

Verklaring Versterken Arbeidsmarkt Zorg

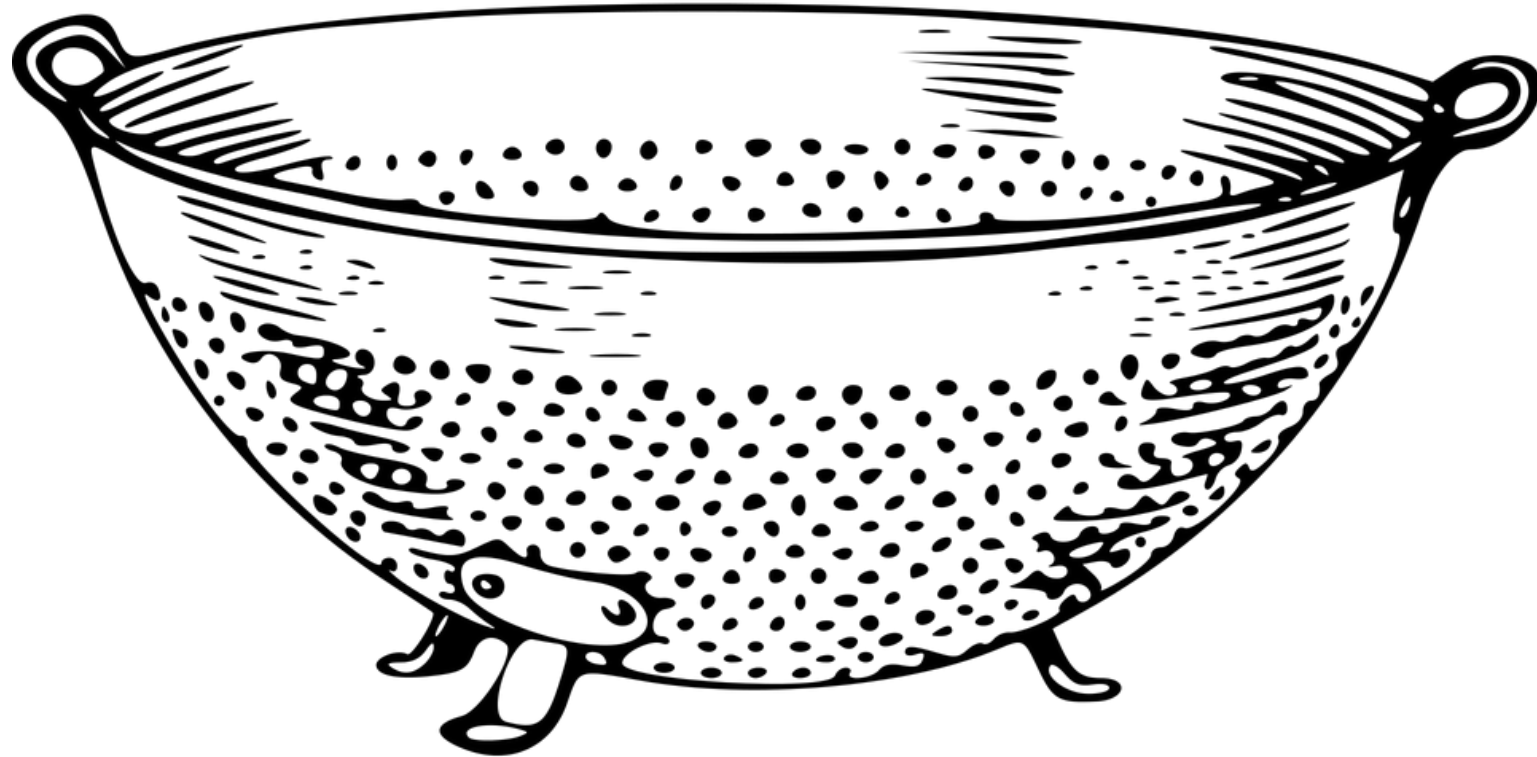
Marjolein Tasche

13 oktober 2021



Nederlandse
Vereniging van
Ziekenhuizen

**Terpstra, enkele weken geleden in de media:
'De arbeidsmarkt voor de zorg is als een vergiet. Het loopt
er aan alle kanten uit'.**



Wat is er nodig

- Goed werkende arbeidsmarkt: voldoende gemotiveerde en gekwalificeerde zorgprofessionals
- Meetbare afspraken
- Regionale aanpak met bestuurlijk draagvlak
- Zorgbreed, geen concurrentie met ander zorgbranches

‘NVZ-leden nemen op 15 september 2021 de Verklaring Versterken Arbeidsmarkt Zorg aan’

Met de Verklaring VAZ bundelen de NVZ-leden hun krachten en werken ze actief samen aan regionale arbeidsmarkt vraagstukken in de zorg

Basisafspraken verklaring VAZ

- / 10% meer stageplaatsen in schooljaar 2021/2022 en 2022/2023 t.o.v. 2019/2020
- / 10% meer behoud in 2022 en 2023 t.o.v. 2019
- / Regionaal opleiden conform FZO-ramingen in 2022 en 2023

10% meer stageplaatsen

Eerst barman, straks verpleegkundige: zij-instromers beginnen aan 'nieuwe' opleiding

Een niet eerder vertoonde samenwerking tussen het Reinier de Graaf ziekenhuis in Delft, zorgaanbieder Careyn en onderwijsgroep Albeda.

WOS-nieuws, 31-08-2021

COVID-19 veroorzaakt tekort stageplaatsen hbo-v-voltijd



Marian Adriaansen

6948 studenten hadden zich eind augustus aangemeld voor de hbo-v-voltijd. Dat waren er 724 méér dan vorig jaar in die periode. Bij de hbo-v-deeltijd stond de teller op 1055: 11 minder dan een jaar eerder.

TVZ, 11-09-2021

Grootste tekort ooit

Studenten lopen studievertraging op door groot tekort aan stageplekken

29 augustus 2020 15:06
Aangepast: 02 september 2020 11:13



RTL Nieuws, 31-08-2021

NOS NIEUWS • ECONOMIE • 15-08-2020, 18:07

Tekort aan stageplekken voor verpleegkundigen verergerd door corona

NOS Nieuws, 15-08-2021

10% meer behoud

Hoofd intensive care Assen: 'Buikpijn over wat er komen gaat'



RTV Drenthe, 25-08-2021

Adviescommissie

'Aanpak personeelstekort in zorg heeft weinig resultaat, sector is een vergiet'

RTL Nieuws, 10-01-2020

Zorgen om snel afhakende jonge zorgmedewerkers, personeelstekorten onverminderd groot



RTV Oost, 24-6-2021

Rowan Marijnissen: 'Ik zie te veel collega's vertrekken'

26 AUGUSTUS 2021 • NIEUWSBERICHT • CORONAVIRUS • INTENSIVE CARE

V&VN nieuws, 26-08-2021

Jonge artsen lopen op hun tandvlees: 'Overwerk is een beetje de norm geworden'

Artsen in ziekenhuizen maken zich steeds meer zorgen om de toenemende werkdruk. Eén op de vijf jonge artsen kampt met burnoutverschijnselen. En één op de vier denkt wel eens aan stoppen. Sinds de coronapandemie is dat er niet beter op geworden. Met de campagne 'Zin in Zorg' die gisteren in het Rotterdamse Franciscus Gasthuis & Vlietland werd afgetrapt, proberen jonge medici het tij te keren.

AD, 15-07-2021

Werkgeversvisie (1)

Onze belofte aan de medewerker

Jij doet ertoe!

Jouw vakmanschap – samen met die van je collega's – zorgt ervoor dat patiënten de **zorg van waarde** krijgen die zij nodig hebben.

Daarnaast doe jij er als medewerker voor de organisatie toe.

Samen bouwen we aan de zorg van nu en van de toekomst.

Werkgeversvisie (2)

De kernelementen van de visie

Vanuit deze kernelementen gaan we de arbeidsverhoudingen vernieuwen zodat er meer ruimte is voor individuele- en teamkeuzes.



Opleiden conform FZO-ramingen

verpleegkundigen. Zo stroomden afgelopen jaren gemiddeld 442 studenten in de opleiding tot ic-verpleegkundige, dat hadden er 775 hadden moeten zijn om de zorg de komende jaren op peil te houden, blijkt uit cijfers van het Capaceitsorgaan, een organisatie

Volkskrant, 25-08-2021

Denise stapelt blokjes opleiding en krijgt nu sneller haar droombaan in het ziekenhuis

GOES - Denise is pas een week of twee bezig en zegt nu al: schot in de roos. Ze volgt een nieuw soort opleiding in ziekenhuis Adrz in Goes. Niet

PZC, 20-07-2021



AD, 19-05-2021

Dit ziekenhuis leidt meer ic-verpleegkundigen op met nieuwe opleidingsmethode

Het HagaZiekenhuis in Den Haag kan binnenkort meer verpleegkundigen opleiden die aan de slag kunnen op de intensive care, waar de nood

V.l.n.r. intensivist Tim Jansen en ic-verpleegkundigen Sanne Vlaardingebroek en Frederieke Veersma van het HagaZiekenhuis. © Frank Jansen

Longarts Sander de Hosson, Wilhelmina Ziekenhuis Assen, onlangs op Twitter....



Uitwerking

- NVZ-leden bundelen krachten en vertalen die naar actie
- Samenwerking binnen de regio en binnen de zorgketen
- Landelijke doelstellingen vertalen naar regionale aanpak (samen met RegioPlus)
- Samenwerking met de onderwijsinstellingen en relevante landelijke partijen
- Transparantie over resultaten op basis van 'pas-toe-of-leg-uit'

Terpstra nu:

arbeidsmarktaanpak te versterken. Het zou een enorme push geven als deze partijen een draai zouden maken en de regionale aanpak voluit zouden ondersteunen. Hier ligt een kans.

Dat wat de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen op dit moment doet met haar 'NVZ-verklaring Versterken Arbeidsmarkt Zorg' is hiervan een krachtig voorbeeld. Deze verklaring is op 15 september 2021 aangenomen door de Algemene Leden Vergadering van de NVZ. Dit is een goede stap voorwaarts. De commissie is benieuwd naar de uitvoering en adviseert de vervolgstappen samen met de andere brancheorganisaties te nemen.

Uit het laatste advies van de Commissie Werken in de Zorg, 'Landelijke Stakeholders en hoe verder met de arbeidsmarktaanpak in de zorg', vorige week door minister Hugo de Jonge naar de Tweede Kamer gestuurd

Er gebeurt al veel moois in de regio

Ziekenhuizen gaan de strijd aan: meer zorgpersoneel behouden én opleiden

27 september om 10:19 • Aangepast 28 september om 10:11



Negen Brabantse ziekenhuizen gaan intensief samenwerken om meer zorgmedewerkers op te leiden en te behouden voor de zorg. Dat is nodig omdat er, onder meer door de coronacrisis, een tekort is aan zorgpersoneel.



Geschreven door
Bart Elzendoorn

Het actieplan is in eerste instantie gericht op de opleidingen voor IC- en SEH-verpleegkundigen, anesthesiemedewerkers en operatieassistenten. Vanwege de coronacrisis en de inhaalzorg is een grote vraag naar deze beroepen.

Zorg voor het Noorden

Om voldoende zorgmedewerkers op te leiden en te behouden, richtten noordelijke ziekenhuizen en ambulancediensten in 2018 samen Zorg voor het Noorden op. Dat was het jaar waarin ze erachter kwamen dat ze te weinig opleidden om alle functies te kunnen vervullen. In Zorg voor het Noorden proberen ze dit sindsdien recht te trekken.

Als je als ziekenhuis genoeg ic-verpleegkundigen hebt, moet je toch opleiden. Zo leiden we samen maximaal op

Michel Kahmann - voorzitter netwerkorganisatie Zorg voor het Noorden

Samenwerkingsverband RegioPlus

13 werkgeversorganisaties

> 980 aangesloten
werkgevers

> 900.000 medewerkers



Monitoring

Nils Ellwanger

13 oktober 2021



Nederlandse
Vereniging van
Ziekenhuizen

10% meer stages

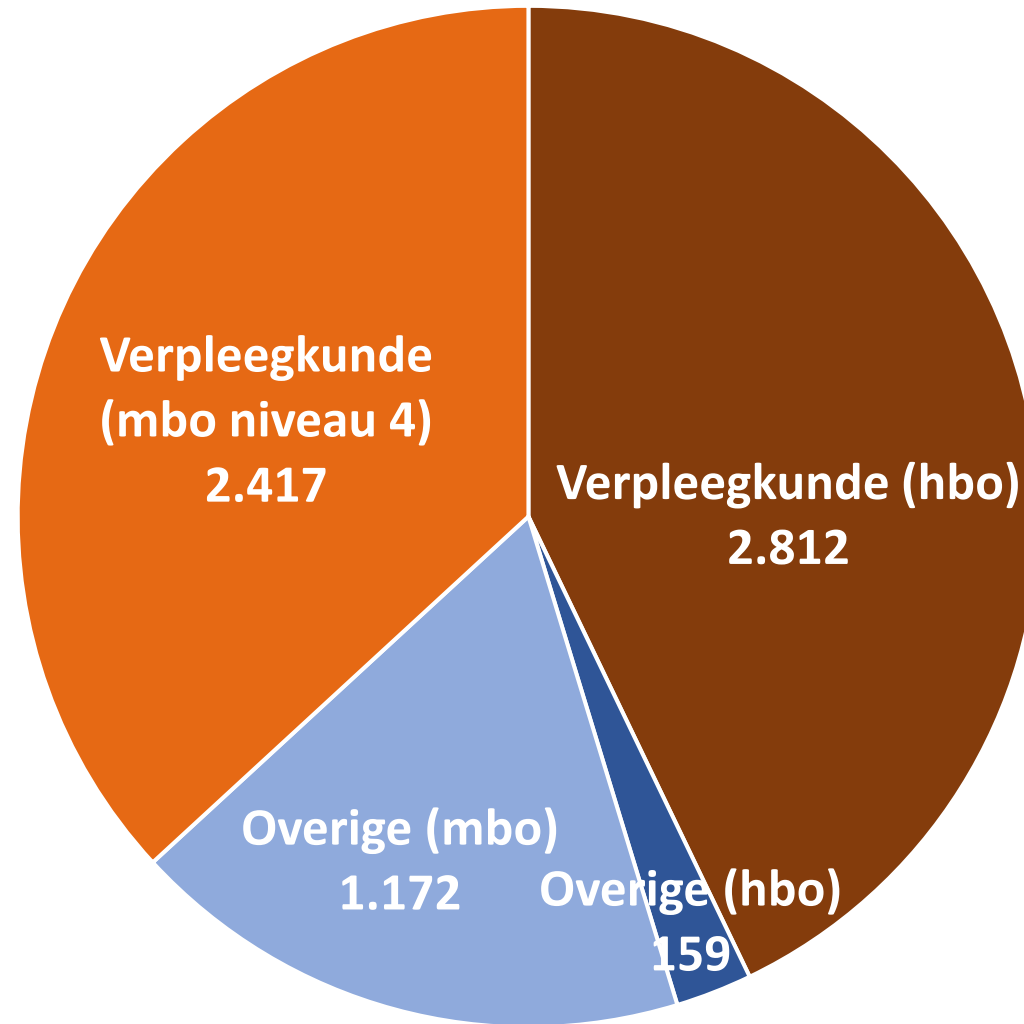
Afspraak

- Afspraak geldt per RegioPlus-regio (28)
- 10% meer stages (fte) in 21/22 t.o.v. 19/20
- 10% meer stages (fte) in 22/23 t.o.v. 19/20
- Alle via het Stagefonds gesubsidieerde stages bij NVZ-leden
- 10%-norm geldt voor totaal, niet voor afzonderlijke opleidingen
- Aanbod moet aansluiten bij de vraag van onderwijsinstellingen
- Gemotiveerd afwijken van 10%-norm mogelijk (aanleveren NVZ)

Meting

- Stagefondscijfers: fte per RegioPlus-regio (28) en opleiding (32)
- Beschikbaar gesteld via VWS
- 1^e meting (21/22 vs. 19/20) beschikbaar in aug/nov 2022
 - terugkoppeling LRP 5 okt of 7 dec 2022
- 2^e meting (22/23 vs. 19/20) beschikbaar in aug/nov 2023

Fte stageplaatsen 20/21



10% meer behoud

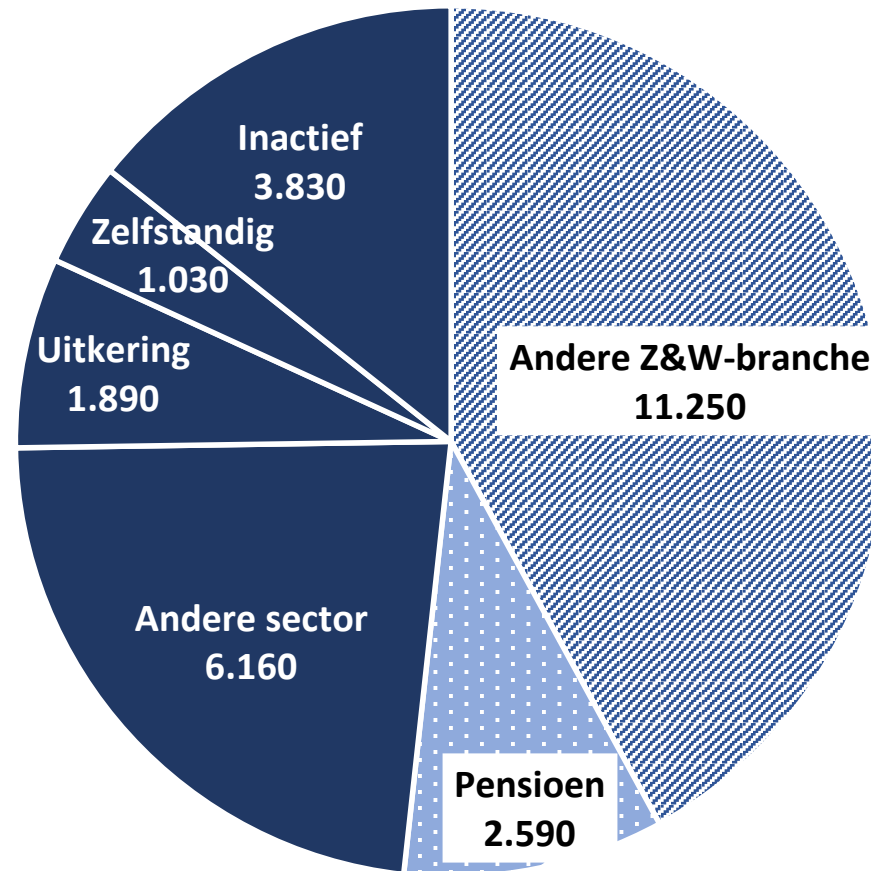
Afspraak

- Afspraak geldt per RegioPlus-regio (28)
- 10% minder ongewenste uitstroom in 22 t.o.v. 19
- 10% minder ongewenste uitstroom in 23 t.o.v. 19
- Uitstroom binnen Zorg & Welzijn en naar pensioen telt niet mee
- Uitstroom uit alle instellingen actief in de MSZ telt mee
- Gemotiveerd afwijken van 10%-norm mogelijk (aanleveren NVZ)

Meting

- AZW kwartaalcijfers per RegioPlus-regio (28)
- 1^e meting (22 vs. 19) naar verwachting beschikbaar in feb 2024
- 2^e meting (23 vs. 19) naar verwachting beschikbaar in feb 2025

Uitstroom 2019 naar soort



Opleiden conform FZO-raming

Afspraak

- Afspraak geldt per opleiding en FZO-regio (9)
- Instroom 2022 \geq advies FZO-raming 2021 (demografisch scenario)
- Instroom 2023 \geq advies FZO-raming 2022 (demografisch scenario)
- Instroom in alle opleidingsinstellingen (incl. UMC's) telt

Meting

- Instroomcijfers en adviezen per opleiding en FZO-regio (9)
- Ramingen beschikbaar via Capaciteitsorgaan
- Instroomcijfers beschikbaar via CZO
- 1^e meting (2022) beschikbaar in maart 2023
- 2^e meting (2023) beschikbaar in maart 2024
- Tussentijdse metingen zijn mogelijk

Instroom 2020 en instroomadvies 2021

Opleiding	Instroom	Advies
Operatieassistent	310	680-730
Anesthesiemedewerker	260	290-360
IC-verpleegkunde	580	870-1190
Oncologieverpleegkunde	420	350-490
SEH-verpleegkunde	380	330-380
Kinderverpleegkunde	370	390-460
Obstetrieverpleegkunde	240	230-250
Dialyseverpleegkunde	160	250-280



Zorgprofessionals
maken de toekomst!

Sabine Scheer, programmamanager ZMT!

13 oktober 2021



Nederlandse
Vereniging van
Ziekenhuizen

Hoe ondersteunt het arbeidsmarkt-programma ZMT! de afspraken in de Verklaring?!



Ondersteuning vanuit NVZ

- Ontwikkeling ondersteunende instrumenten (zoals stroomversnellers, moving magazines, business cases uitwerken)
- Ontwikkelen en delen van kennis en goede voorbeelden
- Faciliteren randvoorwaarden voor realisatie doelen in samenwerking met stakeholders, waaronder belemmeringen wegnemen & lobby
- Reeks Masterclasses Arbeidsmarkt voor bestuurders
- Monitoring van resultaten
- Partijen samenbrengen in regionale bijeenkomsten

Oproep

Alleen kan je niks,
je moet het samen doen



Johan Cruijff