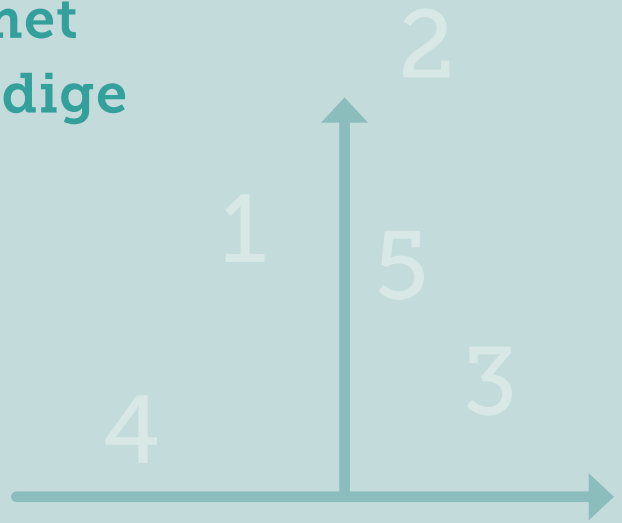


## Casus 1

# Reade pioniert met vijf verpleegkundige functieprofielen



Reade telt sinds 2019 maar liefst vijf verpleegkundige functieprofielen. De organisatie wil zo elke revalidatie-verpleegkundige een positie op maat bieden en inspelen op de veranderende zorgvraag. Verpleegkundig managers Brenda Fibicher en Miranda Ekkel vertellen hoe ze dit project samen met verpleegkundigen hebben opgepakt.

Fibicher en Ekkel deden in 2016 inspiratie op in de Verenigde Staten, waar zij met een groep revalidatieverpleegkundigen een aantal Magnet-instellingen bezochten. Deze zorg-instellingen bieden verpleegkundigen veel autonomie, betrekken ze bij het bestuur en investeren volop in ontwikkelmogelijkheden. Een speciale 'denktank' met verpleegkundigen boog zich bij thuiskomst over de toekomst van het verpleegkundig vak bij Reade. Het resulteerde in de introductie van de vijf profielen: de verpleegkundige, de gespecialiseerd verpleegkundige, de regieverpleegkundige, de senior regieverpleegkundige en de verpleegkundig specialist.

### Loopbaanmogelijkheden

De profielen bieden een antwoord op de steeds complexere medisch-specialistische revalidatiezorg en de wens om extra loopbaanmogelijkheden voor verpleegkundigen, vertelt Fibicher. "Reade heeft verpleegkundigen hard nodig om medisch-specialistische revalidatiezorg te kunnen blijven bieden." Fibicher en Ekkel gingen met alle verpleegkundigen in gesprek, waarna iedereen kon kiezen voor een profiel. Dat proces is afgerond, maar een statisch geheel is het niet. "Verpleegkundigen kunnen zowel verticaal als horizontaal doorgroeien. Ze stellen persoonlijke doelen en kunnen hier met onze

steun naar toewerken. Zo krijgt iedereen de ruimte het eigen ontwikkelpad vorm te geven.” Hoe dat er in de praktijk uitziet? Ekkel: “Een verpleegkundige kan bijvoorbeeld de ambitie hebben om regieverpleegkundige te worden, of zich juist willen verdiepen binnen het eigen profiel. Door zich te specialiseren in een bepaald vakgebied, zoals neuroverpleegkunde of wondverpleegkunde. Daar hoort dan ook een passende beloning bij.”

### **Verpleegkundig leiderschap**

De senior regieverpleegkundige trekt – in tegenstelling tot de ‘gewone’ regieverpleegkundige – ook organisatiebreed projecten. Deze verpleegkundige staat bijvoorbeeld aan het hoofd van speciale ‘councils’ rondom een thema, zoals medicatie. “Doel van de councils is om processen te verbeteren en knelpunten op te lossen”, zegt Fibicher. “De senior regieverpleegkundige heeft de regie. Zo borg je verpleegkundig leiderschap in de organisatie. Het is ook logisch dat verpleegkundigen die positie krijgen, ze staan het dichtst bij de patiënt.”

Ook introduceerde Reade een ontwikkelbudget van 1.000 euro voor elke verpleegkundige. Dat kunnen zij bijvoorbeeld besteden aan een zelfgekozen opleiding. Ekkel: “Voorheen volgden alle verpleegkundigen dezelfde cursussen, ongeacht waar ze stonden in hun persoonlijke

ontwikkeling. Maar het is effectiever als het initiatief van de werkvloer komt. Waarin willen verpleegkundigen groeien en wat is de weg daar naartoe? Ze kiezen nu bewuster. Het leerrendement is daardoor hoger.”

### **Interdisciplinair werken**

Verpleegkundigen denken niet alleen meer na over de eigen ontwikkeling, ze zijn ook meer betrokken bij het verbeteren van processen in de organisatie, merken Fibicher en Ekkel. Dat kwam ook tijdens de coronacrisis duidelijk naar voren. “Een uitdagende tijd waarin verpleegkundigen zich van hun beste kant lieten zien. Ze kregen de kans leiderschap te tonen en deden dat ook. Verpleegkundigen kregen ondersteuning van de behandelaren, waardoor ze een inkijk kregen in elkaars werkveld. Zo kreeg ook interdisciplinair werken een impuls.”

Weerstand tegen gedifferentieerd werken hebben Fibicher en Ekkel nauwelijks ervaren. Het zorgde juist voor nieuwe aanwas van verpleegkundigen. “Dat we werken met de vijf functieprofielen stoot ze niet af, integendeel. De deur staat immers open voor iedere verpleegkundige, ongeacht zijn of haar niveau. Persoonlijke ontwikkeling wordt alleen nog meer aangemoedigd en dankzij functie-differentiatie voor iedereen op maat mogelijk gemaakt.”

## **Meer weten over functiedifferentiatie bij Reade?**

*Neem contact op met Brenda Fibicher, [b.fibicher@reade.nl](mailto:b.fibicher@reade.nl) of Miranda Ekkel, [m.ekkel@reade.nl](mailto:m.ekkel@reade.nl).*

**Download de stroomversnellers ‘Versterken verpleegkundig leiderschap’ en ‘Positionering van de verpleegkundige beroepsgroep’ op [zmt-ziekenhuizen.nl](http://zmt-ziekenhuizen.nl).**