

Verklaring Versterken Arbeidsmarkt Zorg

10% meer stageplaatsen, 10% meer behoud van medewerkers en opleiden volgens de FZO-ramingen. Dat zijn de afspraken die de NVZ-leden op 15 september 2021 maakten met het aannemen van de Verklaring Versterken Arbeidsmarkt Zorg (VAZ). Het is nu aan ziekenhuizen, revalidatieklinieken en categorale centra om deze ambities waar te maken.

Het programma Zorgprofessionals maken de toekomst! (ZMT!) van de NVZ ondersteunt daarbij. Onder meer met deze nieuwsbrief, bedoeld voor HR- en opleidingsmanagers en -adviseurs en FZO-contactpersonen.

Terugkoppeling regiobijeenkomsten

‘Begin klein en breid uit als het goed loopt.’ ‘Zorg dat je eerst alle gegevens uit je eigen organisatie op orde hebt.’ ‘Je kunt wel regionaal afspraken maken, maar voor de uitvoering ervan is medewerking van het lijnmanagement in je eigen organisatie cruciaal.’

Deze bevindingen – en nog veel meer – vormden de opbrengst van de vijf regionale bijeenkomsten over de uitvoering van de Verklaring Versterken Arbeidsmarkt Zorg. Deze bijeenkomsten werden in november en oktober door de NVZ georganiseerd.

De bijeenkomsten startten steeds met een presentatie door Gilles Tenhaeff of Joris Kuppens van TEN HAVE Change Management. Deze onderzoekers/adviseurs hebben zich toegelegd op het functioneren van samenwerkingsverbanden. Na deze presentatie gingen de deelnemers met elkaar in deelsessies in gesprek over samenwerken in relatie tot de afspraken in de verklaring. Deelnemers waren vertegenwoordigers van zorgorganisaties (HR- en opleidingsprofessionals) en soms onderwijsinstellingen, en van regionale werkgeversverenigingen of bestaande samenwerkingsverbanden.

Wat opviel

- Er was een hoge opkomst! Mooi dat er zoveel mensen deelnamen aan de regionale bijeenkomsten en er in verschillende regio's al veel gebeurt.
- Maar: nog niet elk samenwerkingsverband is toegesneden op de opgaven die de Verklaring VAZ met zich meebrengt.
- Samenwerking vindt op dit moment vooral plaats op de thema's stages en opleiden. Behoud is bijna uitsluitend een thema binnen de individuele organisaties.
- In de praktijk blijkt de regionale samenwerking niet altijd gebonden aan de grenzen van de RAAT/ regionale werkgeversorganisaties; het soort organisatie, de klik, de zorgregio, en de ervaren noodzaak om samen te werken bepalen ook veelal het samenwerkingsverband.
- Veel organisaties geven aan dat het belangrijk is om eerst op de verschillende niveaus in eigen huis commitment te creëren over de uitvoering van de afspraken in de Verklaring VAZ.

Wat gaat de NVZ doen?

Op basis van de bevindingen uit de regiobijeenkomsten en de wensen uit de Bestuursadviescommissie (BAC) Arbeidsmarkt staan er voor het eerste kwartaal van dit jaar een aantal acties op de planning.

- Ontwikkelen stroomversneller over regionale samenwerking op basis van de presentaties van Ten Have en de input uit de regiobijeenkomsten
- Herhaling kennissessie regionale samenwerking voor instellingen die nog niet in de gelegenheid waren
- Ontwikkelen animatie over de Verklaring VAZ

Stroomversneller

In februari/maart brengen we een stroomversneller uit over regionale samenwerking ten behoeve van de afspraken binnen de Verklaring VAZ. Deze stroomversneller maakt gebruik van de input uit de regionale bijeenkomsten, zowel van deelnemers als van de onderzoekers/adviseurs van TEN HAVE. Het zal vooral gaan om vragen als: welk resultaat streven we na? Wat is daarvoor nodig? Is onze samenwerking daarop ingericht? Zitten de juiste organisaties aan tafel en de juiste vertegenwoordigers van die organisaties? Net zoals de kennissessies richt deze stroomversneller zich zowel op de opstartfase als de evaluatie van regionale samenwerking.

Herhaling kennissessie regionale samenwerking

Elke regiobijeenkomst begon, zoals gezegd, met een korte kennissessie over succesfactoren voor (regionale) samenwerkingsverbanden. Deze kennis is zeer bruikbaar in de opstartfase van samenwerkingsverbanden, maar ook om bestaande vormen van samenwerking te evalueren. Was je niet in gelegenheid om ‘jouw’ regionale bijeenkomst bij te wonen? We bieden de sessie begin maart nogmaals aan. Het gaat om een online kennissessie van ongeveer een uur, te volgen voor de verschillende regio's. Meedoen? Stuur een mail naar info@zmt-ziekenhuizen.nl en je krijgt een uitnodiging.

Ontwikkeling animatie Verklaring VAZ

Om de achtergronden en afspraken van de Verklaring VAZ meer bekendheid te geven, ontwikkelen we een animatie. Deze animatie wordt in maart uitgebracht. Hiermee ondersteunen we onder meer de communicatie binnen de huizen over de Verklaring VAZ.

Monitoring

Op de site van het programma ZMT! kun je de **meest recente regionale cijfers** (kijk bij Kengetallen Verklaring VAZ) rondom de afspraken van de Verklaring VAZ terugvinden. De landelijke cijfers publiceren we eenmaal per kwartaal in een **factsheet**.

Masterclasses bestuurders

Op verzoek van de Bestuursadviescommissie (BAC) Arbeidsmarkt heeft het programma ZMT! een reeks masterclasses Arbeidsmarkt en Werkgeverschap ontwikkeld. De eerste masterclass vond plaats op dinsdag 25 januari en ging over Flexibiliteit van zorgprofessionals in balans. De volgende onderwerpen zijn:

Taakherschikking VS/PA	15 maart 2022
Het potentieel in eigen huis benutten	26 april 2022
Innovatief stages organiseren	Mei 2022
CZO-opleidingen (FZO en CZO Flex Level)	Juli 2022
Professionele zeggenschap	September 2022
Innovaties die de arbeidsmarkt versterken	Oktober 2022
Modern werkgeverschap	November 2022
Arbeidsmarktcommunicatie	Januari 2023

Deelname aan de masterclassreeks is exclusief voor bestuurders. We vermelden de masterclasses hier toch, omdat alle presentaties nadien als pdf en video toegestuurd worden aan de deelnemende bestuurders, met de uitnodiging deze in de eigen organisatie te verspreiden onder de mensen die zich met deze thematiek bezighouden. Op die manier kunnen de masterclasses een mooie aanleiding zijn deze onderwerpen met de bestuurder op de agenda te zetten.

Andere contactpersonen?

Je krijgt deze nieuwsbrief omdat je in het adressenbestand van de NVZ staat als HR- of opleidingsadviseur of als FZO-coördinator. Zijn er collega's in jouw ziekenhuis voor wie het ook belangrijk is om deze nieuwsbrief te krijgen?

Meld ze aan!