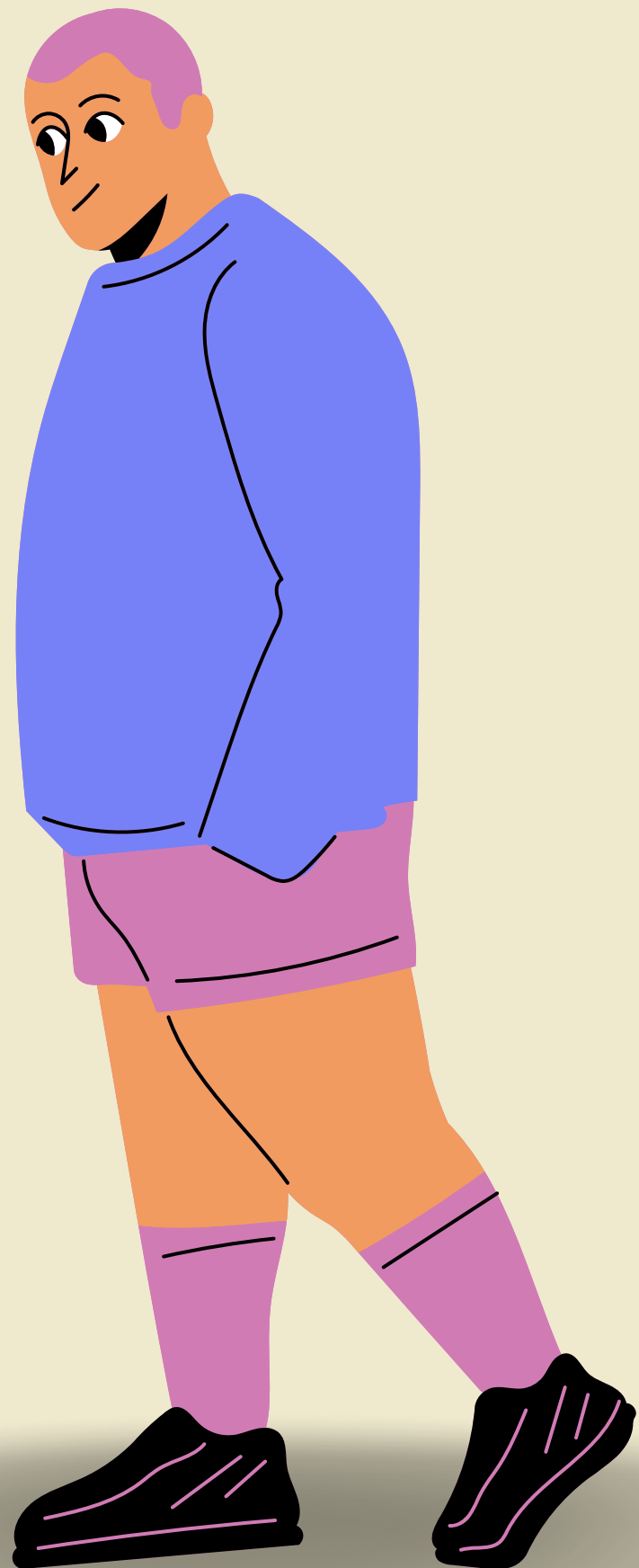


GEN Z

HELP, MIJN WERKNEMER IS GEN Z!





 Fox Business

Dollar Tree manager out of a job after posting sign lamenting Gen Z's work ethic: 'Boomers ONLY'

An Indiana Dollar Tree manager sparked controversy after posting a "now hiring" sign to the store lamenting Generation Z's work ethic,...

2 days ago

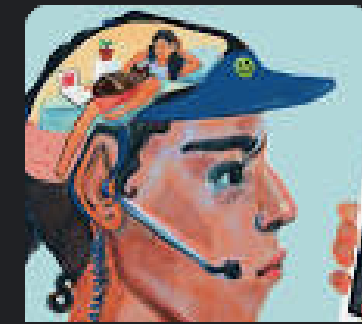


 Vox

Gen Z's war on modern-day work

Gen Z does not dream of labor. On TikTok and online, the youngest workers are rejecting work as we know it. How will that play out IRL? By...

2 weeks ago



 BBC

Are younger generations truly weaker than older ones?

Younger cohorts are often stereotyped as being lazy, entitled or ... But is there really any truth in the idea that millennials and Gen Z...

18 Feb 2022



 The New York Times

The 37-Year-Olds Are Afraid of the 23-Year-Olds Who Work for Them

As a millennial with a habit of lurking on TikTok, Jessica Fain ... At a supplement company, a Gen Z worker questioned why she would be...

28 Oct 2021



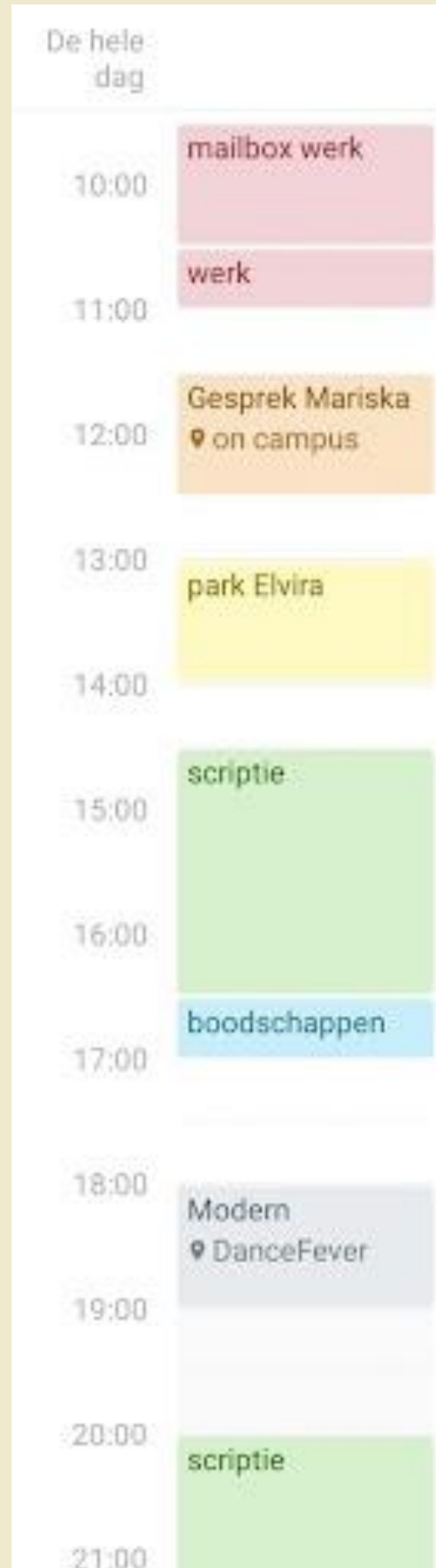
Vooroordeel 1

'Gen Z is
lui en niet
gemotiveerd.'



Voorbeeld agenda

Hannah



Romi

DINSDAG 17 MEI

Groen afval / restafval aan de straat	06:00 07:00
College terugkijken (Factoranalyse)	09:00 10:00
Werken aan scriptie (data-analyse/H4)	10:00 14:00
Vorbereiden presentatie (voorlichtin...	14:15 15:15
Sportschool	15:30 17:00
Hoofdstuk 1 herschrijven (scriptie) ah...	19:30 21:30

Advies

- Gun ons de tijd en het begrip om te ontdekken.
- Besteed aandacht aan de inwerkperiode.
- Maak de relevantie van een functie duidelijk.
- Maak onderlinge communicatie mogelijk.
- En het belangrijkste: luister naar de behoeften.



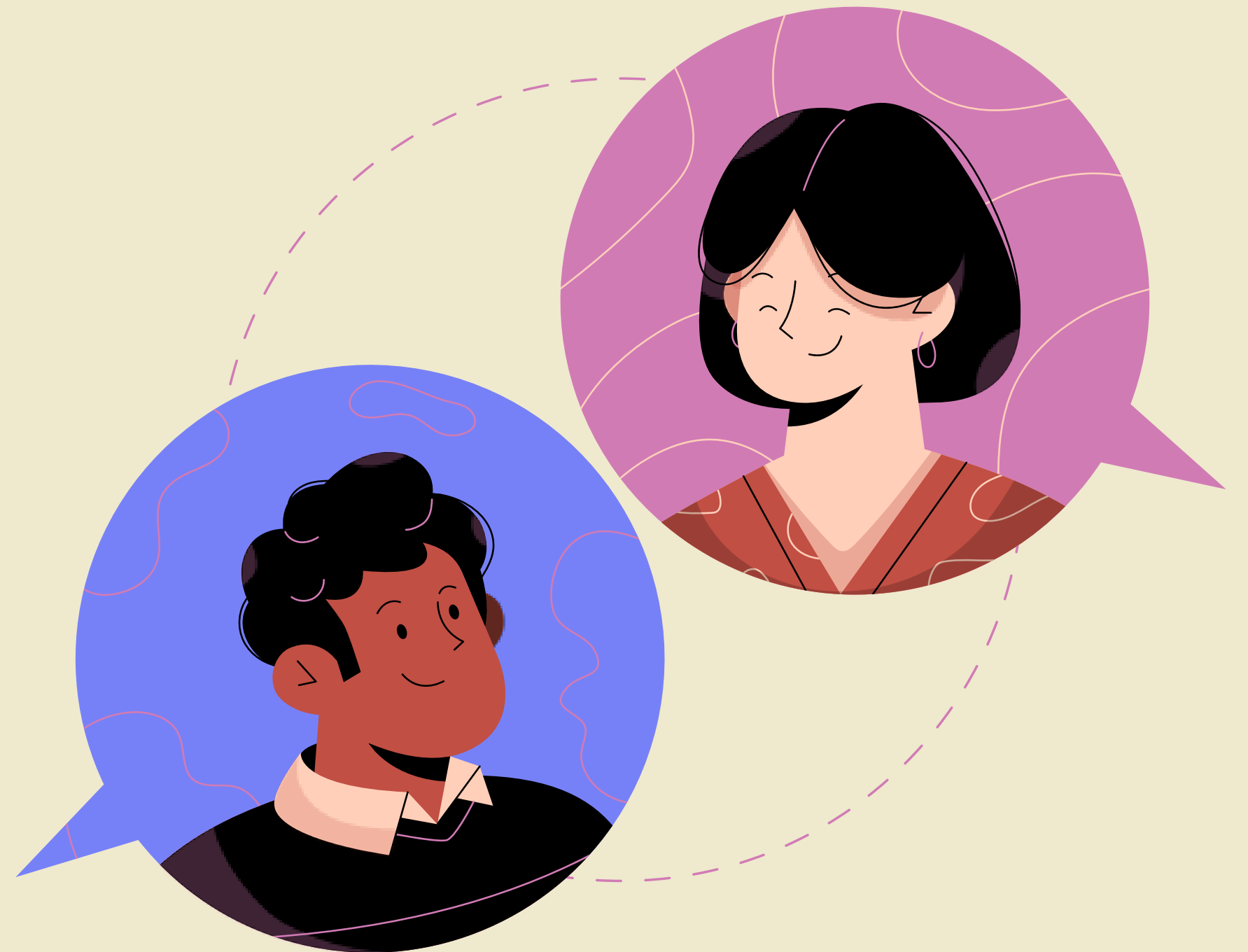
Vooroordeel 2

'Gen Z
communiceert
slecht.'



Advies

- Face-to-face communicatie blijft het allerbelangrijkst. Non-verbale communicatie voorkomt misinterpretatie.
- Maar, investeer ook in goede digitale communicatiemogelijkheden.
- Denk ook na over wat belangrijk is om te communiceren en waar je dat het best kan communiceren.
- Behandel elkaar als gelijken in de communicatie. Indien niet gewenst: maak duidelijk wat er verwacht wordt.



Vooroordeel 3

'Gen Z is
overgevoelig.
Alleen maar
bezig met woke
zijn.'



WOKE

'Alert to injustice in society, especially racism.'

– Oxford Dictionary

Wie is dit?



Voorbeeld

INTERSECTIONALITY & THE PAY GAP



\$1.00

WHITE MEN



\$0.80

WHITE WOMEN



\$0.61

BLACK WOMEN



\$0.53

**HISPANIC
WOMEN**

Advies

- Hou altijd de intersectionaliteit in gedachten. Gebruik bijvoorbeeld de tool van Pharos.
- Denk hierbij zowel aan beeldvorming als aan taalgebruik.
- Zorg voor een veilige omgeving voor (toekomstig) werknemers om zich uit te spreken.

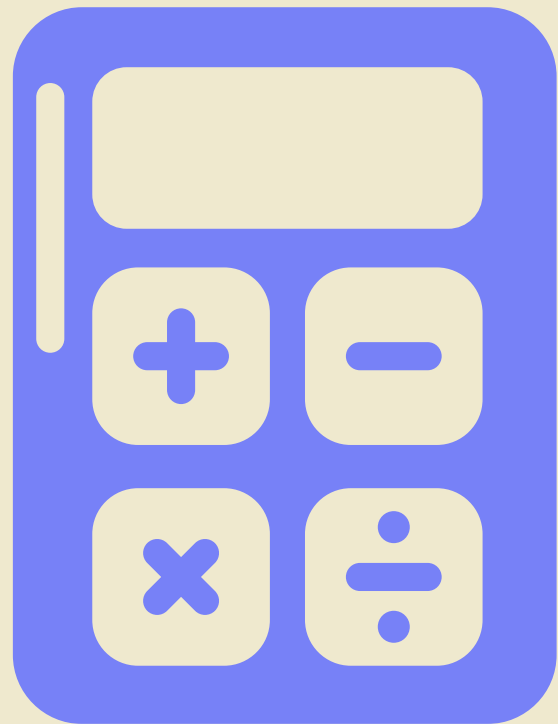


Vooroordeel 4

...



Wedstrijd



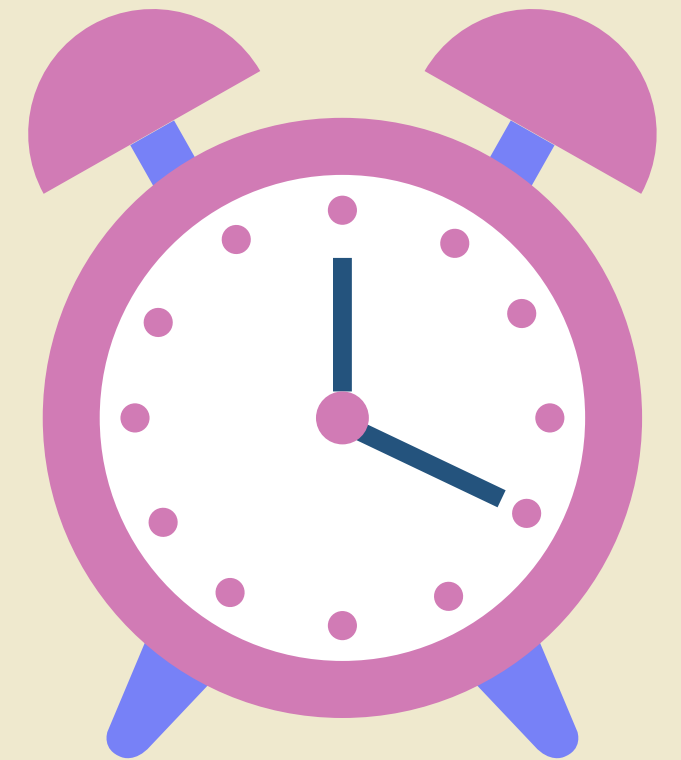
**$64 * 3,4 +$
 $29 / 4 = ?$**



**Huidige tijd in
India**



**Eerst
volgende bus**



**Wekker om
06:15**

Vooroordeel 4

**'Gen Z is alleen
maar bezig met
hun
smartphone.'**



“Smartphones do not appear to be any different from previous disruptive technologies. In the past, we blamed music, video games and other distractions for various societal issues even when evidence for that was not readily apparent.”

“Each older generation is afraid of what new generations are embracing. In practice, however, wellbeing has been steady for the past twenty years and there is no indication that smartphones or other specific technologies are actively affecting that.”

Advies

- Zie smartphones niet als een obstakel, maar gebruik het als tools.
- Laat Gen Z hierin meedenken: ze kennen alle ins-en-outs, hoe denken zij dat de smartphone het best kan worden ingezet?
- Is het echt ongewenst? Ga in gesprek, bespreek wat er gedaan kan worden en kom samen tot een oplossing.




Vooroordeel 5

'Gen Z heeft
geen respect
voor gezag.'




Leiderschap

Leadership style L - Leader I - New leaders	 Controlling	 Directing	 Coordinating	 Guiding	 Empowering	 Inspiring
Ideal leader	Commander	Thinker	Doer	Supporter	Collaborator	Co-creator




Builders

<1946




Boomers

1946–1964



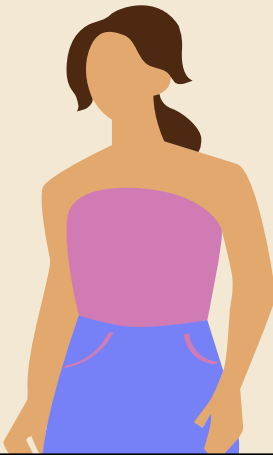
Gen X

1965–1979



Gen Y

1980–1994



Gen Z

1995–2009



Gen Alpha

2010–2024

Advies

- Betrek je jongere werknemers bij de besluitvorming.
- Niet delegeren, maar inspireren!
- Leg de focus op het bieden van richting en perspectief.
- Is dit niet mogelijk? Leg dit dan uit!



**Dank voor het
deelnemen!**

