



Rapportage JuMP-scan 2021

Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen

Opdrachtgever: NVZ, programma JuMP | Mevr. M. Kingma en mevr. T. van Lingen

Datum: 1 juli 2021

Uitgevoerd door: Newcom Research & Consultancy B.V.

Auteurs: drs. H. Hoekstra; drs. N. van der Veer

Inhoud

- 1** Achtergrond | Doelstelling
- 2** Status
- 3** Verdieping
- 4** Kansen
- 5** Bijlagen



1. Achtergrond | Doelstelling

Aanleiding en hoofdvraag

- Waar staat de instelling op weg naar 'Juiste Zorg op de Juiste Plek'?
- In 2019 en 2020 heeft de NVZ met behulp van een scan inzicht gekregen in de status rondom JZOJP bij NVZ lidinstellingen en is duidelijk geworden waar de deelnemende instellingen staan met betrekking tot de 8 bouwstenen van JuMP.
 - **De 8 bouwstenen: Leiderschap, Interne programma-organisatie, Professionals, Financiën, ICT-infrastructuur, Patiënt & populatie, Regiovisie, Stakeholders**
- In april 2021 is een 2-meting uitgevoerd van de JuMP-scan. De basis is uiteraard intact gebleven. Een aantal elementen is toegevoegd. Zo zijn er open vragen toegevoegd waarin we de deelnemers uitnodigen om goede voorbeelden uiteen te zetten indien men score 3 of 4 heeft op een bepaalde bouwsteen.
- Er zijn enkele inhoudelijke aanpassingen gedaan, waardoor de samenstelling van de bouwstenen op een aantal punten veranderd is. De exacte opbouw van de bouwstenen vindt u in de bijlagen. Veelal werden de vragen aangescherpt. Dit is van invloed geweest op de scores op de bouwstenen.
- Elke deelnemer aan de JuMP-scan ontvangt een eigen factsheet waarin hun antwoorden afgezet worden tegen het landelijk beeld. In deze rapportage staat dat landelijk beeld centraal. We analyseren hoe JZOJP er op hoofdlijnen voor staat en op welke punten er ontwikkeling plaatsvindt. Verder onderzoeken we welke factoren van invloed zijn binnen een bouwsteen.

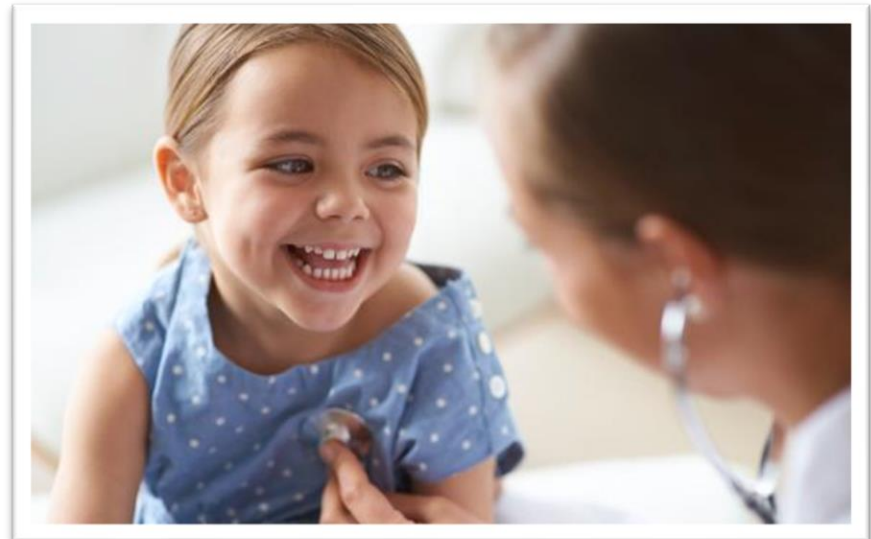
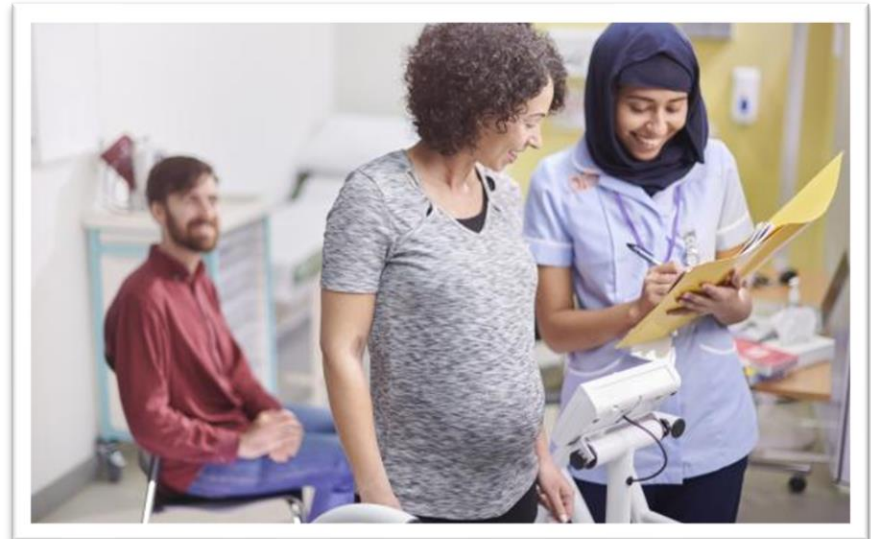
Onderzoeksaanpak

Methode

- Online onderzoek onder contactpersonen van NVZ lidinstellingen die zich met JuMP bezighouden.
- Geadviseerd is om de scan in te vullen in een overleg tussen vertegenwoordiging RvB, het bestuur vereniging medische staf, de verpleegkundige adviesraad en de programmaleider JZOJP (of vergelijkbaar).
- Het onderzoek heeft gelopen van 23 maart tot en met 22 mei 2021.

Respons

- In totaal hebben 63 zorginstellingen de JuMP-scan volledig ingevuld.
- De respons bedraagt 62%. De deelnemende instellingen zijn te vinden in de bijlage.

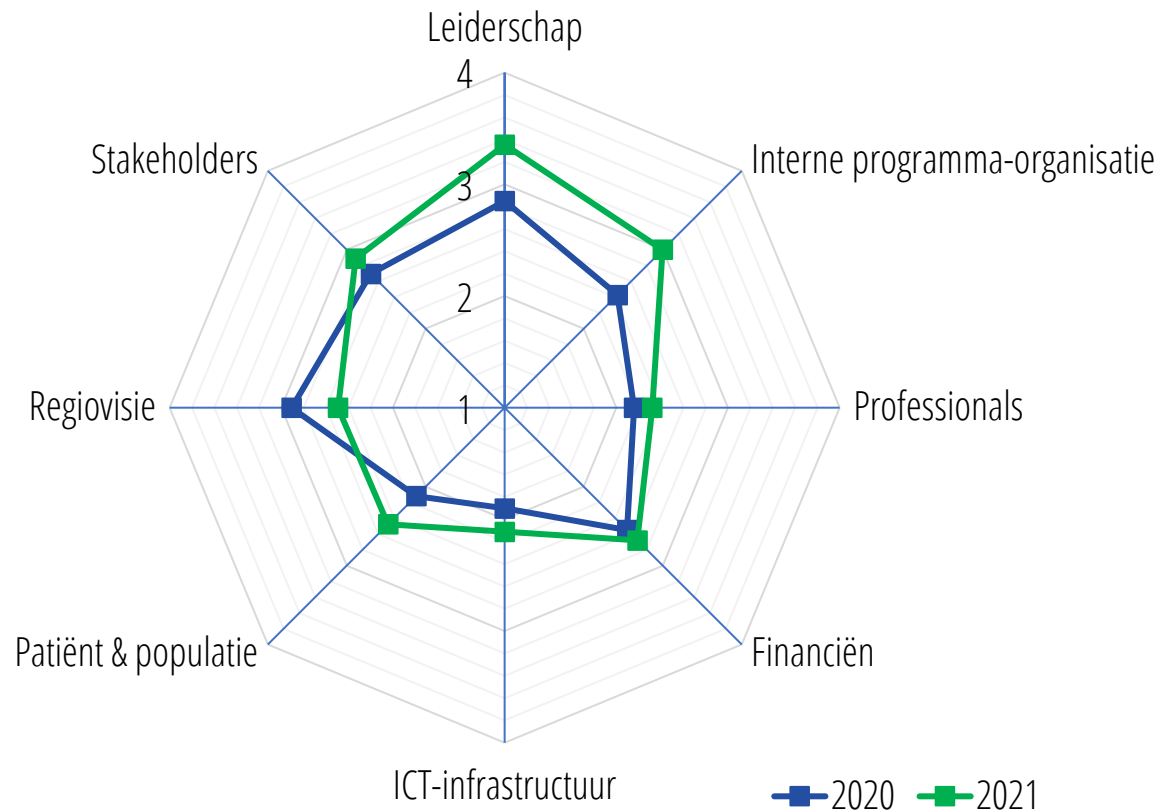




2. Status

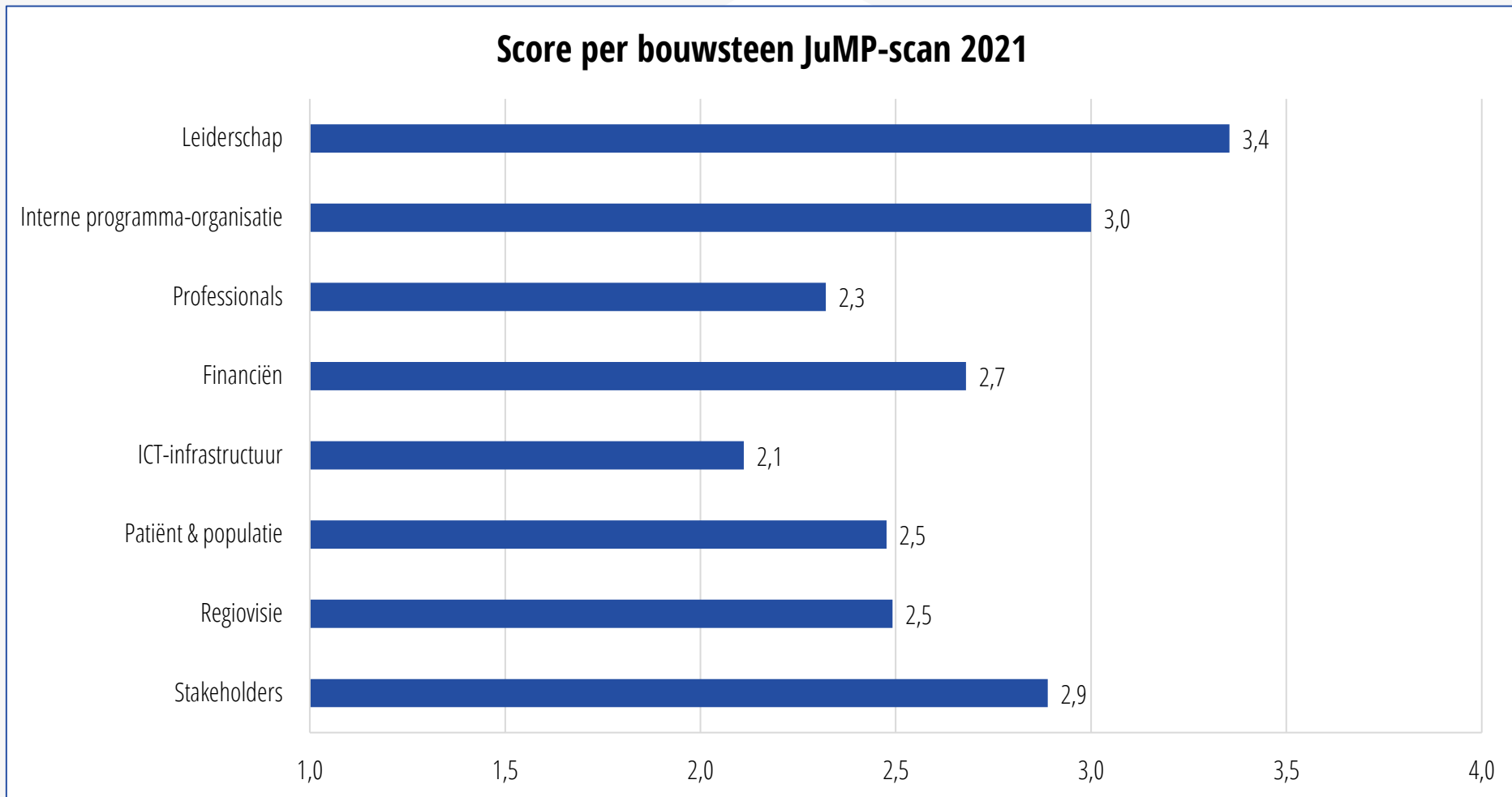
Bouwstenen JZOJP 2020-2021

Scores per bouwsteen JZOJP 2020-2021

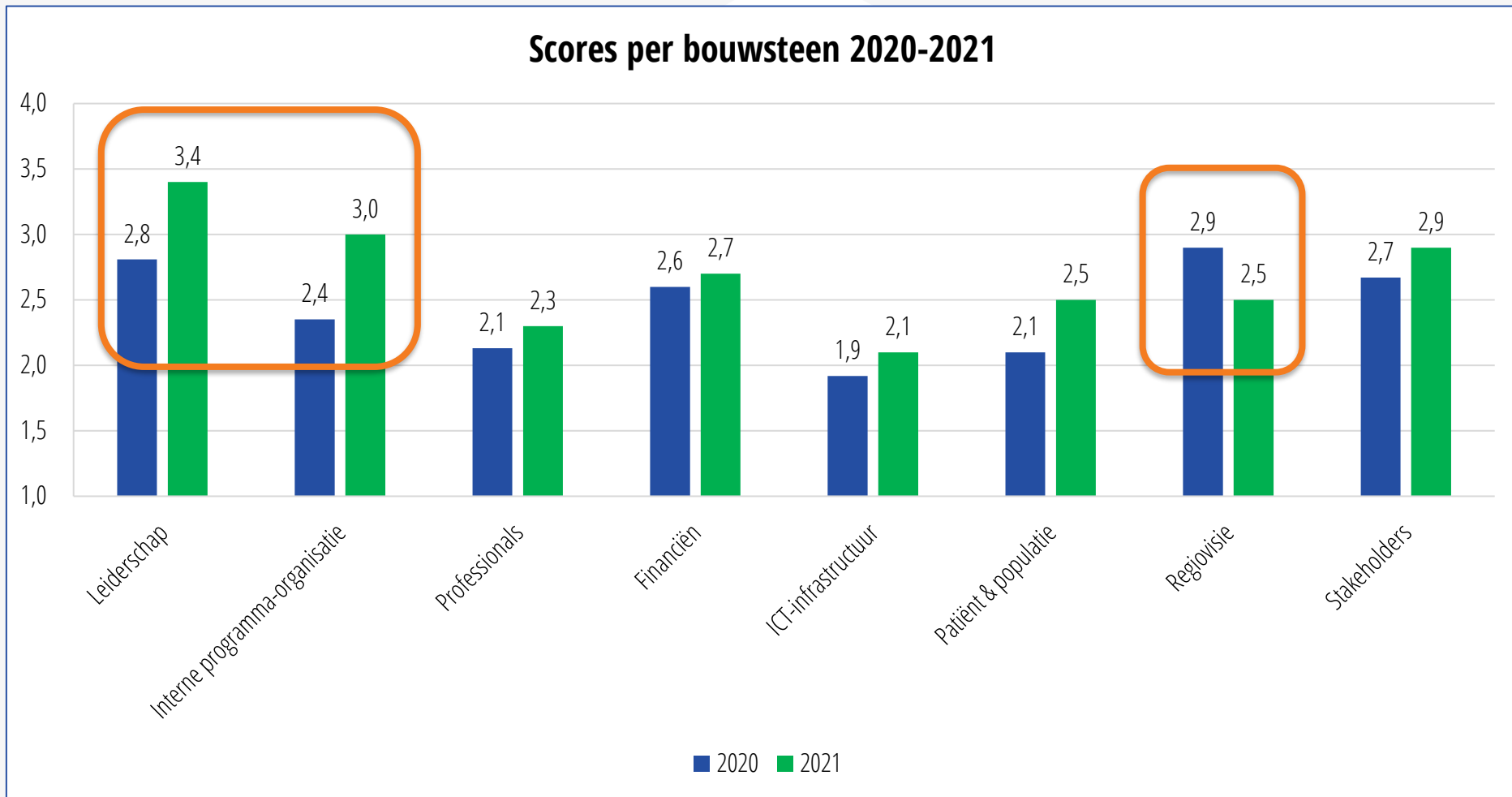


1. De scores op de bouwstenen nemen toe, vooral bij leiderschap en programma-organisatie. Regiovisie vormt een uitzondering.

Van de 8 bouwstenen is men het verst op leiderschap. ICT-infrastructuur en betrekken van professionals blijven juist achter.

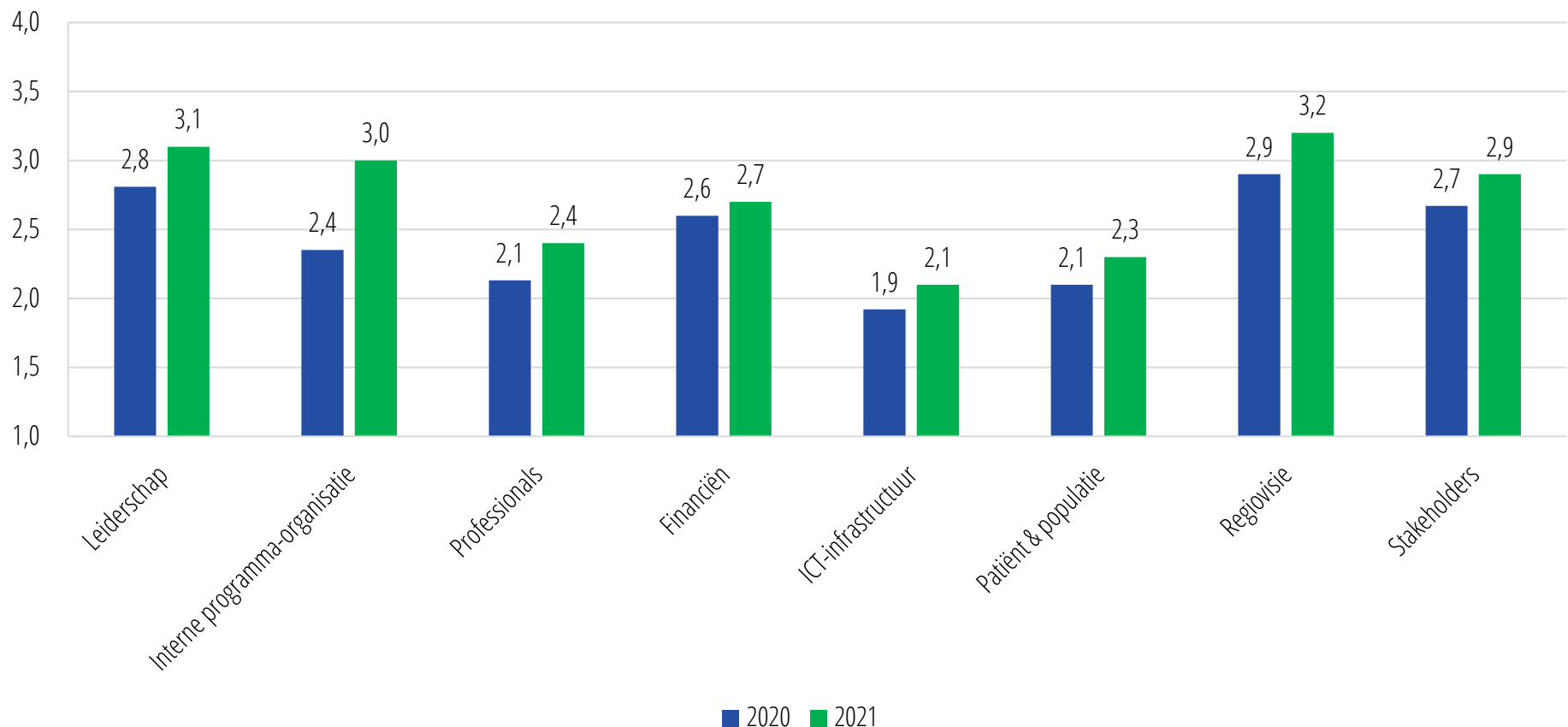


De interne programmaorganisatie rond JZOJP staat weer steviger. Ook op de bouwsteen leiderschap is progressie te zien. Op regiovisie is een daling te zien.



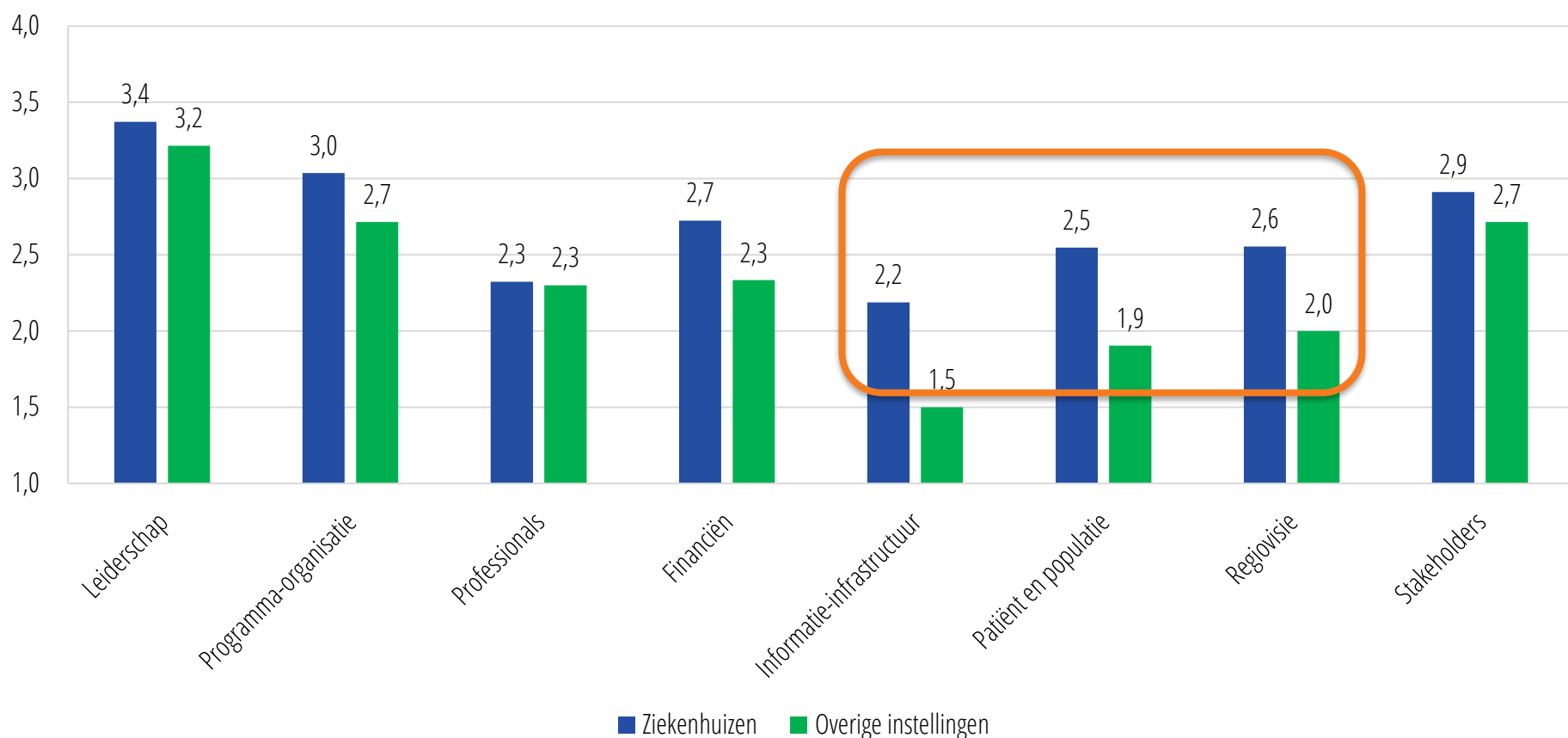
Gecorrigeerd voor wijzigingen in de vragenlijst is op alle bouwstenen (lichte) progressie te zien.

Scores per bouwsteen 2020-2021 - gecorrigeerd voor wijzigingen in de vragenlijst



Ziekenhuizen zijn verder dan andere zorginstellingen op het gebied van ICT, patiënt en populatie en regiovisie.

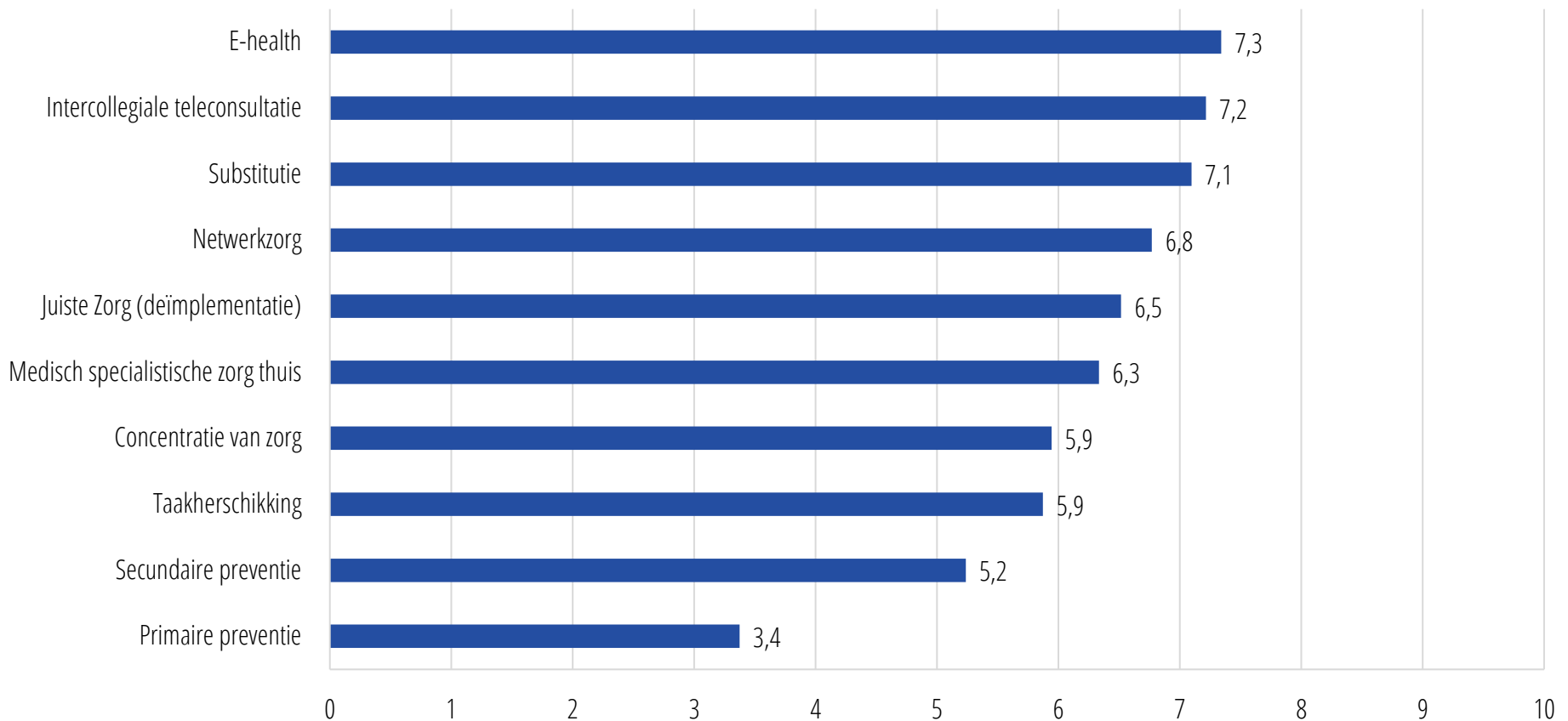
Scores per bouwsteen - *Naar type zorginstelling*



2. Net als vorig jaar wordt er veelal ingezet op E-health. Er wordt steeds meer ingezet op intercollegiale teleconsultatie en medisch specialistische zorg thuis.

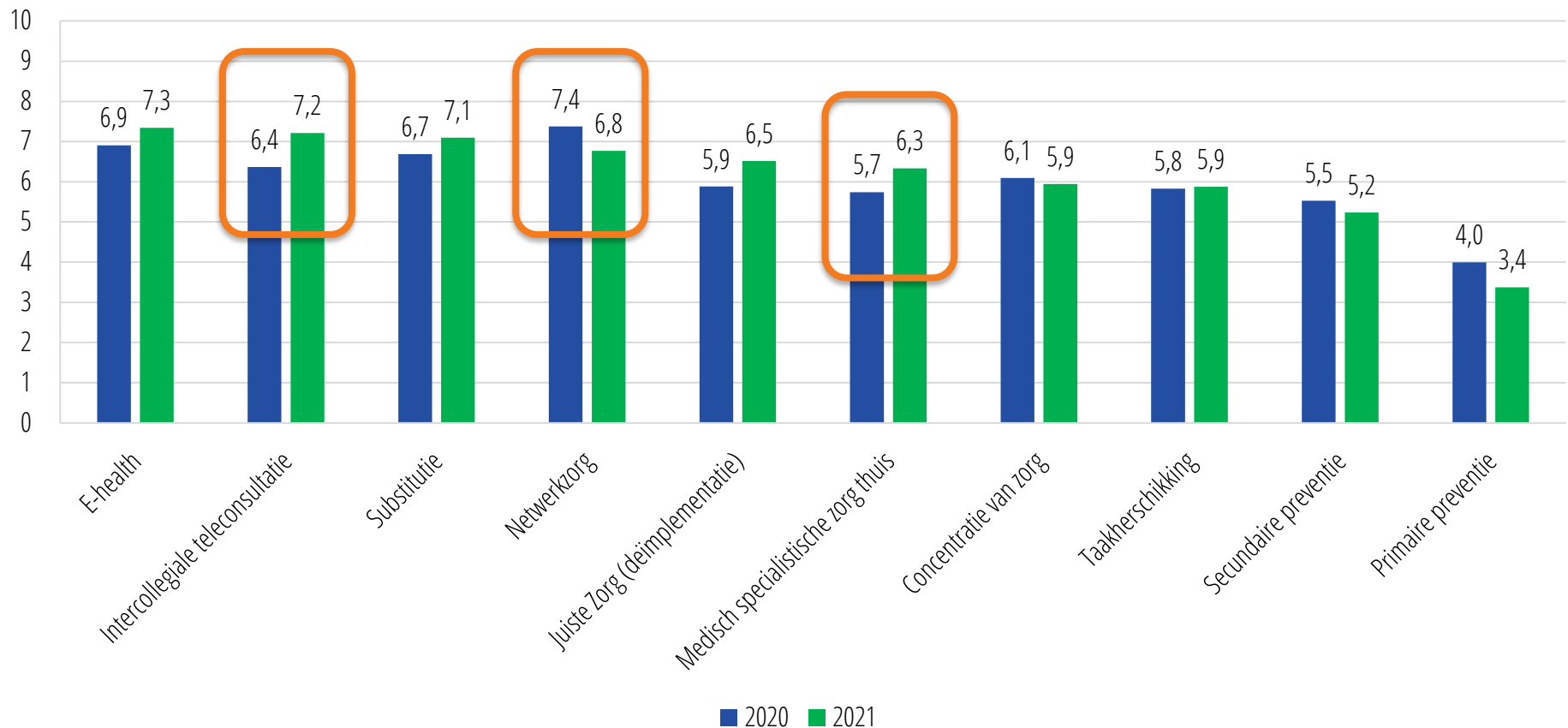
De inzet voor JZOP is met name gericht op E-health en intercollegiale consultatie en minder op preventie.

Om onze ambitie op het terrein van JZOP waar te maken, zetten wij in op:



Ten opzichte van 2020, is er minder inzet op netwerkzorg en meer op intercollegiale teleconsultatie en medisch specialistische zorg thuis.

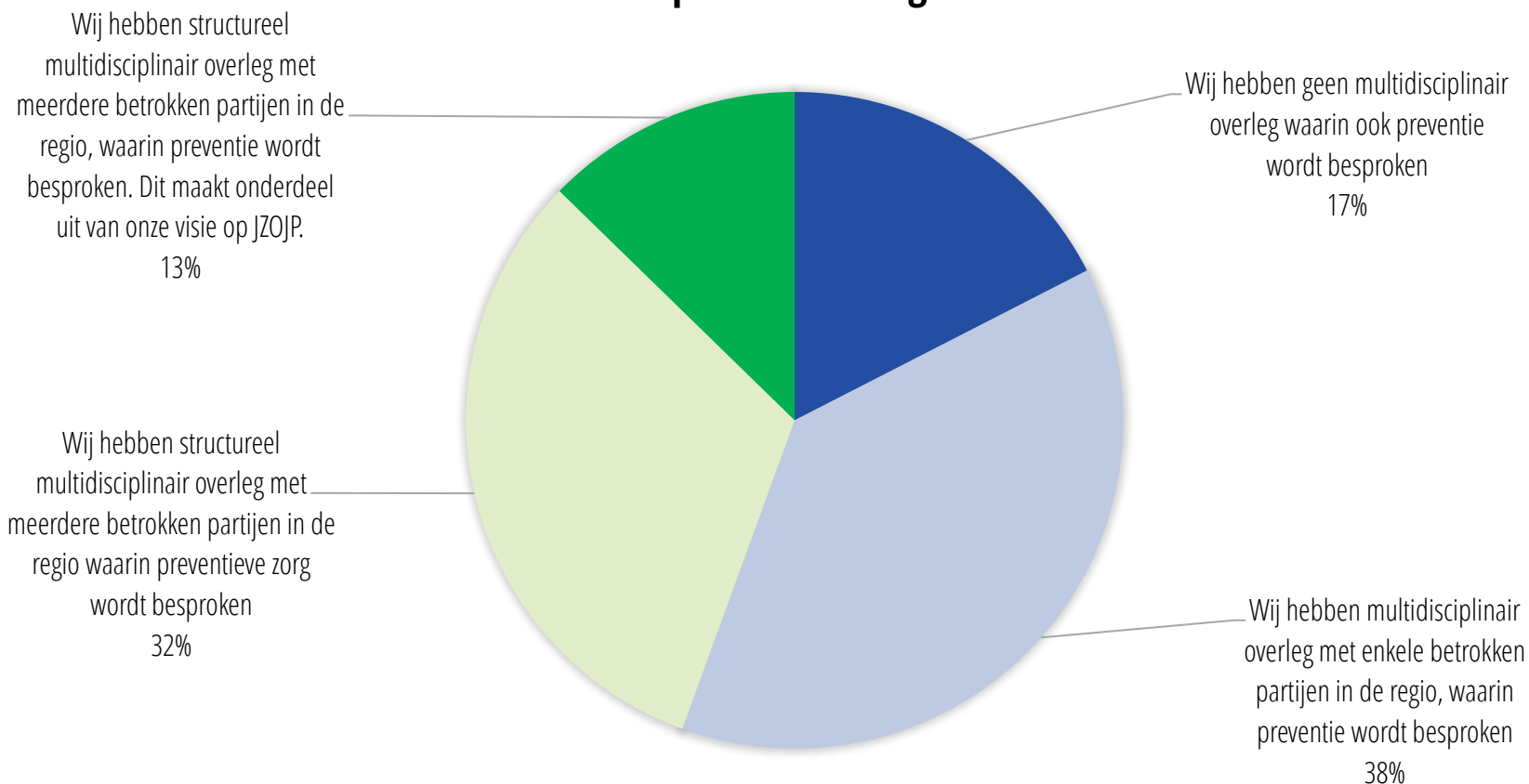
Om onze ambitie op het terrein van JZOJP waar te maken, zetten wij in op:



3. De helft van de zorginstellingen heeft multidisciplinair regionaal overleg, waarin ook preventie besproken wordt. De samenwerking in de regio neemt toe.

Bij bijna de helft van de zorginstellingen vindt al structureel multidisciplinair overleg plaats waarin preventie besproken wordt.

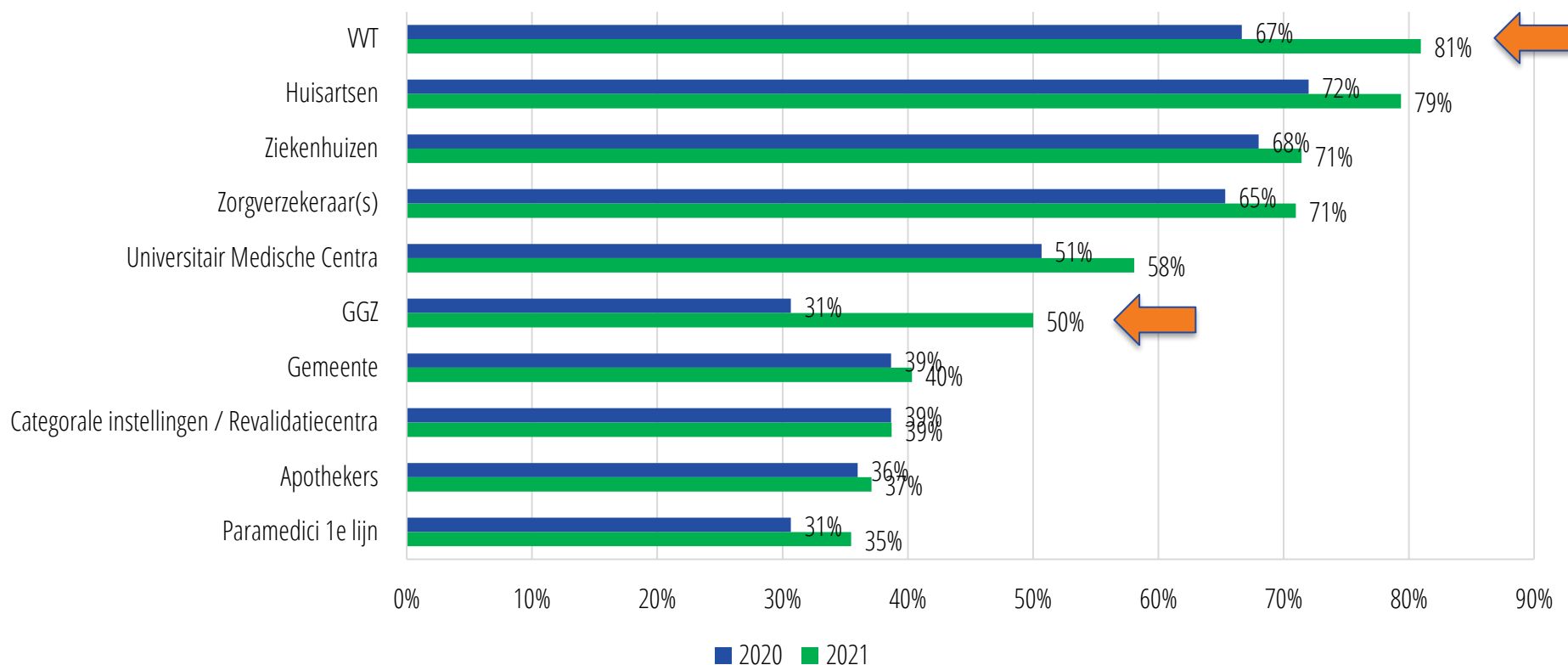
Multidisciplinaire overlegstructuur



De samenwerking in de regio is toegenomen ten opzichte van vorig jaar, met name met VT en GGZ.

Samenwerking in de regio per stakeholder (top 10) -

Percentage waarmee gestructureerde samenwerking is



A photograph of a hospital corridor with healthcare workers in white scrubs. One worker on the left is holding a blue device, and another on the right is holding a stethoscope. A green semi-transparent overlay covers the right half of the image.

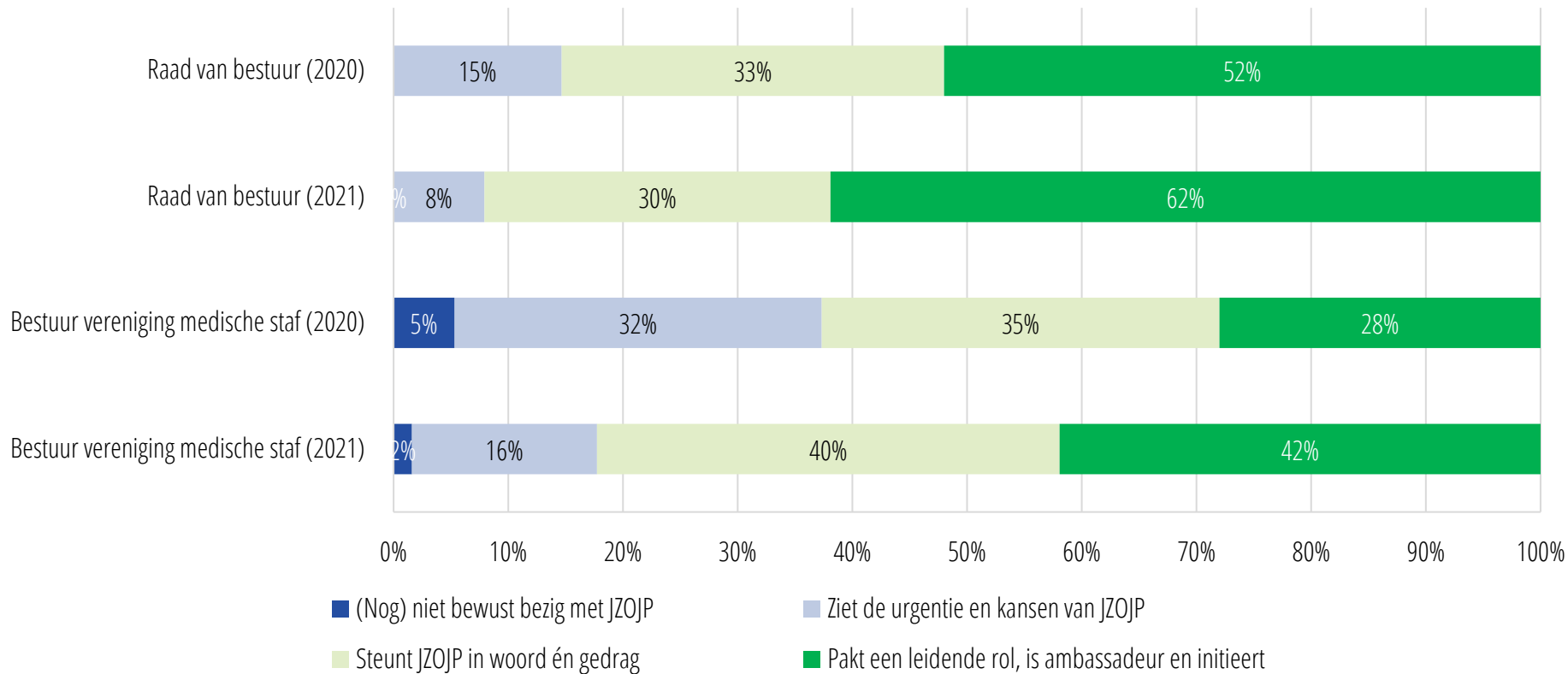
3. Verdieping

4. De ambities rond JZOJP zijn bij driekwart van de instellingen strategisch geborgd.

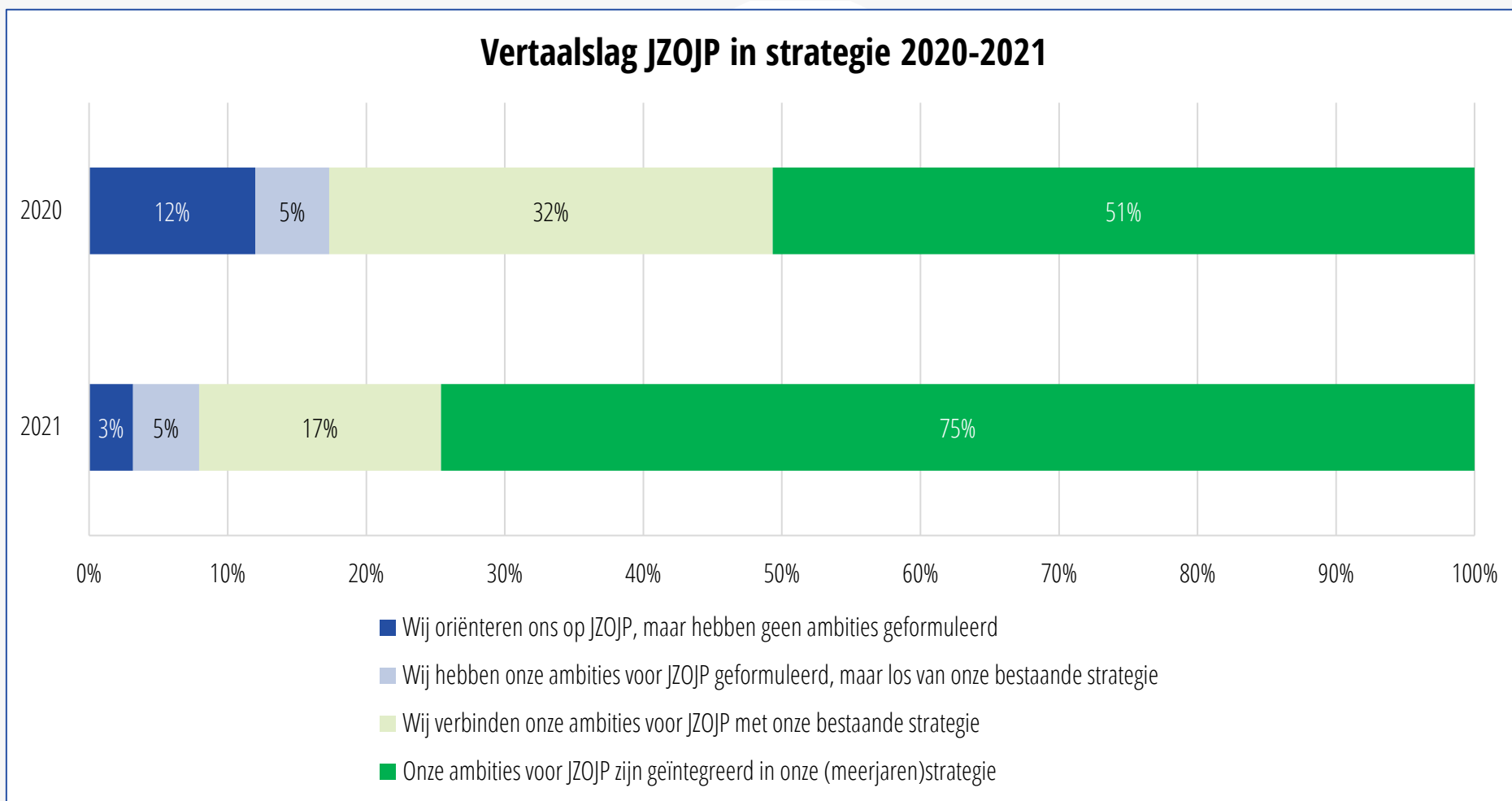
De Raad van Bestuur en/of Bestuur vereniging medische staf pakken steeds vaker een leidende rol op het gebied van JZOJP.

Leiderschap en rollen Raad van bestuur en Bestuur vereniging medische staf

Ontwikkeling 2020-2021

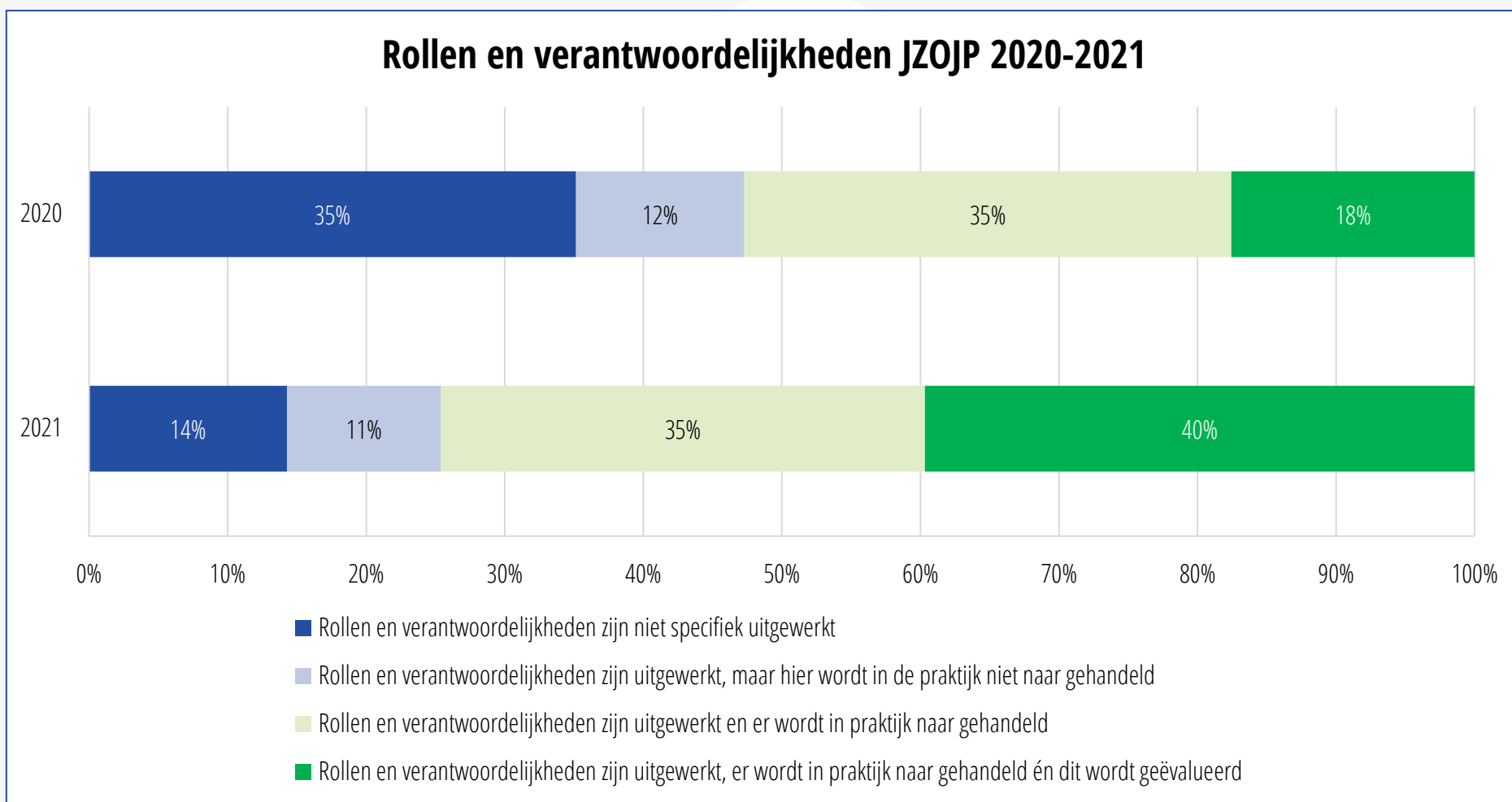


Inmiddels heeft driekwart van de zorginstellingen de ambities voor JZOJP in de strategie geborgd.



Stelling: "Wij hebben de ambities voor JZOJP vertaald naar de (meerjaren)strategie van onze eigen organisatie."

Rollen en verantwoordelijkheden met betrekking tot JZOJP zijn nog bij slechts 13% van de instellingen niet specifiek uitgewerkt.



5. Noodzakelijke preventie-interventies zijn vaak nog niet in beeld. Het zicht op de regionale zorgvraag ontwikkelt zich langzaam. Regiovisie is (wel) een prioriteit voor 2021.

Er is nog beperkt zicht op noodzakelijke preventie-interventies.

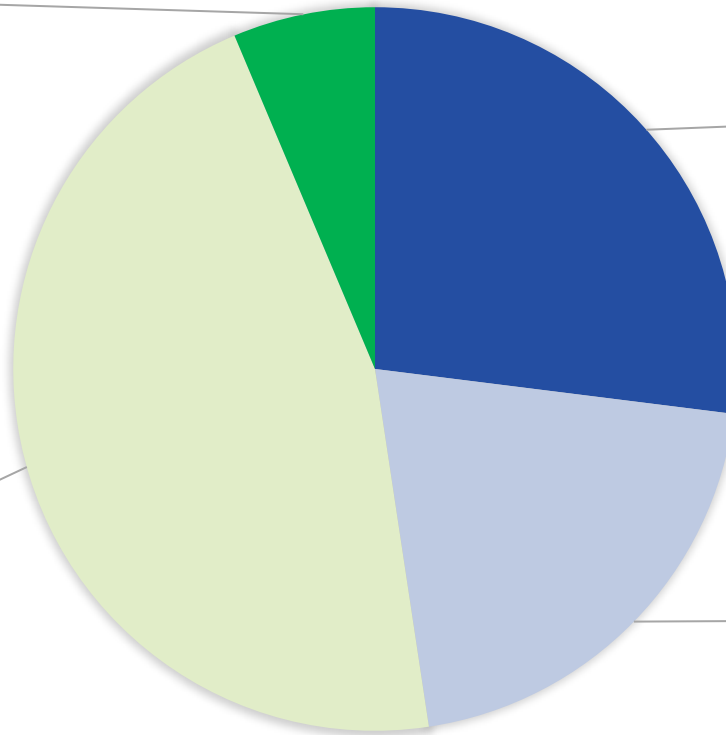
Zicht op preventie-interventies

Wij hebben zicht op preventie-interventies, en hebben hier activiteiten en samenwerking voor ingesteld. Dit maakt onderdeel uit van ons regioplan voor JZJP.
6%

Wij hebben nog geen zicht op preventie-interventies, of zijn bezig deze in kaart te brengen
27%

Wij hebben zicht op preventie-interventies, en hebben hier activiteiten en samenwerking voor ingesteld.
46%

Wij hebben zicht op preventie-interventies, maar hebben hier nog geen activiteiten of samenwerking voor ontplooid
21%



Voorbeelden ten aanzien van zicht op preventie-interventies.

Score 3

"Onder de vlag van Fijn Leven werken we hieraan o.a. samen met de Gemeente en de GGD. Deze zijn "in de lead" als het gaat om Samen Gezond."



"In Rotterdam zijn we als alliantie partner betrokken bij Gezond010. Dit is gericht op stoppen met roken, en gezonde voeding en leefstijl."



"Het beatrixziekenhuis maakt onderdeel uit van Rivas Zorggroep, die als ketenorganisatie ook Geratrische Revalidatie, wijkverpleging en langdurende zorg biedt. Vanuit deze keten wordt een aantal preventieve activiteiten ontplooid."



Score 4

"We hebben zicht op welke preventie nodig is voor diverse doelgroepen. Preventie is deels primair (verantwoordelijkheid meer op sociaal domein) en secundaire preventie (meer aan care & cure kant). Dit is opgenomen in ons regioplan (regiovisie Twente Beter www.twentebeter.nl)."



"Vallei Vitaal (regio organisatie voor JZJP) en coalitie preventie Foodvalley (preventievehikel) zijn aan elkaar gelinkt via organisaties die in beide gremia deelnemen."

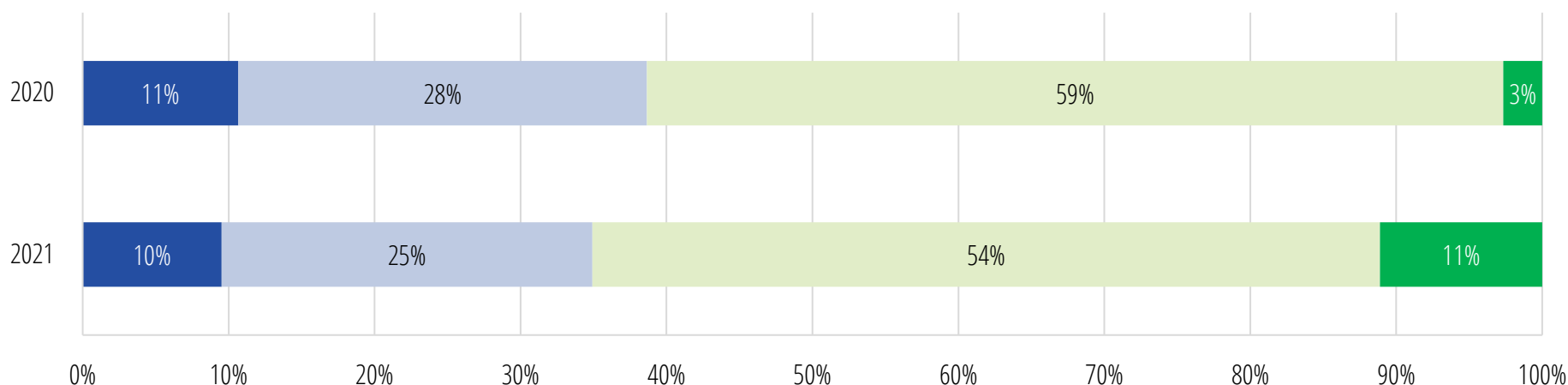


"Salland United. Als ziekenhuis geen hoofdrolspeler in de pijler Preventie, wel betrokken."



Regionale samenwerking ontwikkelt zich voorzichtig. Eén op de 10 instellingen heeft een regio-aanpak.

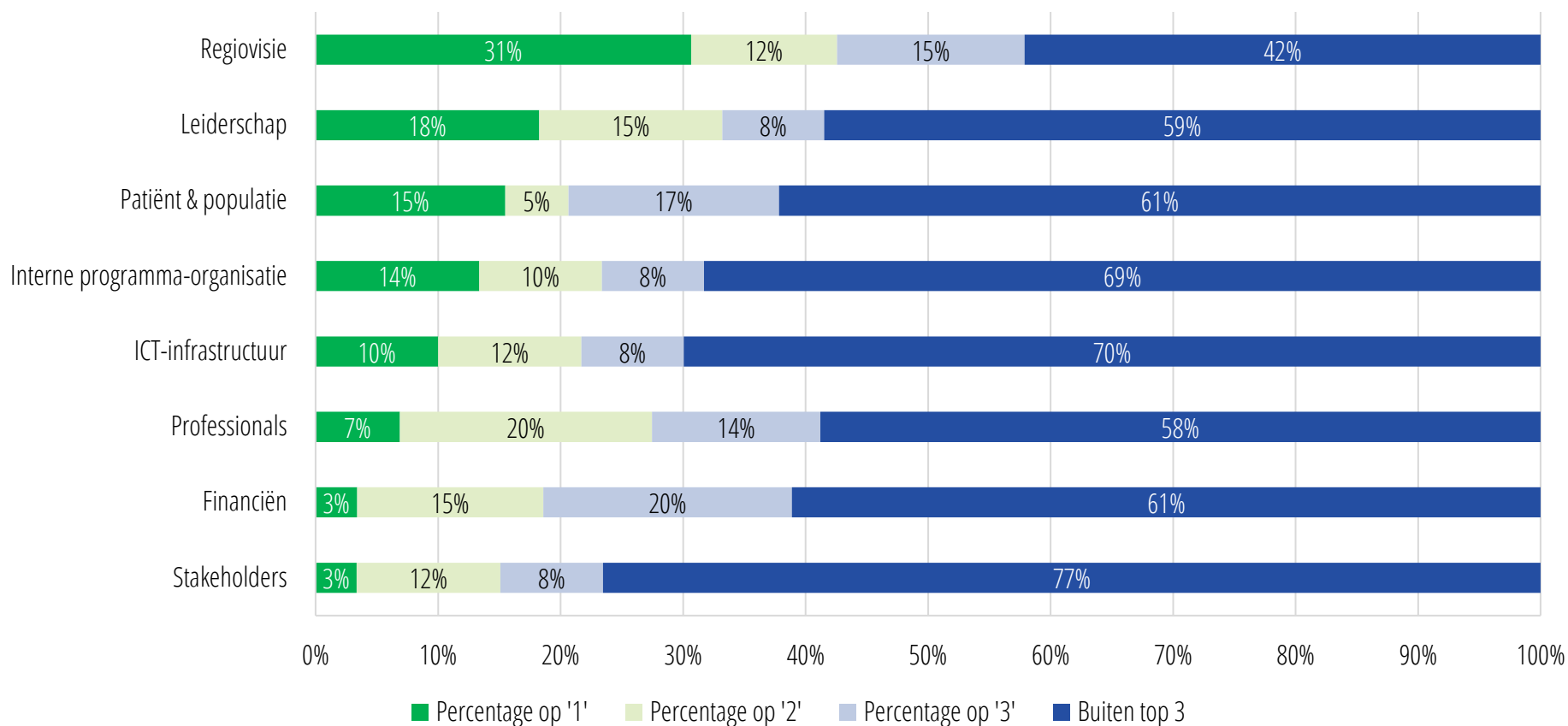
Zicht op de zorgvraag 2020-2021



- Wij hebben nog geen zicht op de zorgvraagontwikkeling in onze regio of onderzoeken dit momenteel (geen regiobeeld of bezig met analyse)
- Wij hebben de ontwikkeling van de zorgvraag in beeld, maar vertalen dit nog niet naar projecten en initiatieven (er is een regiobeeld, maar nog geen regio-opgave of plan)
- Wij hebben de ontwikkeling van de zorgvraag in beeld en vertalen dit naar wat er moet gebeuren (regio-opgave)
- We maken structureel keuzen in ons zorgaanbod op basis van inzicht in de zorgvraagontwikkeling en weten hoe wij hieraan gaan werken en wat ieders verantwoordelijkheid hierbij is (regioplan)

Een derde van de zorginstellingen geeft Regiovisie in 2021 de hoogste prioriteit.

Welke bouwstenen krijgen extra aandacht in 2021?





4. Kansen

Waar is men trots op?

Voorbeelden van de 5 instellingen met de hoogste totaalscores



“Wij zijn trots op de veerkracht en verantwoordelijkheid van alle professionals die zich dagelijks inzetten om de doelstellingen van JZOJP uit te werken. Het is een beweging die past bij het ziekenhuis wat we willen zijn. Het in gang zetten van ontwikkelingen lukt omdat de basis goed is. We leggen de lat hoog voor onszelf (JCI, Continue Verbeteren, ZEGG, VHBC), de patiënt is onze partner en we realiseren ons dat samen werken aan gezondheidswinst alleen gerealiseerd kan worden door intensief samenwerken met anderen. Wij zijn trots op de beweging die we met elkaar in gang zetten.”



“Op onze ketensamenwerkingsprojecten, zoals de opzet van een integrale poli met regiebehandelaar.”



“Wijkverpleegkundige triagist op de SEH ouderenkliniek waarbij de geriater medebehandelaar is in de GRZ, waardoor patiënten korter in onze kliniek verblijven.”



“- Intensieve samenwerking tussen huisartsen en specialisten, onder andere door een gezamenlijke cooperatie: TjongerZorg - Intensieve samenwerking rondom ouderenzorg tussen ziekenhuis en ouderenzorgorganisatie Alliade/Meriant, onder andere door de realisatie van een expertisecentrum.”

Bouwsteen ICT-infrastructuur

Voorbeelden van de instellingen met de hoogste scores



“Veel van onze patiënten gebruiken MijnOLVG wat het makkelijker maakt om met digitale zorg oplossingen te werken. Ook lukt het bijv, binnen project Virtual Ward om oplossingen te vinden. Specifieke zorg vraagt soms om specifieke applicaties (met patiënten of met partners), vaak lukt het die te vinden maar de veelheid aan apps/systemen om te koppelen zorgt wel voor toenemende complexiteit.”



“We hebben veel interne en externe mogelijkheden voor gegevensuitwisseling en er lopen allerlei initiatieven voor uitbreiding daarvan. Tegelijkertijd zijn er veel belemmeringen, veel is nog niet goed mogelijk (bijv ketenpartners die informatie aan elkaars dossier toevoegen over een patiënt), veel is houtje touwtje (bijv overschrijven van ene medium naar de ander) en veel is nog niet regionaal afgestemd (huisartsen werken met ene systeem voor ziekenhuis A en ander systeem voor ziekenhuis B, daar is meer afstemming wenselijk). Een groot deel hiervan ligt in regionale verdere ontwikkeling. Voor een deel kan het helpen als het ontwikkelen van standaarden e.d. voor regionale informatieuitwisseling op een hoger plan getild wordt.”



“Toestemming van patiënten (moet per zorginstelling worden uitgevoerd i.p.v. landelijk / Mitz) Beschikbaarheid RSO (afspraken tussen zorginstellingen) Grote diversiteit van systemen met verschillende data modellen (niet conform ZIBs) Personele en financiële capaciteit bij de zorginstellingen.”

Bouwsteen Professionals

Voorbeelden van de instellingen met de hoogste scores



“De beweging JZOP vraagt om leiderschap en goede randvoorwaarden om veranderingen te faciliteren. Het ziekenhuis creëert ruimte voor professionals om hun rol daarin te kunnen vervullen. Het is een gezamenlijke missie.”

“In ons HRM-beleid staan de komende jaren de thema's strategische personeelsplanning, arbeidsmarktbenadering en strategisch leren centraal. De mogelijke impact van JZOP wordt hierin meegenomen.”



“In lijn met de strategische visie waarin JZOP is geïntegreerd, is het opleidingsbeleidsplan ontwikkeld. Het belangrijkste doel van leren en ontwikkelen is het bieden van de best mogelijke persoonsgerichte diagnostiek, behandeling en zorg aan onze patiënten. Hiervoor is een werkomgeving met een goed leerklimaat nodig en een cultuur waarin een lerende houding vanzelfsprekend is. Hierbij richten we ons zowel op de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers als het ontwikkelen als team waarbij we optimaal gebruik maken van talenten en passies. Binnen het HR beleid neemt talentmanagement een prominente rol in. Hiervoor is het vaak nodig standaard werkwijzen los te laten en op zoek te gaan naar andere oplossingen.”



bernhoven

“Medisch directeur is opdrachtnemer strategie en stuurt het programmateam aan. Iedere strategische zorgpijler heeft een medisch leider als eigenaar. In iedere kerngroep (per zorgpijler) participeren de volgende leden: medisch eigenaar, medische specialist, verpleegkundige/paramedicus, inhoudsdeskundige, vernieuwer.”

“Strategische personeelsplanning is competentiegericht. Bij werving staat de nieuwe strategie en werkwijze van Bernhoven, plus wat dit betekent voor de nieuwe medewerker, centraal. We zijn gestart met integrale capaciteitsplanning. Taakdifferentiatie en opleidingen krijgen meer aandacht. Dit wordt regulier en per vakgroep uitgewerkt en bewaakt.”

De hoofdlijnen

1. De scores op de bouwstenen nemen toe, vooral bij leiderschap en programma-organisatie. Regiovisie vormt een uitzondering.
2. Net als vorig jaar wordt er veelal ingezet op E-health. Er wordt steeds meer ingezet op intercollegiale teleconsultatie en medisch specialistische zorg thuis.
3. De helft van de zorginstellingen heeft multidisciplinair regionaal overleg, waarin ook preventie besproken wordt. De samenwerking in de regio neemt toe.
4. De ambities rond JZOJP zijn bij driekwart van de instellingen strategisch geborgd.
5. Noodzakelijke preventie-interventies zijn vaak nog niet in beeld. Het zicht op de regionale zorgvraag ontwikkelt zich langzaam. Regiovisie is (wel) een prioriteit voor 2021.

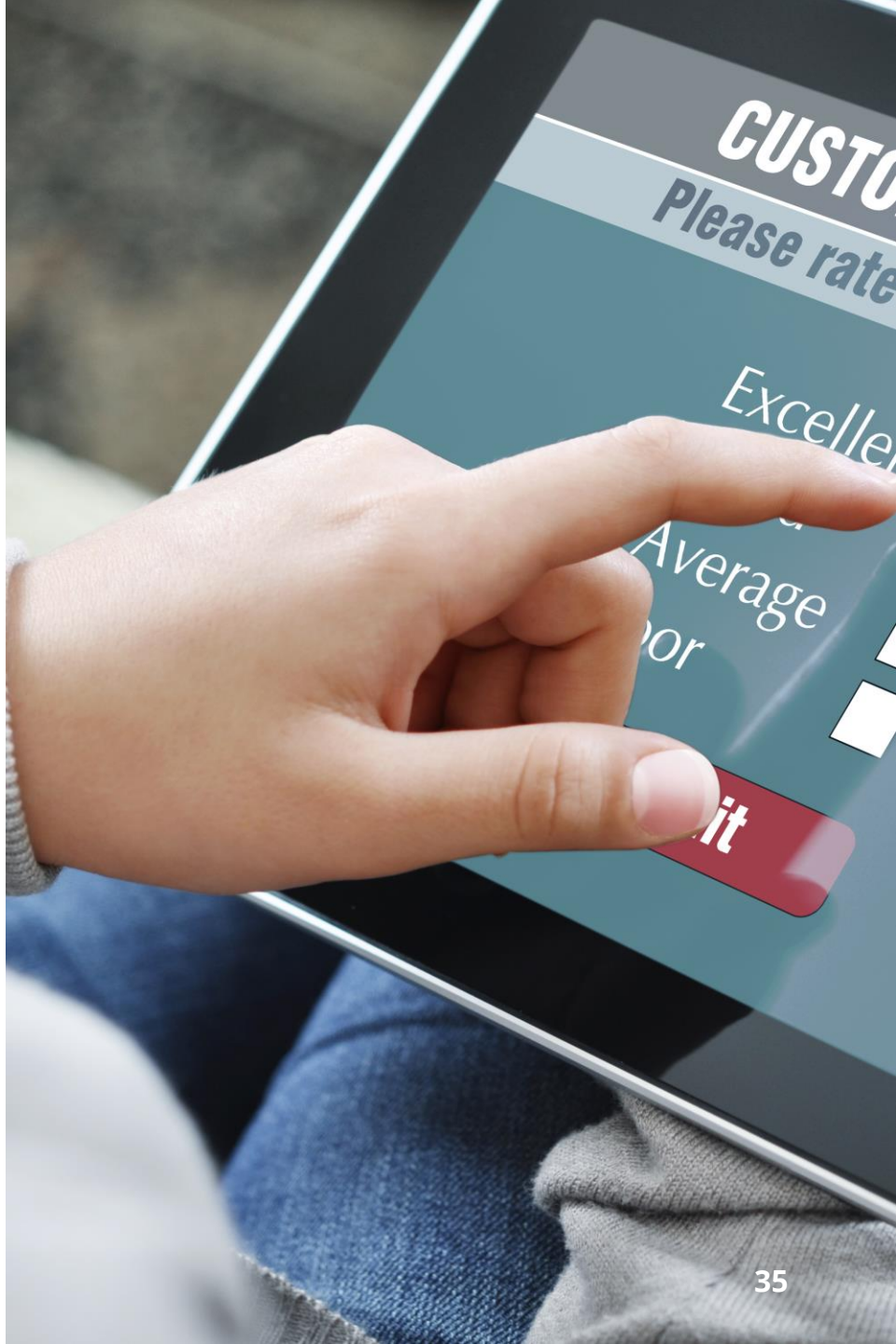


- Wij geloven dat succesvolle organisaties in nauw contact staan met hun doelgroep. Dit betekent dat succesvolle organisaties de doelgroep écht kennen en begrijpen. Alleen dan zijn organisaties in staat de beste klantervaring te geven.
- www.exploratio.nl is een label van Newcom.

- Newcom Research & Consultancy is een onafhankelijk bureau dat organisaties met full-service marktonderzoek inzicht geeft in hoe zij optimaal kunnen aansluiten bij de wensen van de doelgroep. Denk aan het testen van concepten, onderzoek naar de behoeften en tevredenheid van klanten en imago onderzoek.
- Newcom werkt vanuit kantoren in Enschede en Amsterdam.
- Newcom is aangesloten bij de MarktOnderzoekAssociatie (MOA), bestempeld als een Fair Data Company en bovendien is Newcom, NEN-ISO 9001 en ISO27001 gecertificeerd.



* De certificering van ISO272001 is geregistreerd onder nummer 1281702 en met de scope 'Het leveren, ontwikkelen en de support van de SAAS-oplossingen onderzoekstool.nl en explora-zorg.nl en het uitvoeren van klant- en marktonderzoek.'



Meer informatie? Neem contact met ons op!

Newcom Research & Consultancy B.V.

www.newcom.nl | service@newcom.nl

Drs. Neil van der Veer | Drs. Hans Hoekstra

Vestiging Amsterdam

Herengracht 564

1017 CH Amsterdam

Vestiging Enschede

Hengelosestraat 221

7521 AC Enschede

T: 088 – 7704 600



A photograph of a hospital hallway. In the foreground, a wheelchair is partially visible on the right. In the background, several people are walking away from the camera down the hallway. A semi-transparent green rectangular box is overlaid in the center of the image, containing the text '5. Bijlagen'.

5. Bijlagen

Deelnemende zorginstellingen (n=63)

Admiraal De Ruyter Ziekenhuis B.V.
Albert Schweitzer ziekenhuis
Alrijne Ziekenhuis Leiderdorp
Amphia Ziekenhuis
Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis
Antonius Ziekenhuis
Basalt Den Haag
BovenIJ Ziekenhuis
Bravis Ziekenhuis
Canisius-Wilhelmina Ziekenhuis
Catharina Ziekenhuis
CIRO+ B.V.
Deventer Ziekenhuis
Diakonessenhuis Utrecht
Dialyse Centrum Groningen
Dianet

Dijklander Ziekenhuis
Elisabeth-TweeSteden Ziekenhuis
Elkerliek Ziekenhuis
Elyse Klinieken voor Nierzorg
Flevoziekenhuis
Franciscus Gasthuis & Vlietland
Gelre Ziekenhuizen
Groene Hart Ziekenhuis
Haaglanden MC
Heliomare
Het Van Weel-Bethesda Ziekenhuis
IJsselland Ziekenhuis
Ikazia Ziekenhuis
Isala
Jeroen Bosch Ziekenhuis
LangeLand Ziekenhuis

Laurentius Ziekenhuis Roermond
Libra Revalidatie & Audiologie
Máxima Medisch Centrum
Maasstad Ziekenhuis
Martini Ziekenhuis
Meander Medisch Centrum
Medisch Centrum Leeuwarden BV
Medisch Spectrum Twente
Nij Smellinghe
OLVG
Reinier de Graaf
Reinier Haga Groep
Rijnstate Arnhem
Rivas Zorggroep
Saxenburgh Groep
SJG Weert

Slingeland Ziekenhuis
St. Anna Zorggroep
St. Antonius Ziekenhuis Nieuwegein
Tergooi
Tjongerschans BV
VieCuri Medisch Centrum
Zaans Medisch Centrum
ZGT
Ziekenhuis Amstelland
Ziekenhuis Bernhoven
Ziekenhuis Gelderse Vallei
Ziekenhuis Rivierenland
Ziekenhuis St Jansdal
ZorgSaam Zorggroep Zeeuws-Vlaanderen
Zuyderland

Opbouw bouwstenen (1/3)

<i>Leiderschap</i>	Raad van bestuur	Mate waarin de Raad van Bestuur bewust is, urgentie voelt, kansen ziet, JZOJP steunt dan wel ambassadeur is en initieert
	Bestuur vereniging medische staf	Mate waarin het Bestuur vereniging medische staf bewust is, urgentie voelt, kansen ziet, JZOJP steunt dan wel ambassadeur is en initieert
	Verpleegkundige adviesraad	Mate waarin de verpleegkundige adviesraad bewust is, urgentie voelt, kansen ziet, JZOJP steunt dan wel ambassadeur is en initieert
	Vertaalslag JZOJP in strategie	Mate waarin de ambities voor JZOJP vertaald worden naar de (meerjaren)strategie van de organisatie
<i>Interne programma-organisatie</i>	Rollen en verantwoordelijkheden JZOJP	Mate waarin rollen en verantwoordelijkheden voor JZOJP zijn uitgewerkt
<i>Professionals</i>	Betrokkenheid medisch specialisten	Mate waarin medisch specialisten worden betrokken bij initiatieven rond JZOJP
	Betrokkenheid verpleegkundigen	Mate waarin verpleegkundigen worden betrokken bij initiatieven rond JZOJP
	Betrokkenheid financials/HEAD	Mate waarin financials/HEAD worden betrokken bij initiatieven rond JZOJP
	Betrokkenheid HRM/manager HR	Mate waarin HRM/manager HR wordt betrokken bij initiatieven rond JZOJP
	Betrokkenheid andere professionals	Mate waarin andere professionals worden betrokken bij initiatieven rond JZOJP
	Impact JZOJP op professionals	Mate waarin de impact van JZOJP op professionals in beeld is en verwerkt is in HRM-beleid

Opbouw bouwstenen (2/3)

<i>Financiën</i>	Bekostigingsafspraken JZJP	Mate waarin bekostigingsafspraken het continu doorontwikkelen van JZJP stimuleren
	Kostenafbouw	Mate waarin kosten in lijn gebracht worden wanneer JZJP projecten gepaard gaan met omzetsdaling
	Vertaling afspraken met zorgverzekeraars	Tevredenheid over het vertalen van afspraken met zorgverzekeraars naar afspraken met medisch specialisten
<i>ICT-infrastructuur</i>	Elektronische gegevensuitwisseling	Mate waarin elektronische gegevensuitwisseling de beweging naar JZJP faciliteert
	Dataplatform	Beschikbaarheid van een (data)platform om data van sensoren e.d. veilig en effectief te kunnen ontvangen en bewerken
<i>Patiënt & populatie</i>	Betrokkenheid patiënten	Mate waarin patiënten worden betrokken bij initiatieven rond JZJP
	Betrokkenheid inwoners	Mate waarin inwoners worden betrokken bij initiatieven rond JZJP
	Multidisciplinaire overlegstructuur	Mate van multidisciplinaire overlegstructuur om patiënten in kwetsbare situaties bespreken met andere zorgverleners
	Preventieve zorg	Mate waarin preventieve zorg wordt aangeboden, zoals trainingsprogramma's of andere vormen van leefstijlinterventie

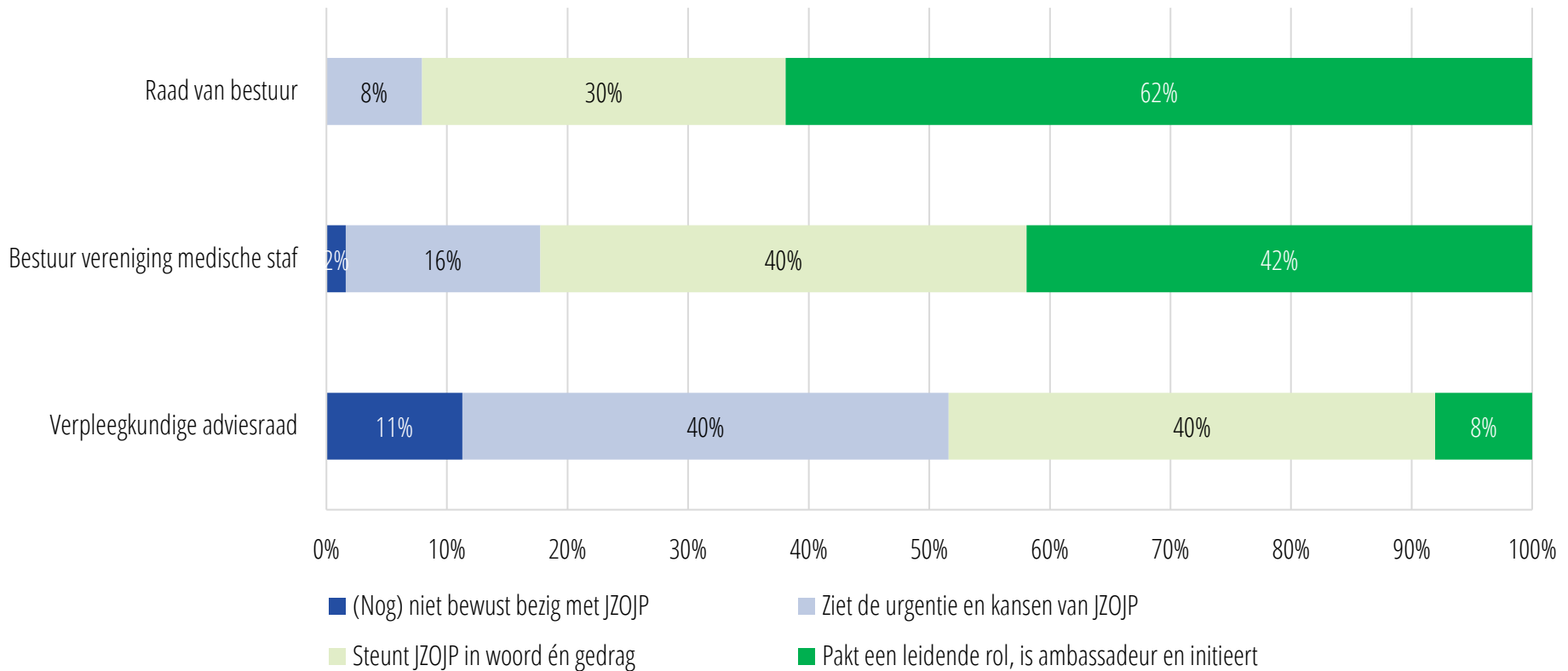
Opbouw bouwstenen (3/3)

<i>Regiovisie</i>	Zicht op de zorgvraag	Mate waarin men zicht heeft op de zorgvraagontwikkeling op (boven)regionaal niveau in de komende 5-10 jaar
	Zicht op preventie-interventies	Mate waarin men zicht heeft op noodzakelijke preventie-interventies en daarbij benodigde partners
<i>Stakeholders</i>	Structureel samenwerken	Mate waarin men de samenwerking rond JZJP in de regio structureel georganiseerd heeft

Figuren per bouwsteen

Leiderschap - *status*

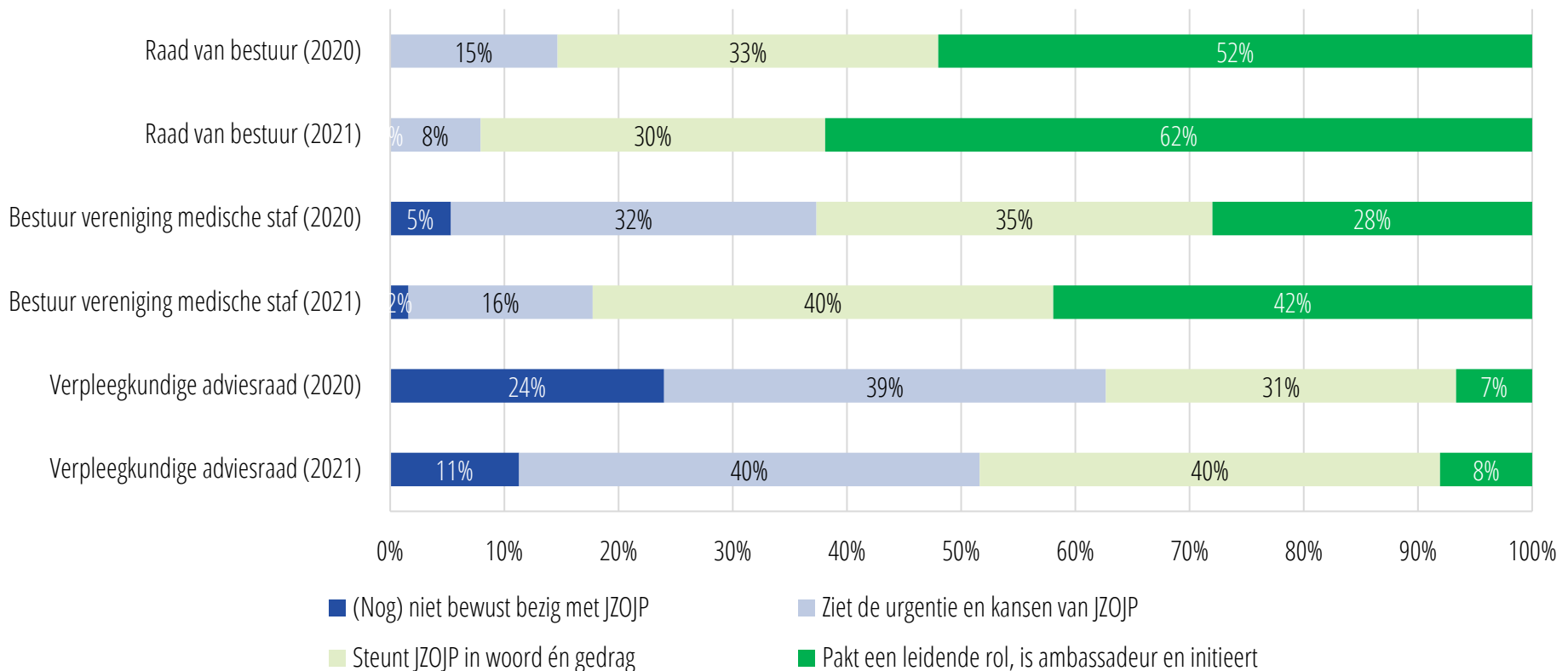
Leiderschap en rollen Raad van bestuur, Bestuur vereniging medische staf en Verpleegkundige adviesraad



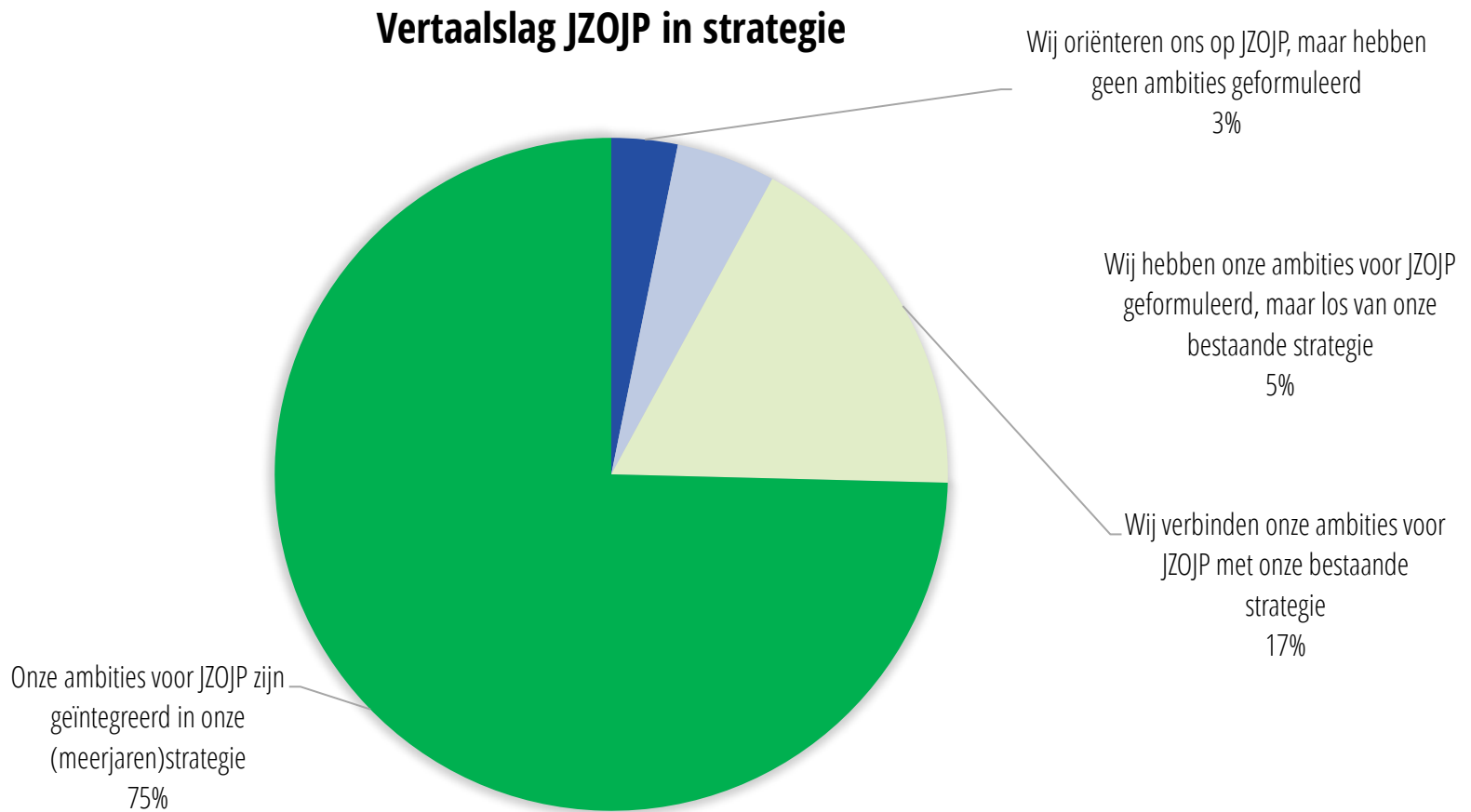
Stelling: "Het bestuur vervult een zichtbaar leidende rol in de beweging naar JZOJP."

Leiderschap - ontwikkeling

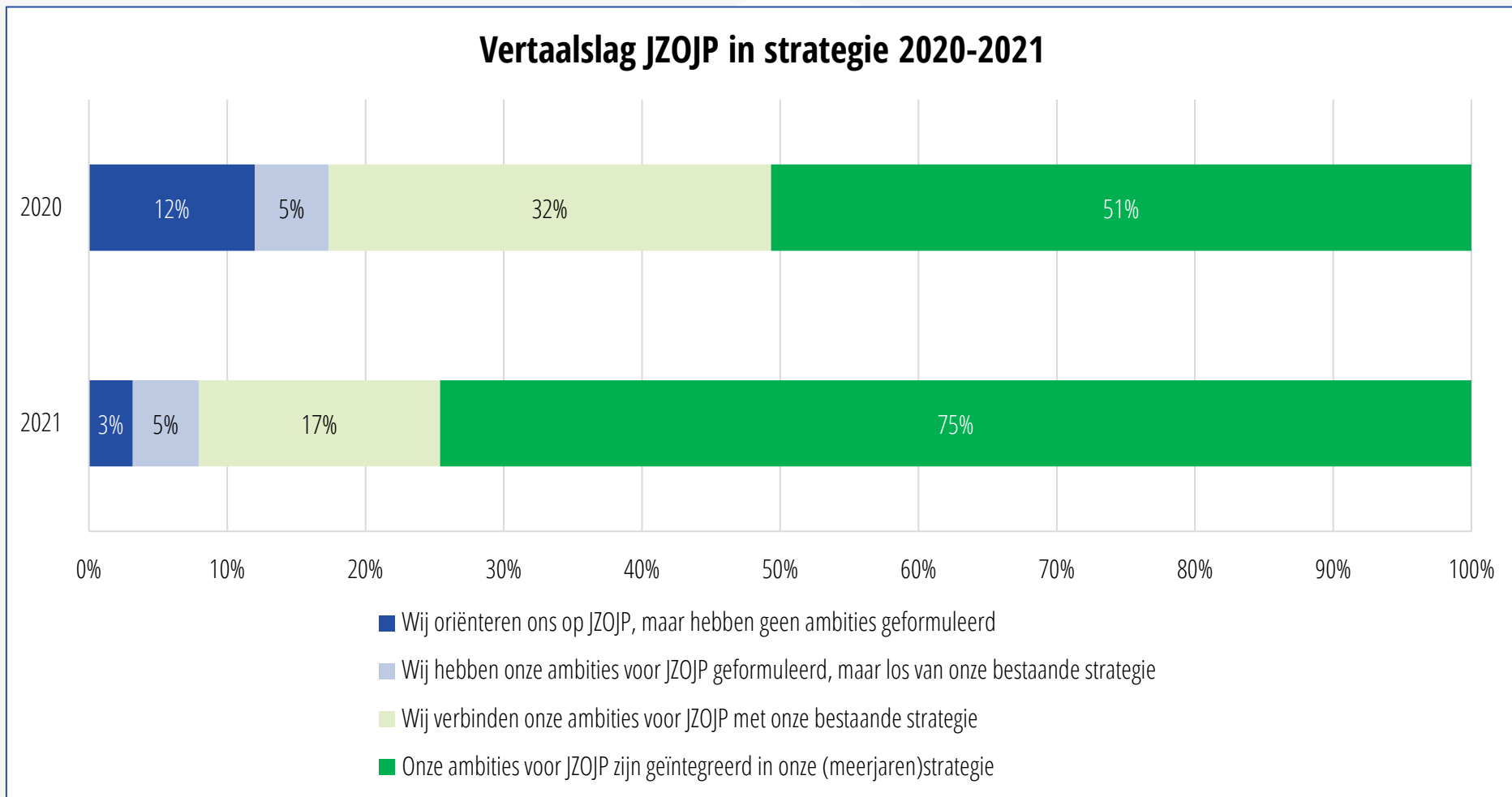
Leiderschap en rollen Raad van bestuur en Bestuur vereniging medische staf *Ontwikkeling 2020-2021*



Leiderschap – Vertaalslag JZOJP in strategie - *status*

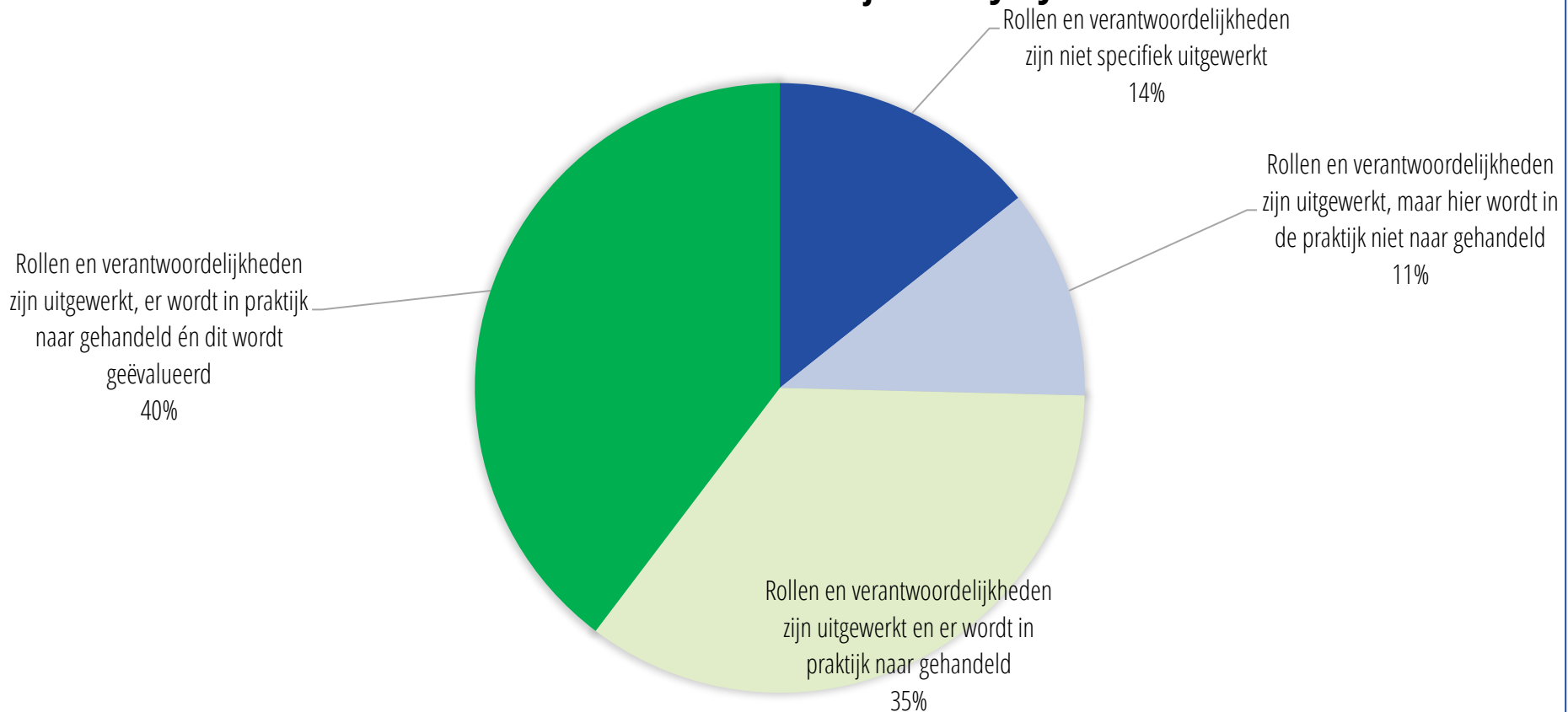


Leiderschap – Vertaalslag JZOJP in strategie - *ontwikkeling*



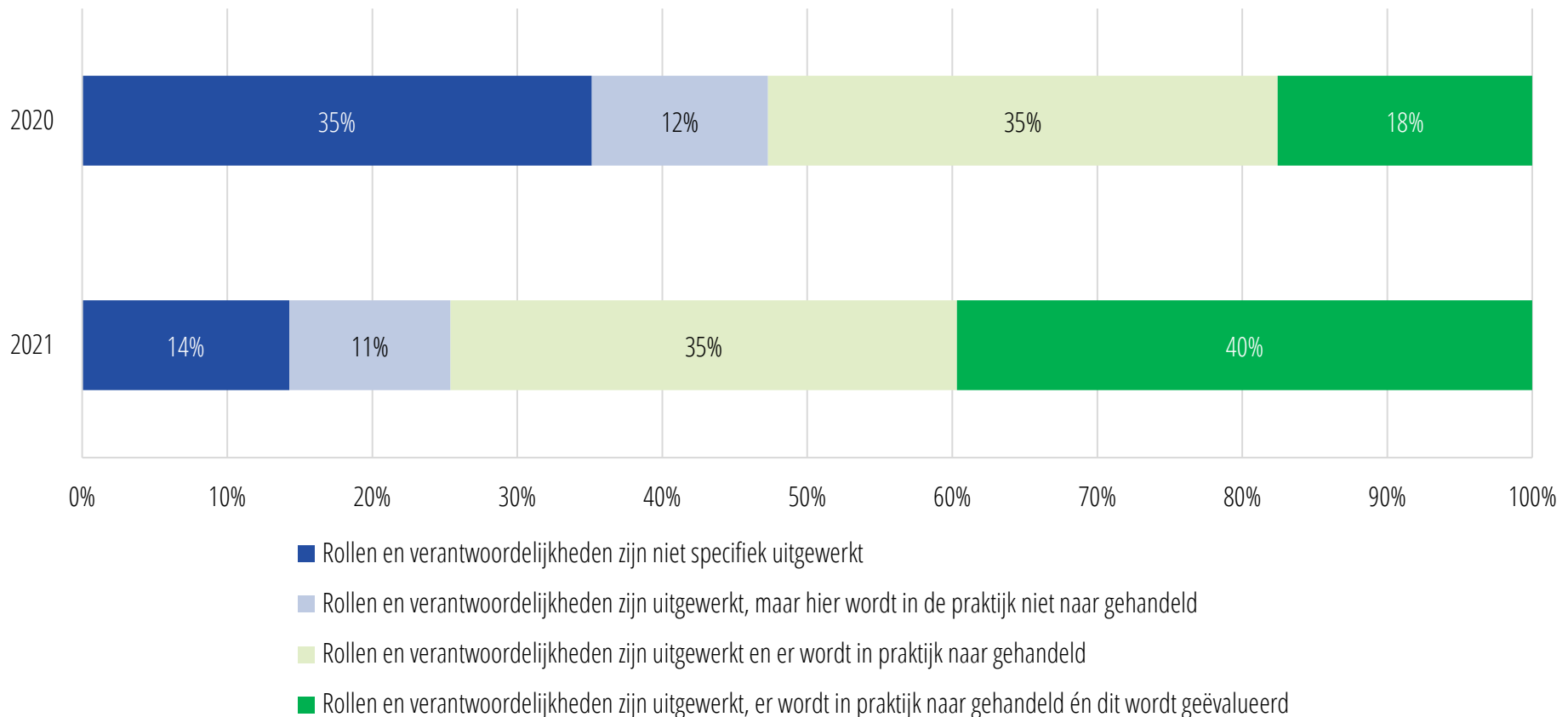
Interne programma-organisatie - *status*

Rollen en verantwoordelijkheden JZOJP



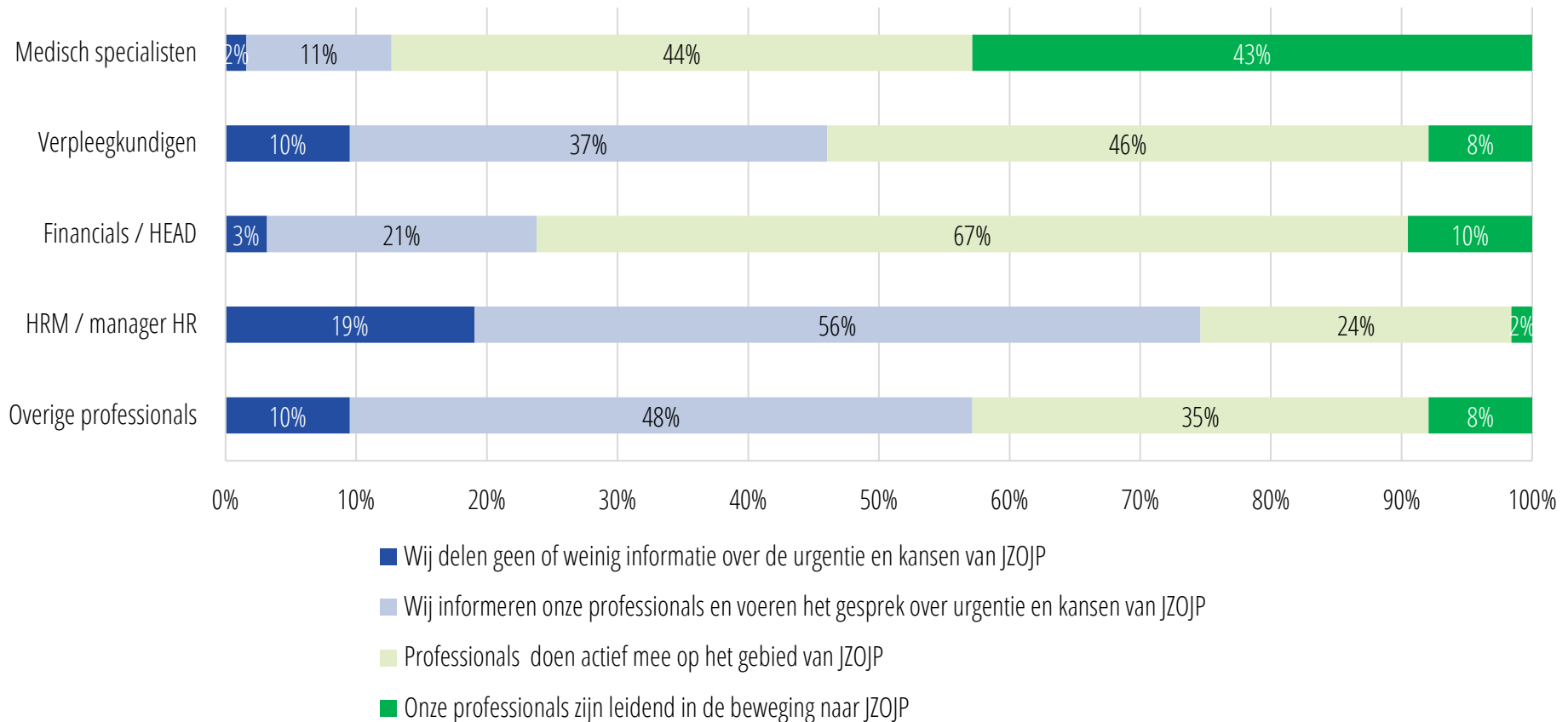
Interne programma-organisatie - *ontwikkeling*

Rollen en verantwoordelijkheden JZOJP 2020-2021



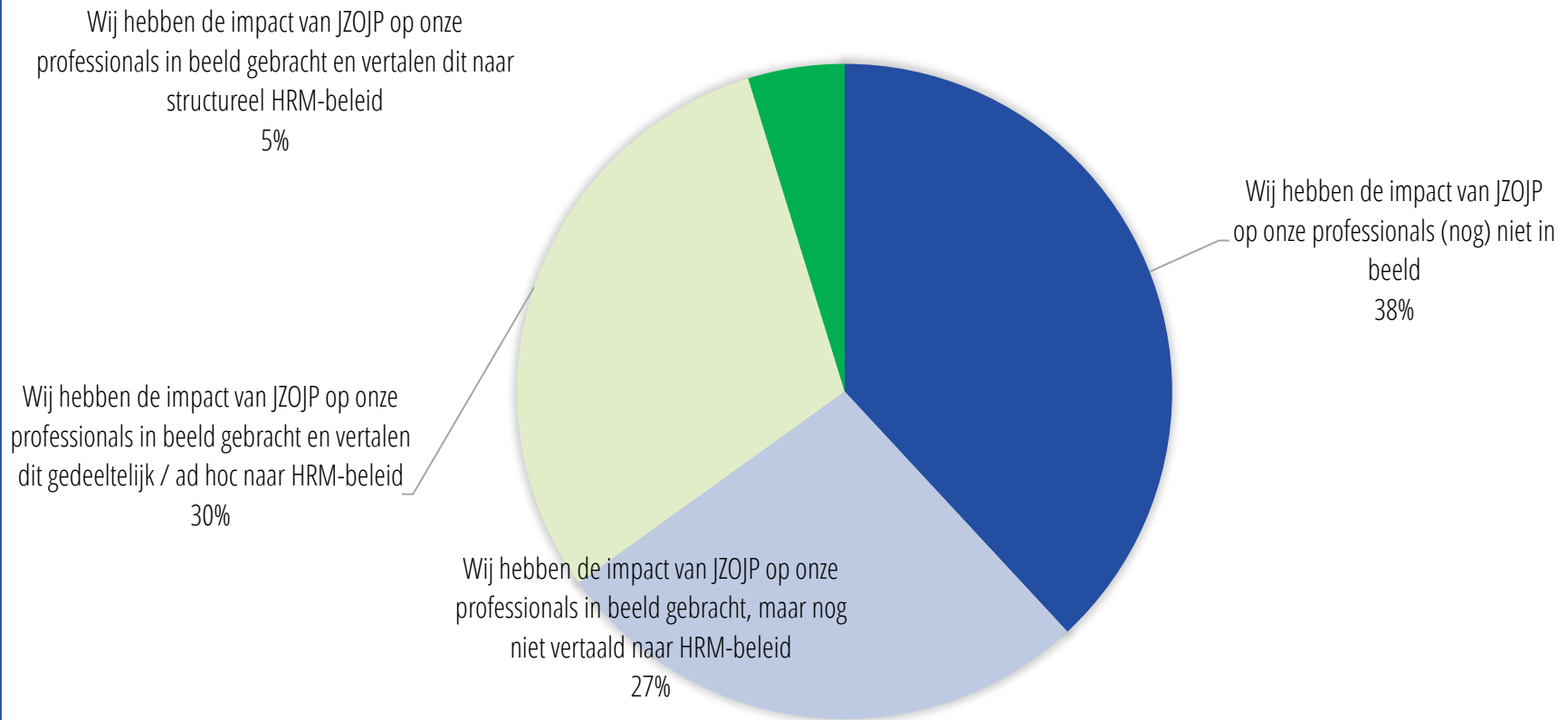
Professionals – Betrokkenheid professionals – *status*

Betrokkenheid bij initiatieven voor JZOJP per doelgroep



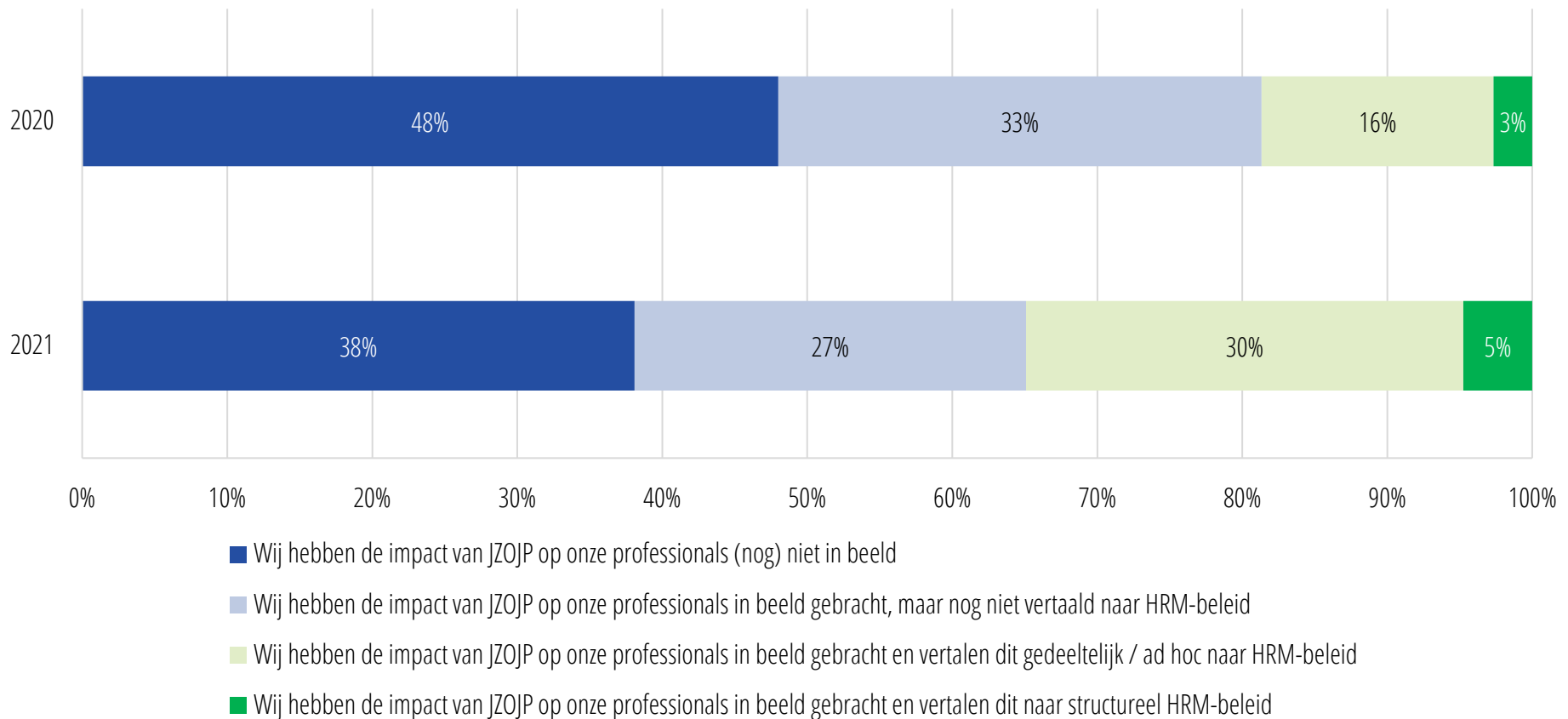
Professionals - Impact JZOJP op professionals - *status*

Impact van JZOJP op professionals

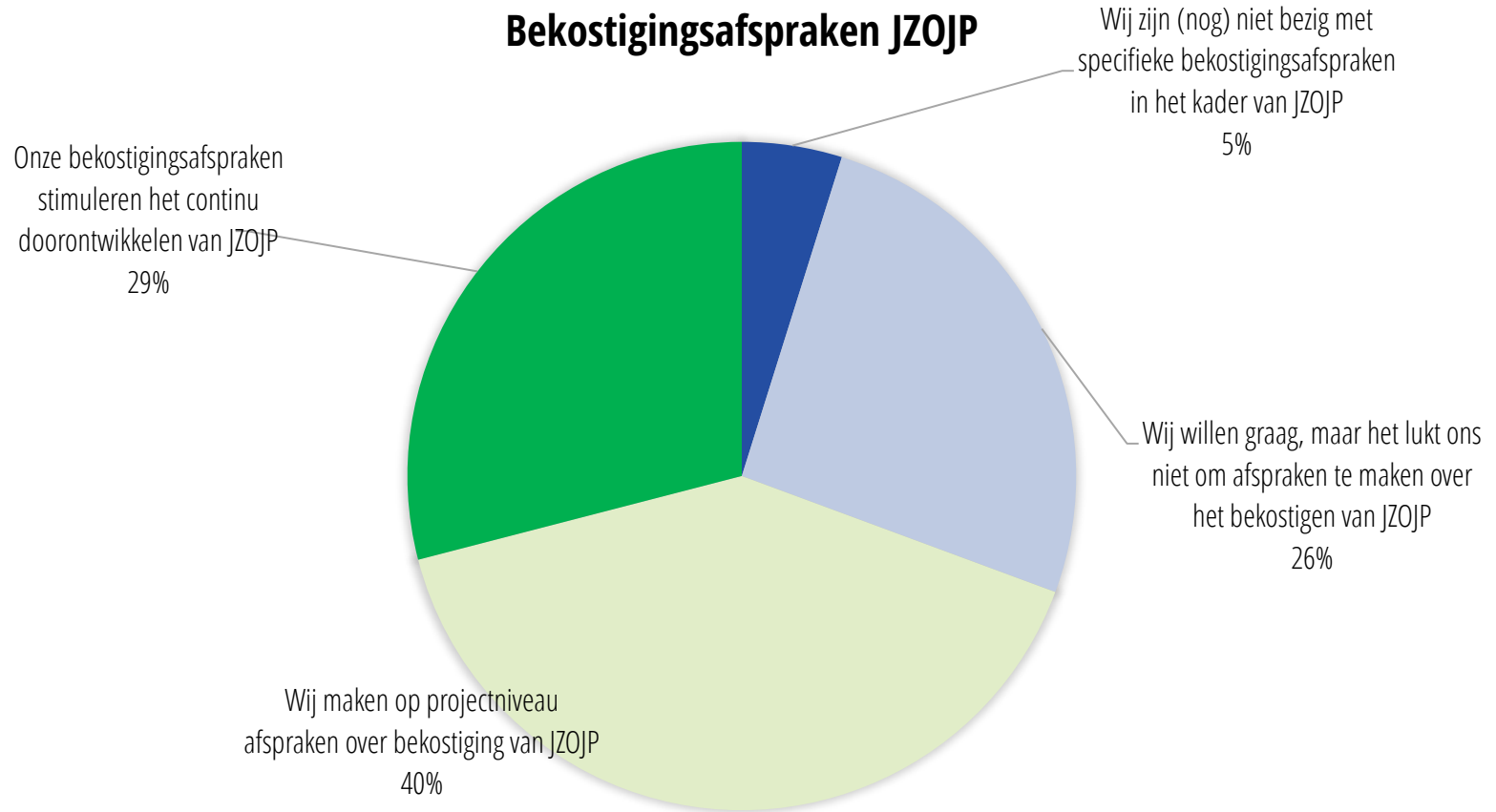


Professionals - Impact JZOJP op professionals - *ontwikkeling*

Impact van JZOJP op professionals 2020-2021



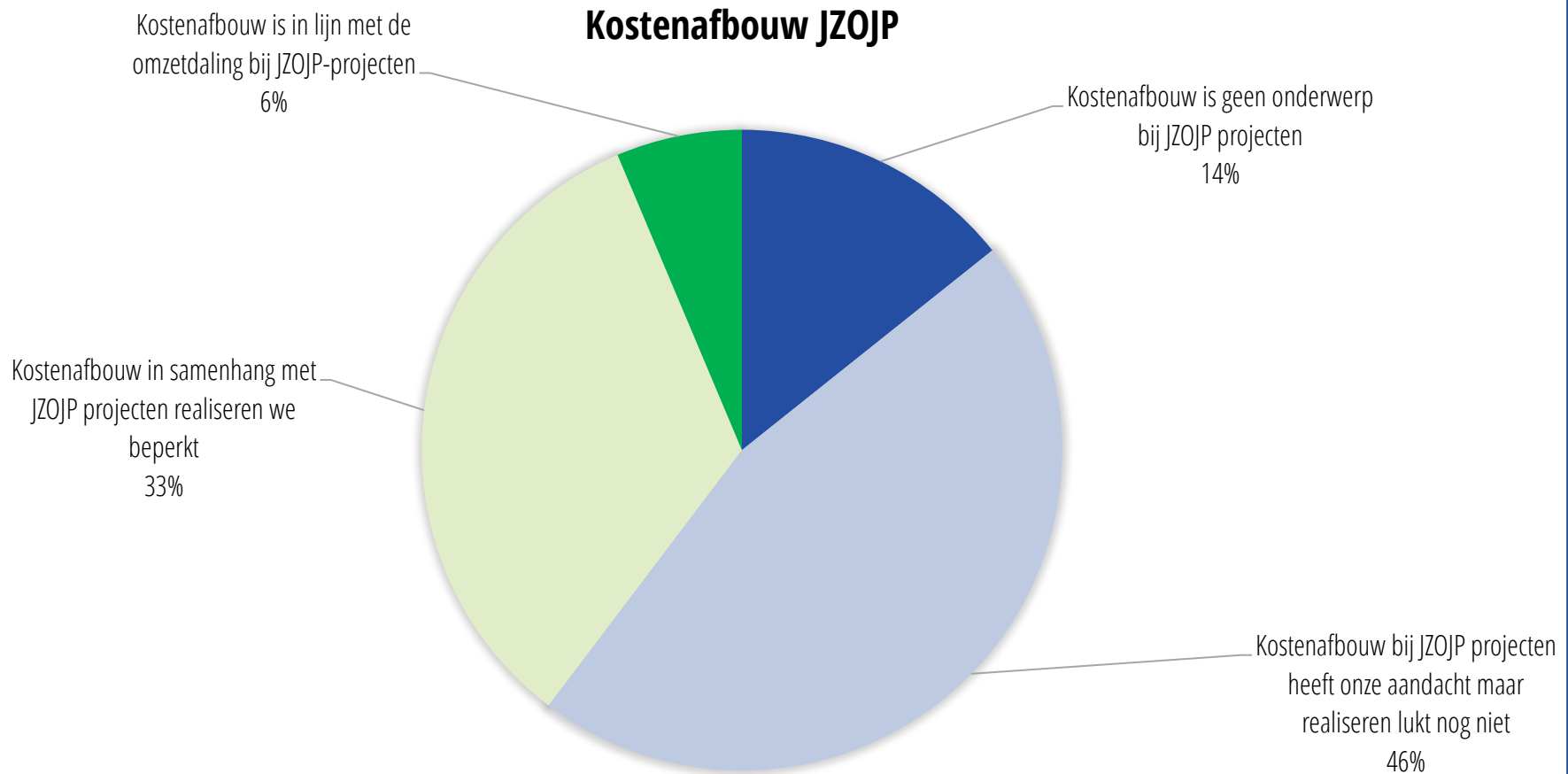
Financiën - Bekostigingsafspraken – *status**



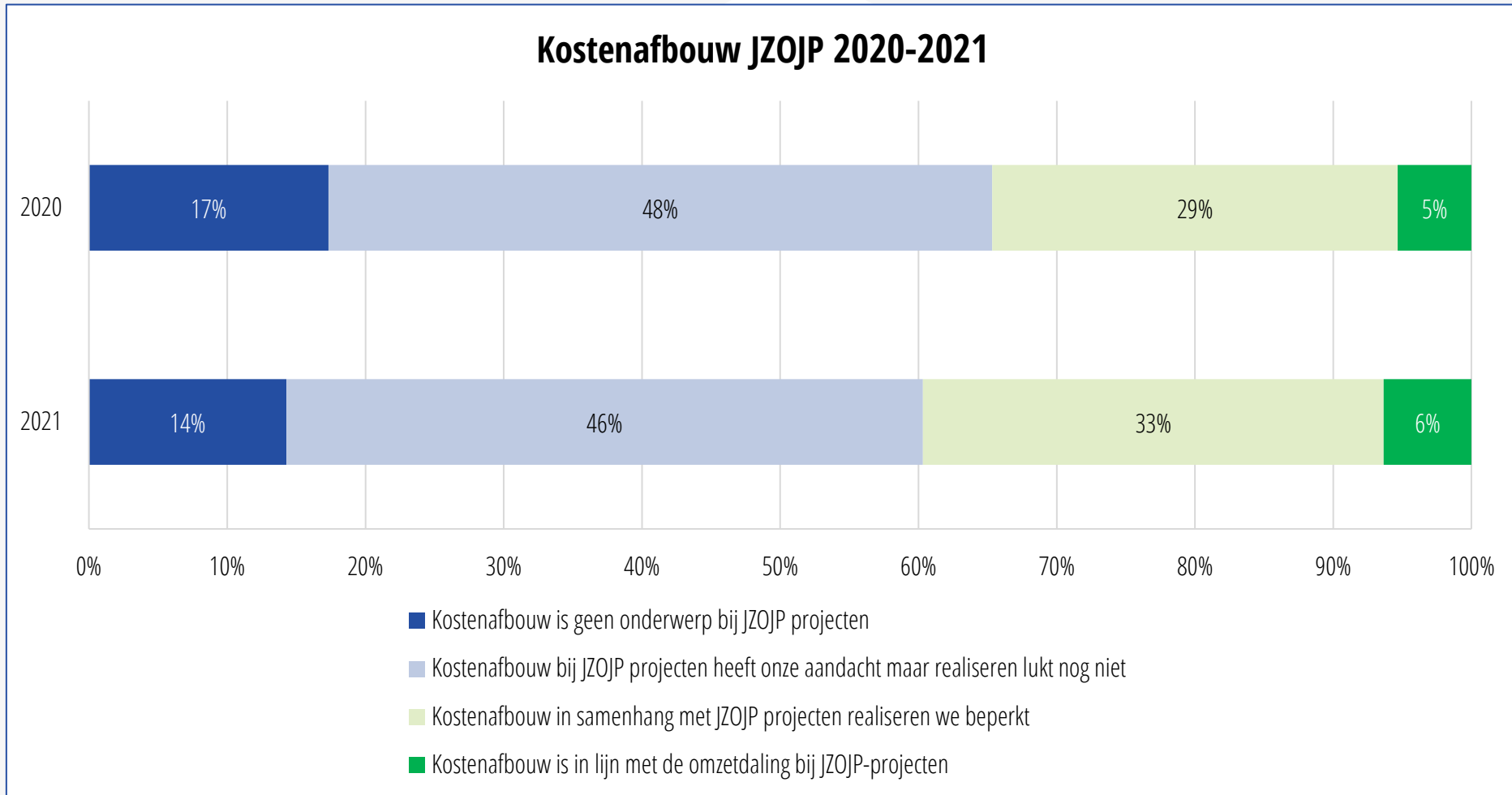
Stelling: "Onze bekostigingsafspraken stimuleren het continu doorontwikkelen van JZOJP."

* Aangezien er geen nieuwe bekostigingsafspraken gemaakt zijn door de Covid-pandemie, hebben deze cijfers betrekking op basis van eerdere gemaakte afspraken.

Financiën - Kostenafbouw - *status*



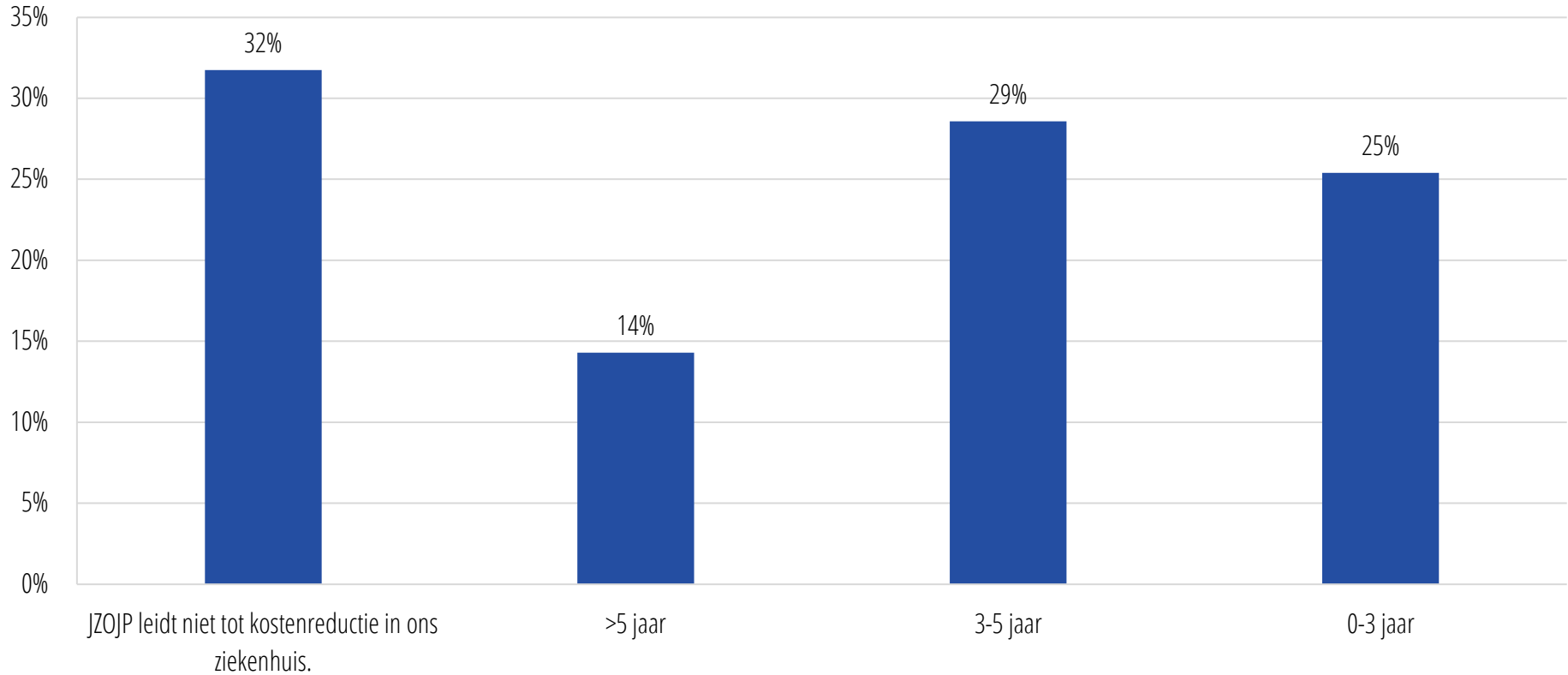
Financiën - Kostenafbouw - *ontwikkeling*



Stelling: "Wanneer JZOJP projecten gepaard gaan met omzetsdaling, worden kosten hiermee in lijn gebracht."

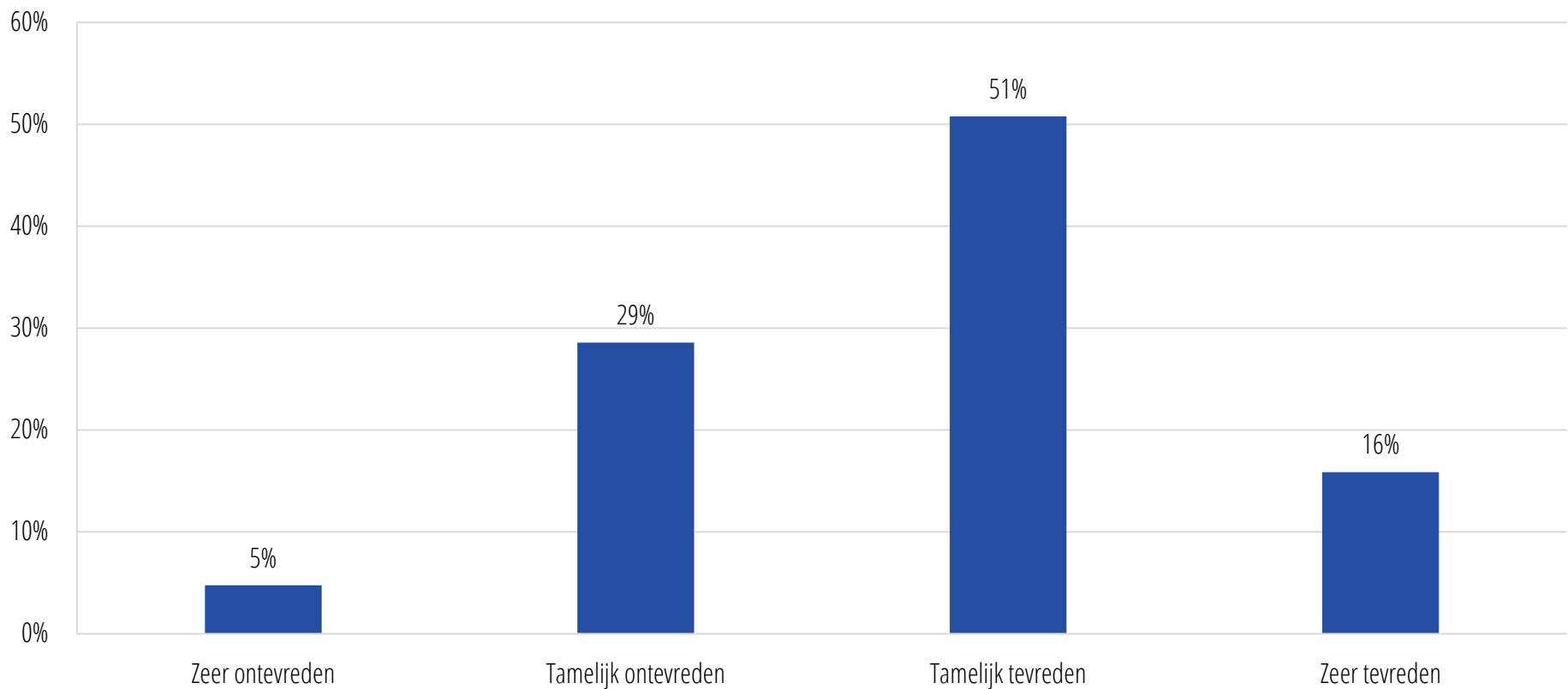
Financiën – Reductie in kosten - *status*

Op welke termijn verwacht u dat de JZOJP-initiatieven tot de gewenste reductie in kosten leiden?



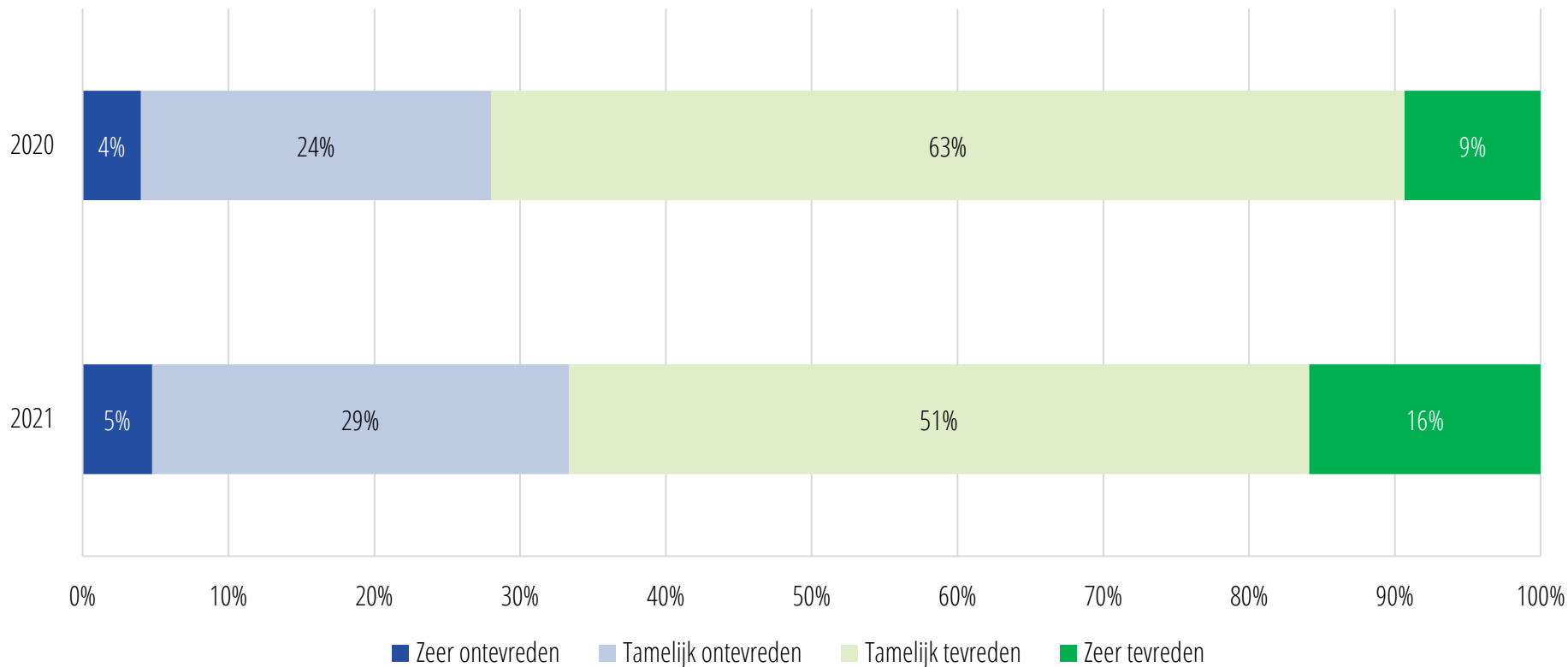
Financiën – Vertaling afspraken met zorgverzekeraars naar afspraken met medisch specialisten - *status*

Tevredenheid vertalen van afspraken met zorgverzekeraars naar afspraken met medisch specialisten



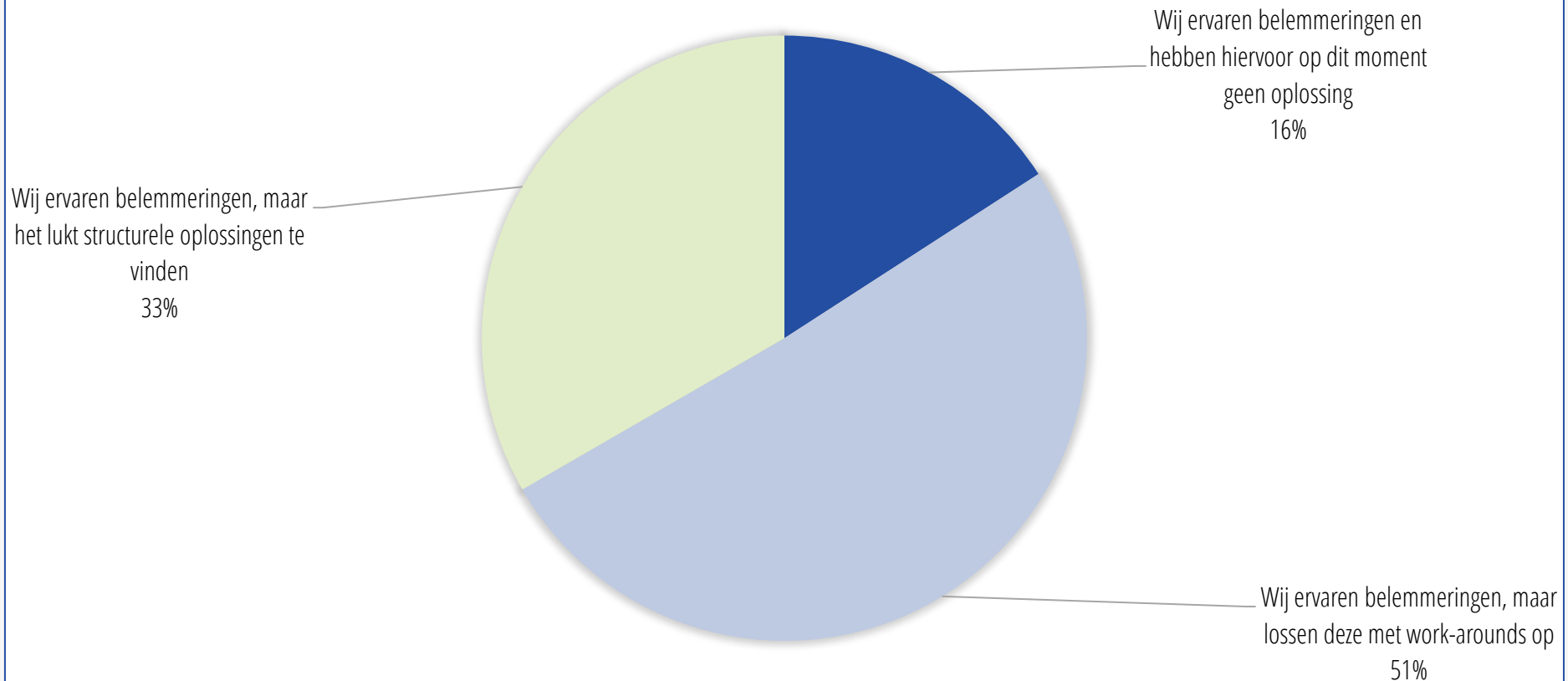
Financiën – Vertaling afspraken met zorgverzekeraars naar afspraken met medisch specialisten - *ontwikkeling*

Tevredenheid vertalen van afspraken met zorgverzekeraars naar afspraken met medisch specialisten 2020-2021



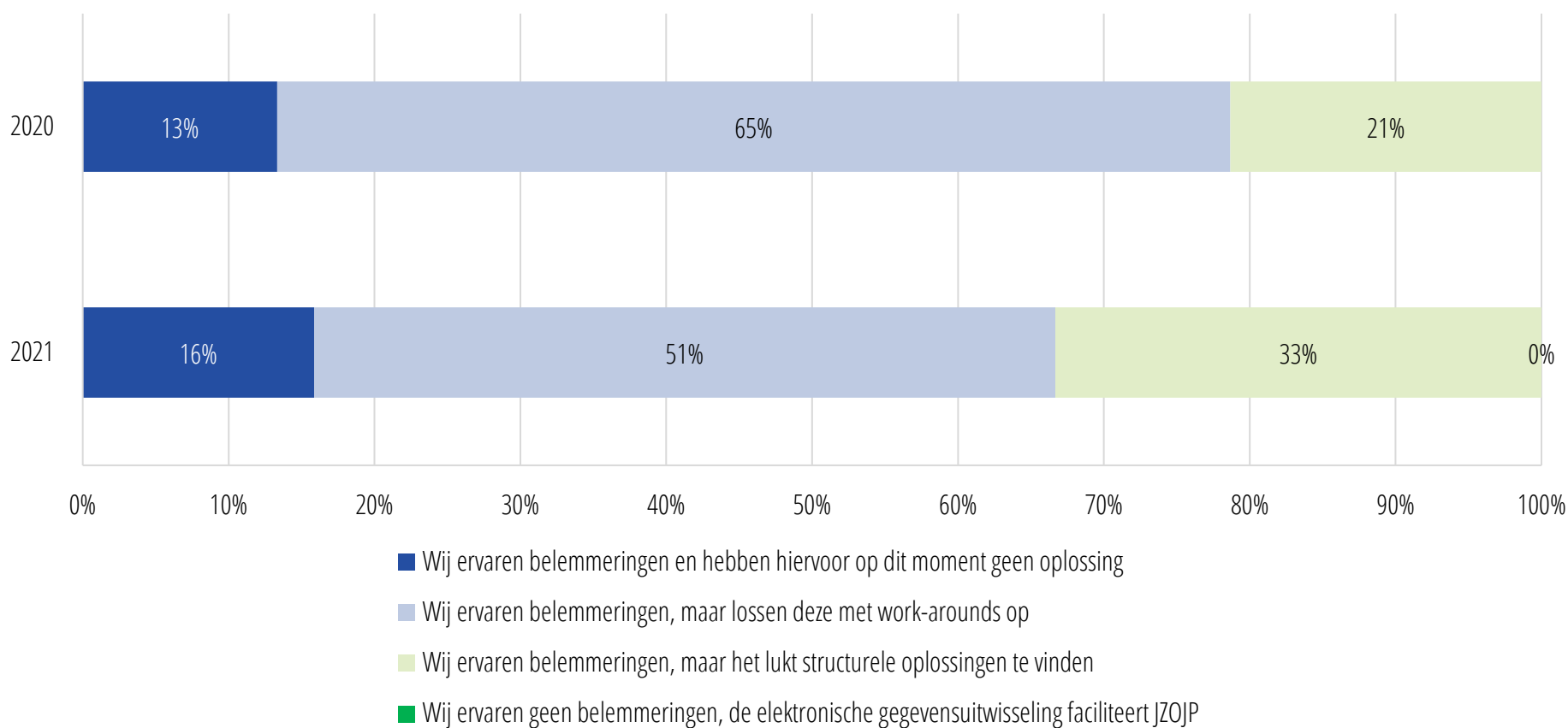
ICT-infrastructuur - Elektronische gegevensuitwisseling - *status*

Elektronische gegevensuitwisseling



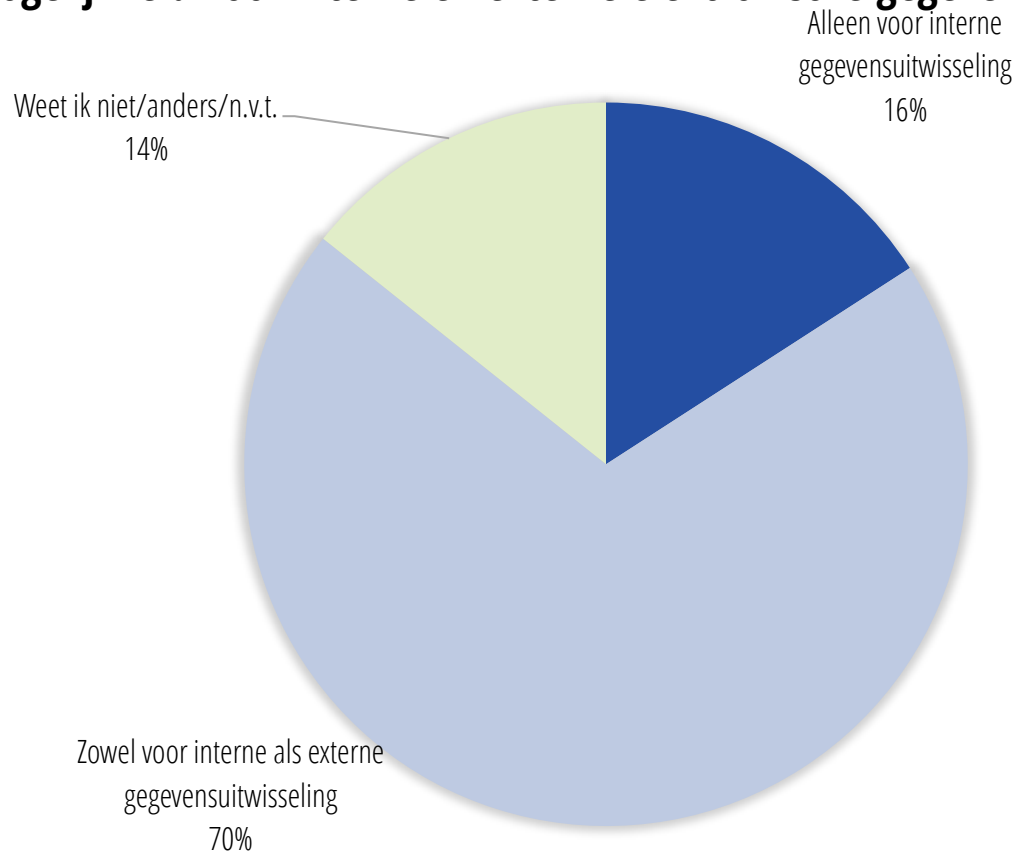
ICT-infrastructuur - Elektronische gegevensuitwisseling - ontwikkeling

Elektronische gegevensuitwisseling 2020-2021



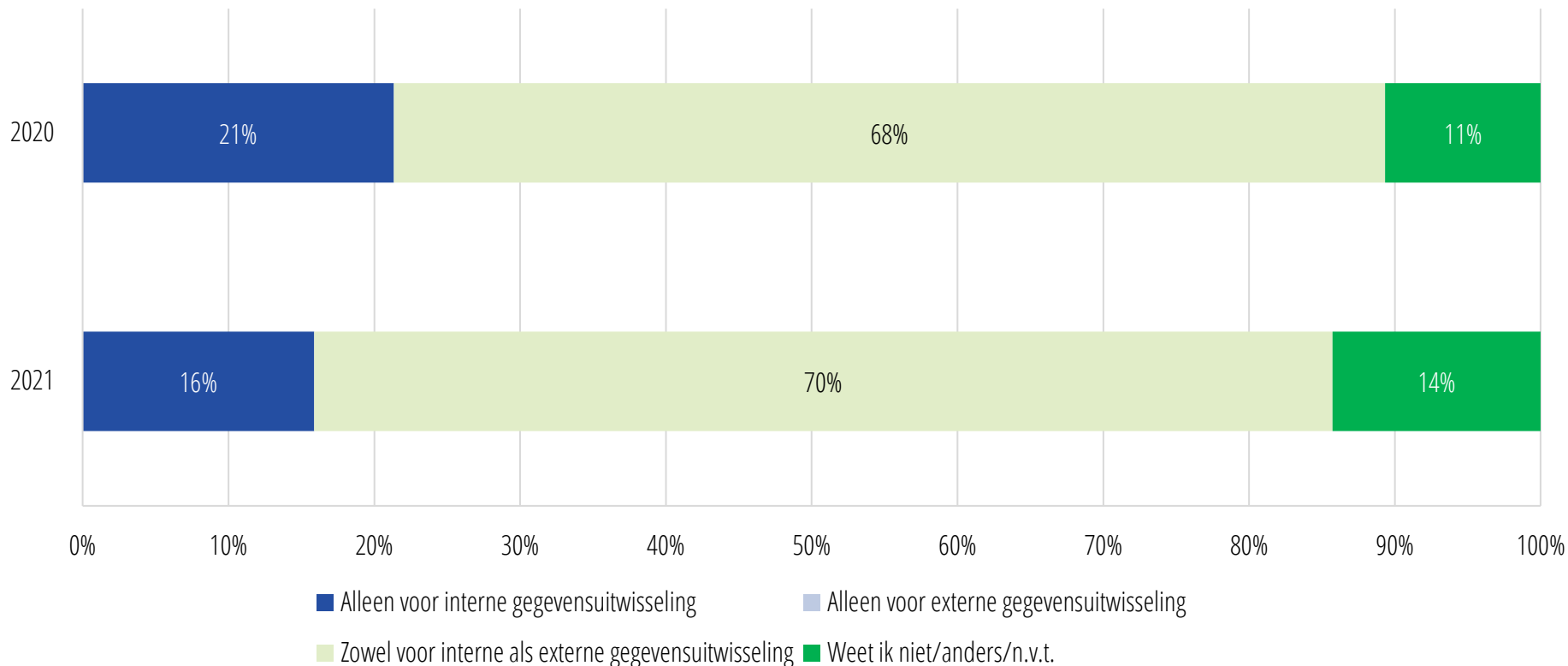
ICT-infrastructuur – Mogelijkheden voor elektronische gegevensuitwisseling - *Status*

Mogelijkheid voor interne en externe elektronische gegevensuitwisseling

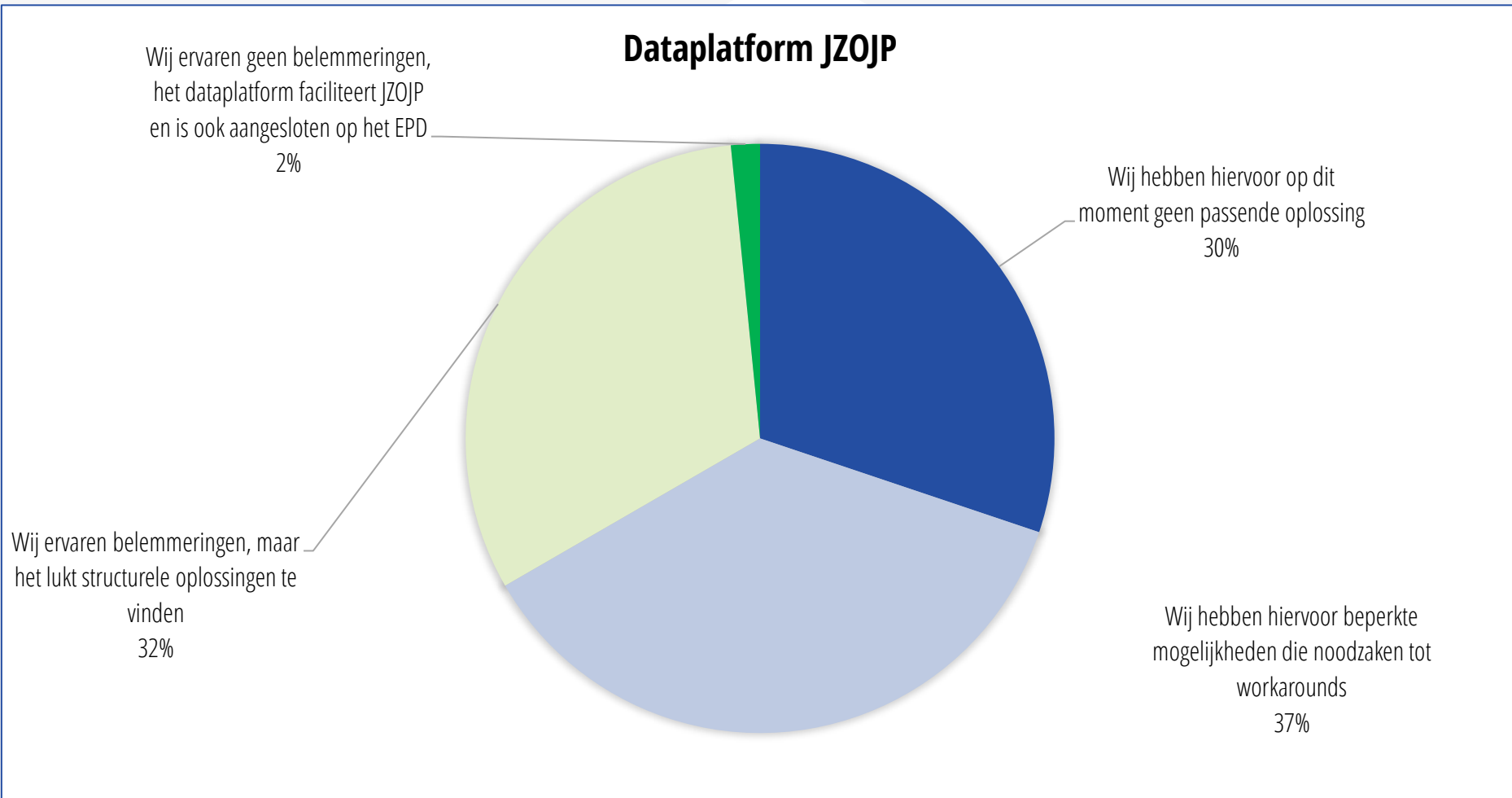


ICT-infrastructuur – Mogelijkheden voor elektronische gegevensuitwisseling - *Ontwikkeling*

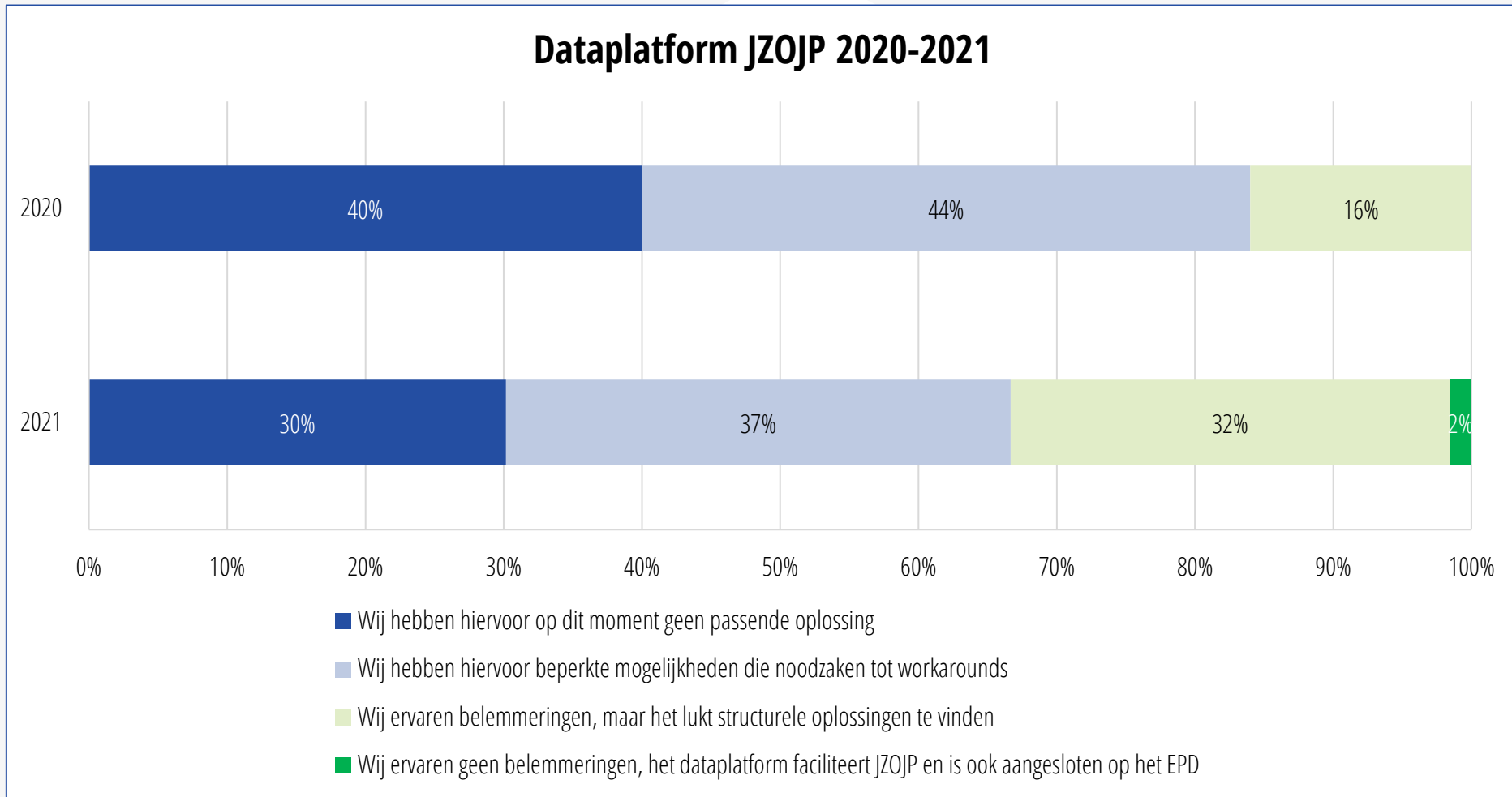
Mogelijkheid voor interne en externe elektronische gegevensuitwisseling 2020-2021



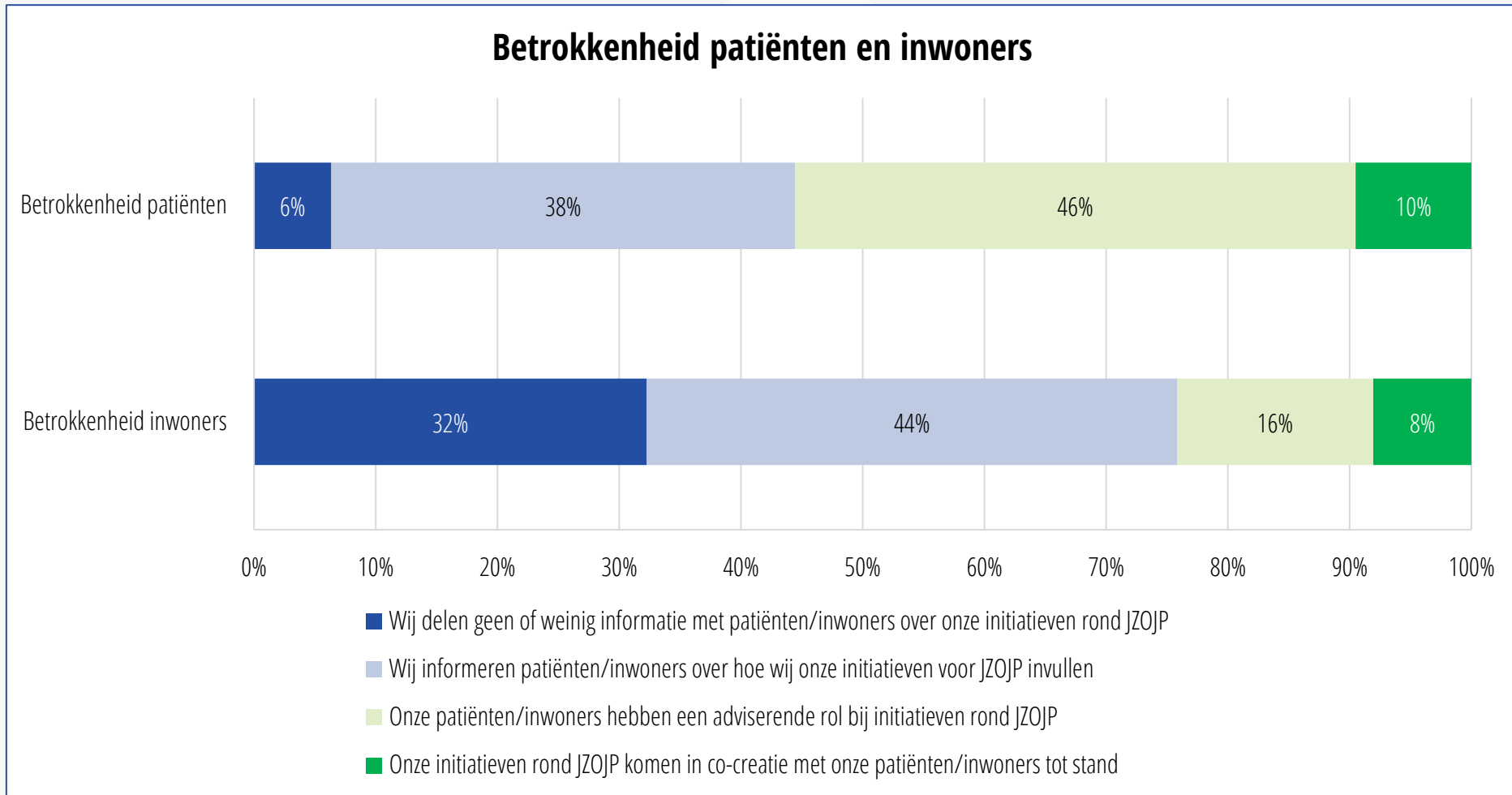
ICT-infrastructuur - Dataplatform - *status*



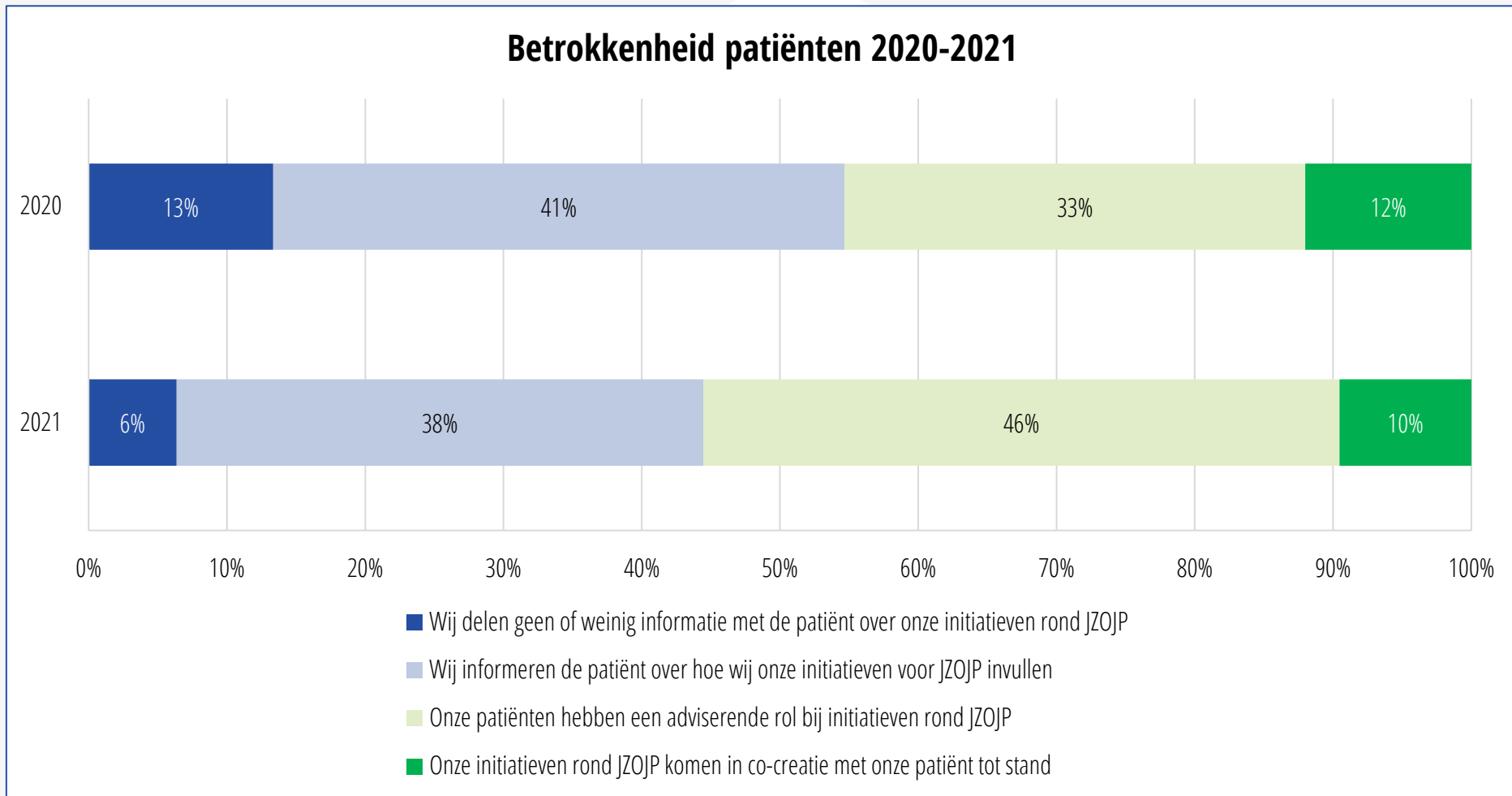
ICT-infrastructuur - Dataplatform - *ontwikkeling*



Patiënt & populatie – Betrokkenheid - *status*

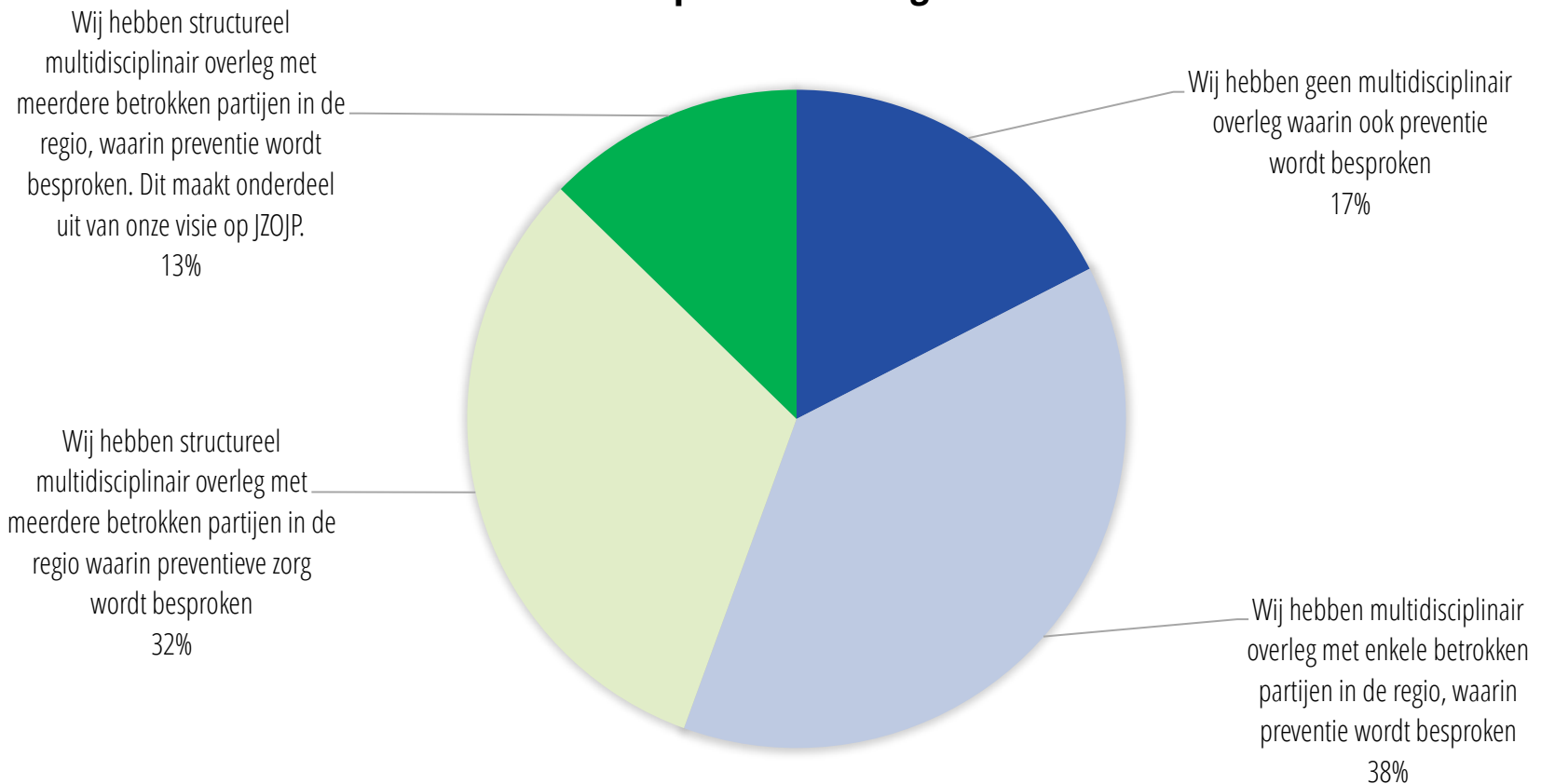


Patiënt & populatie - Betrokkenheid - *ontwikkeling*



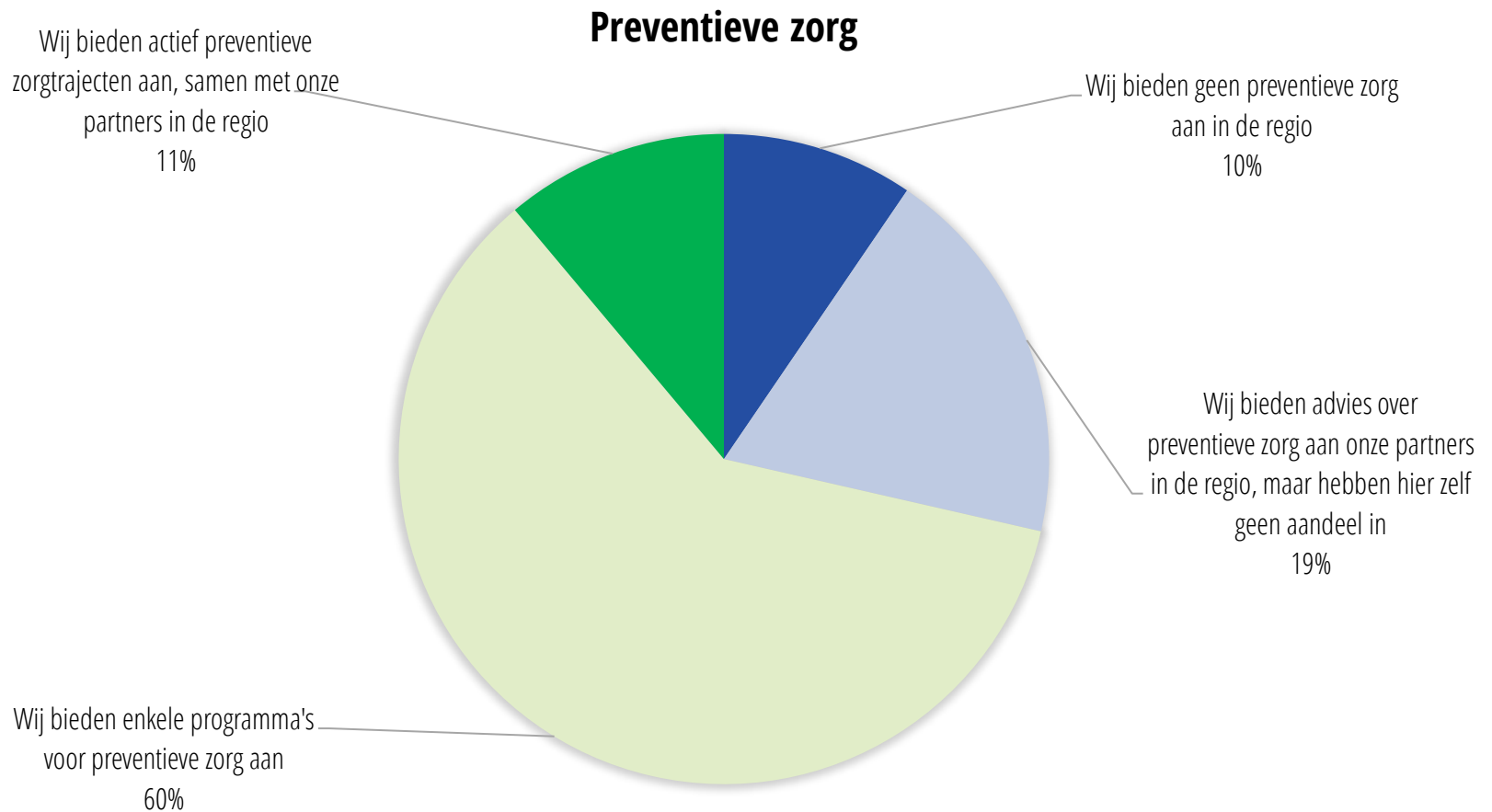
Patiënt & populatie – Multidisciplinaire overlegstructuur - *status*

Multidisciplinaire overlegstructuur



Stelling: "Wij hebben een multidisciplinaire overlegstructuur met onder andere huisartsen, GGD, GGZ om patiënten in kwetsbare situaties gezamenlijk te bespreken en zo preventieve zorg te organiseren"

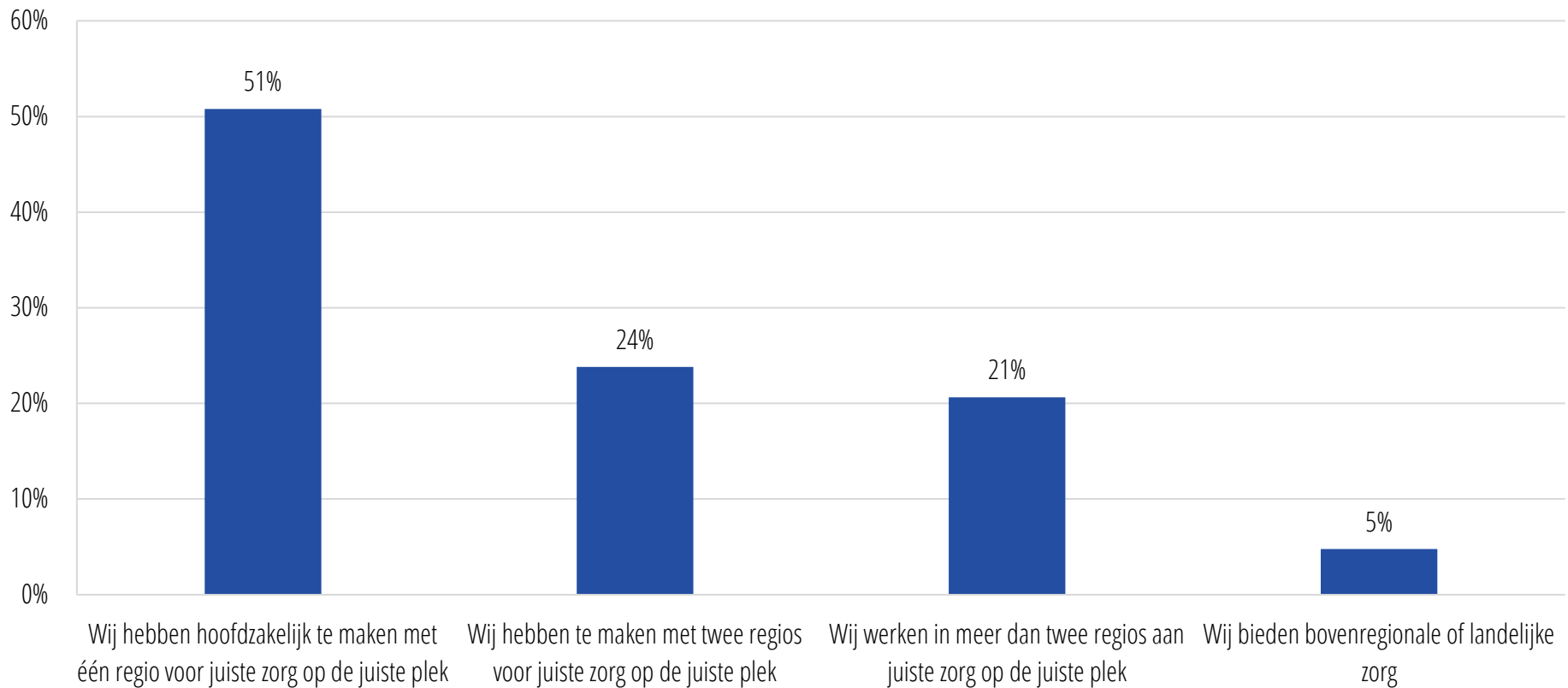
Patiënt & populatie – Preventieve zorg - *status*



Stelling: "Om zorg te voorkomen bieden wij trainingsprogramma's of andere vormen van leefstijlinterventie aan in de regio. Bijvoorbeeld op het gebied van voeding, beweging of stoppen met roken."

Regiovisie – Werkgebied JZOJP

Heeft u te maken met één vaste regio voor juiste zorg op de juiste plek, of maakt u deel uit van meerdere regio's?



Regiovisie – Zicht op de zorgvraag - *status*

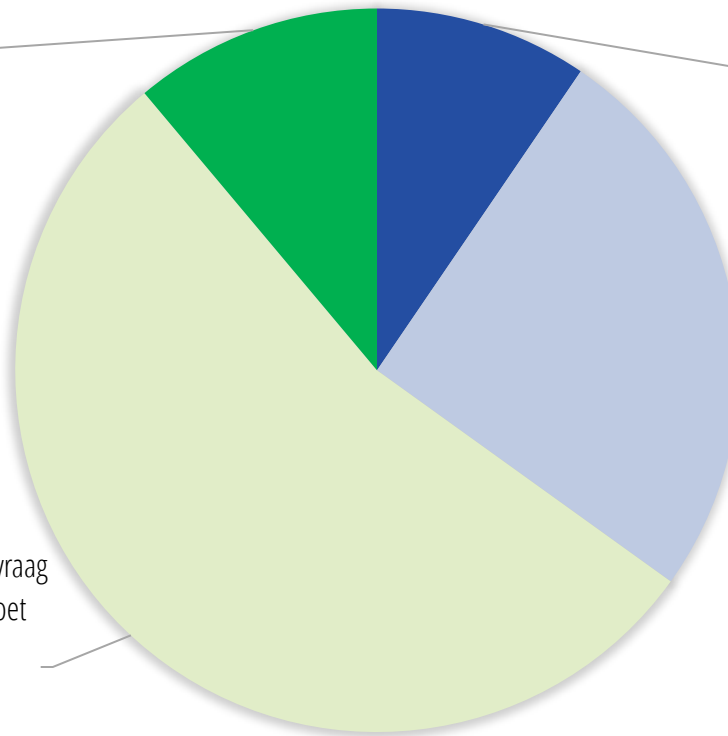
Zicht op de zorgvraag

We maken structureel keuzen in ons zorgaanbod op basis van inzicht in de zorgvraagontwikkeling en weten hoe wij hieraan gaan werken en wat ieders verantwoordelijkheid hierbij is (regioplan)
11%

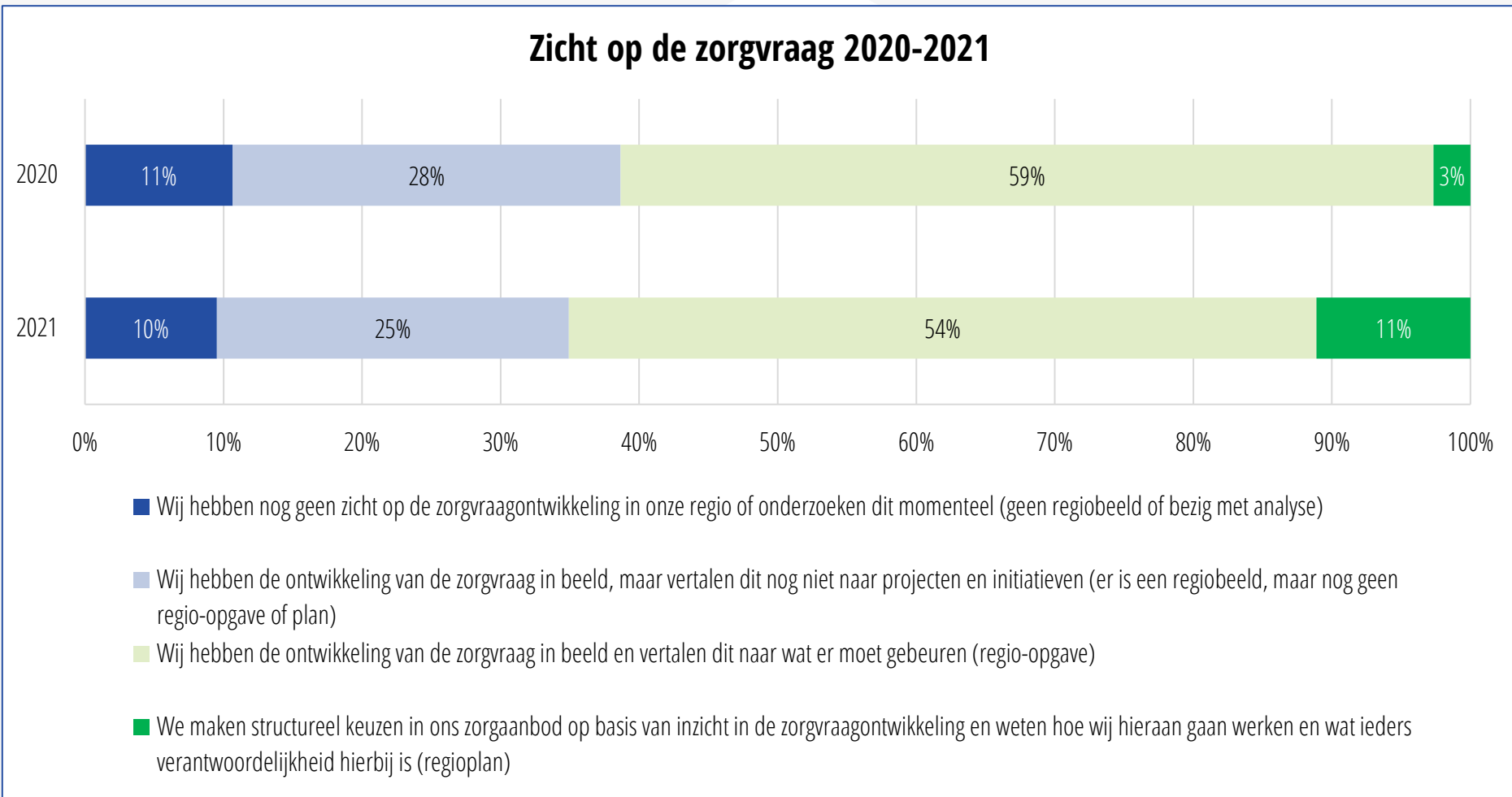
Wij hebben nog geen zicht op de zorgvraagontwikkeling in onze regio of onderzoeken dit momenteel (geen regiobeeld of bezig met analyse)
10%

Wij hebben de ontwikkeling van de zorgvraag in beeld, maar vertalen dit nog niet naar projecten en initiatieven (er is een regiobeeld, maar nog geen regio-opgave of plan)
25%

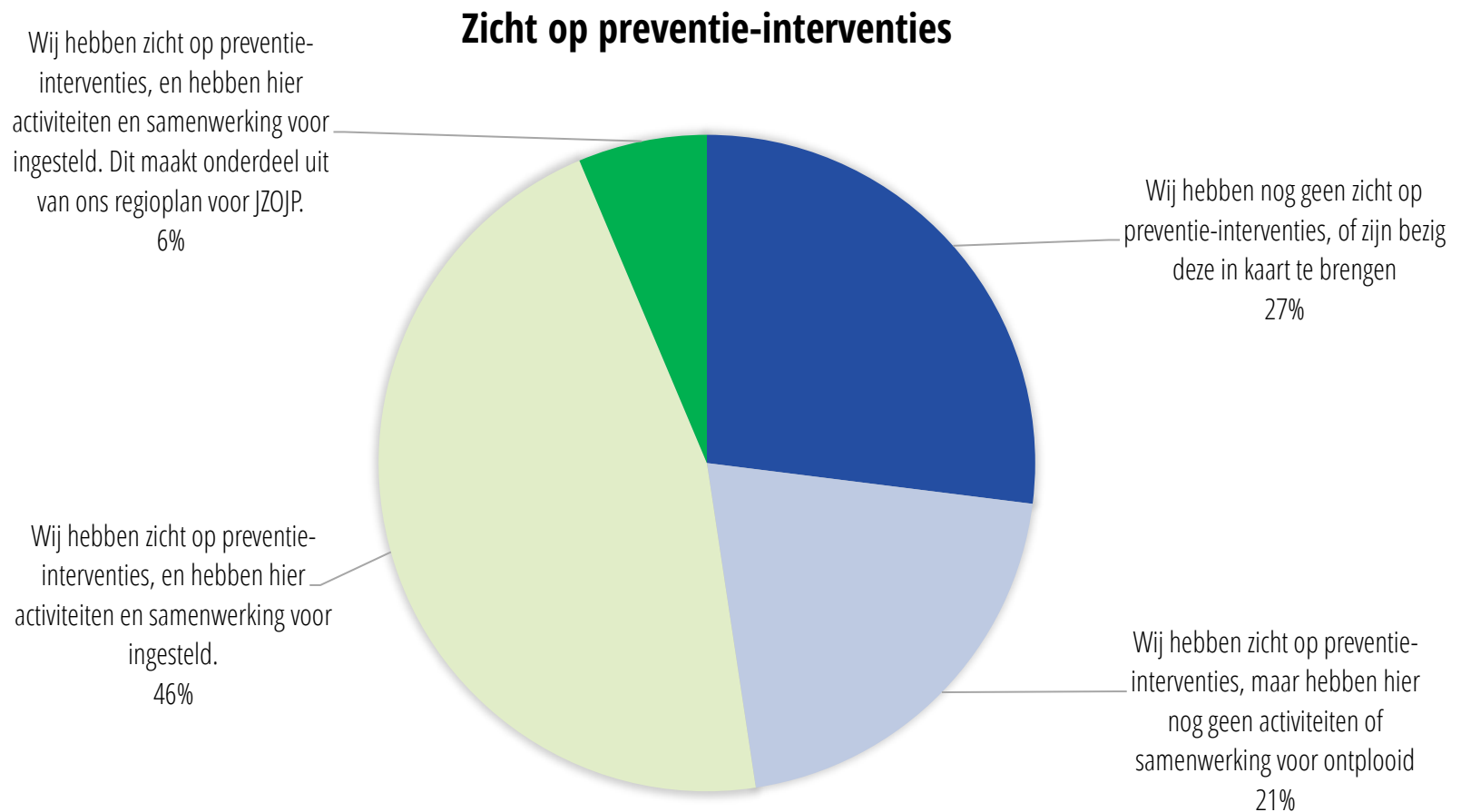
Wij hebben de ontwikkeling van de zorgvraag in beeld en vertalen dit naar wat er moet gebeuren (regio-opgave)
54%



Regiovisie – Zicht op de zorgvraag - *ontwikkeling*

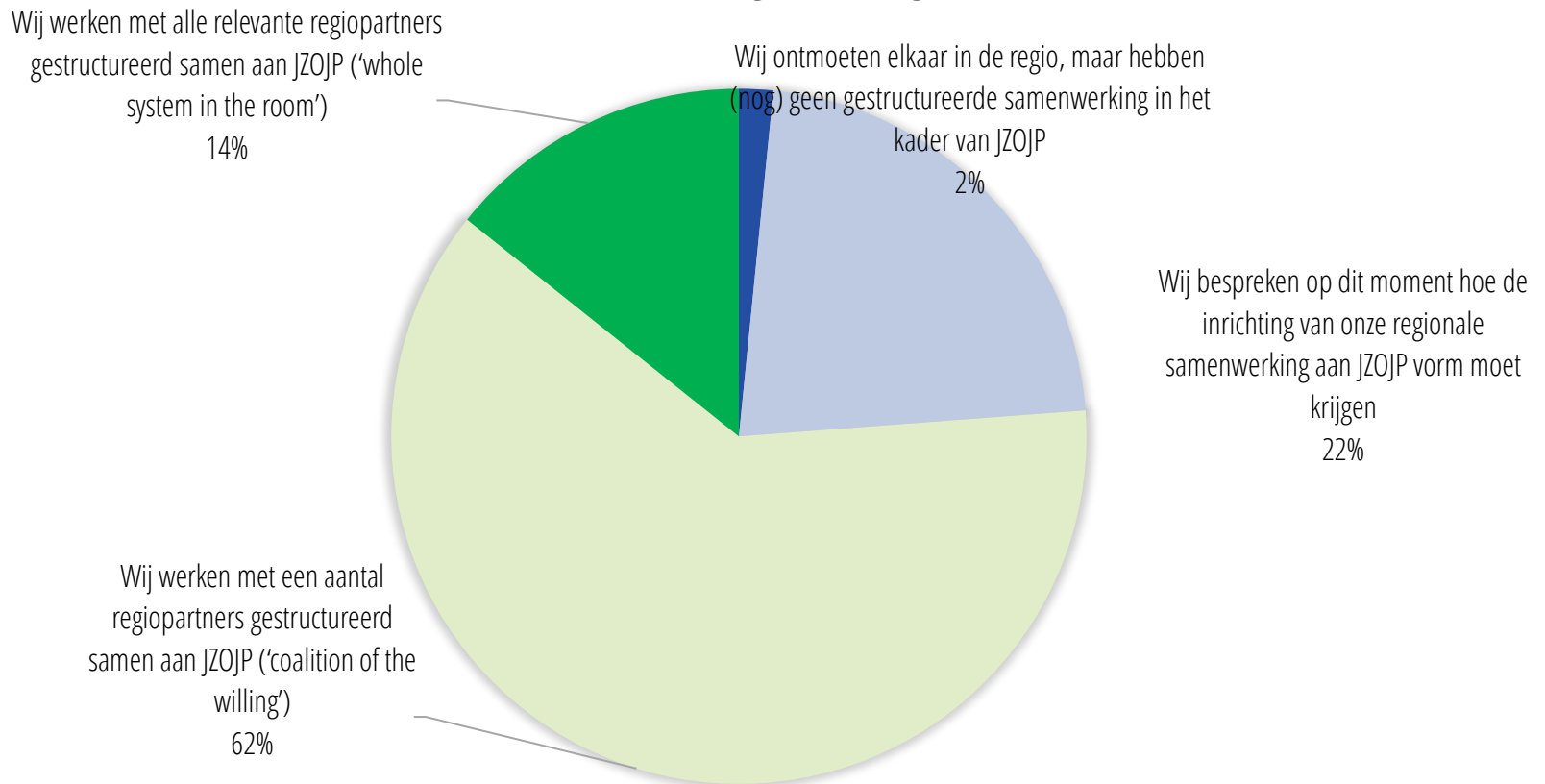


Regiovisie – Zicht op preventie-interventies - *status*

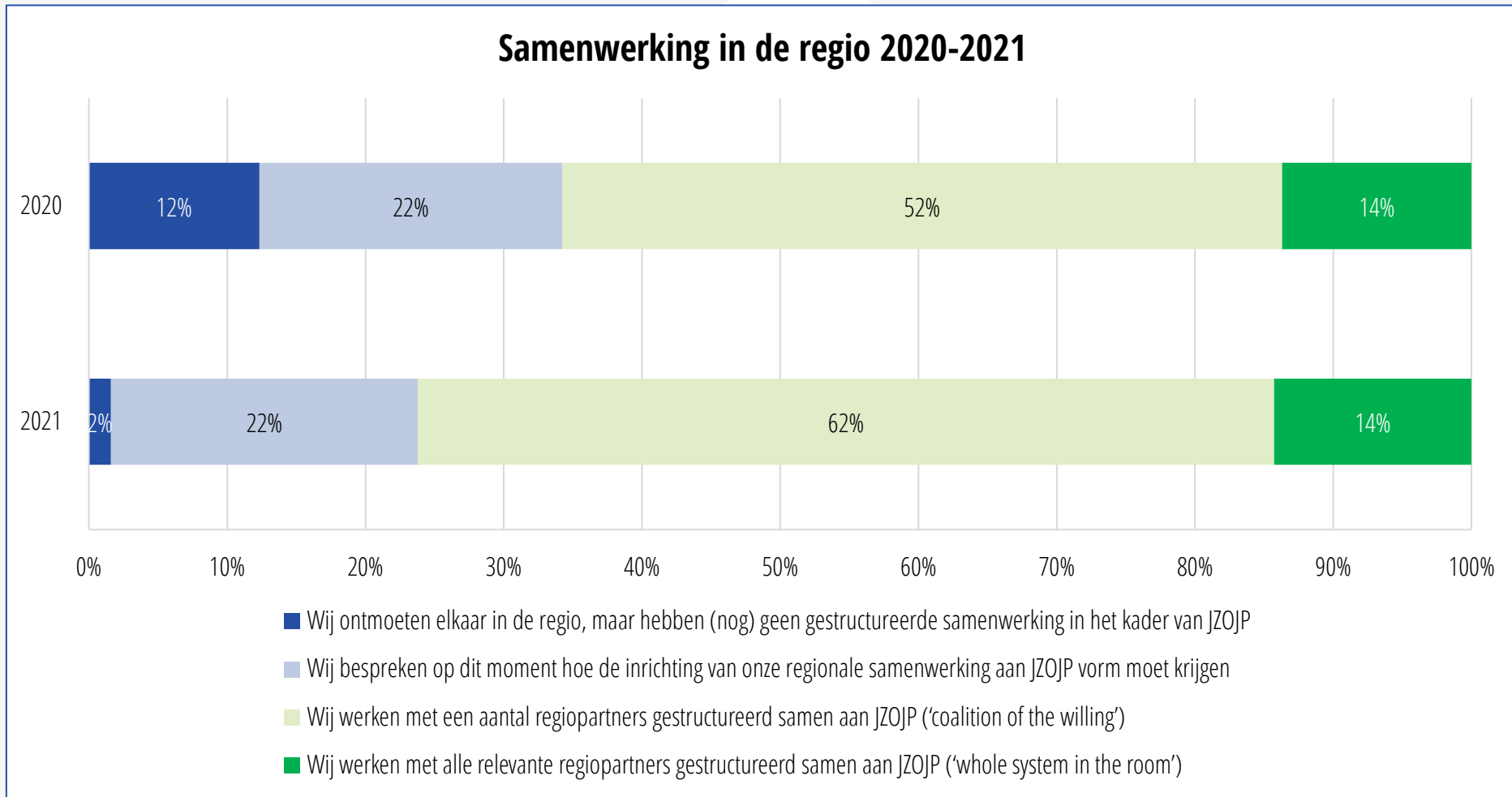


Stakeholders – Structureel samenwerken - *status*

Samenwerking in de regio



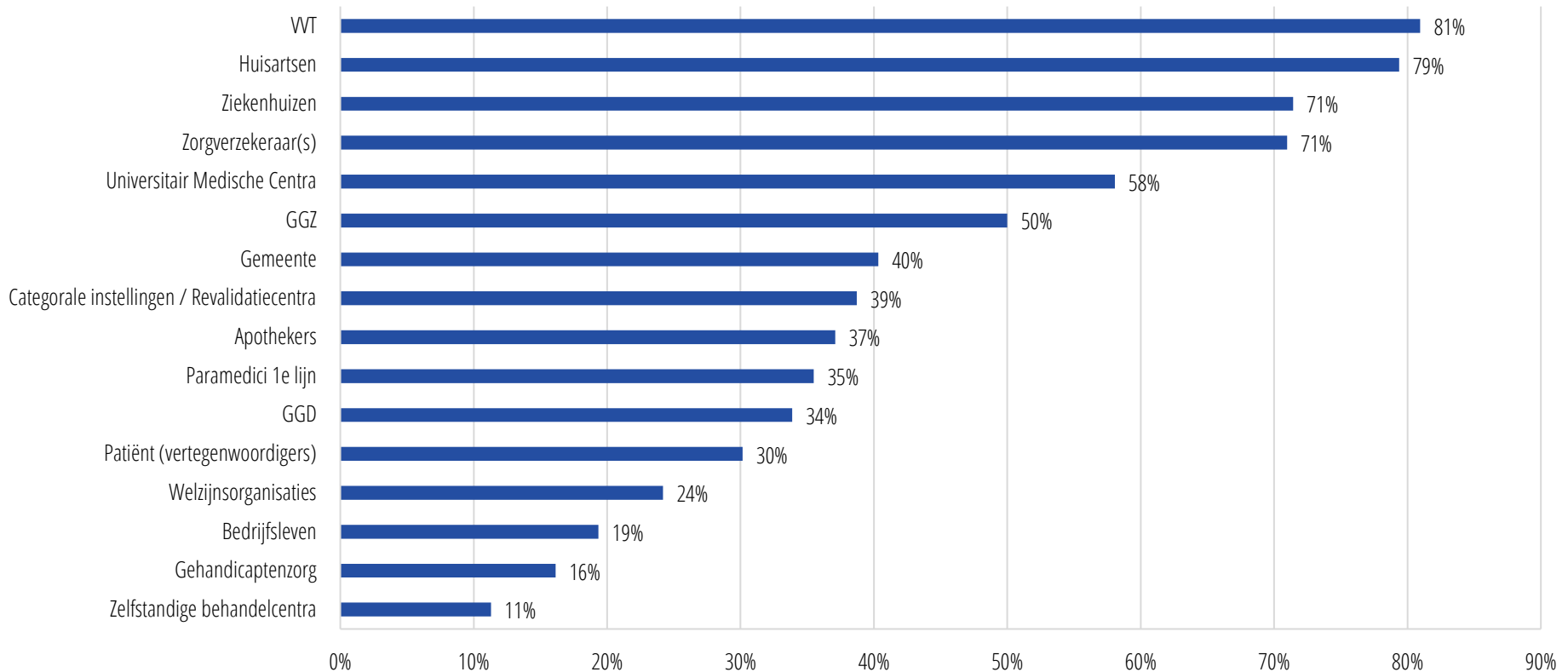
Stakeholders – Structureel samenwerken - *ontwikkeling*



Stelling: "We hebben de samenwerking rond JZOJP in onze regio structureel georganiseerd."

Stakeholders – Samenwerking in de regio - *status*

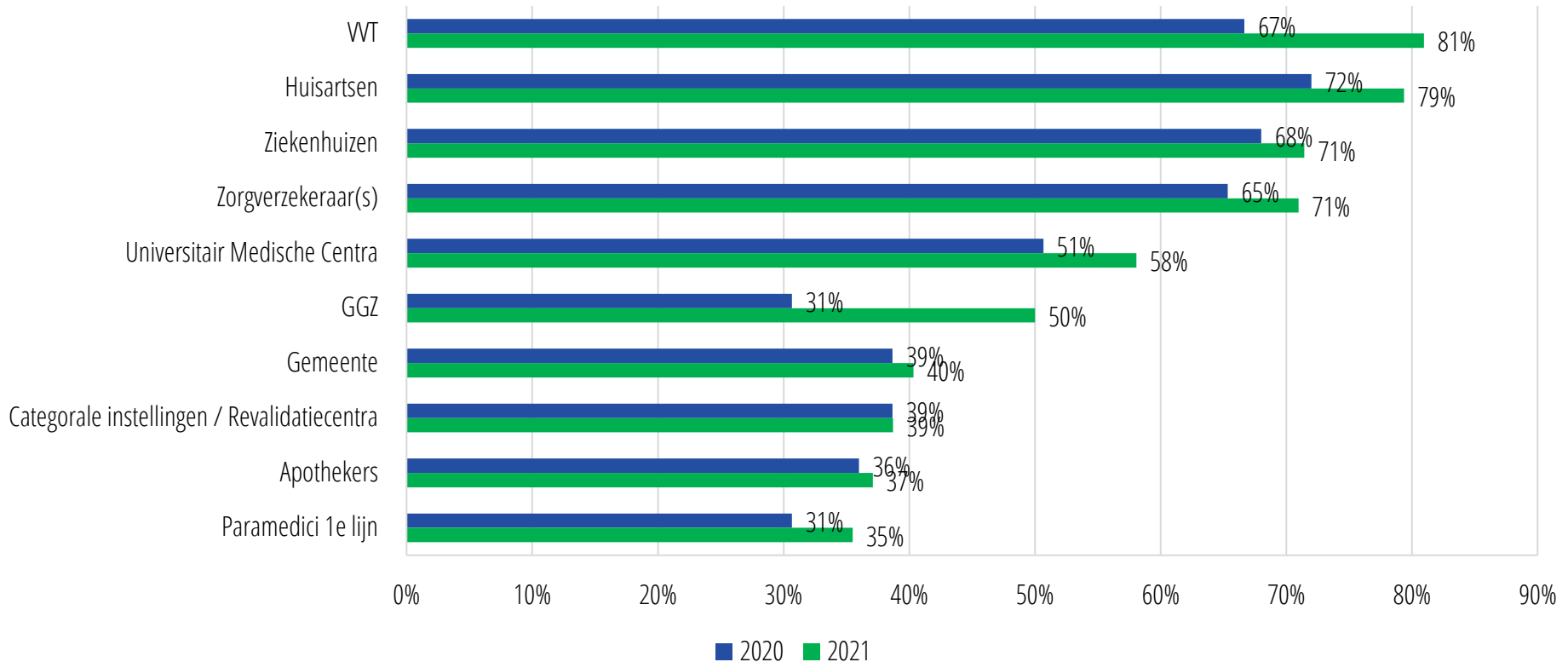
Samenwerking in de regio per stakeholder -
Percentage waarmee gestructureerde samenwerking is



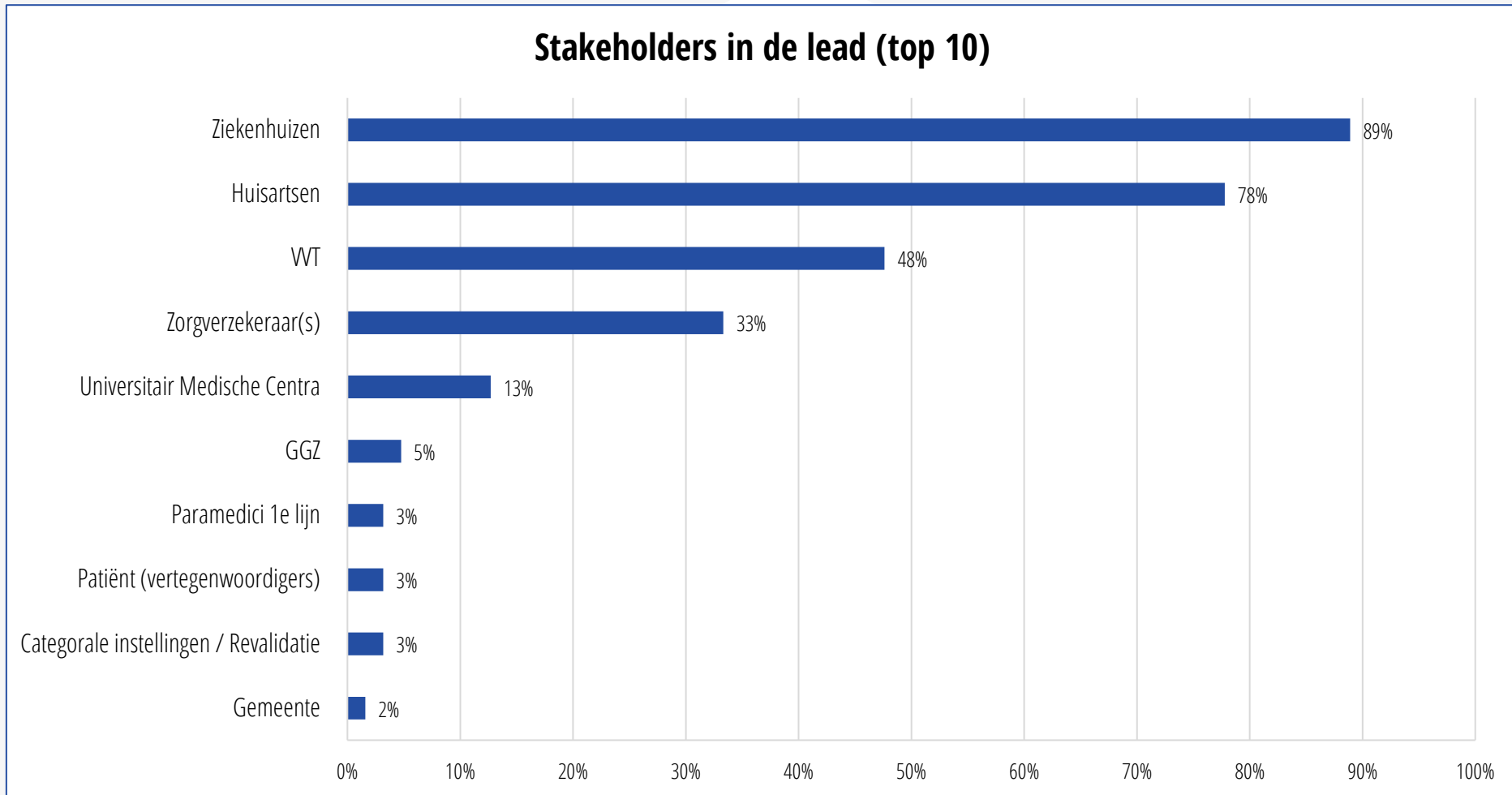
Stakeholders – Samenwerking in de regio - *ontwikkeling*

Samenwerking in de regio per stakeholder (top 10) -

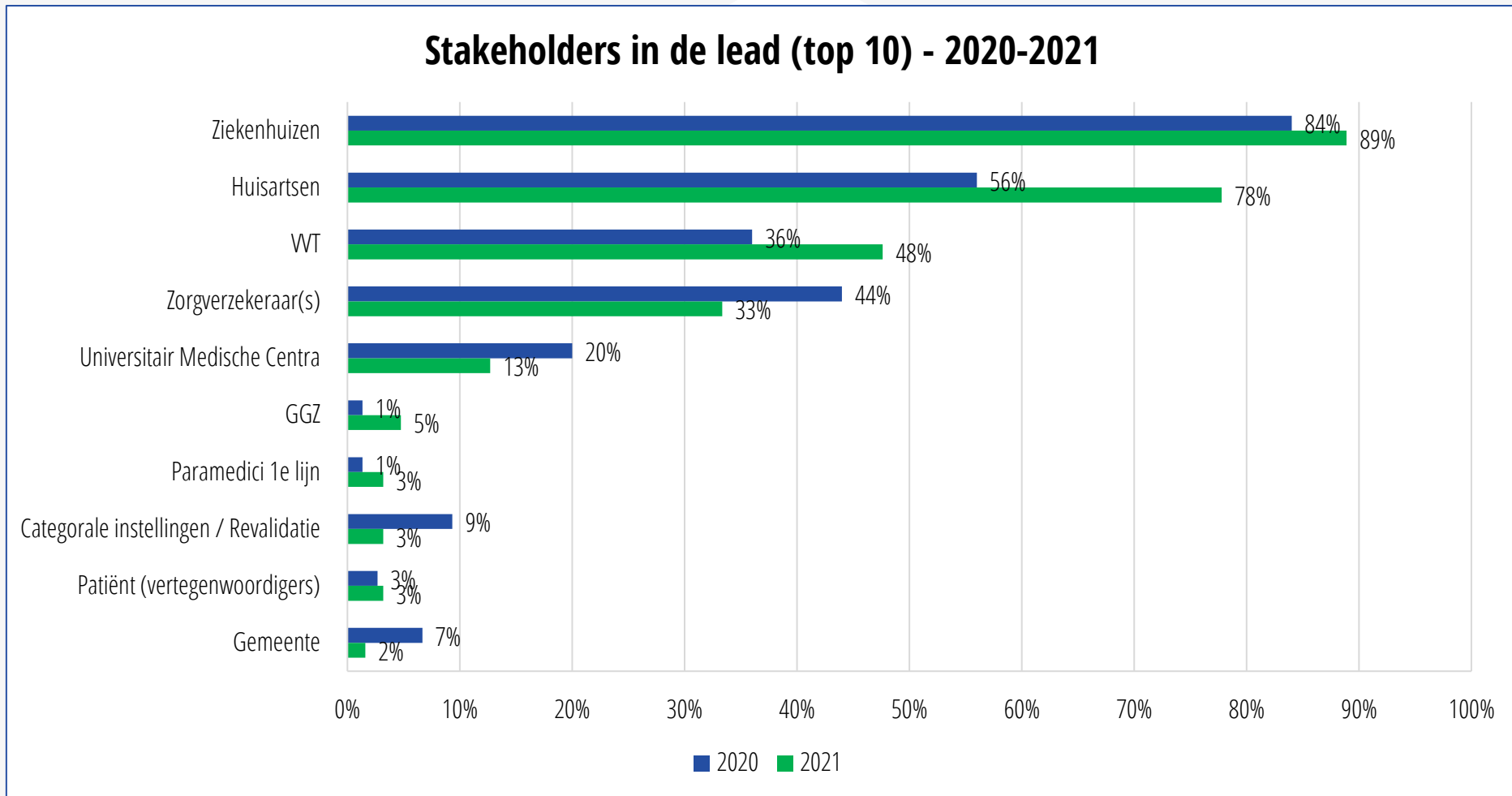
Percentage waarmee gestructureerde samenwerking is



Stakeholders – In de lead – *status*



Stakeholders – In de lead – *ontwikkeling*

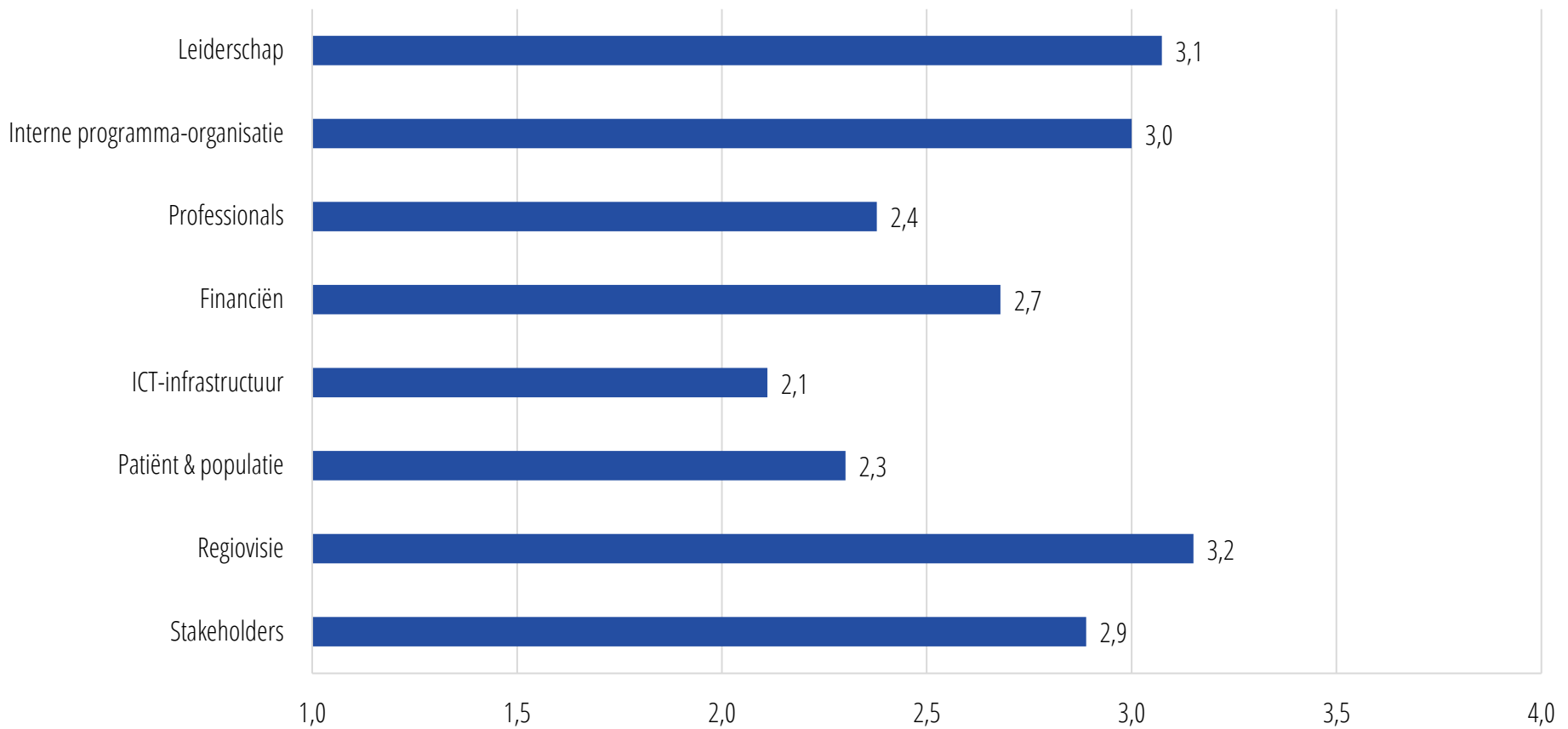


Bouwstenen volgens oude methodiek

Score per bouwsteen

Volgens oude methodiek (2020)

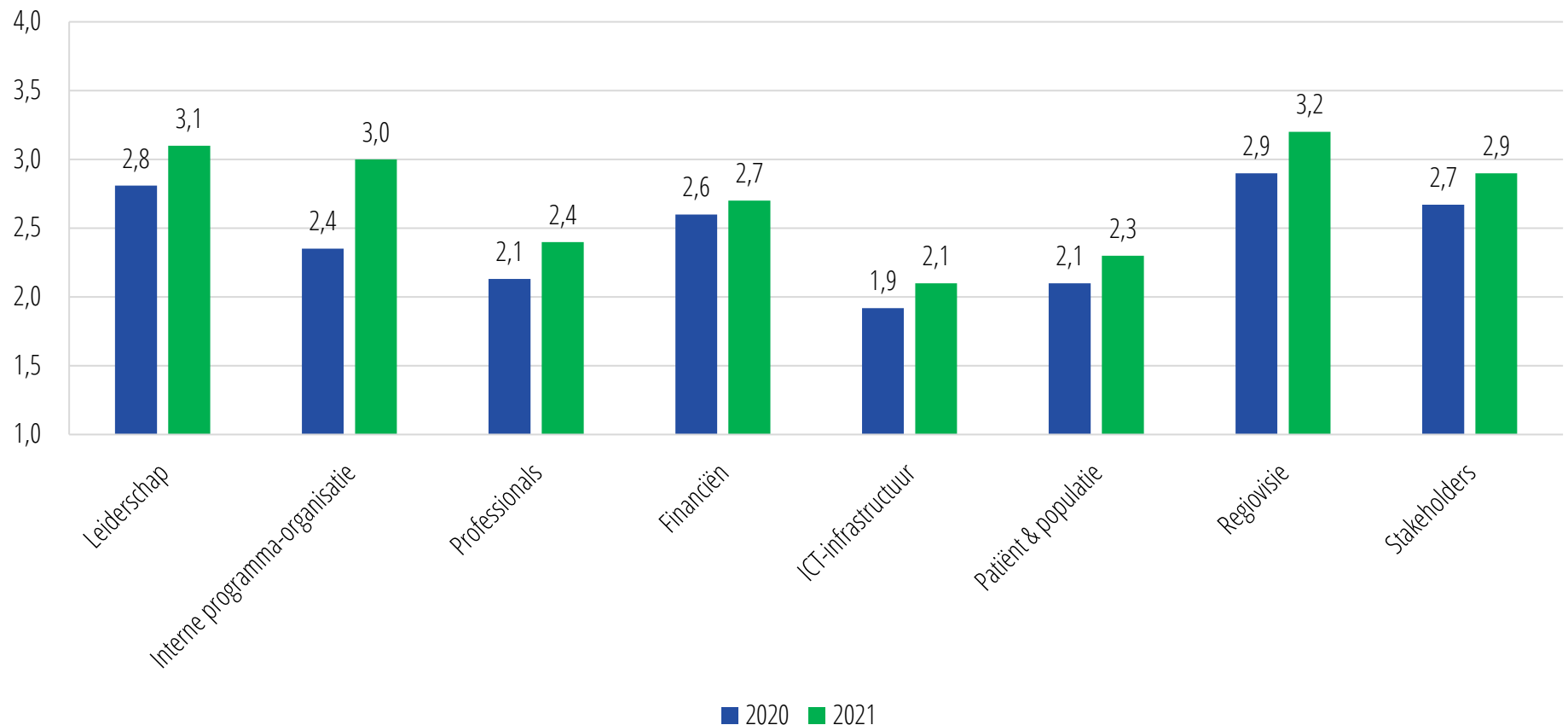
Score per bouwsteen JuMP-scan 2021 - *gecorrigeerd voor wijzigingen in de vragenlijst*



Score per bouwsteen

Volgens oude methodiek (2020)

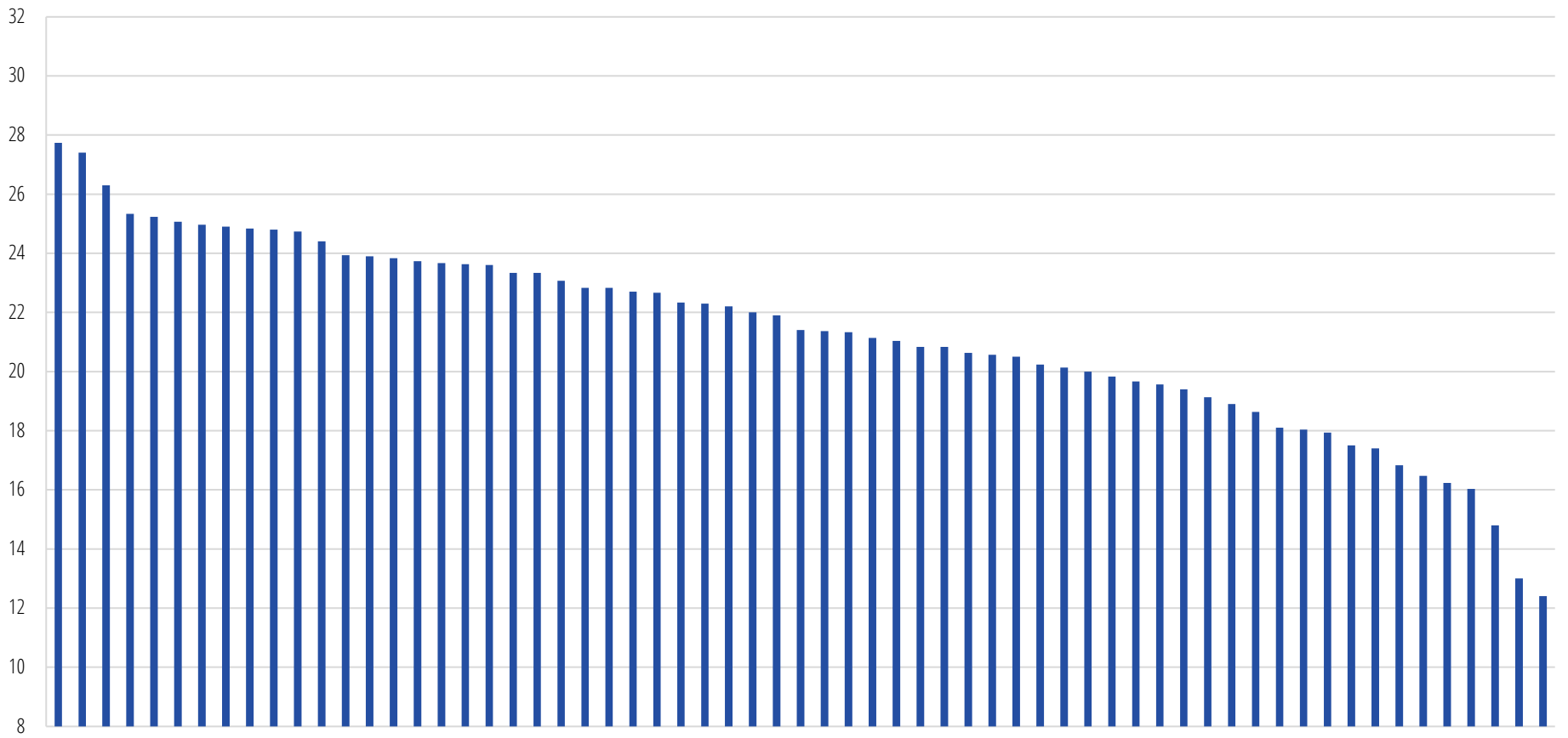
Scores per bouwsteen 2020-2021 - gecorrigeerd voor wijzigingen in de vragenlijst



Status van JuMP per deelnemende zorginstelling

Status van JuMP per deelnemende zorginstelling

Vertretpunt per deelnemende zorginstelling



Optelling van de scores op de 8 bouwstenen. Maximale score = 32; minimale score = 8.