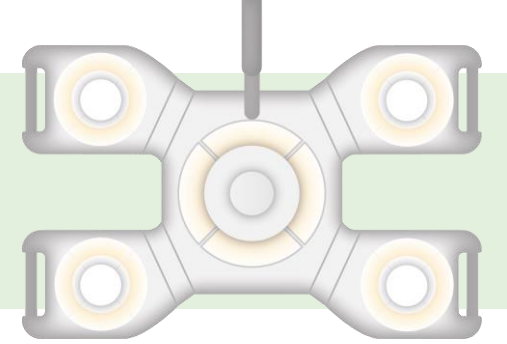


Programma Operatie Bezetting OK





Presentatie NVZ Inspiratiebijeenkomst; Lekker Boeiend!

Namens bureau **deRotterdamseZorg**:

Robert JLH Vossen, senior Projectleider

0639868104

robert.vossen@derotterdamsezorg.nl



- werkgeversorganisatie
- aanpak personeelstekort in zorg en welzijn in regio Rotterdam Rijnmond
- samen met zorg- én onderwijsinstellingen
- dialoog over de zorg van de toekomst



Netwerken



Het bureau



Arbeidsmarkt in beeld



Thema's

Zorgprofessional van de toekomst



Van Concurrentie

A close-up photograph showing several hands of different skin tones (white, light brown, dark brown) clasped together in a circle. The hands are wearing white and light blue long-sleeved shirts. The background is a plain, light-colored wall. The text "Naar Verbinding" is overlaid in the center in a white, sans-serif font.

Naar Verbinding

Samen totaal OK

Samen werken de Rijnmondse operatiekamers
aan de personele problemen met vier ingrepen:

Regionaal uitwisselen OK

Samen laten we medewerkers
rouleren en zorgen we voor
uitdaging en bijscholing



Regionaal opleiden OK

Samen werken we aan het verhogen
van het opleidingsrendement en
creëren we meer opleidings-
plaatsen in de regio



Innovatief opleiden OK

Samen zoeken we naar
innovatieve mogelijkheden
om buiten de OK op
te leiden



Leerklimaat OK

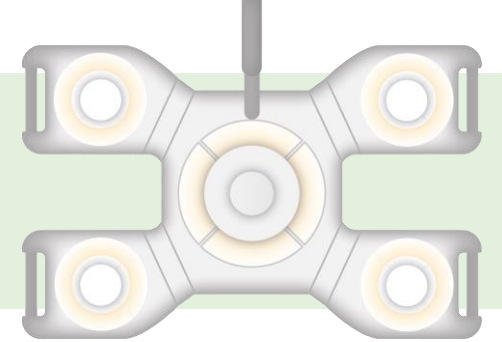
Samen zorgen we voor een
positief en veilig
leerklimaat



Meedoen?
Jouw OK-manager
staat open voor
een gesprek.

Meer weten?
Scan de qr voor
de inhoud van het
programma.

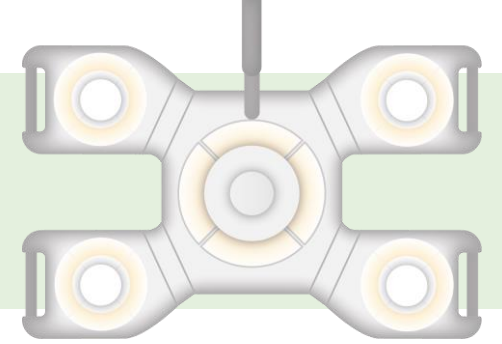




“Er zijn grote personele tekorten op de OK in Regio Rijnmond!”

- Zwaardere belasting van het vaste personeel voor behalen productieafspraken;
 - Minder tijd & aandacht voor opleiden van nieuwe collega's;
 - Toename zorgkosten door inzet ZZP en detachering;
 - Het flexibele personeel dat in toenemende mate wordt ingezet is minder betrokken bij de ontwikkeling van onder andere (kwaliteits)verbeteringen op de OK;
 - Sluiting OK's, productieafspraken onder druk.
-

VIER KERNPROBLEMEN



Disbalans in aantal leerlingen wat opgeleid moet worden en wat opgeleid kan worden.



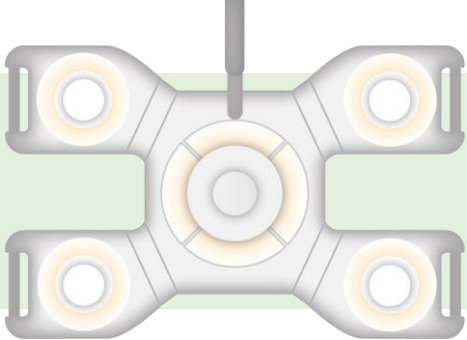
Sprake van veel uitval tijdens de opleiding.



Er wordt onvoldoende carrièreperspectief, ontwikkelmogelijkheid, vrijheid en flexibiliteit ervaren.



De wijze van omgang, aanspreken, feedback geven op de OK is niet altijd even prettig.



VIER INGREPEN



**REGIONAAL
UITWISSELEN**



**REGIONAAL
OPLEIDEN**



**INNOVATIEF
OPLEIDEN**

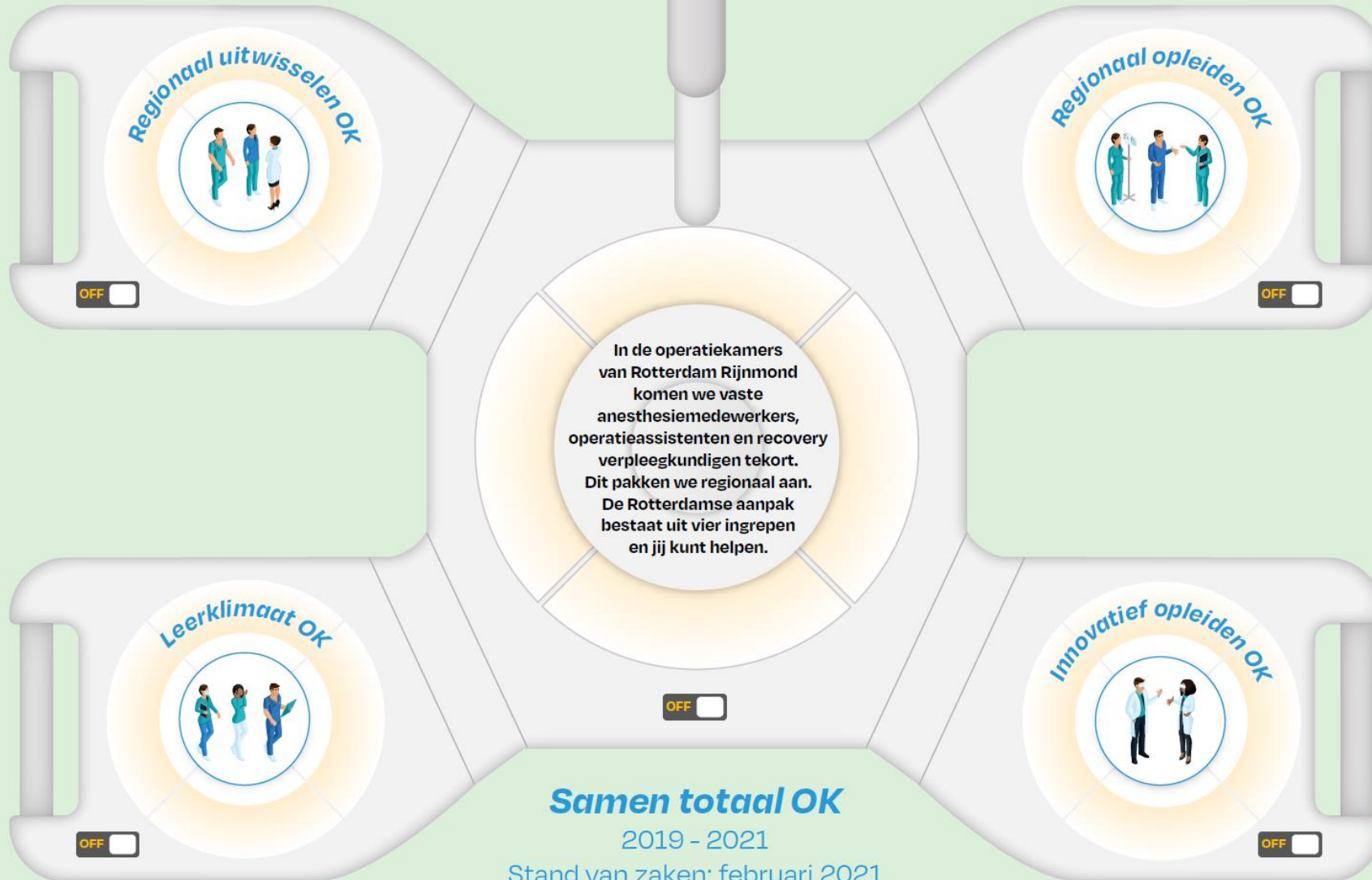
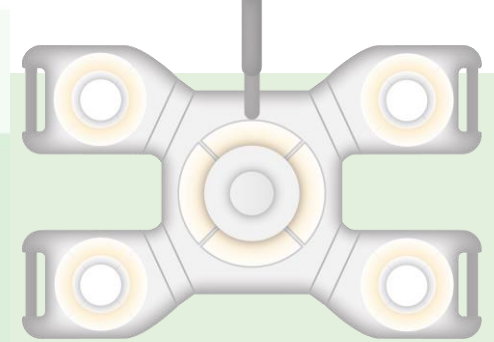


LEERKLIMAAT

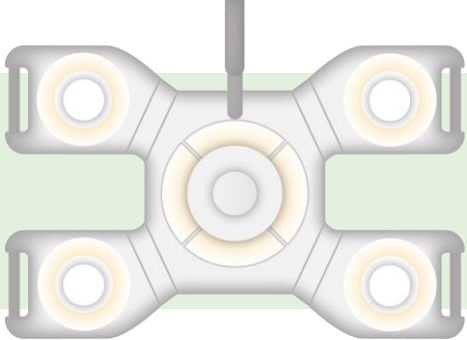
Operatie 'Bezetting OK'



Meer weten? **Jouw OK-manager staat open voor een gesprek.**



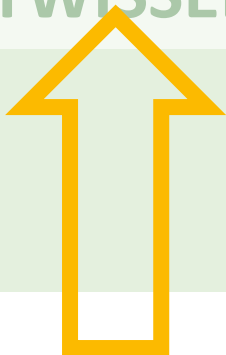
Coördinator deRotterdamseZorg: Marlies van Vianen



VIER INGREPEN



REGIONAAL
UITWISSELEN



REGIONAAL
OPLEIDEN

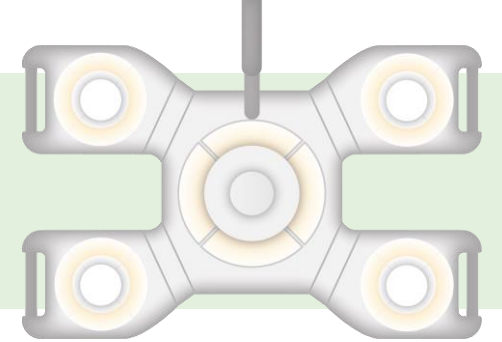


INNOVATIEF
OPLEIDEN



LEERKLIMAAT

Doel & resultaat

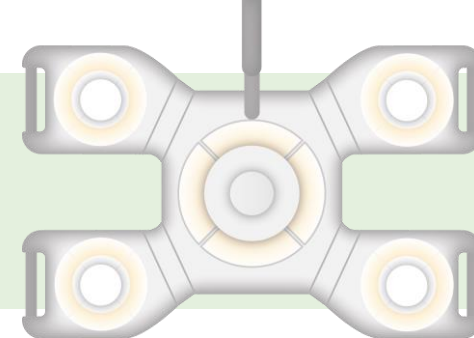


Een vitale medewerker blijven met een vast contract → aansluiten bij de behoefte van de OK-medewerker om juist meer of minder dynamiek te hebben in het OK-complex of juist expertise op te doen buiten de eigen organisatie.



Centraal coördinerend punt voor regio Rotterdam Rijnmond voor uitwisseling van werken leerplekken met de voordelen van een vast contract.

Wat betekent dit?



- Je kunt op elke plek in de regio terecht om meer te leren en jezelf te ontwikkelen.



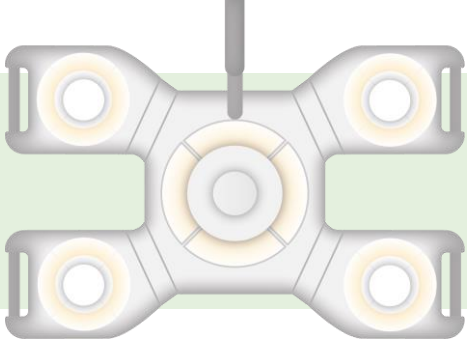
- Je kunt op elke plek in de regio terecht om je extra in te zetten bij ziekte en bij pieken.



- Je bepaalt samen hoe je dit vorm wilt geven en hoe het voor jou het beste past.



- Je krijgt een warm welkom in het ziekenhuis waar je (tijdelijk) gaat werken.



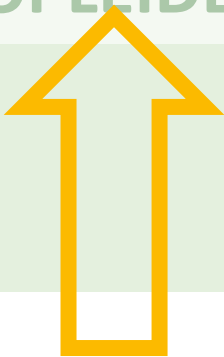
VIER INGREPEN



REGIONAAL
UITWISSELEN



REGIONAAL
OPLEIDEN

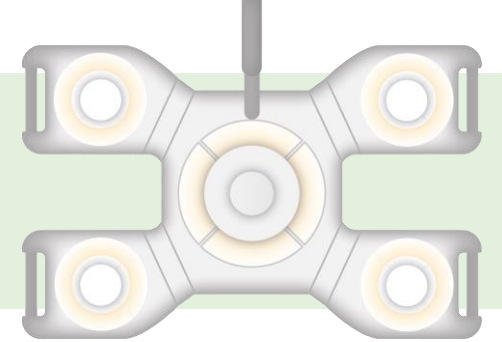


INNOVATIEF
OPLEIDEN



LEERKLIMAAT

Doel & resultaat



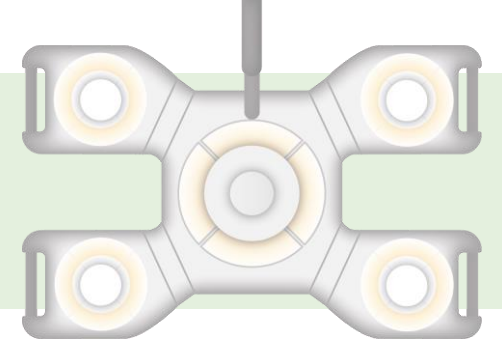
Meer studenten ronden hun opleiding af in de regio en daarnaast creëren we meer opleidingsplaatsen door plekken te benutten waar nu niet wordt opgeleid.



Resultaten:

- regionale wervingscampagne & selectieprocedure;
 - interventies ter voorkoming van uitval tijdens de opleiding;
 - opleiden met zelfstandige behandelcentra.
-

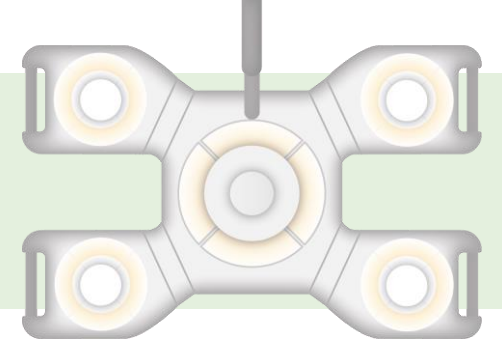
Regionaal werven en selecteren



- Wat: Regionaal werven en selecteren.
- Waarom:
 - meer en diversere sollicitaties van leerlingen die normaal niet bereikt worden;
 - een optimale match tussen leerling en ziekenhuis;
 - door selectie voorkomen dat leerlingen uitvallen tijdens de opleiding.
- Hoe: Innovatieve (online) selectieprocedure, waar gebruik wordt gemaakt van valide selectie-instrumenten, zoals een assessment. Voorkomen selectie (onbewust) op basis van intuïtie en het onderbuikgevoel.

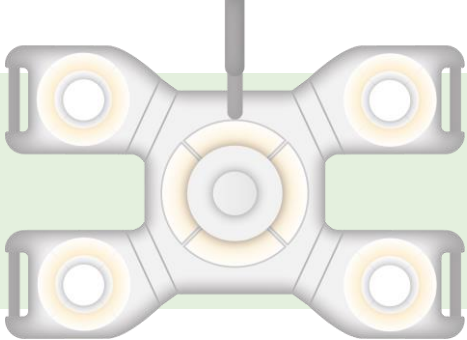


Opleidingsrendement



- Interventies ter voorkoming van uitval tijdens de opleiding, zoals door bijvoorbeeld coaching van leerlingen.





VIER INGREPEN



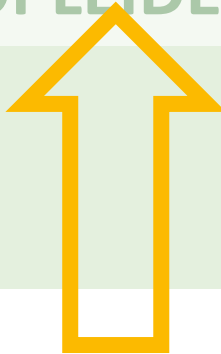
REGIONAAL
UITWISSELEN



REGIONAAL
OPLEIDEN

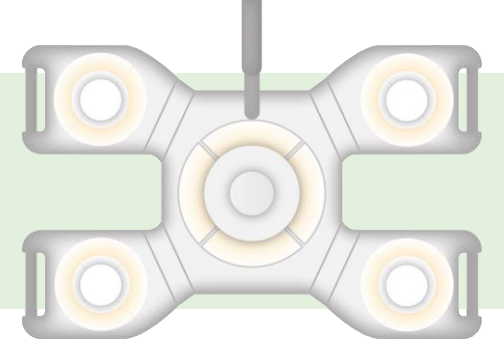


INNOVATIEF
OPLEIDEN



LEERKLIMAAT

Doel & resultaat

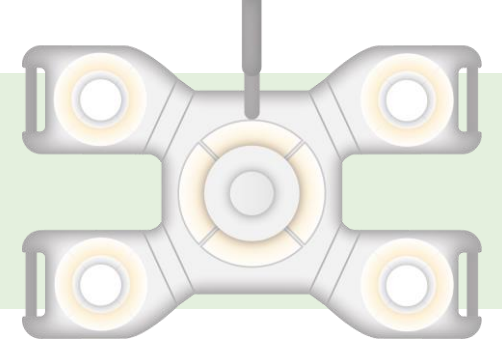


Sneller, slimmer en meer opleiden van studenten tot anesthesiemedewerker of operatieassistent (30% meer) en aansluiten bij de huidige generatie.



Een innovatieve en aantrekkelijke opleiding tot operatieassistent en anesthesiemedewerker.

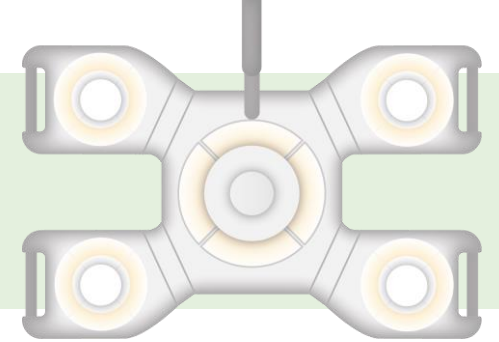
Instrumenten Innovatief Opleiden



Instrumenten

- Opleiden aan de hand van Entrustable Professional Activities (EPA) (CZO FLEX LEVEL)
- Modern en flexibel (ICT, online leren, simulatie)
- Aansluiten bij de student van NU
- Connectie met het landelijk netwerk **DUTCH** (Digital United Training Centres for Healthcare)





Voorbeeld EPA

Anesthesiemedewerker:

- Coördineren en uitvoeren van luchtwegmanagement bij patiënten.

Operatieassistent:

- Coördineren van zorg en uitvoeren van omloopwerkzaamheden perioperatief in laagcomplexe zorgsituaties.

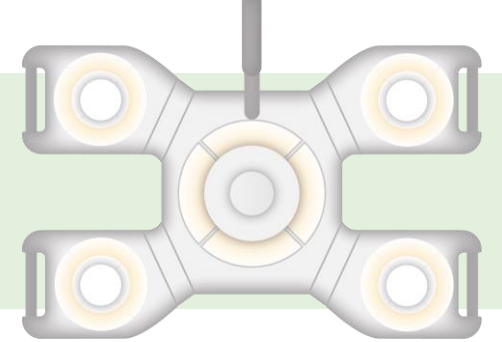
Als de student bekwaam verklaard is voor deze EPA, mag hij deze zelfstandig uitvoeren.

Meer info over EPA's?
Zie www.czoflexlevel.nl

De EPA's zijn als volgt
opgebouwd:

Specificaties & beperkingen	De activiteit omvat:
CanMeds	3 CANMEDS:
Kennis, vaardigheden en gedrag	Kennis: Vaardigheden en gedrag:
Fase en niveau	De verwachting is dat de student na .. maanden na de start van het praktijkgedeelte de EPA op supervisieniveau 4 (zelfstandig) toevertrouwd kan worden.

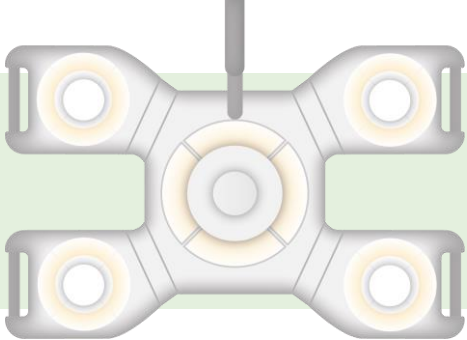
Randvoorwaarden



Randvoorwaarden:

- Erkend CZO-diploma
- Draagvlak vanuit de praktijk!
- Beroepsverenigingen zijn betrokken





VIER INGREPEN



**REGIONAAL
UITWISSELEN**



**REGIONAAL
OPLEIDEN**



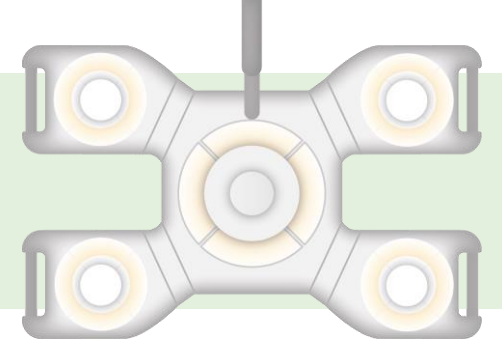
**INNOVATIEF
OPLEIDEN**



LEERKLIMAAT



Doel & resultaat



Een positief en veilig leer- werkklimaat ontwikkelen binnen het OK complex zodat er een prettige werkplek ontstaat en we iedereen behouden voor de OK.

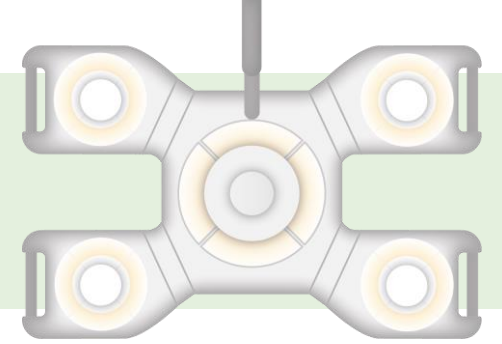


Methodiek “Verbeteren leerklimaat OK”

1. Externe observatie
 2. Vragenlijst voor leerlingen t.a.v. ervaringen leerklimaat
- inclusief onderbouwing vanuit de literatuur en gericht op de OK.*

Methodiek

“Verbeteren Leer(leef)klimaat OK”



Observeren
door een
externe partij



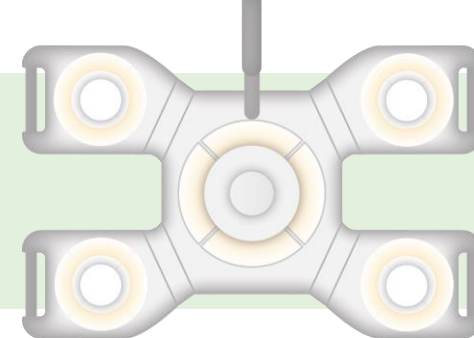
Bevindingen
terug-
koppelen aan
de groep



Komen tot
een
gezamenlijk
plan



Sleutels tot succes



OK- managers in
the lead en als
eigenaar
verbonden



Medewerkers
actief
betrokken in
projectteams

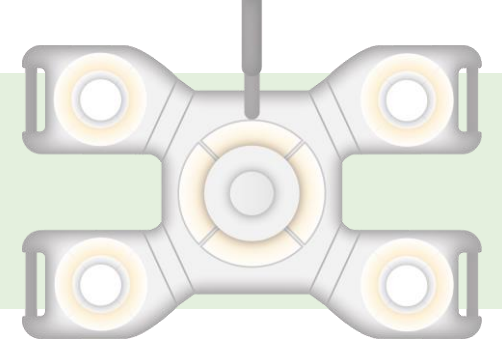


Werken
vanuit
vertrouwen
en in
verbinding



Gezamenlijk
proces
bepalen
→
stap voor
stap

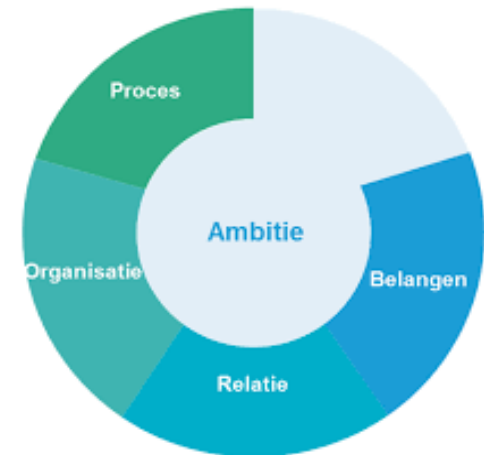
Reflectie op samenwerking



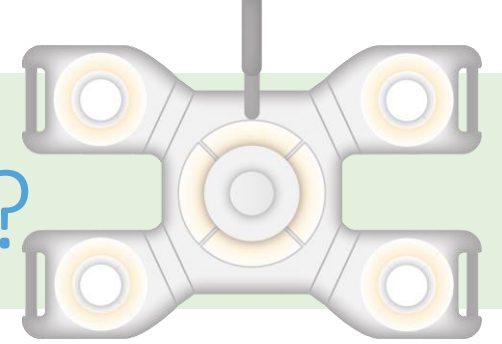
- Loyaliteit – split loyalties
- Eigenaarschap
- Cirkel van Invloed
- Vertrouwen & verbinding
- Besluitvorming
- Scherp & kritisch aan de start

→ Overall tevreden & positief over de samenwerking!

→ Zeker gezien de ontwikkelingen richting de toekomst hebben we elkaar nodig!



Waar staan we in het programma OK?



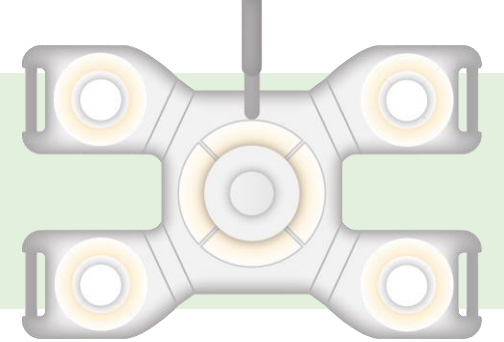
“Van resultaat naar duurzame impact”

Het programma OK heeft mooie en tastbare resultaten opgeleverd vanuit de verschillende projecten. De next step en uitdaging is om nu van resultaat naar duurzame impact te bewegen. Dit betekent van project naar eigenaarschap in de ziekenhuizen.

In de volgende fase van het programma willen we, m.n. ook overstijgend aan de projecten, inzetten op meer zichtbaarheid en betrokkenheid bij teamleiders en medewerkers.



Publicaties



- Artikel Skipr - [Rijnmond leidt samen OK personeel op](#)
- Koploper ActieLeerNetwerk - [Operatie Bezetting OK](#)
- ActielearTV 1 op 1 – Eric Beekmans – [Operatie Bezetting OK](#)
- Ok-visie magazine – [Operatie bezetting OK – Samen kom je verder](#)



Samen komen
we verder

