



NVZ-VERKLARING
Versterken Arbeidsmarkt Zorg II 2024-2026
januari 2024

1/4

De raden van bestuur van de leden van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ) verplichten zich tot samenwerking in de regio op het gebied van arbeidsmarktbeleid om zowel kwantitatief als kwalitatief de vereiste zorg in Nederland te kunnen garanderen, ook in de toekomst. Om dit te realiseren geven zij uitvoering aan de afspraken zoals gezamenlijk geformuleerd in de Verklaring Versterken Arbeidsmarkt Zorg 2024-2026 (Verklaring VAZ II).

Afspraken

De leden van de NVZ staan voor een goedwerkende, zorgbrede arbeidsmarkt en pakken daarbij hun rol in de regio. Door samen met de andere regionale zorgorganisaties in de keten te werken aan het oplossen van arbeidsmarktproblemen en daarbij te investeren in meer opleidings- en stageplaatsen en het behoud van zorgprofessionals voor de sector. Daarbij geven ze uitvoering aan de NVZ-visie op modern werkgeverschap 'Jij doet ertoe' en de adviezen van de Taskforce FZO rond het voldoende opleiden van gespecialiseerd verpleegkundigen en medisch ondersteuners.

Doordat NVZ-leden zich vanuit hun eigen rol in de regio en aard van de activiteiten van de organisatie actief inzetten ten behoeve van het realiseren van de regionale afspraken - in RAAT-verband - worden de gezamenlijke arbeidsmarktambities van de zorgorganisaties versterkt.

De basisafspraken in de Verklaring VAZ II zijn:

- 10% meer stageplaatsen in schooljaar 2023/2024, 2024/2025 en 2025/2026 t.o.v. 2019/2020 in de Regioplus arbeidsmarktregio's.
- 10% meer behoud in 2024, 2025 en 2026 t.o.v. 2019 in de Regioplus arbeidsmarktregio's.
- Regionaal opleiden conform FZO-ramingen in 2024, 2025 en 2026.
- 'Pas-toe-of-leg-uit' principe waarmee leden gemotiveerd een afwijkend ambitieniveau in de regio kunnen afspreken.

De Verklaring VAZ II volgt op Verklaring VAZ I (2021-2023) en loopt van 1 januari 2024 tot 31 december 2026. Het ambitieniveau van de afspraken blijft t.o.v. Verklaring VAZ I ongewijzigd: de nulmeting voor de eerste basisafpraak (stages) is 2019/2020 en voor de tweede basisafpraak (behoud) 2019.

In het belang van de benodigde gezamenlijke inspanning ten aanzien van een goedwerkende arbeidsmarkt is naleving van de afspraken in de Verklaring VAZ II door de leden van de NVZ niet vrijblijvend. Daarvoor zal de voortgang van de kwantitatieve basisafspraken op regionaal niveau



tenminste éénmaal per jaar op de agenda van de Algemene Ledenvergadering staan. Tegelijkertijd begrijpen wij dat de arbeidsmarkt krap is én door vele factoren wordt beïnvloed. Er zijn veel knoppen waaraan gedraaid moet worden om de zorg betaalbaar en toegankelijk te houden. Dit komt allemaal samen in het Integraal Zorgakkoord (IZA) én de activiteiten van het VWS-programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg (TAZ). Met de Verklaring VAZ II geven NVZ-leden eigen invulling aan de opgaven en uitdagingen op de arbeidsmarkt.

2/4

De NVZ ondersteunt, inspireert en faciliteert de NVZ-leden en creëert de randvoorwaarden voor het realiseren van deze afspraken, waaronder de monitoring van de resultaten. Ook valt daarbij te denken aan het ontwikkelen van ondersteunende instrumenten, bijvoorbeeld rond het ophogen van de contractomvang van zorgprofessionals met een deeltijdaanstelling, strategische personeelsontwikkeling en aandacht voor de inzet van specifieke doelgroepen zoals herintreders, zij-instromers en jonge medewerkers. De landelijke tafels van het Integraal Zorgakkoord en het VWS programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg gebruiken we om eventuele knelpunten en ontwikkelingen in te brengen.

Slotbepalingen

- Deze Verklaring VAZ II gaat uit van transparantie van de resultaten op basis van het 'pas-toe-of-leg-uit' principe.
- Van de 10%-norm kan afhankelijk van de regionale arbeidsmarkt gemotiveerd worden afgeweken.
- Instellingen die gezamenlijk een regio vormen, kunnen een andere doelstelling en hun motivatie daarvoor aan de NVZ kenbaar maken. De NVZ-monitor wordt daar dan op aangepast.
- Het is nadrukkelijk niet de bedoeling om als branche ziekenhuizen met andere zorgbranches of onderling binnen de eigen branche of keten te concurreren. Het doel betreft samenwerking op arbeidsmarkt- en opleidingsbeleid en het behoud van zorgprofessionals voor de zorgsector als geheel.
- Minimaal eenmaal per jaar vindt een evaluatie van de opvolging van de Verklaring VAZ II plaats in het bestuur van de NVZ.
- Door de beschikbaarheid van de data vindt het laatste evaluatiemoment uiterlijk medio 2027 plaats.
- De afspraken in de Verklaring VAZ II kunnen na het verstrijken van de looptijd worden verlengd.
- De Verklaring VAZ II treedt in werking per 1 januari 2024 en eindigt op 31 december 2026.



Ondertekening Verklaring Versterken Arbeidsmarkt Zorg II door leden NVZ:

3/4





4/4

