


Een toekomstbestendige arbeidsmarkt

Inzoomen op de rol van belonen
in het licht van Goed Werk

NVZ, 16 mei 2022




Irene van de Glind

 06-413 452 39

 ivandeglind@fwg.nl



Chris-Jan van Leeuwen

 06-129 161 43

 cvanleeuwen@fwg.nl



Verklaring Versterken Arbeidsmarkt Zorg (VAZ)

- 10% meer stageplaatsen
- 10% meer behoud van medewerkers
- opleiden

Ambitieuze afspraken die een bijdrage moeten leveren aan een **goedwerkende arbeidsmarkt** waarmee de kwaliteit en kwantiteit van zorg op peil gehouden kunnen worden

Daarvoor zijn **gemotiveerde en gekwalificeerde zorgprofessionals** nodig.



Belonen in enge zin

Wrap up

1. **Intrinsieke betrokkenheid** en **betekenisvol werk** staan centraal voor de medewerker
2. **Salaris** is (uiteraard) van **belang**. Echter als **instrument** niet voor elk vraagstuk de oplossing (motivatie, uitstroom)
3. Salaris **sec** is **geen effectief instrument** om mee te **concurreren** (en daar ook niet voor bedoeld) en gezien de bedrijfsvoering ook niet houdbaar (en niet daadwerkelijk beïnvloedbaar)

En:

- ✓ Belonen gaat **om meer** dan salaris, om *meer* dan arbeidsvoorwaarden alleen
- ✓ **Belonen** (beloningsbeleid) is **een onderdeel** van de oplossing om uitstroom tegen te gaan

Als het *een deel* is van de oplossing, wat kunnen we dan nog meer toevoegen? Beloning(sbeleid) als onderdeel van **Goed Werk!**



Want werk is nog niet per se 'goed werk'

- **Broken bones** - fysieke werkomstandigheden
- **Broken brain** - werkstress, conflicten
- **Broken heart** - gebroken moraal en motivatie, privé problemen, psychische gezondheidsklachten





WRR: Het waarborgen
van **'goed werk'** is de
nieuwe gezamenlijke
opdracht



En dat vindt niet alleen de WRR...



“In plaats van fixatie op contractvormen moeten we veel meer focussen op de kwaliteit van werk”

Kwaliteit van het werk belangrijkst voor werknemer: hervorming arbeidsmarkt nodig vindt SCP

22-04-2021 08:00 | Auteur: [Miriam Heijenga](#)

SCP: Kwaliteit van het werk raakt welzijn werkenden

28 april 2021 DOOR REDACTIE HSE ACTUEEL

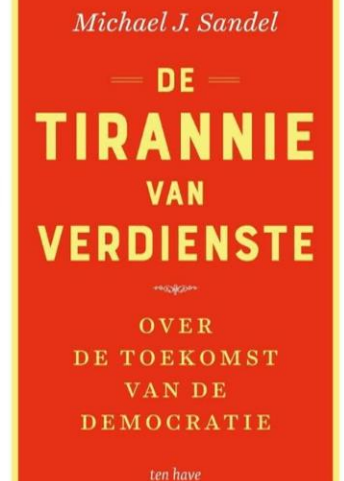


De kwaliteit van werk gaat niet alleen om het hebben van een baan en de hoogte van een inkomen, maar raakt ook het welzijn van mensen. Dat signaleert het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP) donderdag in het derde en laatste deel van een onderzoekserie over de veranderende arbeidsmarkt. ‘De inhoud van het werk, ervaringen op de werkvloer, zelfontplooiing en ruimte voor initiatief spelen een belangrijke rol. Toekomstgericht arbeidsmarktbeleid moet oog hebben voor de verantwoordelijkheden die werkenden naast hun werk hebben.’

De veranderende wereld van werk: rekening houden met kwaliteit en betekenis van werk

Redactie Beroepseer on 3 mei 2021. Geplaatst in Blogs, Economie, Welzijn

'Waardevol werk is een kwaliteit van leven dat we mensen moeten gunnen'



Platformisering en de kwaliteit van werk

Een kennissynthese





Tabel 2.3 Drie condities van goed werk

Conditie	Indicatoren
<p>1. Grip op geld:</p> <p><i>Materiële dimensie van het werk</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Redelijk loon • Baanzekerheid • Werkzekerheid • Sociale zekerheid
<p>2. Grip op het werk:</p> <p><i>Immateriële dimensie van het werk</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Autonomie • Capaciteiten gebruiken • Sociale steun • Geen agressie en discriminatie
<p>3. Grip op het leven:</p> <p><i>Werk-en-privébalans</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • Deeltijd werken • Betaald verlof • Zeggenschap werktijden • Goede kinderopvang en ouderenzorg



Opdracht aan HR, leidinggevenden, allen: inzetten op goed werk

- Vormgeven en ontwerpen van goed werk
- Brede blik op werk: vakmanschap, werkplezier, balans in taken en verantwoordelijkheden, autonomie, afwisselend werktempo, mentale ruimte, werkcultuur
- Zeggenschap: 'Nothing about me, without me'



Stichting
FWG