

# Verklaring Versterken Arbeidsmarkt Zorg

**10% meer stageplaatsen, 10% meer behoud van medewerkers en opleiden volgens de FZO-ramingen. Dat zijn de afspraken die de NVZ-leden op 15 september 2021 maakten met het aannemen van de [Verklaring Versterken Arbeidsmarkt Zorg \(VAZ\)](#). Het is nu aan ziekenhuizen, revalidatieklinieken en categorale centra om deze ambities waar te maken.**

Het arbeidsmarktprogramma van de NVZ ondersteunt daarbij. Onder meer met deze nieuwsbrief, bedoeld voor HR- en opleidingsmanagers, -adviseurs en FZO-contactpersonen.

## Een jaar Verklaring VAZ: eerste resultaten

Tweederde van de NVZ-leden is actief aan de slag om 10% meer stageplaatsen te realiseren. Net zo'n groot deel van de organisaties werkt aan 10% meer behoud. Dat zijn de uitkomsten van de uitvraag die de NVZ in de zomer deed om de voortgang van de afspraken uit de verklaring te monitoren.

## Uitvraag onder leden

Definitieve cijfers over aantallen stageplaatsen en behoud komen van externe bronnen en zijn nog niet beschikbaar. Daarom heeft de NVZ gevraagd naar de activiteiten van haar leden om aan de doelstellingen te voldoen. De vraag werd gesteld aan de contactpersonen 'Behoud' en de contactpersonen 'Stageplaatsen' die door de raden van bestuur in een eerdere uitvraag zijn doorgegeven.

Van de de contactpersonen 'Behoud' reageerde 73%, bij 'Stageplaatsen' was dat 77%. Bijna de helft van de NVZ-leden werkt samen met andere organisaties in de regio, om zo veel mogelijk medewerkers te behouden. Als het gaat om meer stageplaatsen neemt precies de helft van de NVZ-leden deel aan enige vorm van regionale samenwerking.

## FZO-ramingen

Voor het monitoren van de derde afspraak uit de Verklaring VAZ, opleiden volgens de FZO-ramingen, zijn wel voorlopige verwachtingscijfers uit de regio's beschikbaar. Daaruit blijkt dat de ramingen waarschijnlijk niet gerealiseerd worden. De gemiddelde verwachte realisatiegraad is 77%. De regio met de laagste verwachte realisatiegraad scoort 63%, die met de hoogste haalt 94%. 'Kortom, we werken hard maar we zijn er nog niet', is de conclusie van programmamanager Sabine Scheer.

**'Kortom, we werken hard  
maar we zijn er nog niet'**

## Stroomversneller Behoud van jonge zorgprofessionals

Het aantal jonge mensen dat kiest voor een zorgopleiding is nog steeds hoog. Helaas is de uitstroom van jonge professionals eveneens hoog. Lang werken voor één organisatie is immers niet meer de norm. Of zijn er nog andere redenen waarom jonge professionals de organisatie verlaten? En wat kun je daaraan doen? Rondom deze vragen ontwikkelde het arbeidsmarktprogramma van de NVZ de [stroomversneller 'Behoud van jonge zorgprofessionals: samen bepalen en maatwerk'](#).

## Interviews ter inspiratie

Rondom de publicatie van de stroomversneller verschenen er ter inspiratie drie interviews over hetzelfde onderwerp op de website van het NVZ-arbeidsmarktprogramma. Bijvoorbeeld over [Stichting De Jonge Dokter](#). Deze stichting wil in de ziekenhuizen een positieve cultuurverandering op gang krijgen. Een greep uit de wensenlijst van jonge artsen om hun werk goed en met plezier te kunnen doen? Een veilige werkplek waar fouten bespreekbaar zijn, een gezond rooster én aandacht voor persoonlijke ontwikkeling.

Of lees het artikel over het [Elisabeth Tweesteden Ziekenhuis](#) (ETZ), dat onderzoek liet doen naar het behoud van jonge zorgprofessionals. Vervolgens ging het ziekenhuis aan de slag om meer aan de wensen van Generatie Z tegemoet te komen. En het [HagaZiekenhuis](#) biedt een groep jonge verpleegkundigen intensieve begeleiding tijdens de start van hun carrière in het ziekenhuis. Doel is om uitstroom te voorkomen. Het is onderdeel van het project Binden & boeien, waarmee het ziekenhuis werkt aan het behoud van zorgprofessionals.

## Stroomversneller Regionaal samenwerken aan de Verklaring Versterken Arbeidsmarkt Zorg

Bij de uitwerking van de Verklaring VAZ heeft de regio de hoofdrol. Samenwerking binnen de regio is essentieel voor de aanpak van arbeidsmarkt knelpunten. [Stroomversneller Regionaal samenwerken](#) aan de [Verklaring Versterken Arbeidsmarkt Zorg](#) biedt handvatten en tips om de samenwerking op te zetten of tussentijds te evalueren en waar mogelijk te verbeteren. De stroomversneller is gebaseerd op het samenwerkingsmodel dat Gilles Tenhaeff en Joris Kuppens van Ten Have Change Management in december presenteerden tijdens de regionale bijeenkomsten rond de Verklaring VAZ en op de ervaringen van de deelnemers aan deze bijeenkomsten.

## Factsheet Arbeidsmarkt

Het ziekteverzuim in de branche ziekenhuizen blijft hoog. Het verzuimpercentage was in het tweede kwartaal van 2022 6,6%. Dat blijkt uit [de nieuwste factsheet Arbeidsmarkt](#) die is gepubliceerd door het NVZ-arbeidsmarktprogramma. Met deze factsheet informeert de NVZ haar leden elk kwartaal over de arbeidsmarktontwikkelingen in de branche ziekenhuizen.

## Instroom

Er is ook positief nieuws. Het aantal ziekenhuismedewerkers nam iets toe ten opzichte van hetzelfde kwartaal het jaar ervoor. De instroom steeg met 7,3% ten opzichte van een jaar eerder, terwijl de uitstroom met 2,2% daalde.

## Factsheet Arbeidsmarkt

De factsheet Arbeidsmarkt verschijnt ieder kwartaal en toont een aantal kerngegevens over de arbeidsmarkt voor ziekenhuizen, revalidatiecentra en categorale instellingen. Bijvoorbeeld over werkgelegenheid, ziekteverzuim en instroom in CZO-opleidingen. Per onderwerp wordt het kwartaal waarvan de meest recente gegevens beschikbaar zijn, vergeleken met dezelfde periode het jaar ervoor.

[Bekijk ook de eerder gepubliceerde factsheets](#)