

Het CPB heeft vanaf heden besloten geen actualisatie van de juni- en decemberraming meer te publiceren. Hierdoor zijn geen nieuwe prijsindexcijfers in juni 2022 niet bekend. De eerstvolgende publicatie is in september 2022.

## Prijsindexcijfers 2022 en 2023

De prijsindexcijfers, in beginsel gebaseerd op ramingen van het Centraal Planbureau (CPB), zijn belangrijk voor de omvang van financiële kaders, voor tarieven en prijzen. Deze zijn namelijk bepalend voor het bedrag dat aan het makro-kader wordt toegevoegd om hiervoor te compenseren en het percentage waarmee de tarieven van het gereguleerd segment door de NZa worden verhoogd. Op deze pagina vindt u de meest actuele cijfers voor de prijsindexen voor de Medisch Specialistische Zorg.

Het CPB actualiseert viermaal per jaar haar ramingen. De ramingen in het Centraal Economisch Plan (CEP, maart) en de Macro-economische verkenning (MEV, september) zijn uitgebreid. In de juni en decemberraming wordt slechts de raming van de ova geactualiseerd.

De prijsindexcijfers worden vastgesteld door het ministerie van VWS en door de NVZ op de website gepubliceerd. Ook de NZa publiceert jaarlijks op haar website een prijsindex voor personele kosten (ova). Voor de contractering (t) is dit cijfer echter onvoldoende bruikbaar omdat deze is gebaseerd op het CEP (t-1) en daarna, in tegenstelling tot onderstaande prijsindex, niet meer periodiek wordt geactualiseerd.

### Ramingen prijsindexcijfer 2023

In het Centraal Economisch Plan 2022 zijn de eerste ramingen gepubliceerd voor de prijsindexen voor 2023.

Tabel 2: Ontwikkeling prijsindexcijfers 2023

Prijsindex 2023 (Publicatiedatum)	Weging	Voorcalculatie (t)			Nacalculatie (t+1)	
		CEP 2022 (mrt '22)	Juni-raming (juni '22)	MEV 2023 (sept '22)	Dec-raming (dec '22)	CEP 2023 (mrt '23)
OVA (som A, B en C)	60%	3,72%	n.v.t.		n.v.t.	
<i>a Contractloonmutatie</i>		3,50%				
<i>b Incidentele loonontwikkeling**</i>		0,30%				
<i>c Mutatie sociale lasten/pensioenen</i>		-0,08%				
Materieel	30%	2,52%	n.v.t.		n.v.t.	
Kapitaal	10%	3,10%	n.v.t.		n.v.t.	
<b>Gewogen gemiddelde prijsindex</b>	<b>100%</b>	<b>3,30%</b>	<b>n.v.t.</b>		<b>n.v.t.</b>	

\*\* De incidentele loonontwikkeling 2022 en 2023 zijn gecorrigeerd voor de effecten van de NOW-regeling conform het vastgestelde effect door het CPB in betreffende raming.

## Definitieve prijsindexcijfer 2022

Op basis van het CEP 2022 zijn de definitieve prijsindexen vastgesteld voor 2022.

Tabel 2: Ontwikkeling prijsindexcijfers 2022

Prijsindex 2022 (Publicatiedatum)	Weging	Voorcalculatie (t)			Nacalculatie (t+1)	
		CEP 2021 (mrt '21)	Juni-raming (juni '21)	MEV 2022 (sept '21)	Dec-raming (dec '21)	CEP 2022 (mrt '22)
OVA (som A, B en C)	60%	1,72%	2,34%	3,87%	n.v.t.	4,42%
a Contractloonmutatie		1,50%	1,80%	2,20%	n.v.t.	2,70%
b Incidentele loonontwikkeling**		0,30% <sup>1</sup>	0,30%	1,43% <sup>1*</sup>	n.v.t.	1,33%*
c Mutatie sociale lasten/pensioenen		-0,08%	0,24%	0,24%	n.v.t.	0,39%
Materieel	30%	1,64%	1,64%	1,83%	n.v.t.	6,30%
Kapitaal	10%	2,80%	2,80%	4,00%	n.v.t.	5,70%
<b>Gewogen gemiddelde prijsindex</b>	<b>100%</b>	<b>1,80%</b>	<b>2,17%</b>	<b>3,27%</b>	<b>n.v.t.</b>	<b>5,12%</b>

\*VWS heeft de Tweede Kamer op 23 september 2021 geïnformeerd over extra financiële middelen voor zorgsalarissen<sup>2</sup>. Deze extra financiële middelen zijn via het onderdeel 'incidentele loonontwikkeling' van de prijsindexen toegevoegd aan het macrokader MSZ 2022. Dit heeft een verhogend effect op de ova van 1,13% naar 4,42%.

\*\* De incidentele loonontwikkeling 2022 en 2023 zijn gecorrigeerd voor de effecten van de NOW-regeling conform het vastgestelde effect door het CPB in betreffende raming.

Op basis van CEP 2022 kan de definitieve nacalculatie over 2022 worden vastgesteld. De nacalculatie over 2022 komt uit op **+1,85%** (5,12% o.b.v. CEP 2022 verminderd met 3,27% o.b.v. MEV 2022). Deze nacalculatie wordt verwerkt in de loon- en prijsindex voor het macrokader 2023.

Definitief gewogen gemiddelde 2022 (CEP 2022)	5,12%
<u>Voorcalculatie 2022 (MEV 2022)</u>	<u>3,27% -/-</u>
<b>Nacalculatie 2022 in macrokader MSZ 2023</b>	<b>+ 1,85%</b>

<sup>2</sup> Kamerbrief: reactie op motie extra financiële middelen voor zorgsalarissen

Totaaloverzicht gewogen prijsindex 2014-2023

Tabel 3: Samenvatting definitieve ramingen prijsindexcijfers 2014-2023

Prijsindex Cijfers gepubliceerd in:	Weging	2014* (MEV 2014)	2015 (MEV 2015)	2016 (MEV 2016)	2017 (MEV 2017)	2018 (MEV 2018)
<b>Gewogen gemiddelde prijsindex in macrokader (t) o.b.v. MEV (t)</b>					1,41%	2,60%
Prijsindex Cijfers gepubliceerd in:	Weging	2014* (CEP 2014)	2015 (CEP 2015)	2016 (CEP 2016)	2017 (CEP 2017)	2018 (CEP 2018)
OVA (som A, B en C)	60%	1,94%	0,08%	1,74%	2,04%	2,96%
a Contractloonmutatie		1,50%	1,10%	1,50%	1,80%	2,20%
b Incidentele loonontwikkeling		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,60%
c Mutatie sociale lasten/pensioenen		0,85%	-1,02%	0,24%	0,24%	0,16%
Materieel	30%	1,04%	0,32%	0,38%	1,87%	1,55%
Kapitaal	10%	1,71%	0,20%	0,90%	2,70%	2,70%
<b>Gewogen gemiddelde prijsindex CEP (t)</b>	<b>100%</b>	<b>1,65%</b>	<b>0,16%</b>	<b>1,25%</b>	<b>2,05%</b>	<b>2,51%</b>
Waarvan nacalculatie (in macrokader t+1)					0,64%	-0,09%
Prijsindex Cijfers gepubliceerd in:	Weging	2019 (MEV 2019)	2020 (MEV 2020)	2021 (MEV 2021)	2022 (MEV 2022)	2023 (MEV 2023)
<b>Gewogen gemiddelde prijsindex in macrokader (t) o.b.v. MEV (t)</b>		3,46%	2,54%	1,63%	3,27%	
Prijsindex Cijfers gepubliceerd in:	Weging	2019 (CEP 2019)	2020 (CEP 2020)	2021 (CEP 2021)	2022 (CEP 2022)	2023 (CEP 2023)
OVA (som A, B en C)	60%	3,42%	3,28%	2,01%	4,42%	
a Contractloonmutatie		2,70%	3,00%	1,50%	2,70%	
b Incidentele loonontwikkeling		0,40%	0,20%	0,20%	1,33%*	
c Mutatie sociale lasten/pensioenen		0,32%	0,08%	0,31%	0,39%	
Materieel	30%	2,49%	1,97%	1,77%	6,30%	
Kapitaal	10%	3,00%	3,20%	3,30%	5,70%	
<b>Gewogen gemiddelde prijsindex</b>	<b>100%</b>	<b>3,10%</b>	<b>2,88%</b>	<b>2,07%</b>	<b>5,12%</b>	
Waarvan nacalculatie (in t+1)		-0,36%	+0,34%	+0,44%	+1,85%	

\*De OVA komt uit op 1,94% i.p.v. 2,35% vanwege een eenmalige verlaging van de afdracht arbeidsongeschiktheid met 0,41%