

## Verklaring Versterken Arbeidsmarkt Zorg

10% meer stageplaatsen, 10% meer behoud van medewerkers en opleiden volgens de FZO-ramingen. Dat zijn de afspraken die de NVZ-leden op 15 september maakten met het aannemen van de **Verklaring Versterken Arbeidsmarkt Zorg (VAZ)**. Het is nu aan ziekenhuizen, revalidatieklinieken en categorale centra om deze ambities waar te maken. Samen met hun partners in de regio. Gelukkig hoeven de meeste NVZ-leden niet from scratch te beginnen: er zijn al veel mooie initiatieven.

Het programma Zorgprofessionals maken de toekomst! (ZMT!) van de NVZ ondersteunt daarbij. Hoe? Daarover word je vanaf nu middels deze nieuwsbrief regelmatig op de hoogte gehouden. De nieuwsbrief is bedoeld voor HR- en opleidingsmanagers en -adviseurs en FZO-contactpersonen. Lees het **bericht** op de NVZ-site over het aannemen van de Verklaring VAZ.

## Ondersteuning door de NVZ

Het programma ZMT! van de NVZ ondersteunt op verschillende manieren bij de uitvoering van de afspraken uit de Verklaring VAZ:

- Informatie over de verklaring via het webinar op 13 oktober (zie verderop in deze nieuwsbrief)
- Serie masterclasses voor bestuurders in 2022
- Monitoring van resultaten, onder meer via Factsheets Arbeidsmarkt (zie verderop in deze nieuwsbrief)
- Organisatie van regionale bijeenkomsten voor bestuurders, HR- en opleidingsfunctionarissen en FZO-coördinatoren. Daarover word je onder meer in de volgende nieuwsbrief geïnformeerd
- Ontwikkelen van ondersteunende tools, zoals de stroomversnellers (zie verderop), Moving Magazines en business cases
- Faciliteren randvoorwaarden voor realisatie doelen met stakeholders, waaronder belemmeringen wegnemen en lobby
- Ontwikkelen en delen van kennis en goede voorbeelden, onder meer via de **site van ZMT!**

Heb jij nog suggesties voor andere manieren van ondersteuning?

**Meld ze aan het projectteam!**

## Kijk het webinar over de Verklaring VAZ terug

Wil je alles weten over de inhoud en achtergronden van de Verklaring VAZ? Over de rol van de regio's en over de manier waarop de NVZ ondersteuning biedt en de resultaten monitort? Dan kun je het webinar over de Verklaring Versterken Arbeidsmarkt Zorg **terugkijken**. In een klein uurtje word je helemaal bijgepraat.

## Waardevolle kennis in de Stroomversnellers

Ook vóór de ondertekening van de Verklaring VAZ heeft het programma ZMT! al veel kennis ontwikkeld en verspreid over onder meer stageplaatsen, innovatief opleiden en goed werkgeverschap. Deze kennis is beschikbaar in de vorm van zogenaamde stroomversnellers. Hieronder vind je een aantal relevante stroomversnellers.

- **Stroomversneller Meer en betere stageplaatsen in de zorg door de inzet van een Zorg Innovatie Centrum**

Goede stages voor studenten in de zorg zijn essentieel met het oog op de toekomstige arbeidsmarkt-vraag. De inzet van een Zorg Innovatie Centrum (ZIC) draagt op innovatieve wijze bij aan passende en goede aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt. Deze stroomversneller is een handreiking om als ziekenhuis en opleiding aan de slag te gaan met het implementeren van een ZIC.

- **Stroomversneller Herintreders en zij-instromers**

In een krappe arbeidsmarkt zijn herintreders en zij-instromers een belangrijke doelgroep. Maar hoe stimuleer je als zorgorganisatie dat mensen (weer) in de zorg gaan werken? En hoe zorg je ervoor dat dit potentieel ook duurzaam behouden blijft voor de sector?

- **Stroomversneller Positionering van de verpleegkundige beroepsgroep**

De verpleegkundige beroepsgroep is de grootste groep zorgprofessionals in de Nederlandse ziekenhuizen. Hoe zorg je ervoor dat het perspectief van deze beroepsgroep stevig vertegenwoordigd is in de ziekenhuisorganisatie?

- **Stroomversneller Inzichten in HR-beleid na crisistijd**

COVID-19 heeft grote impact op professionals in de zorg en de manier van werken in de ziekenhuizen en revalidatiecentra. Deze stroomversneller beschrijft de geleerde lessen in zes praktische thema's.

- **Stroomversneller Innovatief opleiden**

Innovatief opleiden is op een vernieuwende manier met opleiden aan de slag gaan om het effect van opleiden in het ziekenhuis te vergroten. Hoe creëer je in het ziekenhuis een klimaat waarin innovatief opleiden mogelijk is?

Op de **site van ZMT!** vind je ook andere stroomversnellers (en andere tools waarmee je **aan de slag** kunt). En natuurlijk gaan we er nog meer ontwikkelen. Is er een onderwerp waarover je graag een stroomversneller zou willen zien? **Laat het weten!**

## Factsheet Arbeidsmarkt

Vier keer per jaar brengt het programma ZMT! een Factsheet Arbeidsmarkt uit. Deze factsheet laat de arbeidsmarktontwikkelingen voor ziekenhuizen, revalidatieklinieken en categorale centra zien aan de hand van een aantal kerngegevens. De meest recente **factsheet** is eind september gepubliceerd. Het monitoren van de afspraken uit de Verklaring VAZ is daar nog niet volledig in opgenomen. Vanaf de factsheet van december zal dat wel zo veel mogelijk het geval zijn. Ook werkt de NVZ aan monitoring en rapportage van de resultaten per regio. Op de ZMT!-site vind je **de Factsheets Arbeidsmarkt** die tot nu toe zijn uitgebracht.

## Andere contactpersonen?

Je krijgt deze nieuwsbrief omdat je in het adressenbestand van de NVZ staat als HR- of opleidingsadviseur of als FZO-coördinator. Zijn er collega's in jouw ziekenhuis voor wie het ook belangrijk is om deze nieuwsbrief te krijgen?

**Meld ze aan!**