gedaan (beloften waar inkomsten nog niet zeker van zijn). Met betrekking tot gesubsidieerde projecten bestaat het risico dat kosten niet worden vergoed door de opdrachtgever omdat deze niet voldoen aan de regelgeving of de projectscope.

Impact

Een overschrijding op de begroting. Veelal kan een beperkte overschrijding worden opgevangen door andere begrotingsposten.

Beheersingsmaatregelen

1. Planning- & control cyclus (risicobeheersing)
2. Project management (risicobeheersing)
3. Inkoopprocedure (risicobeheersing)
4. Autorisatieniveaus (risicobeheersing)

Wet- en regelgeving

Dit zijn risico's en onzekerheden die voortvloeien uit wetten en regels, zowel intern als extern.

Risico

Belangrijk voor de NVZ binnen deze categorie zijn de projecten, die gesubsidieerd worden door het Ministerie van VWS op basis van de Kaderregeling VWS-subsidies.

Impact

De risicobereidheid is laag, aangezien bij het afsluiten van een dergelijk project een eindverantwoordelijkheid dient te worden ingediend voorzien van een controleverklaring.

Beheersingsmaatregelen

Er worden uitgebreide dossiers bijgehouden met onderliggende stukken en rapportages, zodat de begroting en de realisatie op heldere wijze met elkaar vergeleken kunnen worden en de ontvangen subsidiegelden verantwoord kunnen worden.



Toekomstparagraaf

Het NVZ-jaarplan 2024 bouwt voort op de keuzes die in 2023 zijn gemaakt. De prioritering is gebaseerd op de thema's van het IZA dat voor de komende jaren de leidraad vormt voor ons handelen. Als gevolg van de vorming van een nieuw kabinet is het mogelijk dat er gedurende het komende jaar accentverschuivingen optreden in de werkzaamheden. We hopen evenwel dat de richting die is ingeslagen met het IZA wordt voortgezet.

Om de zorgtransformatie te kunnen realiseren, is het belangrijk dat de randvoorwaarden op orde zijn. Dit betreft o.a. de focus op, en investeren in, digitalisering. Regie vanuit de overheid om dat proces te versnellen en de zorgsector daarbij ook financieel te ondersteunen, is essentieel. Het in januari 2024 gesloten Uitvoeringsakkoord gegevensuitwisseling is hierin een cruciale stap.

Wij voelen steeds nadrukkelijker dat op ziekenhuisniveau de transformatie spanning kan opleveren tussen het voldoen aan de maatschappelijke opgave enerzijds en de individuele bestuurlijke verantwoordelijkheid die bestuurders en toezichthouders hebben jegens hun eigen organisatie anderzijds. Dit betreft een belangrijk onderwerp om met de leden, maar ook met stakeholders waaronder de NVTZ, te bespreken.

Meer specifiek geven we in 2024 invulling aan de transformatie opgave via de onderstaande thema's die in de diverse BAC's worden voorbereid. In aanvulling op de plannen die er nu liggen, zal eind 2024 naar verwachting als gevolg van het nieuwe regeerakkoord een tussentijdse evaluatie van het IZA plaatsvinden waarbij zal worden ingezet op een verlenging naar 2028. De vier BAC's en het bestuur zullen daar voorstellen voor ontwikkelen.

Arbeidsmarkt

Binden en boeien

In een krappe arbeidsmarkt zullen we extra ons best moeten doen om medewerkers aan ons te binden en ze te blijven boeien. Elementen als imago van het vak en de sector, als ook het blijvend kunnen ontwikkelen en mee kunnen praten over het inhoudelijke beleid van de zorginstelling, zijn belangrijke elementen hierin. We willen meer weten over hetgeen jongeren drijft om in de zorg te werken en stemmen daar ons personeelsbeleid mede op af. Dat is de reden waarom we gaan werken met een zogenaamde Raad voor de Toekomst, waarbij we jongeren (soms aan het eind van hun studie en soms net werkzaam in de zorg) willen vragen hun mening te geven over wat ze nodig hebben om met plezier in de zorg te werken.

Zorgbreed werken

Ingezet wordt op het vergroten van mogelijkheden om als zorgprofessional over de grenzen van de afdeling en de organisatie te werken. Dit vergroot de wendbaarheid om aan de zorgvraag te voldoen. Elementen die hierbij aan de orde komen zijn flexibel opleiden en het beter laten aansluiten van functieprofielen op nieuwe flexibele werkverbanden.



Innovatieve werkvormen en capaciteitsverhogende innovaties

Om ervoor te zorgen dat we met relatief minder arbeidsinzet onze patiënten goed kunnen blijven behandelen, zetten wij stevig in op innovaties in de zorg. Het leveren van hybride zorg kan daarbij een voorbeeld zijn maar ook het intensief samenwerken met andere sectoren, zoals de huisartsen en de wijkverpleging.

Arbeidsvoorwaarden

Het komend jaar staat in het teken van het invoeren van afspraken uit de huidige CAO en het voorbereiden op de nieuwe CAO-onderhandelingen die in het najaar van start gaan.

Besturing en bekostiging

Macrokader en passende bekostiging

Gezien de (financiële) opgave waar de sector voor staat, zullen we een voorstel ontwikkelen om het makro-kader naar boven bij te stellen of in ieder geval trachten te voorkomen dat een verdere bezuiniging op de zorg wordt doorgevoerd.

Daarnaast zullen wij komend jaar trachten om, in aanvulling op de bestaande transformatiemiddelen, een zodanig financieel flankerend beleid te ontwikkelen dat de transformatie van de zorg de komende 5 à 10 jaar wordt ondersteund.

Tot slot zullen we samen met de leden en onze stakeholders een visie op passende bekostiging uitwerken, met als doel ook voor de toekomst een financieel gezond perspectief te creëren voor onze leden bij de transformatie van de zorg.

In aanvulling op een visie op passende bekostiging, zal er ook een visie op passende contractering worden ontwikkeld; meer gelijkgerichtheid en duurzame ontwikkeling van onze sector zijn daarin belangrijke elementen.

Gelijkgerichtheid ziekenhuis – medisch specialisten

Ten aanzien van het thema gelijkgerichtheid tussen bestuurders en medisch specialisten zullen de resultaten van de onderzoeken van NVZ, FMS en NZa de basis vormen voor het ontwikkelen van de in het IZA overeengekomen handreiking gelijkgerichtheid. Het is van belang dat de op te stellen handreiking de transformatie van de zorg ondersteunt.

Kwaliteit en Organisatie van zorg

Passende zorg

Het leveren van passende zorg is een belangrijke bouwsteen in het betaalbaar, kwalitatief en toegankelijk houden van zorg. Komend jaar zullen wij in samenwerking met onze leden een aanpak ontwikkelen om invulling te geven aan het begrip passende zorg en de leiding nemen in het debat hierover. Ook de leerervaringen uit programma's zoals Zorgevaluatie en gepast gebruik (ZE&GG), de eerste ervaringen met Digizo.nu en de relatie met passende bekostiging zullen bijdragen aan het ontwikkelen van een visie en aanpak op dit onderwerp.

Spreiding en concentratie

De uitkomsten uit het spreidings- en concentratiedossier zijn van grote invloed op de portfoliokeuzes die ziekenhuizen, revalidatiecentra en categorale instellingen gaan maken. De NVZ zal zich er voortdurend van blijven vergewissen dat de stappen die op dit terrein gezet worden de transformatie van de zorg moeten ondersteunen. We zetten verantwoorde stappen bij de ontwikkeling van de volumennormen en zetten in op flankerende maatregelen.



Acute zorg

Op het terrein van de acute zorg zal komend jaar zal het accent liggen op het verder vormgeven van zorgcoördinatie in de diverse regio's en zal de governance van het ROAZ tegen het licht gehouden worden. In het verlengde daarvan doen wij voorstellen voor een actualisatie van de besturing van het Landelijke Netwerk Acute zorg (LNAZ). De gedachte is de bestaande stichting LPZ verder te transformeren naar een orgaan dat daadwerkelijk handen en voeten kan geven aan patiëntenspreiding, niet alleen in crisistijd.

Een ander belangrijk dossier is de herijking van de zogenaamde 45 minutenorm (aanrijtijd). Dit ligt politiek zeer gevoelig. De voortgang zal dan ook voornamelijk afhankelijk zijn van de voorstellen die het nieuwe kabinet op dit gebied ontwikkelt.

Dure geneesmiddelen

Op het punt van de dure geneesmiddelen zal komend jaar verder ingezet worden op het afremmen van de kostengroei van dure geneesmiddelen en het verbeteren van het zicht op de toekomstige kostengroei. Dure geneesmiddelen vormen een grote kostenpost binnen de ziekenhuizen met risico op verdringing van zorg. Het vergroten van gepast gebruik wordt binnen het programma ZE&GG opgepakt.

Digitale zorg

Landelijke regie op zorginfrastructuur

Komend jaar zet de NVZ zich onverminderd in voor het realiseren van een landelijke regie op benodigde zorgdata-infrastructuur en standaarden. Het in januari 2024 gesloten Uitvoeringsakkoord Gegevensuitwisseling vormt hiervoor een goede basis. Van belang is dat onder regie van VWS investeringen worden gepleegd om de landelijke infrastructuur te ontwikkelen.

Wat ons betreft wordt CumuluZ het landelijke platform voor databeschikbaarheid. In 2024 dragen wij bij aan de verdere doorontwikkeling van dit platform.

Gegevensuitwisseling

Eenheid van taal is van groot belang om ervoor te zorgen dat de zorgaanbieders elkaar begrijpen en dat er geen verschillende interpretaties zijn van medische termen. Met de Wet gegevensuitwisseling in de zorg (Wegiz) worden zorgverleners verplicht om voor bepaalde processen zorggegevens elektronisch uit te wisselen of beschikbaar te stellen voor inzage. De NVZ zal er aan bijdragen dat er goede afspraken gemaakt worden hierover.

Bekostigen en opschalen digitale innovaties

Ten slotte zetten wij ons in 2024, onder meer via het opgerichte platform Digizo.nu, er voor in dat digitale innovaties landelijk geïmplementeerd worden. Tevens dragen wij er zorg voor dat de betaaltitels op een eenvoudige manier worden ingezet in de contractering, zodat implementatie van digitale transformaties ook daadwerkelijk loont.



Communicatie

In 2024 zal de vorming van het nieuwe kabinet van grote invloed zijn op de communicatie en strategische positionering van de NVZ. In het licht van deze ontwikkelingen wil de NVZ er voor zorgen dat de ideeën en visie van de zorgsector gehoord wordt in het maatschappelijk debat.

Open ziekenhuizen

Het dialoogdocument 'Open ziekenhuizen' biedt mogelijkheden om proactief met de media en de maatschappelijke partners op te trekken. Het uitdragen van het dialoogdocument en het ondersteunen van de leden bij de transformatie van de zorg zal in 2024 centraal staan. Op diverse momenten en in diverse samenstellingen organiseren wij gesprekken over de toekomst van de ziekenhuiszorg en zorgen we ervoor dat de NVZ als branche op landelijk niveau nog beter haar rol kan vervullen.

- Wij zetten het communicatienetwerk in om de verbinding tussen de communicatieafdelingen van de ziekenhuizen te versterken en vergroten de slagkracht van de ziekenhuissector in het maatschappelijk debat.
- De NVZ-website alsmede Kennisnet worden doorontwikkeld zodat deze gebruiksvriendelijker worden en de leden elkaar beter weten te vinden. Ook onderzoeken we de mogelijkheid om informatie voor de leden beter te ontsluiten via de online omgeving.

De NVZ levert ook in 2024 weer haar bijdrage aan maatschappelijk relevante campagnes. Zoals de Dag van de verpleging op 12 mei en de griep- en Covidvaccinaties in het najaar.

Bureau NVZ

Met ingang van 2024 is de nieuwe organisatiestructuur van het bureau van de NVZ in werking getreden. De nieuwe indeling sluit aan bij de strategische thema's van de vereniging, in dit geval het IZA. Op deze wijze is een integrale aansturing van thema's beter geborgd. Beleidsontwikkeling, belangenbehartiging, de uitvoering van programma's, projecten en sectorontwikkeling wordt gezamenlijk vanuit één thema-team uitgevoerd. Ook is, zoals hierboven aangegeven, de afdeling strategie en communicatie weer zichtbaar gepositioneerd binnen het bureau. Op een aantal thema's zoals kwaliteit, organisatie van zorg, arbeidsmarkt en digitalisering vindt versteviging van de bureaucapaciteit plaats, zodat de IZA-taken goed kunnen worden uitgevoerd.

Tenslotte wordt begin 2024 een start gemaakt met het inventariseren van het takenpakket van de NVZ in relatie tot de dienstverlening van RN, STZ en SAZ. Hierbij zullen tevens overlappings dan wel synergie voordelen in kaart worden gebracht. Dit traject wordt uitgevoerd door een adviesgroep waarin de vier verenigingen participeren. De adviesgroep wordt ondersteund door een onafhankelijk financieel deskundige. In het derde kwartaal zal e.e.a. worden afgerond.

Investeringen

Voor 2024 worden geen noemenswaardige investeringen in materiële vaste activa verwacht.

Personeel

Wij verwachten in 2024 een formatieuitbreiding van 3 fte vanwege toenemende activiteiten als gevolg van het IZA. Hiermee is in de begroting van 2024 rekening gehouden.



Begroting 2024

BATEN	(x € 1.000)
Contributies	10.711
Subsidies	1.200
Dienstverlening	200
Overige	163
Interest	50
	<hr/>
Totaal	12.324
LASTEN	
Personeelskosten	6.903
Kosten gesubsidieerde projecten	1.200
Uitbesteed werk	1.705
Huisvesting	348
Bestuurs- en verenigingskosten	738
Bijdragen en lidmaatschappen	461
Algemene kosten	312
Afschrijvingskosten	230
ICT	287
Directe kosten dienstverlening	140
	<hr/>
Totaal	12.324
	<hr/>
Begroot saldo	0
	<hr/> <hr/>



Statutaire gegevens

vereniging NVZ vereniging van ziekenhuizen is opgericht op 19 december 1991.
De vereniging NVZ vereniging van ziekenhuizen is gevestigd in de gemeente Utrecht en is ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel voor Midden-Nederland onder nummer 40482194.

Doelstelling

De statutaire doelstelling van de vereniging is het (doen) behartigen van de belangen van haar leden, zowel in binnen- als buitenland, op het gebied van zorgverlenerschap, werkgeverschap en ondernemerschap.

Samenstelling bestuur en directie

Het bestuur van NVZ vereniging van ziekenhuizen bestond op 31 december 2023 uit de volgende personen:

drs. A. (Ad) Melkert, voorzitter
drs. G.J.C.M. (Geranne) Engwirda, lid
drs. W. (Willem) Wiegersma, penningmeester
F.H. (Eric) Kroon MBA, lid
drs. J.J. (Hans) Schoo, lid
drs. J.C.D.Y.M. (Ingrid) Wolf, vicevoorzitter
drs. E. (Edwin) van der Meer, lid
drs. C.J.W.M. (Karin) Mondriaan, lid
drs. J.J.M. (John) Taks, lid
drs. S. (Susanne) van Vegten, lid
drs. E.I. (Inge) de Wit, lid

Per 1 maart 2023 is de heer R.J.M. (Rob) Dillmann afgetreden als lid
Per 1 juli 2023 is mevrouw dr. M.J.A. (Marjolein) Tasche afgetreden als lid
Per 1 juli 2023 is mevrouw drs. J.C.D.Y.M. (Ingrid) Wolf aangetreden als lid
Per 1 september 2023 is de heer J.J. (Hans) Schoo aangetreden als lid
Per 1 oktober 2023 is mevrouw drs. J.C.D.Y.M. (Ingrid) Wolf benoemd tot vicevoorzitter
Per 1 januari 2024 is mevrouw drs. G.J.C.M. (Geranne) Engwirda afgetreden als lid
Per 1 januari 2024 is de heer I.J.C. (IJsbrand) Schouten aangetreden als lid
Per 1 februari 2024 is de heer drs. W. (Willem) Wiegersma afgetreden als penningmeester
Per 1 februari 2024 is de heer drs. J.W.F. (Joris) Uges aangetreden als lid
Per 1 februari 2024 is de heer F.H. (Eric) Kroon MBA benoemd tot penningmeester

De huidige directeur van NVZ Vereniging van Ziekenhuizen is mevrouw drs. V.J.W.C. (Veronique) Esman-Peeters.

Op het bureau van de NVZ werken ongeveer 70 mensen onder leiding van de directeur. Het bureau bestaat uit drie afdelingen: Beleid en Advies, Strategie en Communicatie en Staf en Ondersteuning.



Balans per 31 december 2023
(vóór resultaatverdeling)

		31-12-2023		31-12-2022	
		€	€	€	€
ACTIVA					
Vaste activa					
<i>Immateriële vaste activa</i>	1				
Goodwill			459.884		517.370
<i>Materiële vaste activa</i>	2				
			714.295		889.360
<i>Financiële vaste activa</i>	3				
			220.225		253.371
Som der vaste activa			1.394.404		1.660.101
Vlottende activa					
<i>Vorderingen</i>					
Debiteuren	4	193.819		23.634	
Overige vorderingen en overlopen- de activa	5		1.168.728		953.350
			1.362.547		976.984
<i>Liquide middelen</i>	6				
			10.091.274		13.724.945
Som der vlottende activa			11.453.821		14.701.929
Totaal activazijde			12.848.225		16.362.030



		<u>31-12-2023</u>		<u>31-12-2022</u>	
		€	€	€	€
PASSIVA					
Eigen vermogen					
Algemene reserve	7	1.833.872		1.833.872	
Bestemmingsreserves	8	685.448		861.737	
Bestemmingsfonds	9	160.500		164.692	
Nog te verdelen saldo	10	<u>37.105</u>		<u>-176.288</u>	
			2.716.925		2.684.013
Voorzieningen	11		126.329		139.469
Kortlopende schulden					
Schulden aan leveranciers	12	600.443		682.839	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	13	447.768		474.035	
Schulden ter zake van pensioenen	14	206.255		216.503	
Overige schulden en overlopende passiva	15	<u>8.750.505</u>		<u>12.165.171</u>	
			10.004.971		13.538.548
Totaal passivazijde			<u><u>12.848.225</u></u>		<u><u>16.362.030</u></u>



Staat van baten en lasten over 2023

		Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
		€	€	€
Baten				
	16			
Contributieopbrengsten		9.906.413	9.873.000	9.513.213
Opbrengsten gesubsidieerde projecten		4.818.931	2.600.000	6.757.124
Overige opbrengsten	17	500.238	305.794	344.352
		<u>15.225.582</u>	<u>12.778.794</u>	<u>16.614.689</u>
Lasten				
Personeelskosten	18	8.434.187	7.266.902	8.502.897
Doorbelaste personeelskosten naar projecten		-2.111.312	-892.505	-2.539.444
Doorbelaste overheadkosten naar projecten		-239.560	-195.173	-392.037
Afschrijvingen	19	239.440	180.300	211.026
Kosten gesubsidieerde projecten	20	4.818.931	2.600.000	6.757.124
Organisatiekosten	21	4.275.714	3.819.270	4.420.672
		<u>15.417.400</u>	<u>12.778.794</u>	<u>16.960.238</u>
Exploitatie resultaat		<u>-191.818</u>	<u>0</u>	<u>-345.549</u>
Rentebaten	22	257.877	0	0
Rentelasten	23	0	0	-36.996
Financiële baten en lasten		<u>257.877</u>	<u>0</u>	<u>-36.996</u>
Totaal van resultaat		<u>66.059</u>	<u>0</u>	<u>-382.545</u>
Aandeel in resultaat deelnemingen	24	-33.146	0	-61.774
Exploitatie resultaat voor bestemmingen		<u>32.913</u>	<u>0</u>	<u>-444.319</u>
Resultaatbestemming				
Mutatie bestemmingsreserves		0	0	-256.346
Mutatie bestemmingsfonds		-4.192	0	-11.684
Toevoeging aan te verdelen saldo		37.105	0	-176.289
Totaal		<u>32.913</u>	<u>0</u>	<u>-444.319</u>



		2023		2022
		€	€	€
Kasstroomoverzicht over 2023				
Totaal van kasstroom uit operationele activiteiten				
Exploitatie resultaat		-191.818		-345.549
<i>Aanpassingen voor</i>				
Afschrijvingen	19	239.440		211.026
Mutatie bestemmingsreserve vanuit Stichting ICT		0		9.888
Toename (afname) van de voorzieningen	11	-13.140		-1.945
		<u>226.300</u>		<u>218.969</u>
<i>Verandering in werkkapitaal</i>				
Mutatie vorderingen		-385.563		555.578
Mutatie kortlopende schulden		-3.533.578		3.780.092
		<u>-3.919.141</u>		<u>4.335.670</u>
Totaal van kasstroom uit bedrijfsoperaties				
		-3.884.659		4.209.090
Ontvangen interest	22	257.877		0
Betaalde interest	23	0		-36.996
		<u>257.877</u>		<u>-36.996</u>
Totaal van kasstroom uit operationele activiteiten				
		-3.626.782		4.172.094
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Verwerving van materiële vaste activa	2	-6.889		-887.213
Totaal van toename (afname) van geldmiddelen				
		<u>-3.633.671</u>		<u>3.284.881</u>
Verloop van toename (afname) van geldmiddelen				
Geldmiddelen aan het begin van de periode		13.724.945		10.440.064
Toename (afname) van geldmiddelen		-3.633.671		3.284.881
Geldmiddelen aan het einde van de periode		<u>10.091.274</u>		<u>13.724.945</u>



Grondslagen van waardering en resultaatbepaling van de jaarrekening

INFORMATIE OVER DE RECHTSPERSOON

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

NVZ Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen is feitelijk en statutair gevestigd op Winthontlaan 1, 3526 KV te Utrecht en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 40482194.

ALGEMENE TOELICHTING

De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

Het doel van NVZ Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen is het (doen) behartigen van de belangen van haar leden.

De locatie van de feitelijke activiteiten

NVZ Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen is feitelijk gevestigd op Winthontlaan 1, 3526 KV te Utrecht en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 40482194.

Informatieverschaffing over schattingen, oordelen, veronderstellingen en onzekerheden

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt het bestuur zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen.

Indien het voor het geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR VERSLAGGEVING

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld overeenkomstig de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving en RJ 640 "organisaties zonder winststreven" in het bijzonder.

Tenzij anders vermeld zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijzen c.q. nominale waarden. Baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarin de prestatie plaatsvindt. Lasten welke hun oorsprong hebben in het huidige boekjaar worden in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.



GRONDSLAGEN

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen; dit is het geval als de boekwaarde van het actief hoger is dan de realiseerbare waarde ervan.

Om vast te stellen of er voor een immaterieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering, wordt verwezen naar de desbetreffende paragraaf.

Positieve goodwill voortkomend uit acquisities, wordt geactiveerd en lineair afgeschreven gedurende de verwachte economische gebruiksduur. De verkrijgingsprijs bestaat uit het geldbedrag of het equivalent hiervan dat is overeengekomen voor de verkrijging van de overgenomen onderneming vermeerderd met eventueel direct toerekenbare kosten. Indien de verkrijgingsprijs hoger is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva met eventuele direct toerekenbare kosten. Indien de verkrijgingsprijs hoger is dan het nettobedrag van de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva wordt het meerdere als goodwill geactiveerd onder de immateriële vaste activa.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruikersduur en bijzondere waardeverminderingen.

Financiële vaste activa

Deelnemingen waarbij sprake is van invloed van betekenis zijn gewaardeerd op het aandeel van NVZ in de netto-vermogenswaarde van de deelnemingen. De netto-vermogenswaarde wordt berekend volgens dezelfde grondslagen als gelden voor deze jaarrekening. Leningen zijn gewaardeerd op nominale waarde.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarden en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Eigen vermogen

De algemene reserves staan ter vrije beschikking. De bestemmingsreserves zijn door het bestuur als bijzondere reservering vastgesteld. Bestemmingsfondsen zijn afgezonderde delen van het eigen vermogen omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de organisatie zou zijn toegestaan en deze beperking door derden is aangebracht.



Voorzieningen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. In principe tegen contante waarde tenzij het verschil met waardering tegen nominale waarde niet materieel is.

De voorziening jubilea is gevormd voor in de toekomst aan personeel uit te betalen uitkeringen uit hoofde van jubilea en pensionering, uitgaande van de geldende rechtsregeling en een blijfkans. De voorziening is gewaardeerd tegen nominale waarde.

Voorziening voor verlieslatende contracten

In de balans wordt een voorziening voor verlieslatende contracten opgenomen wanneer naar verwachting te behalen voordelen uit een overeenkomst lager zijn dan de onvermijdbare kosten om aan de verplichtingen uit hoofde van de overeenkomst te voldoen.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Dit betreft veelal de nominale waarde.

De bepaling van het resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Baten

Opbrengsten worden toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. De grondslag voor de contributiebijdrage van de leden is de door de Algemene Vergadering goedgekeurde begroting. Deze wordt naar rato omzet gezondheidszorgprestaties over de leden omgeslagen.

Verstrekke subsidies en giften

De aan de gesubsidieerde projecten toegerekende subsidiebatens zijn gelijk aan de verantwoorde projectkosten, voor zover de maximaal toegekende subsidie niet wordt overschreden. Directe kosten worden rechtstreeks toegerekend aan de projecten waar deze betrekking op hebben. De personeelskosten en overheadkosten worden toegerekend naar rato van door het personeel bestede tijd. De salariskosten van de medewerkers die specifiek voor een gesubsidieerd project aangesteld zijn, worden volledig doorbelast aan het betreffende project.

Algemene beheerskosten

De organisatiekosten worden berekend op basis van verkrijgingsprijzen.



Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. In de opstelling wordt de cashflow, die bestaat uit het resultaat vermeerderd met de afschrijvingslasten afzonderlijk gepresenteerd. Transacties waarbij geen sprake is van directe in- en uitgaande kasstromen worden enerzijds onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten en anderzijds onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten gepresenteerd. Ontvangsten welke voortvloeien uit langlopende leningen worden voor het gedeelte dat betrekking heeft op de rente opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten en voor het gedeelte dat betrekking heeft op de aflossing als kasstroom uit financieringsactiviteiten.



Toelichting op de balans per 31 december 2023

Vaste activa

1 Immateriële vaste activa

	<u>Goodwill</u> €
Stand per 1 januari 2023	
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	574.855
Cumulatieve afschrijvingen	<u>-57.485</u>
Boekwaarde per 1 januari 2023	<u>517.370</u>
Mutaties	
Afschrijvingen	<u>-57.486</u>
Saldo mutaties	<u>-57.486</u>
Stand per 31 december 2023	
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	574.855
Cumulatieve afschrijvingen	<u>-114.971</u>
Boekwaarde per 31 december 2023	<u>459.884</u>

In 2021 heeft de NVZ een belang van 20% verworven in BeterDichtbij B.V. gevestigd te Utrecht. De Goodwill betreft het verschil tussen de aankoopprijs en de waardering volgens nettovermogenswaarde bij verkrijging.

Afschrijvingspercentage: 10%



2 Materiële vaste activa

	Ver- bouwings- kosten	Computers en software	Kantoor- meubilair	Overige inventaris	Totaal
	€	€	€	€	€
Stand per 1 januari 2023					
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	462.452	461.457	316.099	311.269	1.551.277
Cumulatieve afschrijvingen	-34.036	-321.499	-145.545	-160.837	-661.917
Boekwaarde per 1 januari 2023	<u>428.416</u>	<u>139.958</u>	<u>170.554</u>	<u>150.432</u>	<u>889.360</u>
Mutaties					
Investerings	0	0	0	6.889	6.889
Afschrijvingen	-46.245	-64.093	-26.790	-44.826	-181.954
Saldo mutaties	<u>-46.245</u>	<u>-64.093</u>	<u>-26.790</u>	<u>-37.937</u>	<u>-175.065</u>
Stand per 31 december 2023					
Verkrijgings- of vervaardigingsprijs	462.452	461.457	316.099	318.158	1.558.166
Cumulatieve afschrijvingen	-80.281	-385.592	-172.335	-205.663	-843.871
Boekwaarde per 31 december 2023	<u>382.171</u>	<u>75.865</u>	<u>143.764</u>	<u>112.495</u>	<u>714.295</u>

De afschrijvingen zijn gebaseerd op een geschatte economische gebruiksduur. Deze is voor verbouwingen gesteld op 10 jaar, voor computers en software op 3 jaar, voor kantoormeubilair op 10 jaar en voor overige inventaris 5 jaar.

3 Financiële vaste activa

De deelneming betreft een belang van 20% in BeterDichtbij B.V. gevestigd te Utrecht en is gewaardeerd tegen nettovermogenswaarde.

Deelneming BeterDichtbij B.V.

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Boekwaarde 1 januari	253.371	315.145
Resultaat deelneming	-33.146	-61.774
Boekwaarde 31 december	<u>220.225</u>	<u>253.371</u>



Vlottende activa

Vorderingen

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
4 Debiteuren		
Debiteuren	301.590	131.405
Voorziening dubieuze debiteuren	<u>-107.771</u>	<u>-107.771</u>
	<u>193.819</u>	<u>23.634</u>

De voorziening dubieuze debiteuren heeft betrekking op een vordering op MC IJsselmeerziekenhuizen B.V. waarvan het faillissement nog niet definitief is afgewikkeld.

5 Overige vorderingen en overlopende activa

Vooruitbetaalde kosten	212.579	64.211
Te ontvangen bedragen	60.549	109.139
Bijdragen werknemersorganisaties	<u>895.600</u>	<u>780.000</u>
Totaal	<u>1.168.728</u>	<u>953.350</u>

6 Liquide middelen

ABN AMRO rekening courant	1.010.539	13.644.210
ABN AMRO bankgarantie	80.735	80.735
ABN AMRO Depositorekening	<u>9.000.000</u>	<u>0</u>
	<u>10.091.274</u>	<u>13.724.945</u>

Informatieverschaffing over liquide middelen

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de Vereniging met uitzondering van de bankgarantie ad. € 80.735 en de deposito's ad. € 9.000.000.

Er staan per balansdatum drie deposito's uit met verschillende looptijden en rentecondities, namelijk € 3.500.000 tot 31-01-2024 tegen 2,88% rente, € 3.500.000 tot 29-02-2024 tegen 2,9% rente en € 2.000.000 tot 02-04-2024 tegen 2,94% rente.

De bankgarantie is verstrekt ten behoeve van de huurovereenkomst.



Eigen vermogen

7 Algemene reserve

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
NVZ Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen		
Stand per 1 januari	1.833.872	1.833.872
Mutaties	<u>0</u>	<u>0</u>
Stand per 31 december	<u><u>1.833.872</u></u>	<u><u>1.833.872</u></u>

In de Algemene Vergadering gehouden 22 juni 2005 is besloten dat de hoogte van de algemene reserve minimaal 15% en maximaal 20% van de baten (exclusief subsidies) over dat jaar mag bedragen. Per balansdatum is dit percentage 18,5%.

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
8 Bestemmingsreserves		
Bestemmingsreserve onderzoek, advies en uitbesteed werk	570.356	570.356
Bestemmingsreserve zorg thuis en digitalisering van de zorg	0	161.793
Bestemmingsreserve intensivering informatiebeleid	<u>115.092</u>	<u>129.588</u>
	<u><u>685.448</u></u>	<u><u>861.737</u></u>

Bestemmingsreserve onderzoek, advies en uitbesteed werk

Stand per 1 januari	570.356	570.356
Mutaties	<u>0</u>	<u>0</u>
Stand per 31 december	<u><u>570.356</u></u>	<u><u>570.356</u></u>

Als bandbreedte voor het saldo van deze bestemmingsreserve is door de Algemene Vergadering en het bestuur een reserve ingesteld van minimaal 3% en maximaal 6% van de reguliere opbrengsten (contributies). Dit zou per balansdatum een minimum betekenen van € 297.192 en een maximum van € 594.385.

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
Bestemmingsreserve zorg thuis en digitalisering van de zorg		
Stand per 1 januari	161.793	161.793
Resultaatverdeling 2022	<u>-161.793</u>	<u>0</u>
Stand per 31 december	<u><u>0</u></u>	<u><u>161.793</u></u>

Conform de resultaatbestemming van 2022 is € 161.793 ten laste gebracht van de bestemmingsreserve zorg thuis en digitalisering van de zorg.



Bestemmingsreserve financiële afwikkeling Covid-19

	2023	2022
	€	€
Stand per 1 januari	0	0
Resultaatverdeling 2022	0	256.346
Mutatie boekjaar	0	-256.346
Stand per 31 december	<u>0</u>	<u>0</u>

In 2021 is er een bestemmingsreserve gevormd voor de kosten die moeten worden gemaakt voor de technische uitwerking van vraagstukken die verbonden zijn aan de gezamenlijke financiële Covid-afspraken die NVZ, ZN en de NFU eind 2021 hebben gemaakt en in 2022 ten laste van deze bestemmingsreserve zijn gebracht.

Bestemmingsreserve intensivering informatiebeleid

Stand per 1 januari	129.588	119.701
Resultaatverdeling 2022	-14.496	0
Toevoeging liquidatie Stichting ICT	0	9.887
Stand per 31 december	<u>115.092</u>	<u>129.588</u>

Het onderwerp informatiebeleid en de informatie-uitwisseling staat hoog op de agenda bij de NVZ en haar leden. Vanuit deze bestemmingsreserve is de afgelopen jaren een functionaris infromatiebeleid gedeeltelijk gefinancierd.

9 Bestemmingsfondsen

Bestemmingsfonds Sociaal plan NZf

Stand per 1 januari	164.692	176.376
Mutatie boekjaar	-4.192	-11.684
Stand per 31 december	<u>160.500</u>	<u>164.692</u>

In 2016 heeft de liquidatie plaatsgevonden van de Nederlandse Zorgfederatie. Op grond van hoofdelijke aansprakelijkheid is een bestemmingsfonds gevormd ter grootte van de maximale last die voor rekening van de NVZ zou kunnen komen vanuit afspraken in het sociaal plan op grond van het rechtspositiergelement. Jaarlijks zal op basis van een worst-case scenario een actuele herberekening plaatsvinden. Ultimo 2023 leidt dit tot een afname van de reserve met € 4.192

10 Nog te verdelen saldo

Stand per 1 januari	-176.289	256.346
-Onttrekking / toevoeging aan bestemmingsreseves	176.289	-256.346
-Nog te verdelen saldo boekjaar	37.105	-176.289
Totaal	<u>37.105</u>	<u>-176.289</u>



11 Voorzieningen

Overige voorzieningen

31-12-2023 31-12-2022
€ €

126.329 139.469

2023 2022
€ €

Voorziening jubilea

Stand per 1 januari

Vrijval / dotatie

135.030 126.386

-651 14.697

134.379 141.083

Onttrekkingen

-8.050 -6.053

Stand per 31 december

126.329 135.030

Voorziening verlieslatend contract

Stand per 1 januari

Onttrekkingen

4.439 15.028

-4.439 -10.589

Stand per 31 december

0 4.439

Kortlopende schulden

12 Schulden aan leveranciers

Crediteuren

600.443 682.839

13 Belastingen en premies sociale verzekeringen

Omzetbelasting

Loonheffing en premies sociale verzekeringen

32.254 35.553

415.514 438.482

447.768 474.035

14 Schulden ter zake van pensioenen

Overige schulden ter zake van pensioenen

206.255 216.503



31-12-2023 31-12-2022
€ €

15 Overige schulden en overlopende passiva

Vakantiegeld inclusief sociale lasten	250.326	262.079
Vakantiedagen inclusief sociale lasten	192.499	180.792
PLB uren inclusief sociale lasten	518.926	511.345
Nog te ontvangen facturen	70.095	210.976
Verplichtingen inzake projecten	278.689	211.051
Vooruitontvangen gelden op subsidies	6.362.390	9.908.823
Bijdragen werknemersorganisaties	900.000	780.000
Overige schulden	177.580	100.105
	<u>8.750.505</u>	<u>12.165.171</u>

Vooruitontvangen gelden op subsidies

	Saldo 1-1- 2023	Gemaakte kosten	Ontvangen bijdrage	Terugbetaal de subsidie	Saldo 31-12-2023
	€	€	€	€	€
VIPP 5	1.703.887	547.353	555.541	0	1.712.075
CZO Flex level	846.111	554.830	50.000	0	341.281
Immunoglobulinen	47.040	0	0	47.040	0
Uitkomstgerichte zorg	1.118.904	43.245	29.125	1.038.121	66.663
KIPZ 2020-2022	396.214	218.729	0	0	177.485
Rookvrije zorg	89.411	69.671	63.644	0	83.384
Duurzaamheid	0	0	451.319	0	451.319
NVZ projecten	4.201.567	1.433.828	1.149.629	1.085.161	2.832.207
Dure geneesmiddelen	61.616	0	0	61.616	0
RN2BLEND	559.052	656.369	942.665	0	845.347
Tijd voor Verbinding	4.682.468	2.572.918	0	0	2.109.550
Medicatie overdracht I	216.494	154.797	0	0	61.697
Medicatie overdracht II	187.626	496.728	822.960	0	513.589
Totaal	<u>9.908.823</u>	<u>5.314.640</u>	<u>2.915.254</u>	<u>1.146.777</u>	<u>6.362.390</u>

Er wordt onderscheid gemaakt tussen NVZ projecten die op initiatief van de NVZ tot stand zijn gekomen en waarbij de financiële verantwoordelijkheid bij de NVZ ligt. Daarnaast treedt NVZ op als penvoerder voor consortiumprojecten. Hierbij wordt de financiële verantwoordelijkheid gedeeld met meerdere partijen c.q. koepelorganisaties. Dit betreft de projecten gepast gebruik dure geneesmiddelen, RN2BLEND (Functiedifferentiatie), Tijd voor Verbinding en Medicatie overdracht.



Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen

Informatieverschaffing over niet in de balans opgenomen verplichtingen

Ten behoeve van de kantoorlocatie op de Winthontlaan 1 te Utrecht is een huurovereenkomst gesloten voor de periode van 10 jaar ingaande op 1 januari 2022. De jaarlijkse huurverplichting inclusief servicekosten en omzetbelasting bedraagt € 324.622. Als investeringsbijdrage is de NVZ een huurvrije periode van 17 maanden overeengekomen. De huurverplichting na vijf jaar bedraagt € 1.298.486

Niet in de balans opgenomen verplichtingen inzake aansprakelijkheidsstellingen

Op grond van de bepalingen in de statuten van de Nederlandse Zorgfederatie (NZf) en de NVZ zijn de leden van de NVZ naar rato van hun contributiebijdrage hoofdelijk aansprakelijk voor de betaling van de financiële verplichtingen op grond van het Rechtspositiereglement voor werknemers in dienst van de voormalige NZf en eventuele rechtsopvolgers. Aan de NZf in liquidatie zijn in 1999 en 2000 betalingen gedaan voor de dekking van de verplichtingen ten opzichte van de oud-NZf medewerkers ter grootte van circa € 1.800.000. Deze verplichtingen lopen naar verwachting af in 2043.

In 2014 is er een inschatting gemaakt van de maximaal nog te verwachten verplichting. Deze bedroeg per 30 september 2014 circa € 674.000. Hiervoor was per die datum nog € 569.714 beschikbaar binnen het sluitings- en fusieplan van de NZf. Van de onderdekking zou in geval van uitkering in beginsel nog maximaal 41% ofwel € 43.000 ten laste van NVZ kunnen komen.

In 2016 is door de vier betrokken brancheorganisaties besloten de NZf te liquideren en de afgegeven garanties middels een overeenkomst van schuldovertrekking rechtstreeks te borgen tussen brancheorganisaties en betrokken ex-medewerkers. Deze overeenkomst heeft geleid tot een uitkering aan NVZ ter grootte van € 217.363. Via de resultaatbestemming is in 2016 een fonds als reserve gevormd voor de verplichtingen ter grootte van de maximale last die voor rekening van NVZ zou kunnen komen. Volgens de meest recente berekening van het worst-case scenario d.d. 20 februari 2024 komen die maximale kosten uit op € 391.463 als alle daarvoor in aanmerking komende oud-medewerkers een beroep zouden doen op de geldende regeling. Volgens de afgesproken verdeling komt een aandeel van 41% ten laste van NVZ te weten € 160.500.

Informatieverschaffing over operationele leases

De verplichting voor de lease van printers bedraagt € 9.068 per jaar. Deze overeenkomst loopt tot en met 30 juni 2024. De jaarlijkse huur voor de koffiemachines op de kantoorlocatie bedraagt € 5.387. Deze laatste overeenkomst loopt tot en met februari 2027. De genoemde bedragen zijn inclusief omzetbelasting.



Toelichting op de staat van baten en lasten over 2023

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
Opbrengsten gesubsidieerde projecten			
Patiënt en professional (VIPP)	547.353	450.000	583.035
Kwaliteitsimpuls (KIPZ)	218.729	250.000	283.015
CZO Flex level	554.830	350.000	2.162.197
Uitkomstgerichte zorg	43.245	450.000	872.986
Immunoglobulinen	0	0	3.146
Rookvrije zorg	69.671	0	47.286
RN2BLEND (Functiedifferentiatie)	178.517	150.000	217.624
Medicatie overdracht	645.256	950.000	412.081
Tijd voor Verbinding (TVV)	2.561.330	0	2.175.754
	<u>4.818.931</u>	<u>2.600.000</u>	<u>6.757.124</u>

Informatieverschaffing over subsidiebat

Het betreft hier projectsubsidies verstrekt door het Ministerie van Volksgezondheid Welzijn en Sport die vallen onder de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS. Het Ministerie toetst de projecten voordat de beschikking wordt verleend op ongeoorloofde staatssteun.

17 Overige opbrengsten

Aan derden doorbelaste bedragen	189.135	37.794	99.773
CAO kenniscentrum	47.962	42.500	42.377
Verkoop CAO boekjes en publicaties	13.960	12.500	25
Trainingen	235.576	200.000	180.486
Vacatiegelden	5.770	13.000	13.561
Overige	7.835	0	8.130
	<u>500.238</u>	<u>305.794</u>	<u>344.352</u>

Onder de doorbelaste bedragen aan derden zijn opbrengsten in verband met detachering van medewerkers verantwoord. Daarnaast worden de bijdragen van ZKN en NFU aan de Lorenz Compliance tool onder deze post verantwoord. Deze bijdragen waren niet begroot.



Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
€	€	€

18 Personeelskosten

Brutolonen en -salarissen	6.272.843	5.458.077	6.290.819
Sociale lasten	934.024	707.783	962.169
Pensioenlasten	862.467	782.942	922.851
Overige personeelskosten	364.853	318.100	327.058
	<u>8.434.187</u>	<u>7.266.902</u>	<u>8.502.897</u>

De vereniging heeft voor haar medewerkers een toegezegd-pensioenregeling. Hiervoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen welke afhankelijk is van leeftijd, salaris en dienstjaren. De regeling is ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds PFZW. De vereniging heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het PFZW, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. De vereniging heeft daarom de pensioenregeling verwerkt als een toegezegde bijdrageregeling en heeft alleen verschuldigde premies tot het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.

De financiële gezondheid van een pensioenfonds wordt weergegeven met de dekkingsgraad. De dekkingsgraad laat de verhouding zien tussen aan de ene kant het vermogen van PFZW en aan de andere kant alle pensioenen die nu en in de toekomst betaald moeten worden. De actuele dekkingsgraad van het bedrijfstakpensioenfonds PFZW per december 2023 is 106,3%. Dit is 2,4 procentpunt lager dan de stand van eind december 2022.

Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
€	€	€

19 Afschrijvingen

Afschrijvingen immateriële vaste activa	57.486	0	57.486
Afschrijvingen materiële vaste activa	181.954	180.300	153.540
	<u>239.440</u>	<u>180.300</u>	<u>211.026</u>

Afschrijvingen immateriële vaste activa

Afschrijvingskosten goodwill die van derden is verkregen	<u>57.486</u>	<u>0</u>	<u>57.486</u>
--	---------------	----------	---------------



	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
Afschrijvingen materiële vaste activa			
Afschrijvingskosten verbouwingkosten	46.245	45.500	34.036
Afschrijvingskosten computers en software	64.093	62.000	51.900
Afschrijvingskosten kantoorinventaris	26.790	28.800	26.669
Afschrijvingskosten overige inventaris	44.826	44.000	40.935
	<u>181.954</u>	<u>180.300</u>	<u>153.540</u>

20 Kosten gesubsidieerde projecten

Kosten per project volgens onderstaand overzicht 4.818.931 2.600.000 6.757.124

	Kosten uitbesteed werk €	Kosten eigen personeel €	Totaal 2023 €	Totaal 2022 €
Patiënt en professional (VIPP)	224.385	322.968	547.353	583.035
Kwaliteitsimpuls (KIPZ)	4.525	214.204	218.729	283.015
CZO Flex level	496.969	57.861	554.830	2.162.197
Uitkomstgerichte zorg	32.017	11.228	43.245	872.986
Immunoglobulinen	0	0	0	3.146
Rookvrije zorg	798	68.873	69.671	47.286
RN2BLEND (Functiedifferentiatie)	0	178.517	178.517	217.624
Medicatie overdracht	616.167	29.090	645.256	412.081
Tijd voor Verbinding	1.214.234	1.347.095	2.561.330	2.175.754
Totaal	<u>2.589.095</u>	<u>2.229.836</u>	<u>4.818.931</u>	<u>6.757.124</u>

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€

21 Organisatiekosten

Huisvestingskosten	399.344	360.000	493.749
ICT kosten	236.743	263.500	286.496
Directe kosten trainingen en tools	140.510	140.000	104.210
Algemene kosten	385.330	330.500	336.063
Bestuurs- en verenigingskosten	742.713	673.500	672.584
Kosten uitbesteed werk	1.443.047	1.115.000	1.603.721
Bijdragen en lidmaatschappen	928.027	936.770	923.849
	<u>4.275.714</u>	<u>3.819.270</u>	<u>4.420.672</u>



	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
Bestuurs- en verenigingskosten			
Remuneraties	274.904	255.000	270.969
Reis- verblijf en overige kosten	116.956	48.500	45.290
CAO overleg	154.302	35.000	159.690
Vergaderkosten en bijeenkomsten	51.858	92.500	70.784
Internationale contacten	4.560	7.000	3.231
Kosten CAO uitgave	13.052	15.000	1.375
Verenigingsinformatie	127.081	220.500	121.245
	<u>742.713</u>	<u>673.500</u>	<u>672.584</u>
Kosten uitbesteed werk			
Kosten databanken	137.247	125.000	120.000
Bijdrage stichting Dutch Hospital data	372.873	365.000	350.868
Besteding onderzoek, advies en uitbesteed werk	932.927	625.000	1.132.853
	<u>1.443.047</u>	<u>1.115.000</u>	<u>1.603.721</u>
Bijdragen en lidmaatschappen			
Contributie VNO NCW	330.166	321.000	320.861
Bijdrage Stichting College Ziekenhuisopleidingen	465.000	465.000	465.000
Overige	132.861	150.770	137.988
	<u>928.027</u>	<u>936.770</u>	<u>923.849</u>
22 Rentebaten			
Ontvangen depositorente	<u>257.877</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
23 Rentelasten			
Betaalde bankrente	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>36.996</u>
24 Aandeel in resultaat deelnemingen			
Resultaat deelneming BeterDichtbij B.V.	<u>-33.146</u>	<u>0</u>	<u>-61.774</u>



Analyse verschil uitkomst met budget

	Realisatie 2023 €	Begroting 2023 €	Vershil €
Baten	15.225.582	12.778.794	2.446.788
	15.225.582	12.778.794	2.446.788
Personeelskosten	8.434.187	7.266.902	1.167.285
Doorbelaste personeelskosten naar projecten	-2.111.312	-892.505	-1.218.807
Doorbelaste overheadkosten naar projecten	-239.560	-195.173	-44.387
Afschrijvingen	239.440	180.300	59.140
Kosten gesubsidieerde projecten	4.818.931	2.600.000	2.218.931
Huisvestingskosten	399.344	360.000	39.344
ICT kosten	236.743	263.500	-26.757
Directe kosten trainingen en tools	140.510	140.000	510
Algemene kosten	385.330	330.500	54.830
Bestuurs- en verenigingskosten	742.713	673.500	69.213
Kosten uitbesteed werk	1.443.047	1.115.000	328.047
Bijdragen en lidmaatschappen	928.027	936.770	-8.743
Som der lasten	15.417.400	12.778.794	2.638.606
Exploitatie resultaat	-191.818	0	-191.818
Financiële baten en lasten	257.877	0	257.877
Totaal van resultaat	66.059	0	66.059
Aandeel in resultaat deelnemingen	-33.146	0	-33.146
Totaal van exploitatie resultaat voor bestemmingen	32.913	0	32.913

Informatieverschaffing over de analyse van verschillen tussen de begroting en werkelijke cijfers

Het exploitatie resultaat voor bestemmingen is in totaal € 192K lager dan begroot. Onderstaand treft u de belangrijkste factoren welke van invloed zijn op deze uitkomst.

1. De opbrengsten voor gesubsidieerde projecten zijn € 2,2 Miljoen hoger dan begroot. Dit heeft vooral te maken met het feit dat het project Tijd voor Verbinding niet in de reguliere begroting van de NVZ is opgenomen. De opbrengst van dit project loopt, vanwege het penvoerderschap echter wel via de exploitatierekening van de de NVZ. De contributie opbrengsten en overige opbrengsten waren in totaal € 228K hoger dan begroot.

2. De personeelskosten zijn in totaal € 1,2 Miljoen boven begroting uitgekomen. Dit wordt veroorzaakt door personeelskosten voor het project Tijd voor Verbinding. Deze kosten waren niet in de reguliere begroting opgenomen en worden volledig doorbelast naar het project.



Mazars N.V.
Gewaarmerkt voor
identificatiedoeleinden
GJU | 29-05-2024



3. De doorbelaste personeelskosten en overheadkosten zijn hoger uitgekomen dan begroot. Voor een belangrijk deel heeft dit te maken met bovenstaande personeelskosten voor het programma Tijd voor Verbinding. Daarnaast zijn de doorbelastingen hoger uitgekomen doordat ook beleidsmedewerkers zich hebben ingezet voor gesubsidieerde projecten. Dit was niet in de begroting opgenomen.

4. De afschrijvingskosten zijn € 59K hoger als gevolg van de afschrijving op goodwill. Deze post was niet begroot.

5. De huisvestingskosten zijn € 39K hoger uitgekomen dan begroot. De belangrijkste oorzaak van de hogere kosten was de afrekening servicekosten 2022 van zowel de Oudlaan als de Winthontlaan.

6. De bestuurs- en verenigingskosten zijn 69K hoger uitgekomen dan begroot. Dit is voornamelijk het gevolg van ingehuurde expertise ten behoeve van de CAO overleggen.

7. Op uitbesteed werk is € 328K meer uitgegeven dan begroot. Dit wordt vooral veroorzaakt door verschillende onderzoeken en analyses die in het kader van het IZA in opdracht van de NVZ zijn uitgevoerd. Een deel van deze kosten (€ 47K) is doorberekend aan derden en verantwoordt onder de overige opbrengsten.

8. De financiële baten zijn € 257K hoger uitgekomen dan begroot als gevolg van de gestegen rente waardoor uitstaande liquide middelen tot rentebaten hebben geleid.

Overige toelichtingen

Gemiddeld aantal werknemers

	Realisatie 2023	Realisatie 2022
Gemiddeld aantal werknemers over de periode werkzaam binnen Nederland	<u>65,60</u>	<u>72,50</u>
Totaal van gemiddeld aantal werknemers over de periode	<u><u>65,60</u></u>	<u><u>72,50</u></u>



Utrecht,

NVZ Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen

drs. A. Melkert
Voorzitter

drs. J.C.D.Y.M. Wolf
Vicevoorzitter

F.H. Kroon MBA
Penningmeester

drs. J.J.M. Taks
Lid

drs. S. Van Vegten
Lid

drs. E.I. de Wit
Lid

drs. C.J.W.M. Mondriaan
Lid

drs. J.J. Schoo
Lid

drs. J.W.F. Uges
Lid

IJ.C. Schouten
Lid

drs. E. van der Meer
Lid



Overige gegevens

Verwijzing naar de accountantsverklaring

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan het bestuur van NVZ vereniging van ziekenhuizen

Verklaring over de in het financieel jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

Wij hebben de jaarrekening 2023 van NVZ vereniging van ziekenhuizen te Utrecht gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in het financieel jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van NVZ vereniging van ziekenhuizen per 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de staat van baten en lasten over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van NVZ vereniging van ziekenhuizen zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het financieel jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het financieel jaarverslag andere informatie, die bestaat uit het bestuursverslag.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens, in overeenstemming met RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de vereniging in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vereniging te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging en haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vereniging haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vereniging haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Utrecht, 29 mei 2024

Mazars N.V.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, stylized 'G' followed by a horizontal line and a vertical line, resembling the initials 'GJ'.

G. Juffer RA