



Nederlandse
Vereniging van
Ziekenhuizen

Datum

29 mei 2024

Uw referentie

--

Onze referentie

20240529/JE

Behandeld door

Jos Engelkes
T 06 12 38 75 75
j.engelkes@nvz-ziekenhuizen.nl

Aan de fractievoorzitters en
commissieleden van VWS
in de Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

1/3

Onderwerp

Inbreng richting debat over de voorjaarsnota 2024

Geachte fractievoorzitters, geachte commissieleden van VWS,

De zorgsector staat voor een belangrijke transformatieopgave. Om die te laten slagen, heeft de zorg meer slagkracht nodig. Ziekenhuizen staan financieel onder druk, en investeringen zijn cruciaal om de ziekenhuiszorg duurzaam te kunnen transformeren. De Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ) geeft daarom voor het plenair debat over de voorjaarsnota 2024 graag een aantal belangrijke aandachtspunten mee. Deze hebben betrekking op de financiële middelen voor het arbeidsmarktbeleid in de zorg, en de digitaliseringsagenda. Daarnaast vragen wij uw aandacht voor de steeds krappere marges en daardoor ontbrekende investeringsruimte voor veel ziekenhuizen die de uitvoering van het Integraal Zorgakkoord (IZA) hindert.

Arbeidsmarktbeleid

Het tekort aan zorgprofessionals is de grootste uitdaging waarvoor de zorg staat. We moeten over een aantal jaren veel meer zorg bieden met naar verhouding aanzienlijk minder mensen en voor de komende jaren voorziene middelen. Ziekenhuizen, revalidatiecentra en categorale instellingen zetten zich in om het werk aantrekkelijk te maken en te houden. Door middel van goede arbeidsvoorwaarden, flexibel roosteren en regionale samenwerking op de arbeidsmarkt. Het SER-advies "Aan de slag voor de zorg" is hierbij een belangrijk richtsnoer. Een van de aanbevelingen aan de overheid is om structureel extra geld vrij te maken om de beloningen te verbeteren, in het bijzonder daar waar sprake is van een achterstand ten opzichte van de markt. Voor grote groepen medewerkers, zoals verzorgenden, verpleegkundigen en begeleiders, bedraagt het beloningsverschil nog altijd zes tot zeven procent.¹

- Wij vragen de Tweede Kamer extra geld vrij te maken om de loonachterstanden voor met name de middengroepen te overbruggen. Voor ziekenhuizen, revalidatiecentra en categorale instellingen gaat het om een bedrag van rond de 500 miljoen euro.

¹ Vereniging Brancheorganisaties Zorg (2023). Beloningsachterstand zorgmedewerkers houdt aan ([link](#))



2/3

- In het Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg & Welzijn (TAZ)-programma worden goede stappen gezet om een transitie in gang te zetten naar passende en arbeidsbesparende zorg. Het programma biedt ruimte voor innovatieve werkvormen, meer ruimte voor goed werkgeverschap en voor scholing en ontwikkeling. Het hoofdlijnenakkoord van de formerende partijen draait een deel van dit programma terug, en boekt daarmee per 2026 een bezuiniging in van 130 miljoen euro per jaar. Om de aantrekkingskracht van het zorgberoep te borgen, is het van belang dat deze middelen voor het programma behouden blijven. Wij dringen aan op herziening van dit voornemen.

Digitalisering en gegevensuitwisseling

Digitalisering in de zorg brengt grote kansen voor patiënten en medewerkers. Bijvoorbeeld omdat patiënten eenvoudiger thuis zorg kunnen ontvangen of omdat zorgprofessionals sneller het digitale patiëntendossier kunnen bijwerken. Hiermee wordt hiermee de kwaliteit van zorg in de keten verbeterd en de kans op fouten in de informatieoverdracht verkleind.

- De investeringen in een landelijk aansluitbare veilige gegevensuitwisseling zijn cruciaal voor een integraal afgestemd zorgaanbod. Met de hiervoor geoordeelde middelen in de Voorjaarsnota en met de plannen voor de begroting voor 2025 kunnen we deze essentiële beweging die door het zorgveld reeds in gang is gezet, verder aanjagen en uitbouwen. Wij vragen u dan ook hiermee in te stemmen.

IZA en investeringsruimte van ziekenhuizen

Nu wij kennis hebben kunnen nemen van het hoofdlijnenakkoord voor de komende kabinetsperiode vragen wij aandacht in het debat voor de structureel verslechterende financiële positie van ziekenhuizen. Ziekenhuizen, revalidatiecentra en categorale instellingen zijn volop aan de slag met de grote transformatieopgave in de zorg op basis van het IZA. Tegelijkertijd staat bij deze hervorming de noodzakelijke investeringsruimte van ziekenhuizen onder druk door de stijgende personeelslasten en prijzen. Meerdere ziekenhuizen hebben steeds meer moeite om uit de rode cijfers te blijven. Vrijwel alle ziekenhuizen hebben beperkt ruimte om te investeren in passende zorg, digitalisering en verduurzaming. Het is dan ook van groot belang dat in de meerjarenbegroting aanvullende middelen worden gereserveerd voor de ondersteuning van de transformatie in de periode 2025 - 2028. Dit klemmt temeer nu in het hoofdlijnenakkoord de ziekenhuizen vanaf 2026 meerjarig op een nulgroei worden vastgepind. Dit staat op gespannen voet met de verwachte toenemende zorgvraag in verband met de halvering van het eigen risico, de bezuinigingen op preventie en de publieke gezondheidszorg en het uitblijven van financiering van de Green Deal. Bij de uitwerking van het regeringsprogramma zal het daarom van belang zijn om meer ruimte te maken als voorwaarde voor een succesvolle transformatie onder zware demografische en sociale druk.



Uiteraard zijn we bereid om richting het debat over de voorjaarsnota met u nader in gesprek te gaan over de belangrijke veranderopgave waar de zorg momenteel voor staat.

Met vriendelijke groet,



Ad Melkert
voorzitter