

Aan de slag met strategische personeelsontwikkeling

Strategische personeelsontwikkeling is een methode om het personeelsbestand toekomstbestendig te maken. In een cyclisch planningsproces (SPP) wordt het verschil tussen benodigd en beschikbaar personeel in de toekomst (kwantitatief en kwalitatief) concreet gemaakt. Strategische personeelsontwikkeling geeft antwoord op vragen als: 'Kunnen onze medewerkers mee veranderen met de organisatie? Wat moeten mijn medewerkers daarvoor kunnen en willen?' In de complexe en snel veranderende zorgmarkt zijn dit essentiële vragen om een antwoord op te hebben. Verschillende ziekenhuizen hebben mooie ervaringen, die we met deze stroomversneller breed beschikbaar maken zodat ook anderen hun voordeel ermee kunnen doen.

