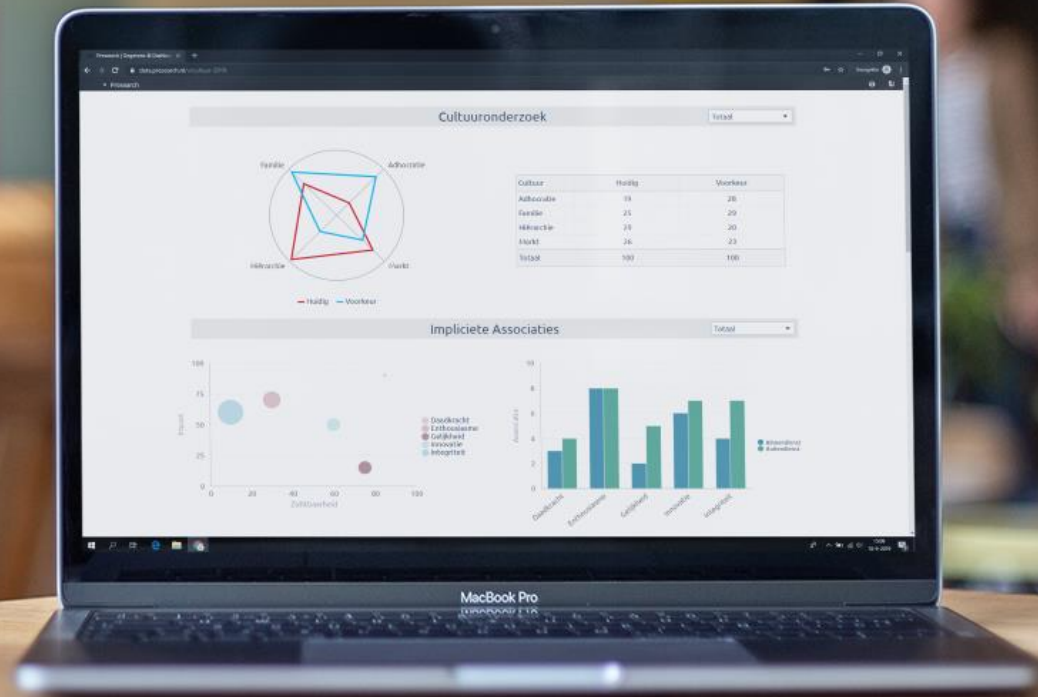


Workshop EX uitstroomonderzoek

Inzicht in vertrekredenen



16 mei 2022

Programma



- Introductie
- Opzet EX uitstroomonderzoek
- Bevindingen uit data
 - Kenmerken (wie gaan er weg?)
 - Drijfveren model
 - Trends (sentiment)
 - Conclusies
- Deelname EX uitstroomonderzoek
- Afsluiting



Referenties



Doelstelling workshop

Inzage in:

- Vertrekredenen van ziekenhuizen;
- Vergelijking kenmerken ziekenhuizen en andere zorg branches;
- Belangrijkste vertrekredenen, kenmerken en trends;
- Conclusies, toegevoegde waarde voor jouw organisatie.

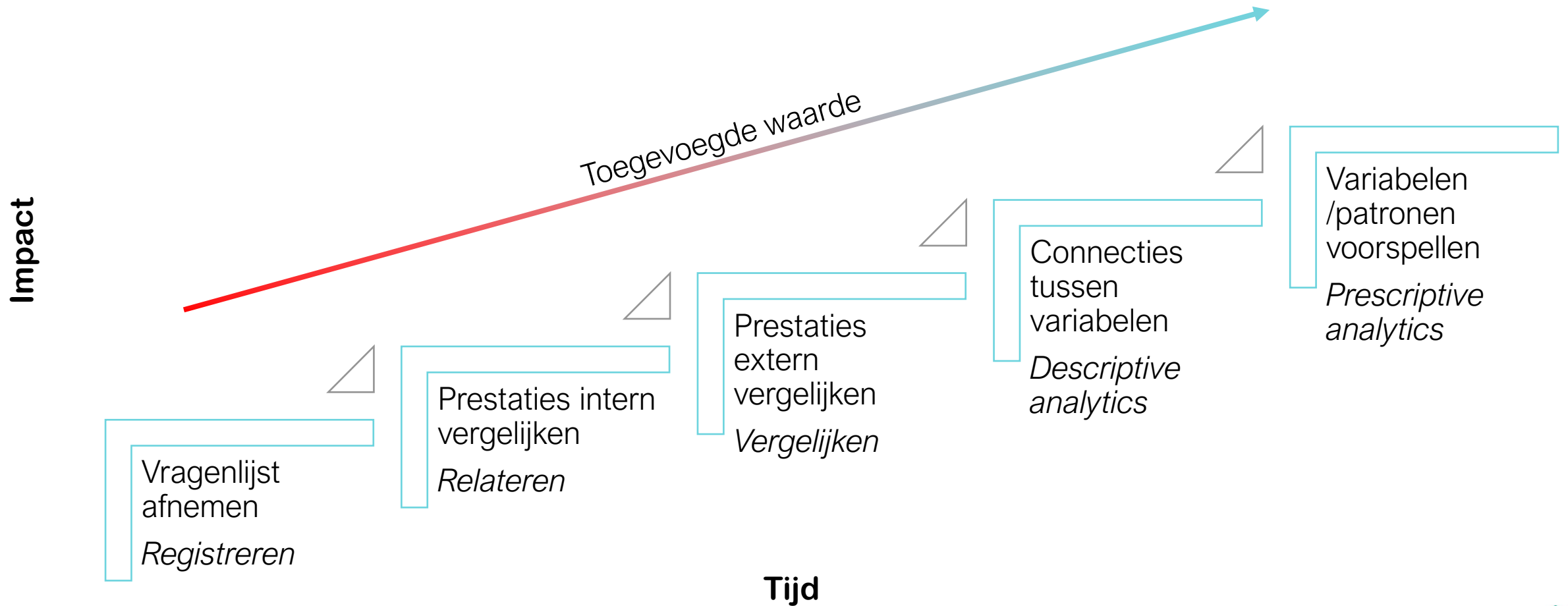


Doelstellingen EXperience uitstroomonderzoek

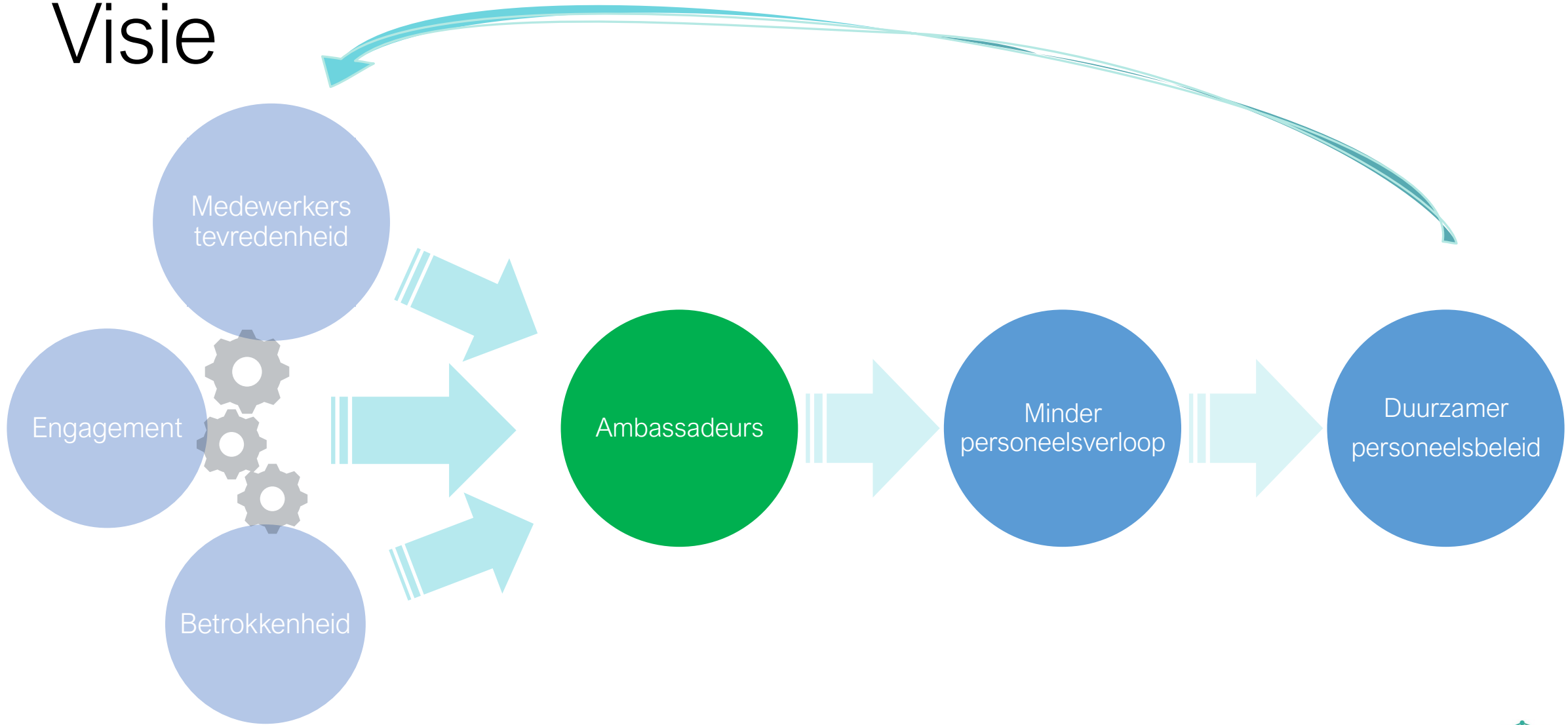


- Reduceren personeelsverloop (organisatie)
 - Inzage vertrekredenen
 - Inzage sentiment vertrekkende medewerkers
 - Inzage ontwikkeling vertrekkende medewerkers
 - Input exitgesprekken
- Optimalisatie werkgeverschap
 - In kaart brengen employee experience
 - Toename in ambassadeurschap
 - Koppeling andere soorten onderzoek
- Bijdrage reductie landelijk / regionaal verloop
 - Factsheets
 - Landelijke / regionale ondersteuning
 - Afstemming trainingen, programma's, etc.

Visie (Presearch maturity model)

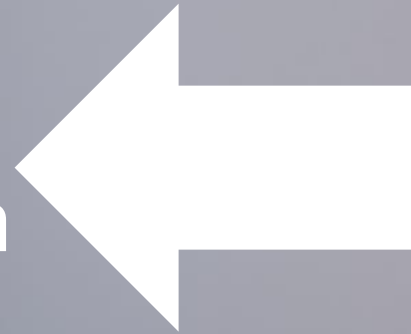


Visie

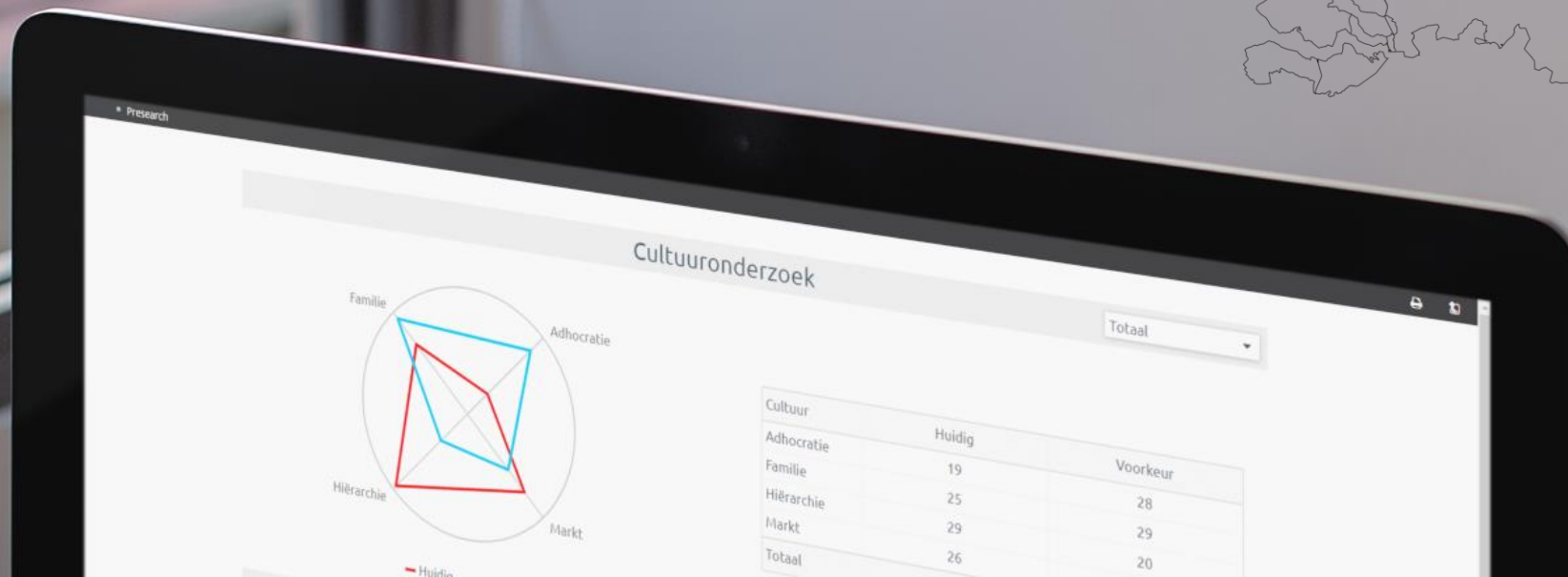
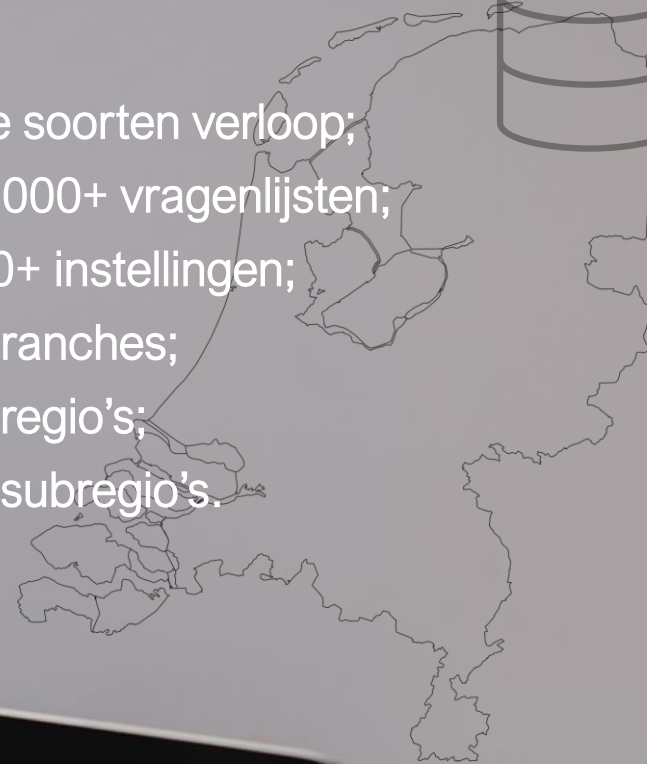


EXperience onderzoek

Uitgebreide
benchmarkmogelijkheden
(inclusief onderwijs)



- Alle soorten verloop;
- 28.000+ vragenlijsten;
- 260+ instellingen;
- 8 branches;
- 14 regio's;
- 18 subregio's.



Belangrijkste vertrekredenen 2022



Belangrijkste vertrekredenen 2022

Top-3 thema's (vertrekredenen) - Ziekenhuizen

Vertrekreden (thema)	Percentage (totaal)	Percentage (vrijwillig)
Ontwikkelmogelijkheden	32,2%	33,9%
Werkinhoud	27,2%	27,8%
Privésituatie	20,4%	19,7%



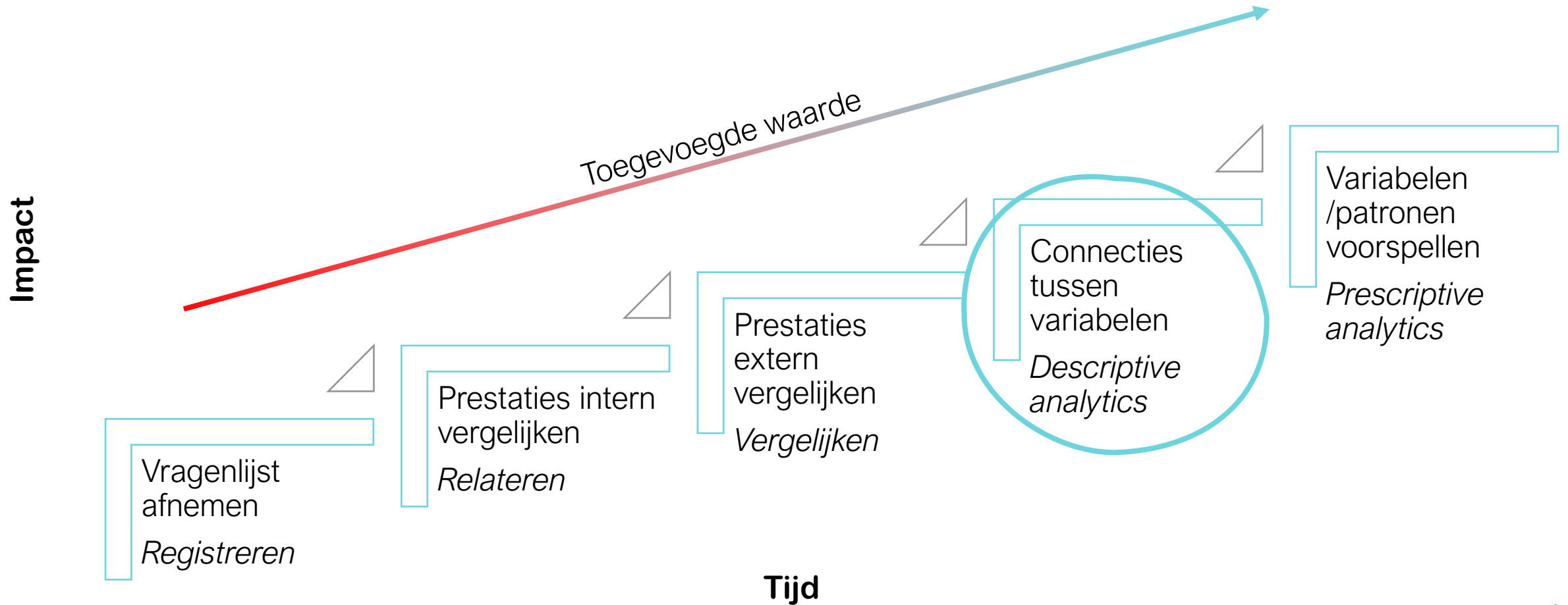
Belangrijkste vertrekredenen 2022

Top-3 vertrekredenen - Ziekenhuizen

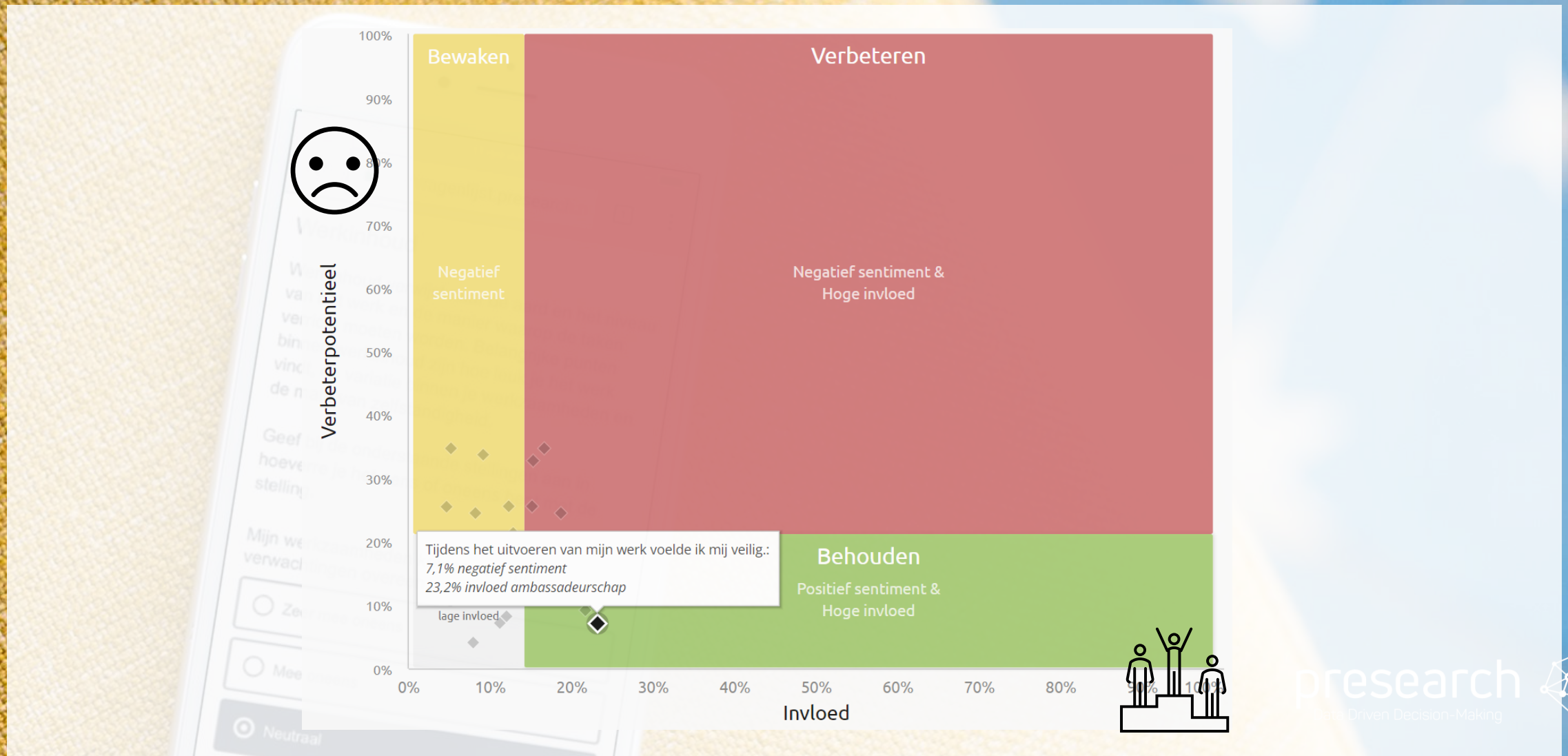
Vertrekreden	Percentage	Percentage (vrijwillig)
Ontwikkelmogelijkheden (huidige functie)	21,6%	22,6%
Doorgroeimogelijkheden (andere functie)	20,7%	22,0%
Uitdaging werkzaamheden	17,9%	18,6%



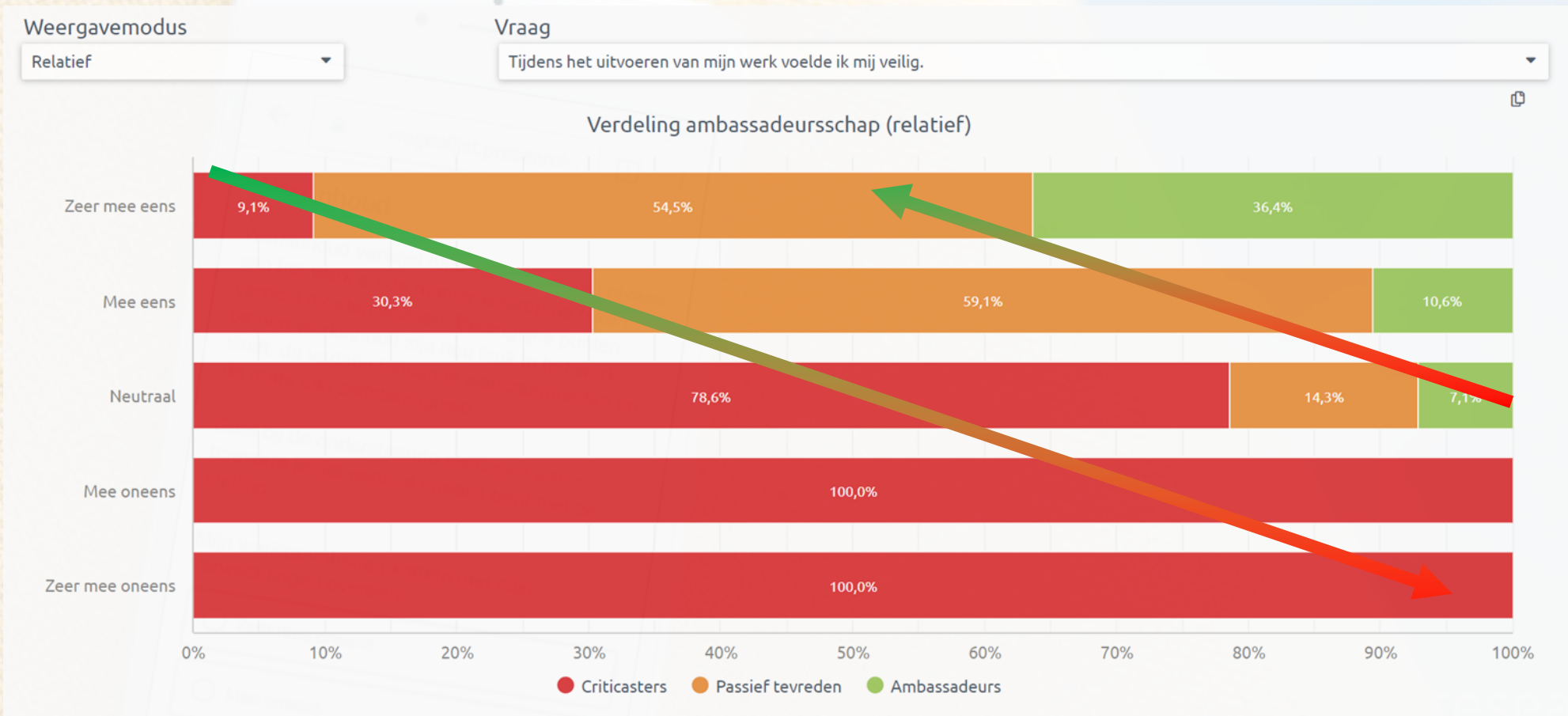
Visie (Presearch maturity model)



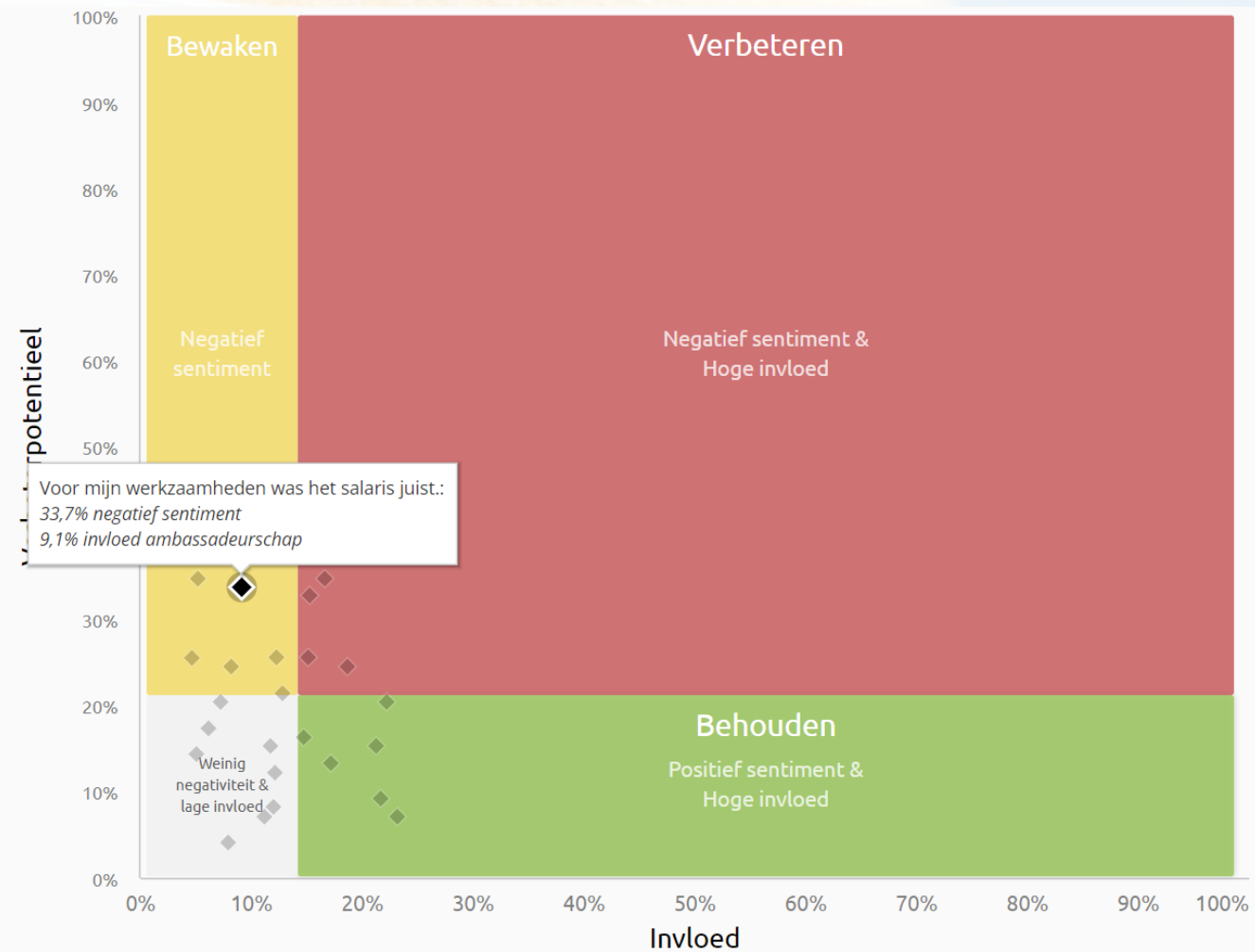
Drijfveren model



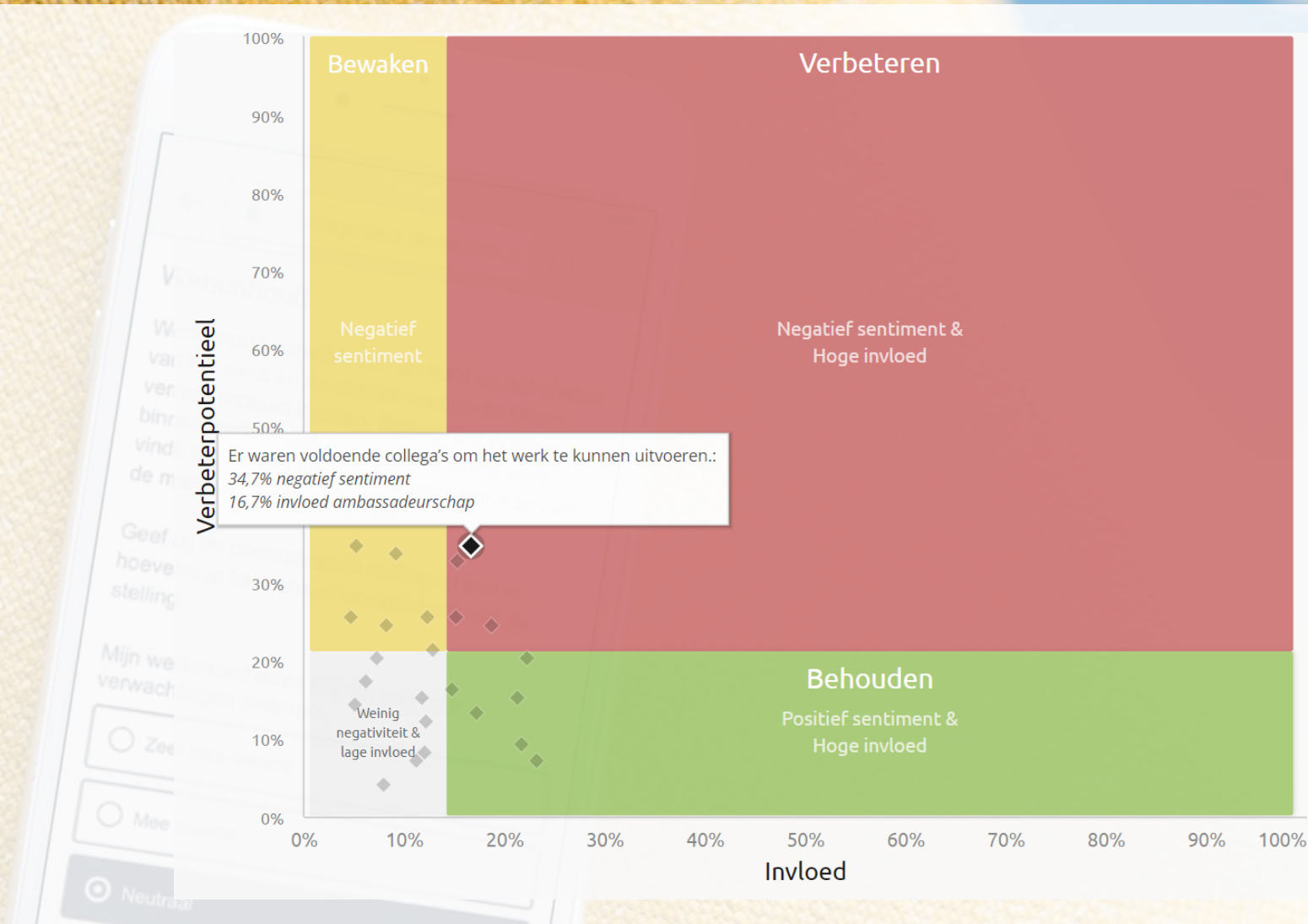
Drijfveren model



Drijfveren model

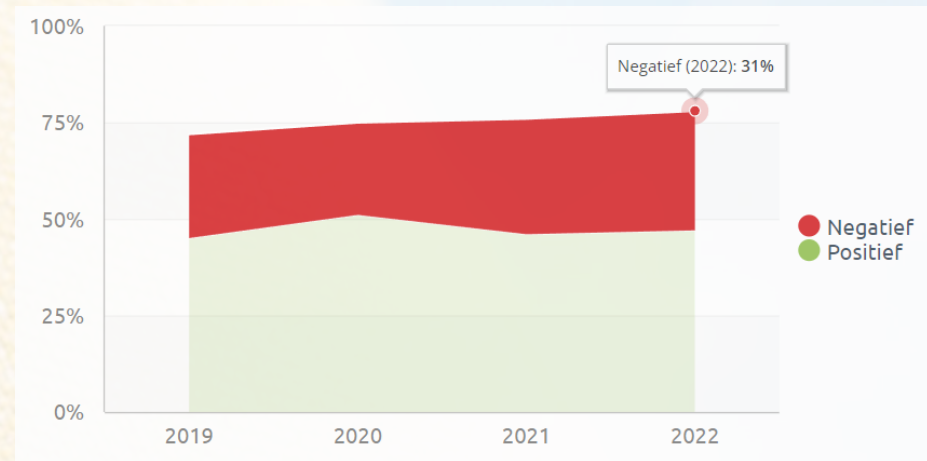
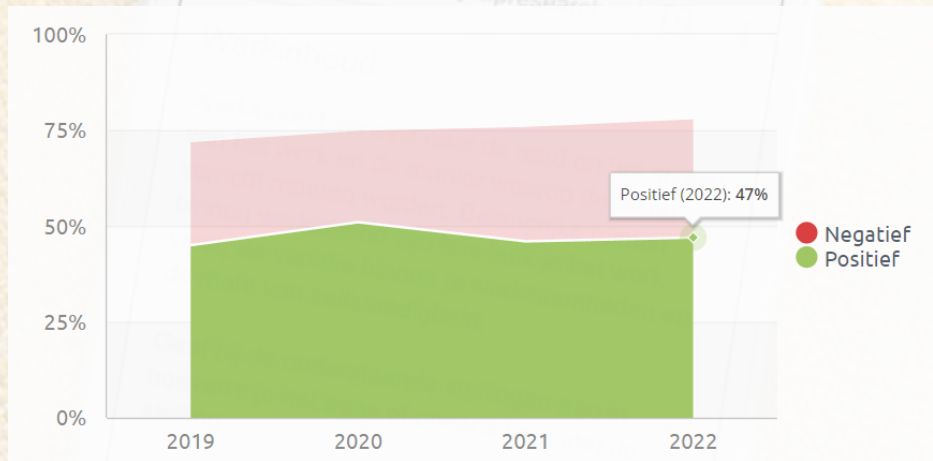


Drijfveren model



Trends in

- Trends in voldoende collega's?



Mijn werkzaamheden komen met mijn verwachtingen overeen.

Zeer mee oneens

Mee oneens

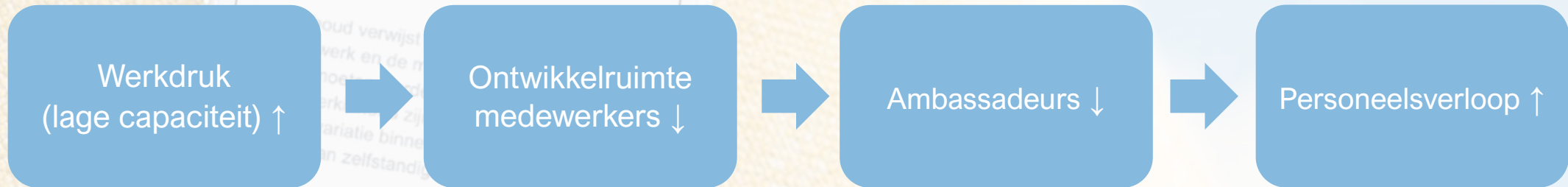
Neutraal

Opvallende feiten



Conclusies

Limiteert werkdruk de (door)ontwikkeling van medewerkers?



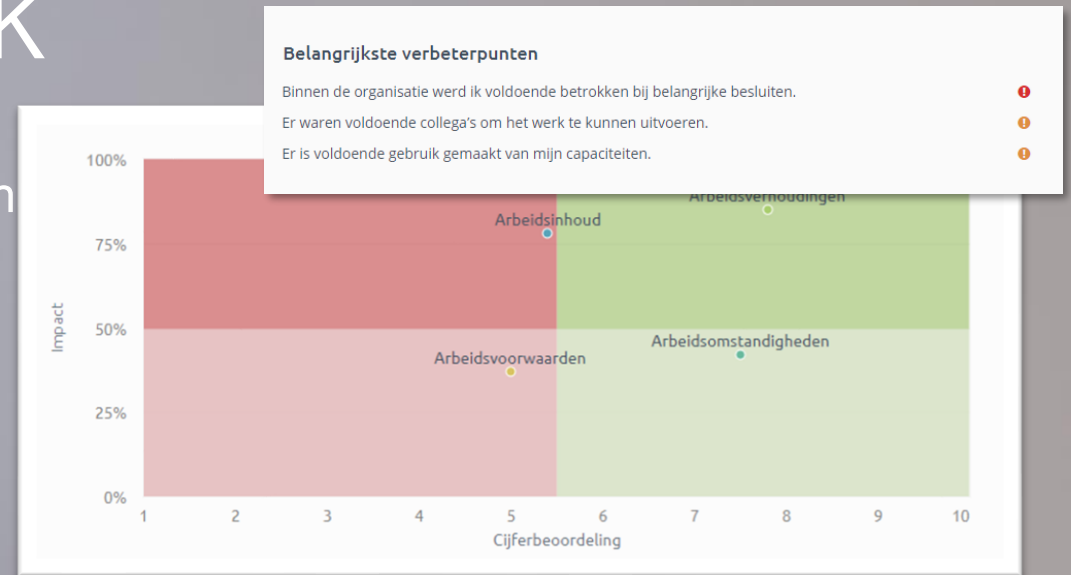
Conclusies

- Andere conclusies?
- Limitatie



EXperience onderzoek

- Real-time toegang benchmark (dataset) Zorg & Welzijn
- Uitgebreide filtermogelijkheden;
- Uitgebreide analyse redenen vertrek;
- Uitgebreide trendanalyse mogelijkheden;
- Per segment specifieke rechten toekennen;
- Inzage in kwalitatieve data (sentiment analyse);
- Doorontwikkeling in EX platform in 2021-2022;
- Eenvoudig uit te breiden/integreren met andere onderzoeken.



Meer informatie / aanmelden?

Contactgegevens:

020 789 32 77

b.pietersen@presearch.nl



presearch
Data Driven Decision-Making

