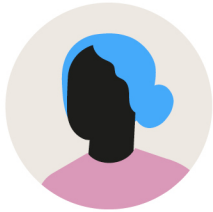


DIRECTEUR CLIËNTENORGANISATIE



DIRECTEUR
CLIËNTENORGANISATIE

Er is weinig gebeurd de afgelopen tijd. Je hoopt dat de komende vergadering zaken concreet worden.



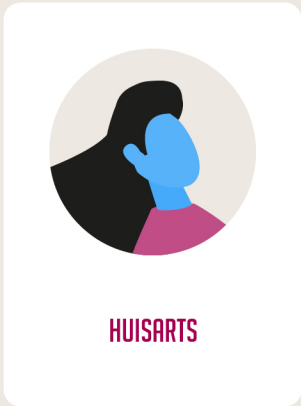


**BESTURDER
HUISARTSENORGANISATIE
EN PRAKTISEREND HUISARTS**

DIRECTEUR KOEPEL MULTIDISCIPLINAIRE GEZONDHEIDSCENTRA

Het zijn mooie plannen, maar je vraagt je af of de huisartsen dit kunnen bolwerken. De verschillende disciplines in jouw gezondheidscentra waren daarom wat sceptisch. Dit kan niet zonder veel steun van de zorgverzekeraar en de gemeente, en een grote rol van het ziekenhuis, de VVT en GGZ om de benodigde kwaliteit van zorg en financieel commitment te borgen.

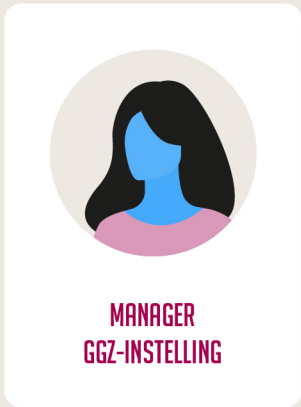




HUISARTS

Je hebt inmiddels een ALV gehad van de regionale huisartsenorganisatie. Daarin heb je een terugkoppeling gegeven van de regioscan en deze werkgroep. Men vindt het plan te weinig ambitieus. Er moet veel harder gewerkt worden om de kwetsbare ouderen en psychosociale problematiek het hoofd te bieden.

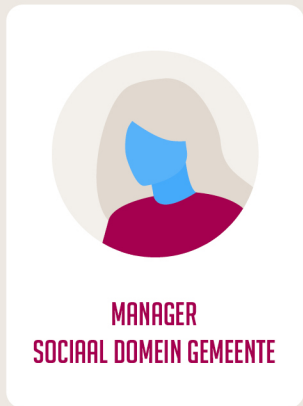




MANAGER GGZ-INSTELLING

Je hebt niet veel tijd gehad om de plannen te bestuderen en al helemaal niet om te toetsen. Hoe verder is dus nog even een vraag voor je.

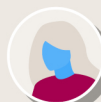


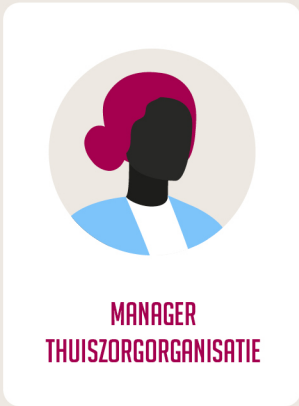


MANAGER SOCIAAL DOMEIN GEMEENTE

Ambtelijk voorzitter sociaal regionale gemeentelijke samenwerking

Binnen de gemeente zijn je collega's behoorlijk enthousiast over de plannen, maar is nog weinig beeld van het echte politieke commitment wat jullie kunnen geven, de wethouder en gemeenteraad zijn nog niet geconsulteerd. Daarvoor moet e.e.a. concreter worden. Volgende week heb je een bijeenkomst met je collega's van de andere gemeentes, daar wil je de plannen gaan bespreken. Informeel weet je dat enkele collega's het interessant vinden.

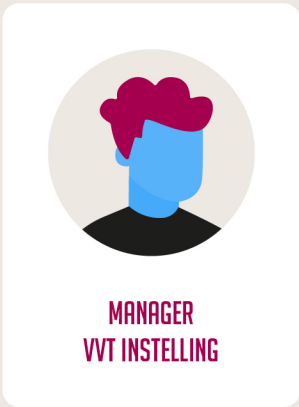




MANAGER THUISZORGORGANISATIE

Je hebt de plannen besproken met je collega's. Ze maken zich wat zorgen over de werkdruk die e.e.a. kan opleveren, maar steunen de richting. Zelf twijfel je of de anderen de plannen wel waar kunnen maken. Het schiet weinig op als er veel wordt gepraat, maar er weinig actie komt.

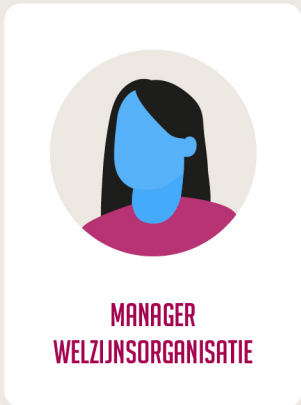




MANAGER VVT INSTELLING

Je hebt weinig tijd gehad om na te denken over de prioriteiten en werkafspraken. Je directeur was wel enthousiast en spoort je aan zo snel mogelijk te komen tot actie. Je hebt een nieuwe bestuurder, die veel nadruk legt op de intramurale zorg en woonvoorzieningen voor ouderen.

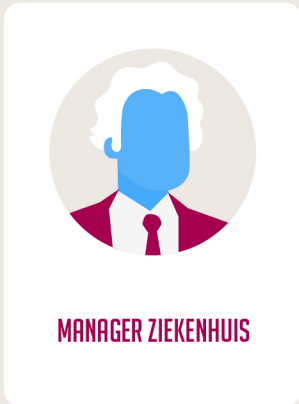




MANAGER WELZIJNSORGANISATIE

Je wordt erg enthousiast van deze plannen, dit biedt veel kansen om een rol te spelen. Je hoopt dat de gemeente wel haar rol pakt in de financiering, want dit kan niet uit jullie huidige budgetten. Je bestuurder is dan ook vrij resoluut, dat moet eerst geborgd worden voordat jullie stappen gaan zetten.





MANAGER ZIEKENHUIS

- Je hebt de plannen intern besproken. Men vindt het een aardige stap, maar het is belangrijk dat jullie meer inzetten op substitutie. Je kent de ontwikkelingen rondom *hospital@home*, waarmee veel meer ingezet kan worden op telemonitoring en behandeling thuis in samenwerking met de VVT. Wellicht kan dat helpen.
- Inmiddels is er ook zicht op een nieuwe manager voor de SEH. Die start over een maand. Wellicht zou die kunnen aansluiten in deze werkgroep.





MANAGER ZORGINKOOP
ZORGVERZEKERAAR

MANAGER ZORGINKOOP ZORGVERZEKERAAR

Je hebt de plannen intern met je collega's die actief zijn in andere sectoren besproken. Het zijn op zich mooie ideeën, maar jullie vragen je af of het ambitieus en veelomvattend genoeg is. Ook is de vraag of er voldoende wordt gekeken naar de betaalbaarheid en het benodigde commitment van alle partners aan tafel op financieel vlak.

