

Workshop NVZ Nurse Minded

Verklaring Versterken Arbeidsmarkt Zorg

Thomas Smits, MSc

| Voorzitter Nurse Minded

| IC-verpleegkundige | Verplegingswetenschapper, Amsterdam UMC – VUmc/AMC

Diana van der Helm, BSc

| Lid kerngroep Nurse Minded

| Senior IC-verpleegkundige, Erasmus MC

Joke Storm-Bosch

| Adviseur en lid kerngroep Nurse Minded

| Verpleegkundige

16 mei 2022

15:35 -16:20 uur



Inhoud

- Ontstaan van onze beweging
 - Het manifest
 - Motie Tweede Kamer
 - Coalitieakkoord
 - Actualiteit
- Discussie - Stellingen – Vragen
- Welke veranderingen zien wij?
- Vragen en advies?

Vraag?

Vraag | Wie heeft er een achtergrond in de directe patiëntenzorg?



Ontstaan van onze beweging (1)



Vanaf links: Thomas Smits, Marijn Vriens en Andrea Esmeyer, ic-verpleegkundigen van Amsterdam UMC. BEELDOPGIFTE/MOL

Het Parool

Plus Achtergrond

Verpleegkundigen intensive care over hun salaris: 'Wij hebben al zeven collega's zien vertrekken'

Verpleegkundigen protesteren landelijk tegen nul procent loonsverhoging. Drie Amsterdamse ic-verpleegkundigen vertellen over de uitputtende impact van gebrek aan waardering. 'Wij zorgen voor jullie, maar er is niemand die voor ons zorgt.'

Malika Sevil 31 mei 2021, 7:00

*Vlak voor/parallel aan cao-onderhandelingen



Ontstaan van onze beweging (2)



Joke Storm-Bosch · 1ste
Voorzitter Nationaal Platform Duurzame Inzetbaarheid. Coach en adviseur. Schrijver De duit en de fluit.
Randstad · [Contactgegevens](#)

← Ervaring

-  **Algemeen directeur**
Vrouwen van Nu
jan. 1996 - heden · 26 jr 5 mnd
-  **voorzitter**
Nationaal Platform Duurzame Inzetbaarheid NPDI
2002 - heden · 20 jr 5 mnd
-  **voorzitter RvC**
Groen Wonen Vlist
mei 2010 - jan. 2022 · 11 jr 9 mnd
Haasdrecht
-  **Bestuurder**
Thebe
2004 - 2006 · 2 jr
Tilburg Area, Netherlands
-  **directeur**
kruiswerk mark en maas
1996 - 2004 · 8 jr
-  **Directeur**
NU'91
jan. 1989 - feb. 1991 · 2 jr 2 mnd



DEMONSTANTEN BINNENHOF, 15 MAART
1989



Ontstaan van onze beweging (3)



— Nurse Minded

Thomas Smits

Voorzitter Nurse Minded en Intensive Care verpleegkundige bij Amsterdam UMC

Amsterdam, Noord-Holland, Nederland · [Contactgegevens](#)

Ervaring



Voorzitter

Nurse Minded

nov. 2021 - heden · 7 mnd

Nurse Minded is een groep intrinsiek gemotiveerde (IC-)verpleegkundigen die zich inzet voor meer waardering, zeggenschap en resultaten voor verpleegkundigen



Gastdocent

Amstel Academie

feb. 2020 - heden · 2 jr 4 mnd

Specialistische vervolgopleiding Intensive Care verpleegkunde



VUmc

6 jaar 3 maanden

- **Intensive Care verpleegkundige**
dec. 2017 - heden · 4 jr 6 mnd
Amsterdam en omgeving, Nederland
Intensive Care Volwassenen
Februari 2020: gecertificeerd UltraNurse (nurse driven echografie)
- **Lid Commissie Medezeggenschap**
feb. 2020 - aug. 2020 · 7 mnd
Amsterdam en omgeving, Nederland
Onderdeel van Ondernemingsraad (OR)
- **Intensive Care verpleegkundige in opleiding**
mrt. 2016 - dec. 2017 · 1 jr 10 mnd
Amsterdam en omgeving, Nederland
Intensive Care Volwassenen



HBO verpleegkundige

OLVG

aug. 2015 - feb. 2016 · 7 mnd

Amsterdam Oost

Verpleegafdeling interne geneeskunde (MDL/Nefrologie)



Ontstaan van onze beweging (4)



Ervaring

Bestuurslid NurseMinded
NurseMinded - Parttime
sep. 2021 - heden · 9 mnd

Sinds september '21 ben ik bestuurslid bij Nurse Minded. Dit is een groep met intrinsiek gemotiveerde IC verpleegkundigen uit alle UMC's. Wij hebben een manifest geschreven welke 26 november ...meer weergeven

HOME
Een passend functiewaarderingssysteem waarin verpleegkundigen worden beloond naar opleidingsniveau en klinische verantwoordelijkheid. Verbetering van de secundaire...

senior IC verpleegkundige
Erasmus MC
feb. 2015 - heden · 7 jr 4 mnd
Rotterdam Area, Netherlands

Na een mooi jaar op de IC in het prachtige maasstadziekenhuis heb ik de overstap gemaakt naar de IC van het Erasmus MC. Een ziekenhuis waar patientenzorg hand in hand gaat met verpleegkundi ...meer weergeven

IC verpleegkundige
Maasstadziekenhuis
feb. 2014 - feb. 2015 · 1 jr 1 mnd
Intensive Care

Na ruim vijf jaar leidinggeven heb ik besloten terug te gaan naar de complexe zorg. Dit ga ik doen op een uitdagende IC waar ik de kans krijg mij te ontwikkelen en veel te leren. ...meer weergeven

IJsselland Ziekenhuis
14 jaar 6 maanden

- Unitleider Cardiologie**
mrt. 2008 - feb. 2014 · 6 jr
Ik gaf leiding aan 13 FTE binnen het specialisme cardiologie. Ik heb verschillende verandertrajecten geleid binnen deze afdeling zoals de overgang van taakgericht naar patientgericht verplegen, het ...meer weergeven
- voorzitter Verpleegkundige advies raad**
apr. 2006 - feb. 2014 · 7 jr 11 mnd
Sinds 2007 ben ik voorzitter geweest. De VAR geeft advies aan de RvB over zorginhoudelijke zaken en hebben iedere 2 maanden overleg met de bestuurder. ...meer weergeven
- IC/CCU verpleegkundige**
sep. 1999 - mrt. 2008 · 8 jr 7 mnd
Ik heb de brede basis opleiding gedaan. Ik werkte zowel op de IC als de CCU en wisselde iedere 4 maanden van unit.

Kernleden

 Bestuurslid Thomas Jansz BSc IC-verpleegkundige Verpleegorganisatieschapper Amsterdam UMC	 Vice voorzitter Erika Anstaf BSc IC-verpleegkundige MCH-verpleegkundige UMC Utrecht	 Voorzitter Adviseur Joke Steen verpleegkundige
 Secretaris/Relatie Rianne Schimnic BSc IC-verpleegkundige Amsterdam UMC	 Bestuurslid Diana van der Helm IC-verpleegkundige Erasmus MC	 Bestuurslid Sanna Grooten-Hubbels MSc Docent onderzeker HBO-V Verpleegkundig specialist
 Bestuurslid Yvonne Bos Liefde BSc IC-verpleegkundige MCH-verpleegkundige UMCG	 Bestuurslid Kees Kraanbaud BSc CCU/IC-verpleegkundige verpleegkundig coördinator V&K UMC Utrecht	

 Bestuurslid Sabine de Lijster BSc IC-verpleegkundige Hematologie verpleegkundige Henderson UMC	 Bestuurslid Merlijn Vrijland IC-verpleegkundige Ventilator Practitioner Amsterdam UMC	 Bestuurslid Andrea Esmeijer BSc IC-verpleegkundige Nator Critical Care Henderson UMC
 Bestuurslid Bastiaan Velzel IC-verpleegkundige Randv Specialisat LUMC	 Bestuurslid/medicus/onderzeker Anika Steen/Jan Den Bergh BSc Anesthesieverpleegkundige Sedatie Praktijk Specialist Amsterdam UMC	 Bestuurslid Ton van Rosmalen BSc IC-verpleegkundige Amsterdam UMC
 Bestuurslid Janna Meijer IC-verpleegkundige LUMC Groningen	 Bestuurslid Helen van Rijs IC-verpleegkundige Noodhulp Specialist LUMC	 Bestuurslid Sandra de Boer Senior IC-verpleegkundige Ventilator Practitioner Erasmus MC



Ontstaan van onze beweging (5)

Actueel > Ic-verpleegkundigen klaar met regels van bovenaf in ziekenhuizen: 'Met meer handen aan het bed waren minder coronamaatregelen nodig'

05-11-2021 14:03 | Auteur: **Barbara van Gool, Sander 't Sas**



Intensive care (archiefbeeld) Bron: EenVandaag

Een vuist maken tegen de managementcultuur, dat is wat ic-verpleegkundigen van alle universitaire centra eisen in een manifest tegen de werkdruk. Want die cultuur heeft grote gevolgen: voor henzelf, maar ook voor een maatschappij in coronatijd.

'Ons wordt nooit iets gevraagd', is de noodkreet die in het manifest van Nurse Minded staat te lezen. Het manifest is opgesteld door een collectief van ic-verpleegkundigen dat minder stress en werkdruk, meer waardering en vooral meer inspraak wil in de dagelijkse praktijk. Daarmee willen ze de ic-zorg effectiever en toekomstbestendig maken én de uitstroom stoppen.

Coronavirus
1686 artikelen

- Corona-uitbraak in verpleeghuis in Schiedam: 'De maatregelen die ik hoorde in de persconferentie waren niet genoeg'
08-11-2021
- Alleen gevaccineerd of genezen naar de kroeg; volgens Ab Osterhaus is het 2G-model de oplossing om vaccinatiegraad te verhogen
08-11-2021
- Ic-verpleegkundigen klaar met regels van bovenaf in ziekenhuizen: 'Met meer handen aan het bed waren minder coronamaatregelen nodig'**
05-11-2021
- Russische regering stelt sterftecijfers door corona structureel naar beneden bij, zegt statisticus: 'Wie goed kijkt, ziet een catastrofe'
05-11-2021
- Kan aftelmoment carnaval op 11 november doorgaan? 'Dit is hetzelfde als een evenement in een voetbalstadion, wat ook mag'
04-11-2021

'Zoek contact met de werkvloer'

Er worden grote tekorten voorspeld van verpleegkundigen en verzorgenden, weet Cordfunke-Krebbekx. Mede doordat er enorm veel mensen uitstromen. "Dan vraag ik me af waar we mee bezig zijn. Verpleegkundigen zijn ontevreden, waarom? Daar moet naar gekeken worden."

Ze hoopt dat de minister contact zal zoeken met de werkvloer, zodat medewerkers zich gehoord en gewaardeerd voelen. "Zij moeten meedenken over problemen die voor hen belangrijk zijn. Je kunt dat niet alleen overlaten aan bestuurders en artsen."



Docent verpleegkunde en onderzoeker Sanne Cordfunke-Krebbekx

Redenen voor vertrek

Hoe het komt dat verpleegkundigen massaal het vak verlaten, is de hamvraag. "Wij horen terug van verpleegkundigen dat ze vinden dat ze niet voldoende ontwikkelingsmogelijkheden hebben. Ook geven ze aan dat ze niet voldoende worden gehoord in hun werk en dat ze ervaren dat ze in het diepe worden gegooid", zegt Cordfunke-Krebbekx. Daarnaast spelen de hoge werkdruk en de lage betaling vaak een rol.

Voor sommigen is het beroep een roeping, 'maar het is ook een vak', zegt ze. "Verpleegkundigen willen ook gewoon op vakantie kunnen gaan, hun hypotheek of huur kunnen betalen en af en toe uit eten kunnen. We zien dat in vergelijking met andere beroepen in de publieke sector de salarissen van verpleegkundigen ver achterblijven."

Uitstroom voorkomen

Volgens Cordfunke-Krebbekx is Hogeschool Inholland zich heel bewust van de hoge uitstroomcijfers. "Wij schrikken daar op de opleidingen natuurlijk ook van, want we doen hard ons best om goede verpleegkundigen op te leiden", zegt ze.

De docent-onderzoeker zegt dat ze binnen de opleiding ook echt willen kijken hoe ze, samen met het werkveld, iets kunnen doen aan die uitstroom. "We willen ervoor zorgen dat we de mensen daar waar we ze voor opleiden, kunnen vasthouden."

Trouw

Opinie Personeelsgebrek

De overspannen gezondheidszorg herstelt pas als het zorgpersoneel is hersteld

Een essentiële oplossing voor het tekort aan zorgpersoneel is een forse emancipatieslag, betogen Sanne Cordfunke-Krebbekx en Kim Henkels de Lange*.



Het Manifest van Nurse Minded

Het manifest

- Vraag gesteld:
 - “Wat hebben wij nodig om ons werk **goed** en **langdurig** te kunnen blijven doen?”

Achterliggend: om aan de enorme maatschappelijke vraag naar (IC-)capaciteit te kunnen voldoen

- Principes:
 - Oplossingsgericht
 - Constructief
 - Positief
 - Verbinding
 - Duurzaam
- Structuur: CAO, onderhandeling liep parallel



Doelstelling van Nurse Minded

Uiteindelijk doel: Nurse Minded draagt oplossingen aan die bijdragen aan het *opleiden, werven én behouden van (IC-)verpleegkundigen*.

Deze **oplossingen** hebben wij vertaald naar drie pijlers die voor de hele verpleegkundige beroepsgroep van toepassing zijn.



Pijlers

- Waardering
- Zeggenschap
- Resultaten

HET DOEL

@nurse.minded
www.nurseminded.nl

Met dit manifest presenteren we oplossingen die bijdragen aan het werven en behouden van (IC-)verpleegkundigen. Daarmee willen we drie dingen bereiken.

WAARDERING
Een passende functiewaardering (lees: beloning die afgestemd is op onze klinische verantwoordelijkheden) en passende ondersteuning/facilitering om ons in staat te stellen zoveel mogelijk patiënten te verplegen/behandelen.

ZEGGENSCHAP
Wij zijn de grootste beroepsgroep binnen de universitair medische centra en hebben vertegenwoordiging met zeggenschap nodig in de hogere managementlagen, zodat wij kunnen voorkomen dat top-down besluiten een negatieve invloed hebben op werkprocessen.

HARDE RESULTATEN
We controleren of de NFU-bestuurders onze eisen in daden vertalen en we blijven helpen met het uitvoeren van oplossingen.

Motie in de Tweede Kamer

Nr. 1573

MOTIE VAN HET LID HIJINK C.S.

Voorgesteld 1 december 2021

De Kamer,

gehoord de beraadslaging,

constaterende dat er een groot tekort is aan zorgverleners en het aanpakken van werkdruk en onnodige bureaucratie hard nodig is;

overwegende dat er vanuit de werkvloer hiervoor concrete oplossingen zijn aangedragen, onder andere via het manifest Nurse Minded;

verzoekt de regering om in samenwerking met de zorgorganisaties en met sociale partners zo snel mogelijk te verkennen op welke wijze de ondersteuning van zorgverleners op de werkvloer kan worden bevorderd, waarbij in elk geval de volgende mogelijkheden worden verkend:

- gratis kinderopvang;
- voldoende gratis parkeergelegenheid;
- volledige reiskostenvergoeding;
- ondersteuning bij huisvesting;
- ondersteuning bij de fysieke en mentale (over)belasting waar veel sprake van is, bijvoorbeeld door (laagdrempelig en kosteloze) toegang tot fysiotherapie en psychische ondersteuning,

en gaat over tot de orde van de dag.

Hijink
Westerveld
Kuiken

Stemmingsuitslag

Aangenomen met handopsteken



[+ detail stemming](#)



Coalitieakkoord 2021-2025

verpleegkundige | 0/0

6. Gezondheid

Gezondheidszorg

Gezondheid is voor iedereen van groot belang. Dat realiseren we ons des te meer door de coronacrisis. Iedereen moet zeker zijn van passende en betaalbare zorg: jong of oud, nu en in de toekomst. Dat vraagt om samenwerking, aandacht voor de patiënt en ruimte voor iedereen die in de zorg werkt. Een gezonde samenleving vraagt ook om het nemen van verantwoordelijkheid voor onszelf en voor elkaar. Ons zorgstelsel is gebaseerd op solidariteit, omdat we willen dat iedereen die zorg nodig heeft, daar toegang tot heeft. Onze zorg is van hoog niveau en het stelsel staat niet ter discussie, maar verbeteringen in het stelsel zijn nodig. Mensen maken zich zorgen, of de zorg van morgen nog wel geleverd kan worden en of deze betaalbaar blijft. Daar moeten we werk van maken. Daarbij moeten we ook breder kijken naar gezondheid: onderwijs, sport, huisvesting, bestaanszekerheid en leefomgeving dragen allemaal bij. Kwetsbare mensen leven zeven jaar korter en vijftien jaar langer in minder goede gezondheid en kinderen die ongezond opgroeien staan veelal op een achterstand. Dat vinden we onacceptabel. We willen de zorg voor iedereen betaalbaar, beschikbaar en bereikbaar houden. Dat vraagt van de politiek goede en stevige keuzes en hervormingen, die tijd kosten en waarbij passende zorg de norm is.

 **Nieuwsuur** 
@Nieuwsuur

De Tweede Kamer debatteerde vandaag over het gepresenteerde [#coalitieakkoord](#). Terwijl we nog middenin de pandemie zitten, wil het aanstaande kabinet de uitgaven in de zorg beperken. Hoe kijken de mensen in de zorg zelf naar het akkoord? [#Nieuwsuur](#)

[Translate Tweet](#)



Actualiteit

Opinie Zorginfarct

Laat verpleegkundigen meepraten. Anders stokken alle plannen voor de zorg bij de uitvoering

Verdiep je in de werkvloer, misschien gebeurt er dan iets met de zee aan plannen voor betere zorg, adviseren verpleegkundigen en onderzoekers en Sanne Cordfunke en Thomas Smits.

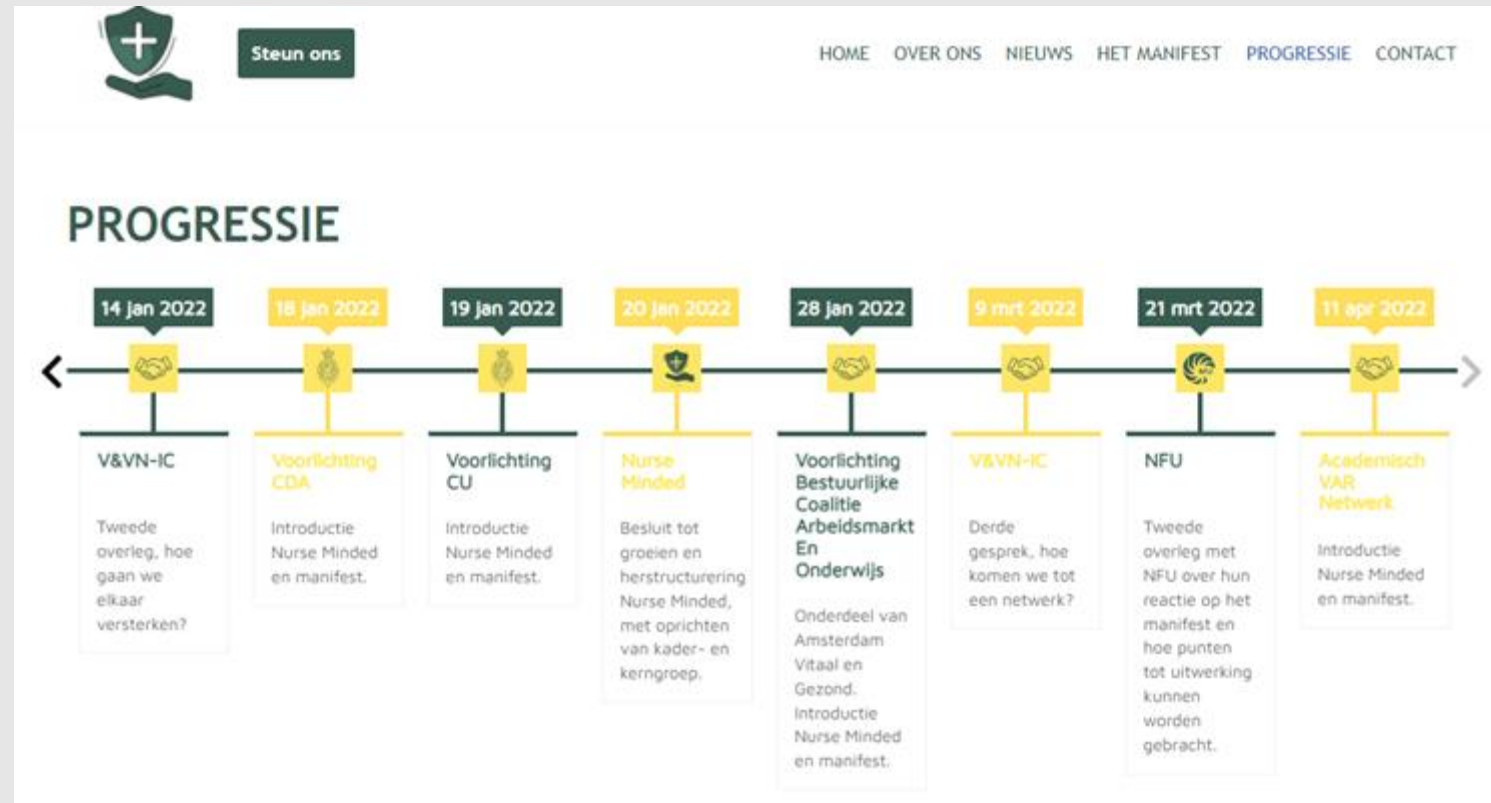
Sanne Cordfunke en Thomas Smits 8 februari 2022, 15:13



The screenshot shows a mobile interface for 'ZORGVISIE'. At the top, there is a search icon, the logo 'ZORGVISIE', and a menu icon. Below this, the article is categorized under 'ZIEKENHUISZORG' with a 'PREMIUM' badge. The date '22 FEB 2022' is displayed. Interaction options include 'Opslaan', 'Reacties 0', and 'Delen'. The main headline reads 'UMCG ziet 30 IC-verpleegkundigen vertrekken: 'Hun reserves zijn op''. The author is identified as Frits Baltesen. The article text states: 'De afgelopen twee jaar zijn bij het UMCG dertig van de honderdtachtig IC-verpleegkundigen vertrokken. 'De reserves van mijn mensen zijn op', vertelt Peter van der Voort, IC-hoofd in Groningen. Hij heeft met zijn managementteam een plan gemaakt om deze uitstroom te stoppen.'



Progressie



Discussie - Stellingen - Vragen

Discussie - Stellingen - Vragen

1. Vraag | Een (IC-)verpleegkundige loopt in een normale dienst gemiddeld?

A) 0,5 tot 1 km

B) 2 tot 3 km

C) 4 tot 8 km

Discussie - Stellingen - Vragen

1. Vraag | Een (IC-)verpleegkundige loopt in een normale dienst gemiddeld?

A) 0,5 tot 1 km

B) 2 tot 3 km

C) 4 tot 8 km ^[1]

Discussie - Stellingen - Vragen

2. Vraag | Een IC-verpleegkundige voert in het eerste uur van zijn/haar dienst *risicovolle handelingen uit.

A) 5-10

B) 10-20

C) 20-30

*Potentieel levensbedreigend



Discussie - Stellingen - Vragen

2. Vraag | Een IC-verpleegkundige voert in het eerste uur van zijn/haar dienst *risicovolle handelingen uit.

A) 5-10

B) 10-20

C) 20-30

*Potentieel levensbedreigend



Discussie - Stellingen - Vragen

3. Stelling | Het tekort aan (IC-)verpleegkundigen, en daarmee capaciteit, is een groot maatschappelijk probleem.

- Eens
- Oneens

Waarom?

Discussie - Stellingen - Vragen

3. Stelling | Het tekort aan (IC-)verpleegkundigen, en daarmee capaciteit, is een groot maatschappelijk probleem. [2]

NOS NIEUWS · BINNENLAND · VANDAAG, 05:32

Door uitblijven coronastrategie komt lockdown weer in beeld



ANP

Sander Zurhake · redacteur Gezondheidszorg

Robert Kusters ·

Minder IC-bedden door nog minder personeel

Het grootste probleem zit nog altijd bij het personeelstekort in de zorg. Dat was al groot voor de pandemie, maar in de afgelopen coronajaren zijn veel verpleegkundigen gestopt. Daarbovenop komt het ziekteverzuim van de zorgmedewerkers die nog over zijn, dat nog altijd twee keer zo hoog is als voor de coronacrisis.

Volgens Joke Dieperink, bestuurslid van de beroepsvereniging V&VN-IC en zelf IC-verpleegkundige, is er in de tussentijd vrijwel niets gebeurd om dit op te lossen. 'We moeten nu met minder collega's dan aan het begin van de pandemie het klusje opnieuw gaan klaren. En daar maak ik me echt zorgen over, want ik weet niet of dit gaat lukken. Dat je dan bij een volgende golf nog meer collega's verliest.'



Discussie - Stellingen - Vragen

4. Stelling | Ik vind dat (IC-)verpleegkundigen 10%-20% meer moeten verdienen.

- Eens
- Oneens

Waarom? ^[3]

Discussie - Stellingen - Vragen

5. Vraag | Wat is volgens u de meest effectieve oplossing om tot 10% meer behoud van personeel te komen?

*Vanuit Verklaring Versterken Arbeidsmarkt Zorg



Discussie - Stellingen - Vragen

6. Vraag | Wat heeft u (P&O/HR) nodig om deze duurzame inzetbaarheid te realiseren?

*Notitie maken



Welke veranderingen zien wij?

- Onderzoek normfunctie
- Politieke interesse
- Visievorming
- Taskforce VWS
- Landelijk Actieplan Zeggenschap
- Samenwerking vakbond en beroepsvereniging
- Verklaring Versterken Arbeidsmarkt Zorg

*Van plan naar uitvoering!



Vragen en advies?

- Nog aanvullende vragen of suggesties?

Bronnen

1. <https://www.nursetogether.com/how-much-does-nurse-really-walk-during-their-shift/>
2. <https://nos.nl/artikel/2429004-door-uitblijven-coronastrategie-komt-lockdown-weer-in-beeld>
3. <https://www.ser.nl/-/media/ser/downloads/adviezen/2021/arbeidsmarkt-in-zorg.pdf>

Contact

E-mail: bestuur.nurse.minded@gmail.com

Website: www.nurseminded.nl

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/nurse-minded/>

Instagram: <https://www.instagram.com/nurse.minded/>

Twitter: <https://twitter.com/NurseMinded>

